

# DISCLAIMER

## **Opmerkingen bij het Jaarverslag & Jaarrekening en Form 20-F 2001**

De pdf-versie van het Unilever Jaarverslag & Jaarrekening en Form 20-F 2001 is een exacte kopie van het document dat wordt verstrekt aan de aandeelhouders van Unilever.

Een aantal delen uit het Unilever Jaarverslag & Jaarrekening en Form 20-F 2001 is gecontroleerd door onze accountants. Deze gecontroleerde delen zijn opgenomen op de pagina's 55 tot en met 95, 101 tot en met 109 en 111 tot en met 112.

Het onderhoud en de integriteit van de Unilever-website vallen onder de verantwoordelijkheid van de leden van de raden van bestuur. In de werkzaamheden verricht door de accountants zijn deze aspecten niet opgenomen. Dienovereenkomstig accepteren de accountants geen verantwoordelijkheid voor enigerlei wijzigingen in de jaarrekeningen sinds deze op de website zijn gepubliceerd.

De wetgeving in het Verenigd Koninkrijk met betrekking tot de opstelling en publicatie van jaarrekeningen kan verschillen van wetgeving in andere jurisdicties.

### **Disclaimer**

Indien u geen aandeelhouder bent, wordt dit materiaal slechts verstrekt ter informatie en kunt u er geen rechten aan ontleen.

Dit Jaarverslag & Jaarrekening en Form 20-F vormt geen uitnodiging om te investeren in aandelen Unilever. U bent uitsluitend zelf verantwoordelijk voor beslissingen die u op grond van deze informatie neemt.

De informatie betreft de periodes zoals aangegeven en wordt niet bijgewerkt. Op de toekomstgerichte verklaringen zijn de in het Jaarverslag op pagina 1 gemaakte voorbehouden van toepassing.

Unilever aanvaardt geen enkele aansprakelijkheid voor informatie op andere websites die vanaf deze site via hyperlinks benaderd kunnen worden.

# UNILEVER JAARVERSLAG & JAARREKENING 2001

EN FORM 20-F

Voorzien in de dagelijkse behoeften  
van mensen, overall



## EEN WARE MULTILOKALE MULTINATIONAL

Unilever stelt zich ten doel te voorzien in de dagelijkse behoeften van mensen, waar zij ook leven. Over de hele wereld kiezen miljoenen consumenten elke dag voor onze merken in Voedingsmiddelen, Huishoudelijke en Persoonlijke Verzorging. Hun vertrouwen winnen, hun wensen tijdig onderkennen en voorzien in hun dagelijkse behoeften, dat zijn de taken van onze lokale bedrijven. Zij stellen het beste aan merken en onze internationale en lokale kennis in dienst van hun consumenten.

### Unilevers doelstelling

Onze doelstelling in Unilever is te voorzien in de dagelijkse behoeften van mensen, waar zij ook leven – het tijdig onderkennen van de wensen van onze consumenten en afnemers en deze op een creatieve en concurrerende manier vorm te geven in merkartikelen en diensten die de kwaliteit van het leven verbeteren.

Onze diepe wortels in plaatselijke culturen en markten overal ter wereld zijn een uniek erfgoed en de solide basis voor onze toekomstige groei.

Wij stellen onze rijkdom aan kennis en internationale ervaring ten dienste van lokale consumenten – een ware multilokale multinational.

Succes op langere termijn vereist dat wij aan onszelf bijzondere eisen stellen qua prestatie en productiviteit. Dit houdt in dat wij efficiënt samenwerken, openstaan voor nieuwe ideeën en voortdurend nieuwe ervaringen verwerken.

Om blijvend te slagen moeten wij hoge gedragsnormen aanhouden ten opzichte van medewerkers, consumenten, de samenlevingen en de wereld waarin wij werken.

Dit is Unilevers koers naar duurzame winstgevende groei voor ons bedrijf en blijvende meerwaarde voor onze aandeelhouders en medewerkers.

## Verslag van de raden van bestuur

Kerncijfers	3
Bericht van de voorzitters	4
Onze Gedragscode	6
Over Unilever	8
Bedrijfsverzicht – belangrijkste ontwikkelingen	13
Bedrijfsverzicht per regio	16
Europa	16
Noord-Amerika	17
Afrika, Midden-Oosten en Turkije	18
Azië en Pacific	19
Latijns-Amerika	20
Bedrijfsverzicht – Voedingsmiddelen	21
Voedingsmiddelen op basis van olie en zuivel en bakkerijproducten	22
Ijs en dranken	23
Culinaire en diepvriesproducten	24
Bedrijfsverzicht – Huishoudelijke en Persoonlijke Verzorging	26
Huishoudelijke verzorging en professionele reiniging	26
Persoonlijke verzorging	28
Financieel verslag	30
Corporate governance	37
Organisatiestructuur van Unilever	37
Leden van de raden van bestuur	41
Adviserende leden	41
Groepspresidenten	42
Remuneratieverslag	44

## Financiële overzichten

Verklaringen betreffende de verantwoordelijkheden van de leden van de raden van bestuur	53
Accountantsverklaring	54
Toegepaste grondslagen	55
Geconsolideerde winst- en verliesrekening	59
Geconsolideerd overzicht van alle verwerkte resultaten	60
Geconsolideerd kasstroomoverzicht	60
Geconsolideerde balans	61
Toelichting op de geconsolideerde jaarrekening	62
1 Uitsplitsing naar geografische gebieden en productgroepen	62
2 Bedrijfskosten	67
3 Personeelskosten en aantal werknemers	67
4 Bijzondere posten	67
5 Rente	68
6 Belastingen over de winst uit gewone bedrijfsuitoefening	68
7 Samengevoegde winst per aandeel	69
8 Dividend op gewoon kapitaal	70
9 Goodwill en immateriële vaste activa	70
10 Materiële vaste activa	70
11 Financiële vaste activa	71
12 Voorraden	71
13 Vorderingen	71
14 Nettokas/(-schuld)	72
15 Financiële instrumenten	73
16 Handels- en overige crediteuren	75
17 Pensioenen en soortgelijke verplichtingen	75
18 Latente belastingen, herstructurerings- en overige voorzieningen	79
19 Eigen vermogen	79
20 Gestort en opgevraagd aandelenkapitaal	80
21 In het bedrijf behouden winst	81
22 Overige reserves	81
23 Verplichtingen en voorwaardelijke verplichtingen	82
24 Verwervingen en verkopen van groepsmaatschappijen	82
25 Herleiding bedrijfswinst tot kasstroom uit bedrijfsactiviteiten	84
26 Analyse van kasstromen naar rubrieken in het kasstroomoverzicht	85

## Financiële overzichten (vervolg)

27 Analyse van nettokas-/(-schuld)positie	86
28 Beloningsregelingen op basis van aandelen	86
29 Samenvatting van de winst- en verliesrekening en de balans van de NV- en PLC-delen van de groep	95
Vijfjarenoverzicht	96
Aanvullende informatie voor beleggers in de Verenigde Staten	101
Belangrijkste groepsmaatschappijen en financiële vaste activa	104
Enkelvoudige jaarrekening Unilever NV	108
Enkelvoudige jaarrekening Unilever PLC	111

## Informatie voor aandeelhouders

Zeggenschap in Unilever	114
Belangrijke aandeelhouders	119
Informatie over valutaregulering die van invloed is op houders van effecten	120
Beursnotering	120
Personen/vennootschappen onderworpen aan belastingheffing in de VS	122
Dividenden	124
Verwijzing naar Form 20-F	125
Financiële kalender en adressen	126
Website	127
Publicaties	127
Registratie van aandelen	127

## Waarschuwing

Dit Unilever Jaarverslag & Jaarrekening en Form 20-F 2001 bevat toekomstgerichte uitspraken (zoals bedoeld door de U.S. Private Securities Litigation Reform Act 1995). Deze zijn gebaseerd op de meest actuele informatie die ons ter beschikking staat en op redelijke aannames inzake verwachte ontwikkelingen. Uitspraken met woorden als 'verwacht', 'voorziet', 'heeft het voornemen' en andere gelijksoortige uitdrukkingen zijn bedoeld om dergelijke toekomstgerichte uitspraken aan te duiden. In verband met de risico's en onzekerheden die altijd aan bedrijfsvoering verbonden zijn, kunnen wij niet garanderen dat deze verwachtingen correct zullen zijn. Werkelijke resultaten en ontwikkelingen kunnen hiervan wezenlijk afwijken afhankelijk van, onder andere, valutakoersen, prijsconcurrentie, consumptieniveaus, kosten, milieurisico's, fysieke risico's, risico's gerelateerd aan de integratie van verworven activiteiten, wetgevende, fiscale en regelgevende ontwikkelingen en politieke en sociale omstandigheden in de economieën en samenlevingen waarin Unilever actief is. Wij wijzen u er met nadruk op dat geen onevenredig grote waarde aan deze toekomstgerichte uitspraken moet worden gehecht.

Risico's en onzekerheden die ertoe kunnen leiden dat de werkelijke resultaten afwijken van de resultaten die in onze toekomstgerichte uitspraken zijn beschreven, omvatten die welke zijn vermeld in de hoofdstukken 'Over Unilever' op de pagina's 8 tot en met 12, 'Bedrijfsverzicht' op de pagina's 13 tot en met 29, 'Financiële verslag' op de pagina's 30 tot en met 36 en 'Risicofactoren' op de pagina's 34 en 35.

De jaarrekening van NV, zoals bedoeld in artikel 361 van Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek in Nederland, wordt gevormd door de pagina's 54 tot en met 95 en 101 tot en met 109 uit de 'Financiële overzichten'.

## De Unilever-groep

Unilever N.V. (NV) is een Nederlandse naamloze vennootschap wier aandelen of certificaten zijn genoteerd aan de effectenbeurzen van Amsterdam, Londen en New York en in België, Frankrijk, Duitsland, Luxemburg en Zwitserland.

Unilever PLC (PLC) is een Engelse naamloze vennootschap wier aandelen zijn genoteerd aan de London Stock Exchange en, als American Depositary Receipts, aan de New York Stock Exchange.

De twee moedermaatschappijen, NV en PLC samen met hun groepsmaatschappijen, treden zoveel mogelijk op als één onderneming (de Unilever-groep, ook aangeduid als Unilever of de Groep). NV en PLC en hun groepsmaatschappijen vormen in het kader van Nederlandse en Engelse wetgeving voor consolidatiedoeleinden één groep. Daarom presenteren zowel NV als PLC de jaarrekening van de Unilever-groep als hun eigen geconsolideerde jaarrekening.

## Publicaties

Deze uitgave is geproduceerd in zowel de Nederlandse als de Engelse taal en omvat het volledige Jaarverslag plus de Jaarrekening over het jaar 2001 van NV en PLC. Dit document voldoet aan de regelgeving in Nederland en het Verenigd Koninkrijk. Het vormt tevens het NV en PLC Jaarverslag op Form 20-F voor de Securities and Exchange Commission in de Verenigde Staten voor het jaar eindigend op 31 december 2001. De verwijzingen naar Form 20-F staan op pagina 125. Dit document is beschikbaar voor alle aandeelhouders die ervoor gekozen hebben het te ontvangen of die om toezending hebben verzocht. Het is eveneens te vinden op onze website [www.unilever.com](http://www.unilever.com).

De afzonderlijke uitgave 'Unilever Jaaroverzicht 2001', met een Verkorte jaarrekening in euro's en een omrekening naar ponden sterling en US dollars, is eveneens gepubliceerd in het Nederlands en het Engels. Dit is een beknopt document dat in overeenstemming met regelgeving in het Verenigd Koninkrijk een verkorte jaarrekening bevat. Het Unilever Jaaroverzicht 2001 wordt toegezonden aan alle geregistreerde aandeelhouders en aan alle overige aandeelhouders die daartoe gerechtigd zijn of om toezending hebben verzocht en het is tevens te vinden op onze website [www.unilever.com](http://www.unilever.com).

## Toegepaste grondslagen

De belangrijkste waarderingsgrondslagen worden op de pagina's 55 tot en met 58 beschreven. Unilever past Financial Reporting Standard 18 in het Verenigd Koninkrijk toe. Volgens deze standaard moeten in alle gevallen de meest passende waarderingsgrondslagen worden gekozen.

## Rapporteringsvaluta en wisselkoersen

Sinds 1 januari 2000 is de euro de belangrijkste rapporteringsvaluta van Unilever. Nadere bijzonderheden hierover worden gegeven op pagina 13. Ten gevolge van koersfluctuaties kunnen de getoonde trends wezenlijk afwijken van de voorheen in ponden sterling getoonde trends.

Details over de belangrijkste wisselkoersen die bij de totstandkoming van dit verslag zijn gehanteerd, worden gegeven op pagina 100, samen met de 'Noon Buying Rates' in New York voor de desbetreffende data.

De afkorting **BEIA**, waar dan ook gebruikt in dit rapport, heeft betrekking op winstcijfers vóór bijzondere posten en afschrijving van goodwill en immateriële vaste activa.

Unilever is van mening dat het rapporteren van winstmaatstaven vóór bijzondere posten en afschrijving van goodwill en immateriële vaste activa aanvullende informatie geeft over de onderliggende winstrend aan aandeelhouders. De term BEIA is geen term die volgens verslaggevingsrichtlijnen (GAAP) in het Verenigd Koninkrijk, Nederland of de Verenigde Staten is gedefinieerd en zou daarom niet vergelijkbaar kunnen zijn met gelijksoortige aanduidingen gehanteerd door andere ondernemingen. Het is niet bedoeld als vervanging of als verbetering van de standaardaanduidingen voor winst volgens verslaggevingsstandaarden. Zie ook 'Grondslag voor rapportering en beschrijving' op pagina 13.

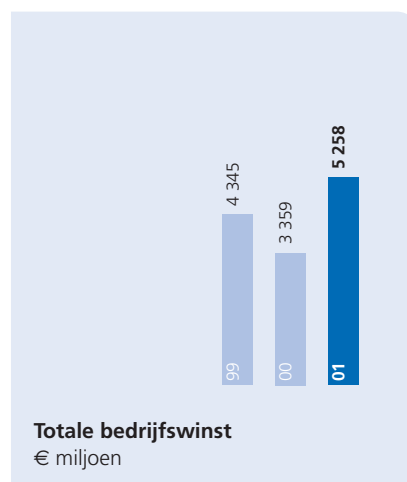
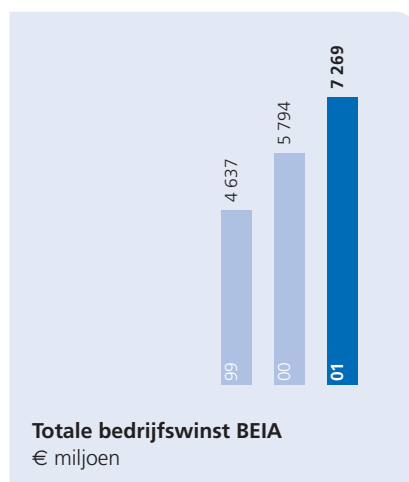
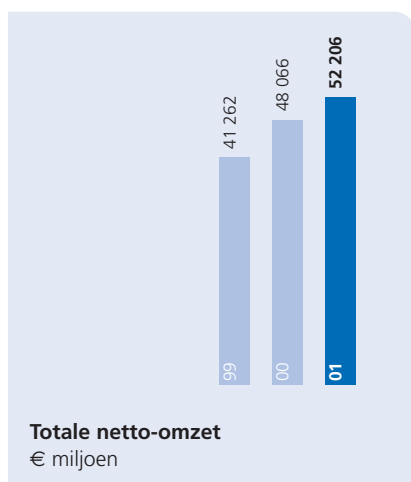
**€** wordt in dit verslag gebruikt om bedragen in euro's aan te geven.

**£** en **p** worden in dit verslag gebruikt om bedragen in ponden sterling respectievelijk pence aan te geven.

**f** wordt in dit verslag gebruikt om bedragen in guldens aan te geven.

**\$** wordt in dit verslag gebruikt om bedragen in Amerikaanse dollars aan te geven, tenzij uitdrukkelijk anders vermeld.

De *cursief* gedrukte **merknamen** in dit verslag zijn handelsmerken waarvan bedrijven in de Unilever-groep eigenaar of licentiehouder zijn.



## Samengevoegde winst per aandeel en dividenden

	Gewone aandelen NV van € 0,51 <sup>(a)</sup>			Gewone aandelen PLC van 1,4p		
	2001	2000	1999	2001	2000	1999
Basiswinst per aandeel	€ 1,82	€ 1,07	€ 2,63	€ 0,27 16,96p	€ 0,16 9,79p	€ 0,39 26,01p
Basiswinst per aandeel BEIA	€ 3,55	€ 3,21	€ 2,83	€ 0,53 33,15p	€ 0,48 29,34p	€ 0,42 27,96p
Winst per aandeel op verwaterde basis	€ 1,77	€ 1,05	€ 2,57	€ 0,27 16,51p	€ 0,16 9,55p	€ 0,39 25,36p
Dividend per aandeel <sup>(b)</sup>	€ 1,56	€ 1,43	€ 1,27	14,54p	13,07p	12,50p

## Samengevoegde winst per aandeel en dividenden voor aandelen genoteerd aan de New York Stock Exchange (op basis van GAAP in het Verenigd Koninkrijk en Nederland) in US dollars

	New York aandelen NV van € 0,51 <sup>(a)</sup>			American Depositary Receipts PLC van 5,6p		
	2001	2000	1999	2001	2000	1999
Basiswinst per aandeel	\$ 1,63	\$ 0,99	\$ 2,80	\$ 0,98	\$ 0,59	\$ 1,68
Basiswinst per aandeel BEIA	\$ 3,18	\$ 2,96	\$ 3,01	\$ 1,91	\$ 1,77	\$ 1,81
Winst per aandeel op verwaterde basis	\$ 1,58	\$ 0,96	\$ 2,73	\$ 0,95	\$ 0,58	\$ 1,64
Dividend per aandeel <sup>(c) (d)</sup>	\$ 1,38	\$ 1,25	\$ 1,19	\$ 0,84	\$ 0,76	\$ 0,76

(a) De bedragen van het aandelenkapitaal van NV hierboven en elders in dit document getoond in euro's zijn weergaven in euro's op basis van artikel 67c van Boek 2 van het Nederlands Burgerlijk Wetboek, afgerond op twee cijfers na de komma, van onderliggende bedragen van het aandelenkapitaal in guldens welke in de statuten van NV niet zijn omgezet naar euro's. Tot het moment dat een dergelijke conversie krachtens statutenwijziging heeft plaatsgevonden, zullen de rechten op dividenden en stemrechten gebaseerd zijn op de onderliggende guldensbedragen.

(b) Dividenden van NV werden in 1999 in guldens en in 2000 en 2001 in euro's vastgesteld en uitbetaald. Voor vergelijkingsdoeleinden zijn deze bedragen omgerekend tegen de officiële koers van € 1 = f 2,20371 en afgerond op twee decimalen. Gedetailleerde informatie over dividenden in de periode 1997-2001 wordt gegeven op pagina 124.

(c) Afgerond op twee decimalen.

(d) Werkelijke dividenden over 2001 op New York aandelen NV en American Depositary Receipts van PLC kunnen afwijken van de hierboven getoonde dividenden, die slotdividenden bevatten die berekend zijn tegen omrekenkoersen geldend op 13 februari 2002 (€ 1 = \$ 0,8747, £ 1 = \$ 1,4331).

## VOORTZETTING VAN DE GROEI

- > Leidende merken groeien met 5,3%
- > Brutowinstmarge BEIA van 13,9% is een nieuw record
- > Kasstroom uit bedrijfsactiviteiten stijgt tot € 7,5 miljard
- > Integratie Bestfoods verloopt volgens plan
- > Structuur met twee divisies maakt scherpere focus mogelijk
- > Winst per aandeel BEIA stijgt met 12,2%

Het verheugt ons u te kunnen rapporteren over een jaar waarin we aanzienlijke vooruitgang hebben geboekt bij het realiseren van onze – in februari 2000 bekendgemaakte – strategie De Weg naar Groei. De leidende merken groeiden in 2001 met 5,3% en de brutowinstmarge BEIA steeg tot 13,9% vergeleken met 12,0% in 2000. We liggen op koers om onze doelstellingen voor 2004 – 5% tot 6% omzetgroei en een brutowinstmarge van minstens 16% van de omzet – te bereiken.

In het afgelopen jaar is de kracht van ons bedrijf bewezen en hebben we laten zien dat wij in staat zijn ingrijpende veranderingen tot stand te brengen. We hebben uitstekende vooruitgang geboekt met de integratie van Bestfoods, onze nieuwe divisiestructuur doorgevoerd en effectief ingespeeld op een verslechterd ondernemingsklimaat. Onze prestaties getuigen van de kracht van onze merken en vooral van de uitmuntende prestaties van onze mensen.

Onze nieuwe structuur met de divisies Voedingsmiddelen en Huishoudelijke & Persoonlijke Verzorging heeft nu al geleid tot versnelde uitvoering van onze plannen. De integratie van research in de divisies heeft ons vermogen versterkt tot meer en omvangrijkere innovaties die de groei van onze merken stimuleren.

Onze bedrijven hebben zich sterk geconcentreerd op het verhogen van de kasstroom. De kasstroom uit bedrijfsactiviteiten steeg tot € 7,5 miljard, vergeleken met € 6,7 miljard in 2000. Het programma voor het afstoten van bedrijven bracht nog eens € 3,6 miljard op. De nettoschuld werd verminderd met € 3,3 miljard.

De winst per aandeel BEIA steeg met 12,2%. Berekend op basis van één jaar, plaatst onze Total Shareholder Return (TSR) ons in de top eenderde van onze referentiegroep van 21 vergelijkbare ondernemingen. Over drie jaar gerekend, nemen we echter de 15e plaats in deze groep in. Ons doel blijft een duurzame positie in de top eenderde op basis van TSR.

### Vooruitgang in De Weg naar Groei

Er is goede progressie op alle terreinen van onze strategie De Weg naar Groei. We concentreren ons in toenemende mate op de groei van onze leidende merken en op het zodanig

inzetten van onze andere merken, dat ook deze waarde voor de aandeelhouder creëren. We lanceren innovaties die de consument waardeert en we breiden het assortiment van onze leidende merken uit met producten in nieuwe categorieën om ruimte voor snellere groei te creëren. De leidende merken maken nu 84% uit van onze totale omzet; we verwachten dat dit in 2004 95% zal zijn.

In 2001 zijn bijzondere herstructureringskosten van € 1,6 miljard ten laste van de resultaten gebracht. We hebben opnieuw vooruitgang geboekt met de herstructurering van de productieketen om onze merken te ondersteunen en marges te verhogen. Sinds de start van De Weg naar Groei zijn 59 fabrieken verkocht of gesloten en heeft ons wereldwijde inkoopprogramma besparingen opgeleverd van € 1,2 miljard.

In 2001 werd een aantal belangrijke verkopen van bedrijven voltooid, met name Elizabeth Arden, Bestfoods Baking Company, Unipath en de merken die in verband met de acquisitie van Bestfoods werden verkocht. In november 2001 werd het voornemen bekendgemaakt DiverseyLever te verkopen.

### Mensen in Unilever

In 2000 en 2001 mochten we een groot aantal getalenteerde mensen in onze onderneming verwelkomen, maar van vele anderen moesten we afscheid nemen. Overall in onze onderneming hebben mensen zich ingezet om opnieuw inhoud te geven aan het begrip ondernemerscultuur, een cultuur waarin vertrouwen en transparantie de basis vormen voor teambuilding. In heel Unilever zijn teams uitgedaagd de belangrijkste gebieden te identificeren waar we vooruitgang moeten boeken om onze doelstellingen met succes te behalen. Onze beloningssystemen zijn aangepast om uitzonderlijke prestaties en het leveren van meerwaarde voor de aandeelhouder passend te honoreren.

2001 was een jaar waarin enorme eisen aan onze mensen werden gesteld. Hun reactie hierop was geweldig: zij hebben hun concentratie op markten en consumenten vastgehouden en ervoor gezorgd dat de onderneming verder groeide. Daarnaast integreerden we ook nog de in 2000 verworven bedrijven en moesten we door een proces van organisatorische veranderingen en herstructureringsprogramma's. Dit alles vormde een bijzonder grote uitdaging, waarop onze collega's uitmuntend hebben gereageerd. Zonder uitstekend teamwerk zou dit nooit met succes zijn volbracht. Wij bedanken iedereen voor het tonen van een ware ondernemersgeest.

### Merken en regio's

In Voedingsmiddelen hebben we het afgelopen jaar een duidelijke verbetering gezien van zowel groei als winstgevendheid, met een brede basis zowel qua merken als geografisch. Opvallende prestaties werden geleverd door Europa en onze wereldwijde ijsactiviteiten. Er waren uitstekende bijdragen van de in 2000 verworven bedrijven en de integratie van Bestfoods verliep zeer voorspoedig; de synergievoordelen worden sneller dan gepland behaald.

In Huishoudelijke en Persoonlijke Verzorging hebben we met onze producten voor de massamarkt goede vooruitgang geboekt, met bijzonder sterke bijdragen van huid- en haarverzorging en deodorants en een gedegen prestatie van wasmiddelen. Deze vooruitgang werd echter deels tenietgedaan door een daling in luxe parfums.

In Europa groeide de onderliggende omzet met 4%. De groei had een brede spreiding en Centraal- en Oost-Europa leverden hieraan een sterke bijdrage. Het was bijzonder verheugend te zien dat de omzet van spreads en bak- en braadproducten met 4,6% groeide, aangevoerd door het succes van *pro-activ*, *Bertolli* en de introductie van *Culinesse*.

In Noord-Amerika leverden ijs en *Slim•Fast* uitstekende prestaties. In Huishoudelijke en Persoonlijke Verzorging deden al onze merken in huid- en haarverzorging en deodorants het erg goed.

In Azië en Pacific namen de verkopen toe met 6%, met een sterke prestatie in Japan, onder meer door de succesvolle introductie van *Dove* haarverzorgingsproducten. In India leidde een gerichtere merkenportefeuille tot hogere groei en winstgevendheid.

In Afrika, Midden-Oosten en Turkije en in Latijns-Amerika werd het jaar gekenmerkt door onze daadkracht bij het nemen van prijsmaatregelen om de door devaluatie veroorzaakte kostenstijgingen terug te verdienen. In deze regio's groeide de onderliggende omzet met meer dan 5%.

### Maatschappelijk verantwoord ondernemen

In 2001 heeft Unilever haar eerste Social Review gepubliceerd, waarin we onze benadering van maatschappelijk verantwoord ondernemen uiteenzetten. We stimuleren al onze mensen een positieve bijdrage te leveren aan de gemeenschappen waarin zij wonen en werken.

We hebben Unilevers Gedragscode aangepast, omdat wij veel waarde hechten aan onze reputatie ten aanzien van naleving van de hoogste gedragsnormen. Uitgangspunt is

dat de Gedragscode actualiteitswaarde moet hebben en moet leven binnen onze onderneming. De volledige Gedragscode is afgedrukt op de volgende pagina.

Wij hebben onze milieustrategie gepubliceerd en we zullen onze resultaten toetsen aan specifieke doelstellingen. We hebben aanzienlijke vooruitgang geboekt met het ontwikkelen van richtlijnen voor duurzame productie van gewassen die essentieel zijn voor onze voedingsmiddelenactiviteiten en we werken eraan in 2005 alle vis die wij nodig hebben, te betrekken van duurzaam werkende visbedrijven. In het project Living Lakes (Levende Meren) van het Global Nature Fund werken wij inmiddels samen met elf lokale partners.

### De weg voorwaarts

Het jaar 2001 werd gekenmerkt door een versnelling in de groei van onze leidende merken, een brutowinstmarge op recordhoogte, een sterke kasstroom en verdergaande aanpassingen van onze portefeuille. Al deze factoren geven ons vertrouwen in onze strategie en in ons vermogen onze doelstellingen tijdig en volledig te realiseren. Onze taak in het komende jaar is de groei voort te zetten, ondanks een zwakkere wereldeconomie. In 2002 streven we ernaar de groei van onze leidende merken, nog versterkt door die van Bestfoods, vast te houden en opnieuw een 'low double digit' stijging van de winst per aandeel te behalen. Ons vertrouwen is gebaseerd op de vooruitgang die we in 2001 hebben geboekt en op de energie en het enthousiasme binnen het Unilever-team.



Antony Burgmans



Niall FitzGerald

**Voorzitters van Unilever**



## Gedragsnormen

Wij voeren onze activiteiten uit op basis van eerlijkheid, integriteit en openheid en met respect voor de mensenrechten en belangen van onze medewerkers. Evenzo zullen wij de rechtmatige belangen respecteren van diegenen met wie wij betrekkingen onderhouden.

## Naleving van de wet

Unilever-bedrijven en -medewerkers zijn verplicht de wetten en voorschriften na te leven van de landen waarin wij actief zijn.

## Medewerkers

Unilever streeft naar verscheidenheid onder haar medewerkers, in een werkomgeving waarin mensen elkaar met vertrouwen en respect bejegenen en waarin iedereen zich verantwoordelijk voelt voor de resultaten en de reputatie van onze onderneming. Wij zullen medewerkers uitsluitend werven, in dienst nemen en bevorderen op basis van de capaciteiten en vaardigheden die nodig zijn voor het werk dat gedaan moet worden. Wij willen veilige en gezonde arbeidsomstandigheden creëren voor alle medewerkers. Wij zullen geen enkele vorm van dwang- of kinderarbeid hanteren. Wij willen samen met onze medewerkers de vaardigheden en capaciteiten van ieder van hen ontwikkelen en vergroten. Wij respecteren de waardigheid van het individu en het recht van medewerkers op vrijheid van vereniging. Wij zullen zorgen voor een goede communicatie met onze medewerkers door middel van informatie- en overlegprocedures op bedrijfsniveau.

## Consumenten

Unilever wil merkproducten en diensten op de markt brengen die steeds waarde toevoegen, een goede prijs-kwaliteitverhouding bieden en die veilig zijn bij het gebruik waarvoor zij bedoeld zijn. Etikettering, reclame en communicatie betreffende producten en diensten zullen nauwkeurig en correct zijn.

## Aandeelhouders

Unilever zal haar activiteiten uitvoeren in overeenstemming met internationaal geaccepteerde grondslagen voor goed ondernemingsbestuur. Wij zullen aan alle aandeelhouders tijdige, regelmatige en betrouwbare informatie over onze activiteiten, structuur, financiële positie en resultaten verstrekken.

## Zakenpartners

Unilever wil relaties met haar leveranciers, afnemers en zakenpartners onderhouden die tot wederzijds voordeel strekken. In onze zakelijke contacten verwachten we van onze partners dat zij gedragsregels toepassen die consistent zijn met de onze.

## Betrokkenheid bij de gemeenschap

Unilever streeft ernaar als onderneming een betrouwbaar lid van de samenleving te zijn en, als integraal onderdeel daarvan, haar verantwoordelijkheden na te komen jegens de samenlevingen en gemeenschappen waarin zij actief is.

## Maatschappelijke activiteiten

Unilever-bedrijven worden gestimuleerd hun rechtmatige zakelijke belangen te bevorderen en te verdedigen. Unilever

zal samenwerken met overheden en andere instanties, zowel rechtstreeks als via branche-organisaties, bij het ontwikkelen van voorgenomen wetgeving en andere regelgeving op die gebieden die haar rechtmatige zakelijke belangen kunnen beïnvloeden. Unilever ondersteunt geen politieke partijen en verstrekt geen bijdragen aan fondsen van groeperingen die het bevorderen van partijbelangen nastreven.

## Het milieu

Unilever zet zich ervoor in de invloed van haar activiteiten op het milieu voortdurend beter te beheersen en op de langere termijn een duurzame bedrijfsvoering te ontwikkelen. Zij zal met partners samenwerken om milieuzorg te bevorderen, inzicht in milieuvraagstukken te vergroten en goede werkmethoden te verspreiden.

## Innovatie

In ons wetenschappelijk onderzoek gericht op innovatie ter voorziening in de behoeften van de consument, zullen wij de zorgen van de consument en de samenleving respecteren. Wij zullen werken op basis van deugdelijk wetenschappelijk onderzoek en daarbij stringente normen voor productveiligheid hanteren.

## Mededinging

Unilever gelooft in krachtige, maar eerlijke mededinging en ondersteunt de ontwikkeling van passende wetgeving op dit gebied. Unilever-bedrijven en -medewerkers zullen handelen in overeenstemming met de principes van eerlijke mededinging en met alle toepasselijke voorschriften.

## Zakelijke integriteit

Unilever geeft noch ontvangt, direct of indirect, steekpenningen of andere oneigenlijke voordelen gericht op zakelijk of financieel gewin. Het is geen enkele medewerker toegestaan een gift of betaling aan te bieden, te geven of te ontvangen die smeergeld vertegenwoordigt of als zodanig kan worden geïnterpreteerd. Ieder verzoek om of aanbod van smeergeld moet onmiddellijk worden afgewezen en aan het management worden gerapporteerd.

Unilevers financiële administratie en ondersteunende documenten moeten de aard van de onderliggende transacties nauwkeurig omschrijven en weergeven. Geheime of niet-geregistreerde rekeningen, geldbedragen of activa zullen niet worden gecreëerd of aangehouden.

## Belangentegenstellingen

Van alle Unilever-medewerkers wordt verwacht dat zij persoonlijke activiteiten en financiële belangen vermijden die strijdig zouden kunnen zijn met hun verantwoordelijkheden ten opzichte van de onderneming. Het is Unilever-medewerkers verboden gewin voor zichzelf of anderen na te streven door misbruik van hun positie.

## Naleving – Controle – Rapportage

Naleving van deze Gedragscode is een essentieel onderdeel van ons succes als bedrijf. De raden van bestuur van Unilever zijn ervoor verantwoordelijk dat alle medewerkers deze gedragsregels kennen, het belang ervan inzien en zich eraan houden.

De dagelijkse verantwoordelijkheid wordt gedelegeerd aan het senior management van de regio's en de werkmaatschappijen. Zij zijn ervoor verantwoordelijk dat deze Gedragscode wordt toegepast, indien noodzakelijk door middel van gedetailleerdere richtlijnen afgestemd op lokale behoeften.

Bevestiging dat de Gedragscode is nageleefd, wordt ieder jaar gegeven en gecontroleerd. Naleving van de Gedragscode wordt beoordeeld door de raden van bestuur, ondersteund door de Auditcommissie en de Corporate Risk Commissie.

Iedere inbreuk op de Gedragscode moet worden gerapporteerd volgens de door de secretarissen van Unilever vastgestelde procedures. Als Unilever door naleving van deze gedragsregels en andere verplicht te volgen beleidslijnen en instructies op enigerlei wijze verlies lijdt, zullen de raden van bestuur dit het management niet aanrekenen.

De raden van bestuur van Unilever verwachten van medewerkers dat zij iedere inbreuk, of een vermoeden daarvan, onder hun aandacht of die van het senior management brengen.

Er zijn maatregelen getroffen om medewerkers in staat te stellen vertrouwelijk te rapporteren en geen enkele medewerker zal van een dergelijke melding nadeel ondervinden.

## Bedrijfsomschrijving

Unilever is een van de grootste leveranciers ter wereld van consumentenproducten met een hoge omloopsnelheid in de categorieën voedingsmiddelen en huishoudelijke en persoonlijke verzorging.

## Bedrijfsstructuur

Sinds januari 2001 zijn onze activiteiten ondergebracht in twee wereldwijde divisies – Voedingsmiddelen en Huishoudelijke & Persoonlijke Verzorging (HPC) – elk geleid door een divisiedirecteur. Deze structuur maakt een sterkere concentratie op onze activiteiten in Voedingsmiddelen en Huishoudelijke & Persoonlijke Verzorging mogelijk, zowel regionaal als wereldwijd. We kunnen nu sneller besluiten nemen en ons innovatievermogen wordt versterkt, doordat we onze onderzoeksactiviteiten effectiever in de divisiestructuur hebben geïntegreerd.

De activiteiten van deze wereldwijde divisies zijn ingedeeld in groepen op regionale basis, met uitzondering van DiverseyLever en Luxe parfums binnen HPC en de wereldwijde activiteiten in ijs en diepvriesproducten en Foodservice binnen Voedingsmiddelen. Zij worden geleid door groepsbestuurders die verantwoordelijk zijn voor de winstgevendheid van hun regionale en wereldwijde bedrijven. Deze bedrijven blijven de drijvende kracht achter Unilever. Zij omvatten onder meer de werkmaatschappijen, die een sleutelrol spelen in de contacten met afnemers en consumenten, waardoor we snel kunnen reageren op de behoeften in lokale markten.

## Voedingsmiddelen

### Voedingsmiddelen op basis van olie en zuivel en bakkerijproducten

Wij zijn marktleider in margarine en aanverwante spreads in de meeste landen van Europa en Noord-Amerika. We verkopen spreads, oliën en bak- en braadvetten in meer dan 100 landen.

Belangrijke merken in deze markten zijn *Becel* (Nederland), *Flora* (VK), *Fruit d'Or* (Frankrijk), *Rama* (Duitsland) en *Country Crock* en *Take Control* (VS). In veel landen in West-Europa en Noord-Amerika zijn we marktleider in olijfolie; ons belangrijkste internationale merk is *Bertolli*.

In juli 2001 verkochten we Bestfoods Baking Company aan George Weston Ltd voor een schuldenvrij bedrag van € 1,9 miljard.

### Ijs en dranken

Wij zijn de grootste ijsproducent ter wereld en verkopen ijs in meer dan 90 landen wereldwijd. Belangrijke bekende merken zijn *Algida*, *Langnese*, *Ola* en *Wall's* in Europa en *Ben & Jerry's*, *Good Humor* en *Breyers* in de Verenigde Staten. Ijsproducten zoals *Carte d'Or*, *Cornetto*, *Magnum*, *Solero* en *Viennetta* worden internationaal verkocht als onderdeel van onze lokale of internationale ijsmerken.

We zijn de grootste leverancier van verpakte thee in de wereld en hebben met onze merken *Lipton* en *Brooke Bond* in vele regio's belangrijke posities in verpakte thee en theedranken. *Lipton* is het grootste thee- en ijstheemerkt ter wereld. De verkoop van kant-en-klare thee neemt toe in heel Europa, Noord-Amerika en Oost-Azië. We hebben een

joint venture met PepsiCo Inc. die kant-en-klare theedranken in Noord-Amerika en Mexico op de markt brengt.

## Culinaire en diepvriesproducten

Als gevolg van onze verwerving van Bestfoods in oktober 2000 zijn wij wereldwijd marktleider in het culinaire segment. *Knorr* is nu Unilevers grootste merk, met een omzet van ruim € 2,3 miljard in meer dan 100 landen. Het productassortiment van dit merk omvat soepen, bouillons, sauzen, snacks, noedels en complete maaltijden. *Hellmann's*, ons op twee na grootste voedingsmiddelenmerk, is marktleider in mayonaise in Brazilië, het Verenigd Koninkrijk, de Verenigde Staten en vele andere landen.

We hebben in Mexico, Noord-Amerika en het Verenigd Koninkrijk aanzienlijke activiteiten in pastasauzen onder het merk *Ragú*. We verkopen ook bouillons en andere maaltijdingrediënten in Europa, Noord-Amerika, Australië, Azië, Egypte en in Afrika ten zuiden van de Sahara. In het Verenigd Koninkrijk is *Colman's* een belangrijk merk in maaltijdsauzen en specerijen en in Frankrijk zijn *Amora* en *Maille* belangrijke merken in specerijen, mayonaise en producten op basis van azijn, die ook in een aantal andere Europese landen worden verkocht. In de Verenigde Staten brengen we sladressings, kruiden en smaakmakers op de markt onder de merken *Wishbone* en *Lawry's*.

In mei 2001 hebben we, na goedkeuring door de Europese Commissie, de verkoop afgerond van onze activiteiten in droge soepen en sauzen in Europa aan Campbell Soup Company voor een schuldenvrij bedrag van € 1 miljard. Deze transactie omvatte onder meer de merken *Blå Band* in Denemarken, Finland en Zweden, *Batchelors* in het Verenigd Koninkrijk, *McDonnells* in Ierland, *Oxo* in België, Ierland en het Verenigd Koninkrijk, *Royco* in België, Frankrijk en Portugal en het assortiment *Lesieur* mayonaiseproducten van Bestfoods in Frankrijk. Deze activiteiten werden afgestoten ten gevolge van toezeggingen aan de Europese Commissie in verband met de verwerving van Bestfoods in oktober 2000.

In Europa zijn wij de grootste producent van diepvriesproducten, die worden verkocht onder de merken *Findus* in Italië, *Birds Eye* in het Verenigd Koninkrijk en *Iglo* in de meeste andere Europese landen. In oktober 2001 hebben we de verkoop afgerond van onze Noord-Amerikaanse visbedrijven Gorton's in de Verenigde Staten en BlueWater in Canada aan Nippon Suisan (USA), Inc. voor een bedrag van \$ 175 miljoen (€ 198 miljoen) in contanten.

## Huishoudelijke en Persoonlijke Verzorging

### Huishoudelijke verzorging en professionele reiniging

Wij zijn een van de marktleiders in de wereld in huishoudelijke verzorging en professionele reiniging. Onze producten voor huishoudelijke verzorging voldoen aan de uiteenlopende eisen die consumenten stellen bij het schoonmaken van hun woning en het wassen van hun kleding. Onze wasmiddelen omvatten tabletten, voor meer gebruikscomfort, en traditionele poeders en vloeibare producten voor het inweken en voor de hand- en machinewas. In zich ontwikkelende markten zijn wasmiddelen in staafvorm beschikbaar voor consumenten met een laag inkomen. Onze producten voor huishoudelijke reiniging kunnen in de meeste behoeften op het gebied van reiniging en hygiëne in en om het huis voorzien.

Onze merken voor huishoudelijke verzorging zijn verkrijgbaar in meer dan 100 landen. Veel van deze merken zijn marktleider. Onze internationale merken in deze categorie zijn onder meer *Omo*, *Surf*, *Skip*, *all*, *Comfort*, *Wisk*, *Cif*, *Domestos* en in het Verenigd Koninkrijk *Persil*.

DiverseyLever levert professionele reinigings- en hygiëneproducten en -diensten aan afnemers in meer dan 60 landen. Het bedrijf heeft een leidende positie in vele belangrijke sectoren, zoals horeca, foodservice, gezondheidszorg en de voedingsmiddelen- en drankenindustrie. Op 20 november 2001 hebben we een definitieve overeenkomst bekendgemaakt voor de verkoop van DiverseyLever aan Johnson Wax Professional. De totale waarde van deze transactie voor Unilever bedraagt \$ 1,6 miljard (€ 1,75 miljard). Unilever zal gedurende vijf jaar een belang van eenderde in de samengevoegde onderneming behouden. De transactie, die afhankelijk is van goedkeuring door de regelgevende instanties en van de gebruikelijke adviesprocedures, zal naar verwachting in de eerste helft van 2002 worden afgerond.

## Persoonlijke verzorging

Wij zijn wereldmarktleider in huidreiniging, deodorants en antitranspiratiemiddelen. In huidreiniging zijn onze meest internationale merken onder meer *Lux*, *Dove* en *Lifebuoy*. *Rexona*, *Impulse* en *Degree* zijn de belangrijkste deodorant- en antitranspiratiemerken, terwijl *Axe/Lynx* het grootste internationale merk in persoonlijke verzorging voor mannen is.

We hebben belangrijke marktaandeelen in tandpasta en huid- en haarverzorgingsproducten in vele landen. Tandpasta wordt verkocht onder de merken *Signal*, *Close-up* en *Mentadent*. In huidverzorging zijn *Pond's*, *Vaseline* en *Fair and Lovely* onze internationale merken. Shampoos zijn internationaal verkrijgbaar onder de merken *Sunsilk*, *Seda*, *Organics* en *Timotei*. We hebben leidende posities in Noord-Amerika, waar *Suave*, *ThermaSilk*, *Salon Selectives* en *Finesse* de belangrijkste merken zijn.

Ons bedrijf in luxe parfums is een van de grootste ter wereld. We verkopen een aantal parfums onder de naam *Calvin Klein*, waaronder *Obsession*, *Eternity* en *Escape*. Daarnaast zijn in de afgelopen jaren *ck one* en *ck be* geïntroduceerd die op een jong publiek gericht zijn. De luxe-parfummerken van ontwerpers, *Cerruti*, *Lagerfeld*, *Chloé* en *Valentino*, samen met *Nautica*, *Vera Wang* en *BCBG*, completeren ons uitgebreide assortiment.

In december 2001 hebben we Unipath Ltd, ons bedrijf voor medische diagnostiek voor vrouwen, verkocht aan Inverness Medical Innovations Inc., Waltham, Massachusetts, Verenigde Staten voor £ 103 miljoen (€ 166 miljoen) in contanten.

## Overige activiteiten

Ter ondersteuning van onze consumentenmerken bezitten we palmolieplantages in de Democratische Republiek Kongo, Ivoorkust, Ghana en Maleisië en theeplantages in India, Kenia en Tanzania.

## Technologie en innovatie

Alle research- en ontwikkelingsactiviteiten zijn nu geconcentreerd op onze leidende merken. In het kader van

onze strategie De Weg naar Groei moeten we het potentieel van deze merken volledig benutten. Daarom richten wij onze investeringen nu op een kleiner aantal, grotere projecten.

In 2001 hebben we € 1 178 miljoen (2000: € 1 187 miljoen, 1999: € 935 miljoen) besteed aan research en ontwikkeling, 2,3% van onze omzet. Enkele voorbeelden van recente omvangrijke projecten zijn: de ontwikkeling van *Culinesse*, een gebruiksvriendelijk vloeibaar bak- en braadproduct van hoge kwaliteit, een nieuwe spread met verse kaas die als *Rama Crème Bonjour* in een aantal Oost-Europese landen is geïntroduceerd, nieuwe technologie voor de productie van *Dove* shampoo en nieuwe productsoorten zoals *Domestos/Cif* gebruiksvriendelijke reinigingsdoekjes. We hebben 450 nieuwe patenten aangevraagd.

## Informatietechnologie

In 2001 hebben we, in het kader van De Weg naar Groei, onze IT-systemen vereenvoudigd en geharmoniseerd.

Met de opening van een nieuw Europees IT-centrum in het Verenigd Koninkrijk hebben wij ons wereldwijde infrastructuurprogramma voltooid. De concentratie van Unilevers IT-infrastructuur in een netwerk van vijf centra verspreid over de gehele wereld zorgt ervoor dat onze medewerkers sneller en efficiënter worden ondersteund.

Gestandaardiseerde informatiesystemen ondersteunen de harmonisatie van onze Europese activiteiten. Gedurende het jaar gingen we door met de integratie van onze IT-systemen en bedrijfsprocessen over landsgrenzen heen.

We hechten veel belang aan de toepassing van internettechnologie bij de uitvoering van onze strategie. We gebruiken het internet om een productieketen van wereldklasse op te bouwen. Sinds de lancering in februari 2000 heeft dit € 1,2 miljard aan besparingen op inkoop opgeleverd. We maken de inkoop en bevoorrading sneller en eenvoudiger door de ontwikkeling van voorraadssystemen die door leveranciers worden beheerd, zodat zij toegang hebben tot onze systemen en onze voorraden automatisch kunnen aanvullen.

We hebben het Ariba on line inkoopstelsel ook in Europa en in Noord-Amerika geïntroduceerd. Met dit stelsel kunnen medewerkers artikelen en diensten die geen betrekking hebben op de productie bestellen bij geselecteerde leveranciers tegen prijzen met kwantumkorting.

Gedurende het jaar hebben we onze productwebsites verder ontwikkeld, om te voorzien in de behoeften van consumenten met weinig tijd.

In 2001 hebben we intensief gewerkt aan de integratie van de IT-systemen van Bestfoods in één enkel platform voor alle bedrijven. Momenteel wordt deze integratie met succes afgerond.

## Verantwoordelijkheid voor het milieu

Natuurlijke bronnen zijn essentieel voor de vervaardiging en consumptie van onze producten. We zijn met name afhankelijk van landbouw, visserij en water: driekwart van

de grondstoffen die we gebruiken, is afkomstig van landbouw, vis is een van de belangrijkste ingrediënten voor onze diepvriesmaaltijden en schoon water is essentieel voor de vervaardiging en het gebruik van onze producten. Voor de toekomst van onze productieketen – en het milieu in bredere zin – is het dan ook van wezenlijk belang dat de door ons gebruikte gewassen op een duurzame wijze worden geteeld.

In 2001 boekten we aanzienlijke vooruitgang met ons baanbrekende initiatief om standaarden voor duurzame landbouw te ontwikkelen. Na uitgebreide internationale proefprojecten hebben we voorlopige richtlijnen opgesteld voor duurzame productie van thee en palmolie. Momenteel werken we aan richtlijnen voor erwten, spinazie en tomaten.

In 2001 hebben we voor het eerst in ons assortiment diepvriesproducten witvis opgenomen die afkomstig is van duurzaam werkende visbedrijven. Producten met deze vis dragen nu het logo van de Marine Stewardship Council. Dit is een volgende stap naar ons doel in 2005 alle vis van duurzaam werkende visbedrijven te betrekken.

Op het gebied van de zorg voor schoon water werken wij samen met onze partners teneinde duurzame bronnen van water veilig te stellen, zodat overal in de behoeften van mens en natuur kan worden voorzien. We hebben de SWIM-richtlijnen (Sustainable Water and Integrated Catchment Management) gepubliceerd en daaraan brede bekendheid gegeven. Deze richtlijnen bieden een praktisch kader voor samenwerking met partners in projecten voor duurzame zorg voor schoon water.

In 2000, het meest recente jaar waarover gegevens beschikbaar zijn, hebben we onze doelstellingen op het gebied van milieubeheer grotendeels gerealiseerd. We hebben de milieu-impact van onze activiteiten verder verminderd, getoetst aan onze belangrijkste meetpunten, waaronder water- en energieverbruik en de uitstoot van kooldioxide. In onze productiebedrijven haalden we vier van de zes verreichende doelstellingen op het gebied van eco-efficiency. Dit werd gerealiseerd ondanks een verhoging van het productievolume. In 2001 hebben we nieuwe software geïntroduceerd, zodat we milieugegevens sneller kunnen verzamelen en publiceren.

De operationele verantwoordelijkheid voor milieu-aangelegenheden berust bij onze werkmaatschappijen en bij de personen die voor de betreffende Unilever-vestiging verantwoordelijk zijn. Ze worden daarbij ondersteund door de Unilever Environment Group (UEG). Dit is Unilevers belangrijkste commissie op het gebied van milieu. Zij heeft beslissingsbevoegdheid en doet aanbevelingen op het gebied van milieu-aangelegenheden. Zij wordt voorgezeten door de directeur concernontwikkeling en bestaat uit vertegenwoordigers van business groepen en experts op het gebied van veiligheid, gezondheid en milieu. Het is haar taak strategieën te ontwikkelen om Unilevers prestaties op milieugebied voortdurend te verbeteren en haar aanbevelingen te verspreiden binnen alle Unilever-vestigingen wereldwijd.

Bij de uitvoering van onze milieustrategie werken we nauw samen met externe belangengroeperingen. Zo is ons initiatief ten aanzien van duurzame landbouw gebaseerd op meetpunten, vastgesteld na uitvoerig overleg met belanghebbenden, en wordt de voortgang bewaakt door een onafhankelijke groep experts. Onze initiatieven op het gebied van duurzaam vis- en waterbeheer hebben tevens hun wortels in samenwerkingsverbanden.

Voor het derde achtereenvolgende jaar waren we nummer één in onze bedrijfstak in de Dow Jones Sustainability World Indexes.

Ons Environment Report is beschikbaar op [www.unilever.com](http://www.unilever.com).

## Verantwoord ondernemen

Verantwoord ondernemen staat centraal in de bedrijfsvoering van Unilever en valt onder de verantwoordelijkheid van de directeur concernontwikkeling.

In 2001 hebben we door publicatie van ons eerste internationale Social Review, te vinden op [www.unilever.com](http://www.unilever.com), meer specifiek aangegeven hoe wij omgaan met maatschappelijke verantwoordelijkheid. Het verslag omschrijft onze interactie met de samenleving en met de vele verschillende groepen mensen die een belang bij onze onderneming hebben. Op basis van onze ervaringen met dit eerste verslag en met de vele initiatieven voor rapportage op dit gebied, werken we eraan de informatie in de loop van 2002 te actualiseren.

Unilevers beleid om hoge normen van verantwoord ondernemen in acht te nemen, is beschreven in onze Gedragscode, welke is opgenomen op pagina 6. Deze Code stelt het kader vast voor de criteria waaraan wij onze bedrijfsvoering toetsen en behandelt onderwerpen zoals de gezondheid en veiligheid van onze medewerkers, productkwaliteit, betrekkingen met overheden, ethisch gedrag en milieu-impact. De Code is wereldwijd van toepassing en is zo opgesteld dat zij praktisch toepasbaar is voor onze medewerkers in hun dagelijks werk: elke medewerker dient deze gedragsregels naar letter en geest na te leven. Het afgelopen jaar hebben we de Code geactualiseerd en in overeenstemming gebracht met de veranderende maatstaven waaraan internationale ondernemingen tegenwoordig geacht worden te voldoen. De nieuwe Code zal in 2002 worden verspreid.

De discussie over de vraag hoever de maatschappelijke verantwoordelijkheid van ondernemingen zou moeten reiken, is voortgezet. Door wereldwijd in de behoeften van consumenten te voorzien, helpen de merkproducten en diensten van Unilever de levensstandaard te verhogen en de kwaliteit van het leven te verbeteren. Onze activiteiten voegen waarde toe door de efficiënte verwerking van grondstoffen en de effectieve marketing en distributie van onze merken. Deze meerwaarde komt vervolgens ten goede aan belanghebbenden in de hele wereld, onder wie aandeelhouders, medewerkers, leveranciers en overheden. Ook lokale gemeenschappen profiteren door onze vrijwillige bijdragen. In 2001 besteedden we meer dan € 57 miljoen aan projecten ten behoeve van de gemeenschap, met name

gericht op initiatieven die de gezondheidszorg verbeteren, het onderwijsniveau verhogen en lokale, economische, culturele en milieu-activiteiten stimuleren.

## Concurrentie

Onze bedrijven in consumentenproducten hebben te maken met een breed en divers scala aan concurrenten. Veel van onze concurrenten opereren ook op internationale basis, maar anderen zijn meer regionaal of lokaal geïntereerd.

De concurrentie is intens en vol uitdagingen. Onze aanpak om voor te blijven op de concurrenten en meerwaarde te bieden aan onze consumenten en afnemers is driedig:

- > voortdurend nieuwe en verbeterde producten ontwikkelen;
- > onze innovaties en concepten delen met al onze bedrijven over de hele wereld;
- > streven naar kostenverlaging van onze grondstoffen en productie- en distributieprocessen met behoud en zelfs verbetering van de kwaliteit van onze producten.

Wij ondersteunen pogingen om door liberalisering van de internationale handel de concurrentie transparanter te maken. Ook ondersteunen wij de verdere ontwikkeling van de gemeenschappelijke Europese markt en de opname van andere Europese landen in de Europese Unie.

## Export

Onze producten worden in bijna alle landen van de wereld verkocht en in veel landen hebben we productievervestigingen. Binnen de Europese Unie is de productie geconcentreerd in een klein aantal landen, maar zijn we in alle landen op de markt.

Ook exporteren wij een breed scala aan producten naar landen waar wij ze niet produceren. Deze vorm van export, veelal vanuit onze bedrijven in aangrenzende landen, gebruiken wij vaak om nieuwe markten te ontwikkelen, voordat we lokale productiefaciliteiten gaan opzetten.

## Seizoensinvloeden

Een deel van onze activiteiten, zoals ijs en luxe parfums, heeft te maken met aanzienlijke omzetschommelingen door seizoensinvloeden. Unilever opereert echter wereldwijd in veel verschillende markten en productcategorieën. Naar alle waarschijnlijkheid zal geen enkel element van seizoensinvloed materieel zijn voor de resultaten van de Groep als geheel.

## Mensen

Per jaareinde in duizenden	2001	2000	1999	1998	1997
Europa	71	80	74	80	82
Noord-Amerika	22	39	22	23	23
Afrika, Midden-Oosten en Turkije	49	48	50	59	60
Azië en Pacific	85	84	71	72	74
Latijns-Amerika	38	44	29	31	30
Totaal	265	295	246	265	269

We willen een ondernemerscultuur bouwen: een cultuur die een springplank is voor individueel én ondernemingssucces.

Om deze cultuur te helpen ontwikkelen, hebben we in 2001 een aantal intensieve, internationale bijeenkomsten georganiseerd voor zowel opkomende als gevestigde managers. Tijdens deze bijeenkomsten hebben zij gewerkt aan hun collectieve gedrag bij het realiseren van verrijkende doelstellingen. Vervolgens zijn lokaal bijeenkomsten georganiseerd om deze cultuur verder uit te bouwen.

We hebben onze organisatie aangepast en zijn naar een divisiestructuur gegaan, waarbij de research- en ontwikkelingsactiviteiten in de divisies zijn geïntegreerd. Overeenkomstig onze strategie kunnen we door deze veranderingen onze inspanningen effectiever op onze leidende merken richten. Het in 2000 bekendgemaakte programma voor het afstoten van bedrijven als onderdeel van onze merkenconcentratie verloopt voorspoedig. Ook met de geplande synergiebesparingen als gevolg van de integratie van Bestfoods is goede voortgang gemaakt. Deze initiatieven leidden in 2001 tot een daling van het aantal werknemers met circa 30 000. Wij blijven ons ervoor inzetten alle daardoor getroffen medewerkers open en eerlijk te behandelen.

Ons programma voor het ontwikkelen van leiderschap concentreert zich op het verwerven van de vaardigheden die nodig zijn om onze doelstellingen te bereiken. In 2001 hebben we het testprogramma 'Leaders into Action' uitgebreid naar een bredere groep managers. Het programma, gedeeltelijk in groepsverband en gedeeltelijk on line, omvat persoonlijke, zakelijke en maatschappelijke elementen.

Eveneens zijn we met succes gestart met een open systeem van interne vacaturemelding. Door managementvacatures in de hele onderneming bekend te maken, zorgt dit systeem ervoor dat selectie eerlijk en transparant verloopt. Begin 2002 is het wereldwijd geïntroduceerd.

In 2001 hebben we het programma Reward for Growth uitgebreid. Als gevolg hiervan komen nu meer dan 6 000 managers wereldwijd in aanmerking voor aandelenopties voor het hogere management en voor een nieuw systeem van prestatiebeloning, gekoppeld aan groei. Het ligt in de bedoeling dit beloningssysteem naar nog eens 15 000 medewerkers uit te breiden.

## Transacties met verbonden partijen

Afgezien van de in deze jaarrekening behandelde transacties, waren er geen transacties met verbonden partijen, met een materieel belang voor de Groep of voor de verbonden partijen die in 2001 of de twee voorgaande jaren gerapporteerd hadden moeten worden. Transacties met verbonden partijen vinden plaats in overeenstemming met de richtlijnen inzake prijzen voor onderlinge leveringen zoals beschreven op pagina 57 en bestaan voornamelijk uit verkopen aan joint ventures. Informatie over garantiestellingen door de Groep wordt gegeven onder 23 op pagina 82 en onder 'Wederzijdse garanties op leningen' op pagina 117.

## Intellectueel eigendom

Wij bezitten een uitgebreide portefeuille van patenten en handelsmerken en verrichten sommige van onze activiteiten met gebruikmaking van onze eigen patenten of in licentie, op basis van patenten of handelsmerken die eigendom zijn van of beheerd worden door derden. Wij zijn niet afhankelijk van één bepaald patent of een groep patenten. Wij beschermen onze merken en technologieën zo goed mogelijk.

## Belangen in onroerend goed

Wij hebben belangen in onroerend goed in de meeste landen waar Unilever actief is, echter geen ervan is van materieel belang voor de Groep als geheel. Wij gebruiken dit onroerend goed voornamelijk voor het huisvesten van productie- en distributieactiviteiten, dan wel als kantoor. Er is binnen de Groep sprake van gehuurd onroerend goed en onroerend goed in eigendom. Er zijn geen milieuzaken met betrekking tot het onroerend goed die een materiële

invloed op de Groep hebben. De leden van de raden van bestuur zijn van mening dat mogelijke verschillen tussen de marktwaarde van het onroerend goed van de Groep en de waarde waartegen het op de balans is opgenomen niet significant zijn. Voor een lijst van de belangrijkste groepsmaatschappijen en financiële vaste activa wordt verwezen naar pagina 104 en voor details over materiële vaste activa wordt verwezen naar 10 op pagina 70.

## Lopende juridische procedures en arbitrages

Wij zijn niet betrokken bij juridische procedures en arbitrages en hebben geen verplichtingen uit hoofde van milieuwetgeving die, in de context van de resultaten van de Groep, tot een materieel verlies zouden kunnen leiden. Geen van de leden van de raden van bestuur noch onze corporate officers zijn betrokken bij juridische procedures tegen ons die een materieel effect zouden kunnen hebben.

## Regelgeving van overheidswege

Unilevers activiteiten zijn met name onderworpen aan nationale wetgeving die erop gericht is dat de producten veilig voor hun beoogde doel kunnen worden gebruikt en dat de etikettering en reclame-uitingen volledig in overeenstemming zijn met de desbetreffende regelgeving. De introductie van nieuwe producten en ingrediënten en processen is uitdrukkelijk onderworpen aan stringente controles. Unilevers activiteiten zijn daarnaast nog onderworpen aan wetgeving op het gebied van informatiebeveiliging en mededinging. Belangrijke regelgevende instanties zijn onder meer de Europese Commissie en de Food and Drug Administration in de Verenigde Staten.

# BEDRIJFSOVERZICHT – BELANGRIJKSTE ONTWIKKELINGEN

## Grondslag voor rapportering en beschrijving

De toelichting in dit bedrijfsoverzicht is, tenzij anders vermeld, gebaseerd op de resultaten van de Groep inclusief de acquisities in ieder jaar, tegen constante wisselkoersen en vóór bijzondere posten en afschrijving van goodwill en immateriële vaste activa (BEIA). De toelichting is tevens gebaseerd op Totale netto-omzet en Totale bedrijfswinst. De term 'Totale' betekent omzet (en bedrijfswinst) van de Groep, plus Unilevers aandeel in de omzet (en bedrijfswinst) van joint ventures verminderd met Unilevers aandeel in verkopen aan deze joint ventures die reeds in de cijfers van de Groep zijn opgenomen.

Onze waarderingsgrondslagen zijn gebaseerd op algemeen aanvaarde grondslagen (GAAP) in het Verenigd Koninkrijk en in Nederland, die op een aantal punten afwijken van US GAAP. De voornaamste verschillen worden toegelicht op pagina 102. De benaderde nettowinst en het eigen vermogen op basis van US GAAP zijn opgenomen op pagina 101.

## Rapporteringsvaluta en wisselkoersen

Sinds 1 januari 2000 is de euro de belangrijkste rapporteringsvaluta van Unilever. Voor de jaren voorafgaand aan de introductie van de euro op 1 januari 1999, zijn de bedragen in euro's vastgesteld door eerder in guldens gerapporteerde bedragen om te rekenen tegen de officiële omwisselkoers van € 1 = f 2,20371 zoals aangekondigd op 31 december 1998. Als gevolg van koersfluctuaties kunnen de getoonde trends aanzienlijk verschillen van de eerder in ponden sterling getoonde trends en van die welke zouden zijn ontstaan als de bedragen in euro's waren vastgesteld op basis van de eerdere jaarrekeningen in ponden sterling.

Voor resultaten en kasstromen worden de bedragen in vreemde valuta omgerekend naar euro's op basis van gemiddelde wisselkoersen gedurende het jaar; balansposten worden omgerekend tegen de aan het einde van het jaar geldende wisselkoersen, met uitzondering van het gewone aandelenkapitaal van NV en PLC. Deze worden omgerekend tegen de in de egalisatie-overeenkomst vastgelegde verhouding van £ 1 = f 12 en dan naar euro's tegen de officiële omwisselkoers van € 1 = f 2,20371 (zie 'Zeggenschap in Unilever' op pagina 114).

Teneinde het effect van koersfluctuaties in dit resultatenoverzicht te elimineren, hebben we enkele van onze belangrijkste vergelijkingen met voorgaande jaren tegen constante wisselkoersen vermeld. Dit betekent dat we de jaarlijkse gemiddelde koersen van het voorgaande jaar gebruiken. Voor iedere periode van twee jaar geven de vergelijkingen tussen de opeenvolgende jaren in euro's hetzelfde beeld als wanneer de resultaten in ponden sterling of US dollars tegen constante wisselkoersen waren getoond.

Voor de verslaggeving over 2000 tegen actuele wisselkoersen zijn de resultaten van Bestfoods, verworven op 4 oktober van dat jaar, omgerekend tegen de gemiddelde wisselkoersen van het laatste kwartaal van 2000. In de overzichten over 2001 tegen constante wisselkoersen, opgenomen in het 'Bedrijfsoverzicht' op de pagina's 13 tot en met 29, zijn de resultaten voor alle

groepsonderdelen omgerekend tegen de gemiddelde wisselkoersen voor geheel 2000. Dit betekent dat de resultaten van 2000 in deze overzichten kunnen afwijken van de bedragen omgerekend tegen actuele koersen.

Bijzonderheden over de wisselkoersen gebruikt bij het samenstellen van deze jaarrekening en de 'noon buying rates' ten opzichte van de US dollar worden getoond op pagina 100.

## Resultaten 2001 vergeleken met 2000

De totale netto-omzet steeg met 11% tot € 53 400 miljoen. Deze toename werd voor 12% veroorzaakt door acquisities, voor (5%) door afstotingen en voor 4% door onderliggende groei.

De totale bedrijfswinst BEIA steeg met 28% tot € 7 416 miljoen en de totale brutowinstmarge BEIA steeg van 12,0% in 2000 naar een recordhoogte van 13,9%. De margeverbetering is voornamelijk het gevolg van de gunstige effecten van het herstructureringsprogramma in het kader van De Weg naar Groei, van besparingen op inkoop en van de succesvolle integratie van Bestfoods.

De totale bedrijfswinst steeg met 60% tot € 5 360 miljoen, met name door de netto-invloed van acquisities en afstotingen, deels tenietgedaan door een stijging van de afschrijvingslasten op goodwill.

## Bijzondere posten

De bijzondere posten bedroegen € 620 miljoen, inclusief kosten van herstructurering van € 1 564 miljoen en winst op verkochte activiteiten van € 944 miljoen. Het laatstgenoemde bedrag bestaat voor € 828 miljoen uit winst op de verkoop van merken teneinde goedkeuring van de mededingingsautoriteiten te verkrijgen voor de acquisitie van Bestfoods en voor € 116 miljoen uit de winst op de verkoop van Unipath. De hiermee samenhangende kosten in de bedrijfswinst waren € 393 miljoen.

De bijzondere posten in het jaar hebben voornamelijk betrekking op het programma De Weg naar Groei dat we op 22 februari 2000 bekendmaakten om de groei te versnellen en marges te verhogen, en op herstructurering als gevolg van de integratie van Bestfoods. De totale met deze programma's gepaard gaande uitgaven zijn geschat op € 6,2 miljard, waarvan het merendeel naar verwachting uit bijzondere posten zal bestaan. De winst van € 828 miljoen op de verkoop van merken om goedkeuring van de mededingingsautoriteiten te verkrijgen voor de acquisitie van Bestfoods maakt geen deel uit van dat bedrag.

Nadere informatie over mutaties in alle voorzieningen voor herstructurering wordt verstrekt onder 18 op pagina 79.

Op basis van US GAAP zouden bepaalde herstructureringskosten in ieder jaar niet zijn verwerkt, voordat aan bepaalde additionele criteria was voldaan en zouden deze daarna in volgende jaren als kosten zijn opgenomen. Informatie over de correcties met betrekking tot herstructureringskosten op basis van US GAAP wordt op pagina 101 verstrekt.



## Afschrijving van goodwill en immateriële vaste activa

De afschrijvingslast bedroeg € 1 436 miljoen, vergeleken met € 435 miljoen in 2000, inclusief € 1 186 miljoen voor Bestfoods. De stijging wordt veroorzaakt doordat in 2001 een volledig jaar is afgeschreven op de goodwill op acquisities die gedurende 2000 hebben plaatsgevonden.

## Resultaten 2000 vergeleken met 1999

De totale omzet steeg met 7% tot € 44 224 miljoen, tegen constante wisselkoersen over 1999. Hiervan had 5% betrekking op de netto-invloed van verworven en verkochte bedrijven gedurende het jaar. De onderliggende volumegroei bedroeg 2%, een verdubbeling ten opzichte van 1999.

De totale bedrijfswinst BEIA steeg met 16%, waarvan 7% betrekking had op de invloed van acquisities. De overblijvende 9% weerspiegelt de gunstige effecten van herstructurering.

De brutowinstmarge BEIA bereikte een recordhoogte van 12,1%.

De totale bedrijfswinst daalde met 27% ten gevolge van omvangrijke bijzondere posten en een toename van de afschrijving van goodwill met € 371 miljoen als gevolg van acquisities gedurende het jaar.

## Bijzondere posten

In de bedrijfswinst voor 2000 was een bijzondere post opgenomen van € 1,8 miljard met daarnaast € 100 miljoen voor overige kosten met betrekking tot het programma De Weg naar Groei. Hiervan had € 1,1 miljard betrekking op herstructurering en € 0,7 miljard op andere posten, voornamelijk verkoop van bedrijven. De belangrijkste afstotingen waren de Europese bakkerij-activiteiten, die een winst van € 149 miljoen opleverden, en de in januari 2001 afgeronde verkoop van Elizabeth Arden, die aanleiding gaf tot verwerking van een verlies van € 742 miljoen na het opnieuw opvoeren van de goodwill, die bij verwerving van het bedrijf in 1989 rechtstreeks ten laste van de winst was gebracht. Tevens is ongeveer € 100 miljoen in de bijzondere posten opgenomen voor herstructurering ten gevolge van de integratie van Bestfoods.

## Afschrijving van goodwill en immateriële vaste activa

De afschrijvingslast steeg met € 371 miljoen tot € 394 miljoen als gevolg van de omvangrijke acquisities gedurende het jaar. Hiervan had € 274 miljoen betrekking op Bestfoods.

## Verworven en verkochte bedrijven

In 2001 hebben geen belangrijke verwervingen plaatsgevonden. In 2000 hebben we 20 bedrijven verworven. De belangrijkste waren:

- > Bestfoods - voedingsmiddelen internationaal
- > Amora Maille - culinaire producten in Frankrijk
- > Ben & Jerry's - ijs, voornamelijk in de Verenigde Staten
- > Cressida - voedingsmiddelen en huishoudelijke en persoonlijke verzorging in Centraal-Amerika
- > Slim•Fast - producten voor gewichtsbeheersing in de Verenigde Staten

Gedurende 2001 zijn 33 bedrijven verkocht voor een totaalbedrag van ongeveer € 1 653 miljoen. Daarnaast zijn Bestfoods Baking Company en andere Bestfoods-bedrijven verkocht voor een bedrag van € 1 968 miljoen. Hieronder staan nadere gegevens over de belangrijkste afstotingen.

Voor meer informatie over de invloed van acquisities en afstotingen zie tevens de sectie 'Kasstroom' in het 'Financieel verslag' op pagina 32.

Op 24 januari 2001 kondigden wij de afronding aan van de verkoop van Elizabeth Arden voor een bedrag van ongeveer € 244 miljoen. De netto-omzet van deze activiteiten over 2000 bedroeg ongeveer € 600 miljoen.

Na de goedkeuring van de Europese Commissie, is de verkoop van een aantal van onze Europese bedrijven voor instantsoepen en -sauzen aan de Campbell Soup Company op 4 mei 2001 afgerond, voor een schuldenvrij bedrag van € 1 miljard. Deze activiteiten zijn verkocht als gevolg van toezeggingen aan de Europese Commissie in verband met de verwerving van Bestfoods in 2000. De jaarlijkse omzet van deze bedrijven bedroeg in totaal ongeveer € 435 miljoen; van 1 januari 2001 tot de verkoopdatum bedroeg dit ongeveer € 190 miljoen.

Op 2 oktober 2001 maakten wij de afronding bekend van de verkoop van onze Noord-Amerikaanse visbedrijven aan Nippon Suisan (USA), Inc., een dochteronderneming van Nippon Suisan Kaisha Limited, voor \$ 175 miljoen. Deze bedrijven omvatten de bedrijven Gorton's in de Verenigde Staten en BlueWater Seafoods in Canada. Ze hadden gezamenlijk een netto-omzet van € 272 miljoen in 2000 en van circa € 190 miljoen van 1 januari 2001 tot de verkoopdatum.

Op 20 december 2001 kondigden wij de verkoop aan van Unipath Limited, onze dochtermaatschappij voor medische diagnostiek voor vrouwen, aan Inverness Medical Innovations Inc. voor een bedrag van £ 103 miljoen (€ 166 miljoen) in contanten.

Naast de hiervoor genoemde verkopen van bedrijven kondigden we op 31 juli 2001 de afronding aan van de verkoop van Bestfoods Baking Company aan George Weston Limited voor een bedrag van \$ 1,77 miljard. De bezittingen en schulden van dit bedrijf waren opgenomen in de balans per 31 december 2000, na aanpassing naar de verwachte verkoopopbrengst, onder 'verworven bedrijven gehouden ter verkoop'. Derhalve zijn de resultaten van dit bedrijf niet opgenomen in de resultaten van de Groep over 2001.

Op 8 januari 2002 maakten we bekend dat een definitieve koopovereenkomst was ondertekend voor de verkoop van Unimills, Unilevers raffinaderij in Zwijndrecht, Nederland, aan Golden Hope Plantations Berhad in Maleisië, voor ongeveer € 60 miljoen in contanten. Dit bedrijf heeft een jaarlijkse omzet aan derden van ongeveer € 130 miljoen.

In 2000 verkochten we 27 bedrijven met een totale opbrengst van ongeveer € 642 miljoen, waaronder onze Europese bakkerij-activiteiten, Benedicta, een bedrijf in culinaire producten in Frankrijk, en verscheidene andere kleinere bedrijven en merken.

Daarnaast hebben we het voornemen aangekondigd de volgende bedrijven te verkopen:

Op 31 mei 2001 kondigden wij onze intentie aan om een aantal van de Noord-Amerikaanse voedingsmiddelenmerken en bijbehorende activa uit de Bestfoods-portefeuille te verkopen, voornamelijk bak- en braadproducten, maïszetmeel, bulkoliën en stroop. Ook de *Rit* textielverfmerken en de *Niagara* textielverzorgingsmerken op basis van stijfjesel zijn bij de voorgenomen verkoop inbegrepen. Deze merken hebben samen een totale jaaromzet van bijna \$ 400 miljoen.

Op 20 november 2001 kondigden we een overeenkomst aan voor de verkoop van DiverseyLever, ons bedrijf in institutionele en professionele reiniging, aan Johnson Wax Professional. De totale waarde van deze transactie voor Unilever bedraagt \$ 1,6 miljard (€ 1,75 miljard). Unilever zal een belang van eenderde in de gecombineerde activiteiten verkrijgen. De opbrengst in contanten zal naar verwachting \$ 1 miljard (€ 1,1 miljard) bedragen. De omzet voor het jaar geëindigd 31 december 2001 bedroeg ongeveer \$ 1,5 miljard (€ 1,7 miljard). Dit is exclusief de omzet van de consumentenmerken die Johnson Wax Professional volgens een separate overeenkomst voor Unilever zal distribueren.

Unilever heeft gedurende 2001 en 2000 in verband met de volgende acquisities openbare overnamevoorstellen gedaan:

Op 14 maart 2000, na een gezamenlijk bod van Unilever en haar dochteronderneming Hindustan Lever Limited (HLL) op de 34,97% van de aandelen in Rossell Industries Limited, India, die niet reeds in het bezit van Unilever waren, verwierf Lipton India Exports Limited, een volledige dochteronderneming van HLL, 24,59% van de aandelen tegen betaling van € 10,4 miljoen.

Op 15 mei 2000, na een openbaar bod in contanten heeft Unilever, via haar Amerikaanse dochtermaatschappij Conopco, Inc., Ben & Jerry's Homemade, Inc. verworven voor een totaalbedrag van € 345 miljoen.

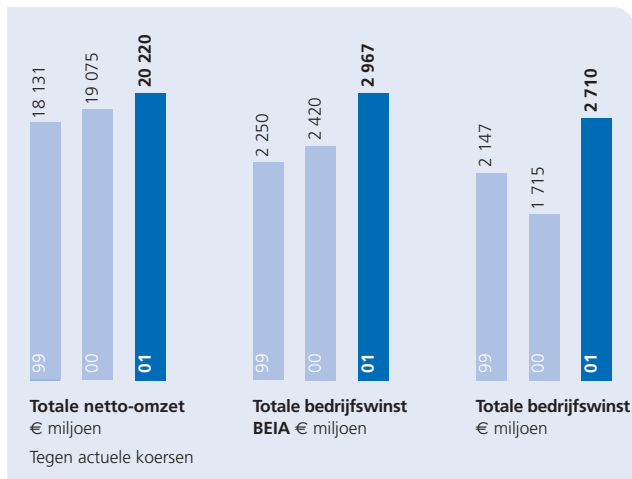
Op 4 oktober 2000, na een openbaar fusievoorstel in contanten heeft Unilever, door middel van haar dochtermaatschappij Unilever United States, Inc., Bestfoods verworven voor een totaalbedrag van € 26 083 miljoen.

Op 23 januari 2001, na een bod in november 2000 door Unilevers dochtermaatschappij Hindustan Lever Limited op de 24,62% van de aandelen in International Bestfoods Limited India die niet reeds door Bestfoods werden gehouden, verwierf Unilever 7,99% van die aandelen voor een bedrag van € 2 miljoen.

Op 31 januari 2001, na een bod in oktober 2000 door Unilever via haar Tunesische dochteronderneming Société de Cosmétiques Détergent et Parfumerie, op de 9,21% van de aandelen in Société de Produits Chimiques Détergents die niet reeds in het bezit van Unilever waren, werd 8,1% van de aandelen verworven tegen betaling van € 4 miljoen.

Op 4 december 2001, na een gezamenlijk bod door Unilever en haar dochtermaatschappij Hindustan Lever Limited op de resterende 10,38% van de aandelen in Rossell Industries Limited, India, die in maart 2000 niet verworven waren (zie hiervoor) heeft Lipton India Exports Limited, een volledige dochtermaatschappij van Hindustan Lever Limited nog eens 6,27% van deze aandelen verworven voor een totaalbedrag van € 1,8 miljoen, waarmee het totale gecombineerde belang van de Groep in Rossell Industries op 95,89% uitkomt.

## Europa



### Resultaten 2001 ten opzichte van 2000 tegen actuele koersen

	€ miljoen 2001	€ miljoen 2000	Verandering
Totale netto-omzet	20 220	19 075	6%
Totale bedrijfswinst	2 710	1 715	58%
Groepsomzet	20 119	18 967	6%
Bedrijfswinst van de Groep	2 689	1 697	58%

### Resultaten 2001 ten opzichte van 2000 tegen constante 2000 koersen

	€ miljoen 2001	€ miljoen 2000	Verandering
Totale netto-omzet	20 233	19 071	6%
Totale bedrijfswinst BEIA	2 978	2 419	23%
Bijzondere posten	270	(561)	
Afschrijving goodwill en immateriële vaste activa	(511)	(143)	
Totale bedrijfswinst	2 737	1 715	60%
Totale brutowinstmarge	13,5%	9,0%	
Totale brutowinstmarge BEIA	14,7%	12,7%	

De verkopen gedurende het jaar namen met 6% toe, met een onderliggende omzetgroei van 4%. De groei was breed gespreid in Centraal- en Oost-Europa leverden een sterke bijdrage. De totale brutowinstmarge BEIA steeg tot 14,7% in Europa, als gevolg van de effecten van herstructurering, besparingen op inkoop en marketingondersteuning, alsmede wijzigingen in de portefeuille.

### West-Europa

Het succes van *pro-activ*, *Culinesse* en *Bertolli* in 'spreads & cooking products', ons assortiment *4 Salti in Padella*, hoogwaardige en gemakkelijk te bereiden diepvriesmaaltijden, alsmede de uitbreiding van *Slim-Fast* zorgden voor een stijging van het groeipercentage in Voedingsmiddelen. *Cornetto* en *Carte d'Or* groeiden beide sterk door innovaties. In het culinaire segment bleef Amora Maille goed presteren en tekenden de gunstige effecten van de kracht van *Knorr* zich af.

In persoonlijke verzorging handhaafden de belangrijkste merken hun gedegen groeiniveau, aangevoerd door

assortimentsuitbreidingen van *Dove* en *Signal* en door *Rexona*. Tegen het eind van het jaar was *Dove* shampoo in acht landen geïntroduceerd en de eerste reacties zijn zeer positief. De groei van textielwasmiddelen kreeg een impuls door het succes in de categorie wasverzachters van *Vaporesse*, een vloeibaar product voor gebruik in stoomstrijkijzers, en door onze krachtige reactie op de verhevigde concurrentie binnen textielreiniging. De merken *Domestos* en *Cif* bleven goed groeien door het succes van gebruiksvriendelijke reinigingsdoekjes en de introductie van *Domestos Bi-Activ* en *Domestos* actieve wc-mousse.

### Centraal- en Oost-Europa

We zagen sterke groei, voornamelijk door losse thee en *Delmy* mayonaise in Rusland, de introductie van instantsoepen en vooruitgang in alle categorieën binnen Huishoudelijke en Persoonlijke Verzorging.

### Resultaten 2000 ten opzichte van 1999

	€ miljoen 2000 tegen actuele koersen	€ miljoen 2000 tegen constante 1999 koersen	€ miljoen 1999 tegen constante koersen	Verandering tegen constante koersen
Totale netto-omzet	19 075	18 677	18 131	3%
Totale bedrijfswinst BEIA	2 420	2 389	2 250	6%
Bijzondere posten	(562)	(549)	(96)	
Afschrijving goodwill en immateriële vaste activa	(143)	(140)	(7)	
Totale bedrijfswinst	1 715	1 700	2 147	(21)%
Totale brutowinstmarge	9,0%	9,1%	11,8%	
Totale brutowinstmarge BEIA	12,7%	12,8%	12,4%	

### West-Europa

In West-Europa behaalden onze activiteiten in Huishoudelijke en Persoonlijke Verzorging een omzetgroei van 3%.

Ons merk *Dove* was met 18% de sterkste groeier, onder meer door nieuwe assortimentsuitbreidingen. Een reeks introducties van innovatieve producten, waaronder wastabletten voor de gekleurde was, *Domestos/Cif* hygiënische doekjes, *Easy Iron* wasverzachter en nieuwe varianten van *Axe/Lynx* deodorant gaf de groei een extra impuls.

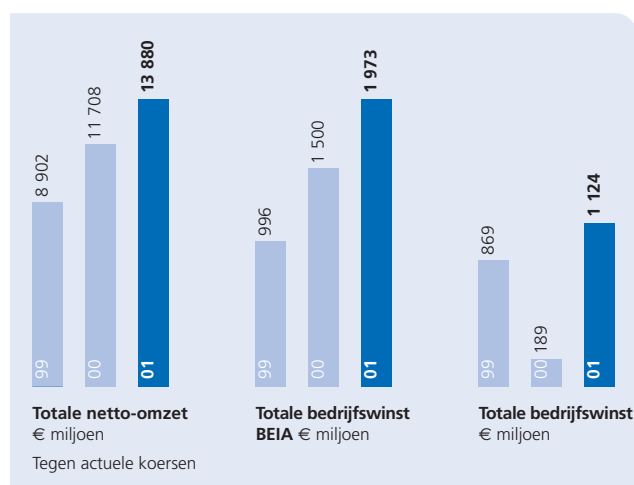
Voor voedingsmiddelen in West-Europa was het een gemengd jaar, waarbij ijs en dranken te lijden hadden van een matig zomerseizoen. In de andere categorieën ging het beter, waardoor de totale groei op 3% kwam. In 'spreads & cooking products' ontwikkelden de volumes zich positief, onder meer door de introductie van *Becell/Flora pro-activ* cholesterolverlagende spreads. *Bertolli* spreads gemengd met olijfolie leidden tot een versnelling van de groei in de tweede helft van het jaar. Onze culinaire producten deden het goed, onder aanvoering van *Sizzle & Stir* warme sauzen en door de omzet van Amora Maille die 7% hoger was dan in 1999. In diepvriesproducten zorgde ons assortiment *4 Salti in Padella*, kant-en-klare maaltijden van hoge kwaliteit, voor innovatie en groei in deze sector. Onze geplande terugtrekking uit lage-margeproducten drukte de omzet, maar verbeterde de marges. Ons theebedrijf groeide met de verdere verspreiding van piramidevormige theezakjes en *Lipton Tchaé*.

Het algehele omzetsniveau in West-Europa weerspiegelde ook de verkoop van onder de maat presterende bedrijven, waaronder onze Europese bakkerij-activiteiten.

## Centraal- en Oost-Europa

Er was een bescheiden verbetering in de algehele marktomstandigheden. Persoonlijke verzorging behaalde een hoge eencijferige volumegroei, met name door deodorants en producten voor haarverzorging. Over het algemeen belemmerden lagere prijzen de omzetgroei, doordat we lagere kosten van spijsolie doorgaven aan de consument, onze spreads- en theemerken in Rusland herpositioneerden en reageerden op concurrentiedruk in spreads en wasmiddelen in Polen.

## Noord-Amerika



### Resultaten 2001 ten opzichte van 2000 tegen actuele koersen

	€ miljoen 2001	€ miljoen 2000	Verandering
Totale netto-omzet	13 880	11 708	19%
Totale bedrijfswinst	1 124	189	495%
Groepsomzet	13 767	11 631	18%
Bedrijfswinst van de Groep	1 092	165	562%

### Resultaten 2001 ten opzichte van 2000 tegen constante 2000 koersen

	€ miljoen 2001	€ miljoen 2000	Verandering
Totale netto-omzet	13 543	11 679	16%
Totale bedrijfswinst BEIA	1 923	1 494	29%
Bijzondere posten	(281)	(1 132)	
Afschrijving goodwill en immateriële vaste activa	(549)	(179)	
Totale bedrijfswinst	1 093	183	497%
Totale brutowinstmarge	8,1%	1,6%	
Totale brutowinstmarge BEIA	14,2%	12,8%	

De verkopen namen toe met 16% met een onderliggende groei van 2%. In Huishoudelijke en Persoonlijke Verzorging kenden onze bedrijven met producten voor de massamarkt een onderliggende omzetgroei van 2,5%, overwegend in

de eerste helft van het jaar, als gevolg van de fasering van innovaties. Er waren goede prestaties van onze merken in huidverzorging, haarverzorging en deodorants, met name Dove en Suave.

In luxe parfums zagen we een daling in de omzet. Dit is een gevolg van de verkoop van Elizabeth Arden en van de teruggang bij warenhuizen en in de reisbranche, volgend op de tragische gebeurtenissen van 11 september jl. De afname van de onderliggende omzet drukte het algehele groeipercentage in Noord-Amerika met bijna 1%.

Onze voedingsmiddelenactiviteiten boekten een onderliggende omzetgroei van iets meer dan 3% voor het gehele jaar.

De integratie van Ben & Jerry's verliep voorspoedig en de omzet steeg met 8% in het gehele jaar. Samen met sterke verkopen van Breyers, Klondike en Good Humor versterkte dit ons marktleiderschap. Slim-Fast bleef groeien en is nu dicht bij een omzetsniveau van € 1 miljard wereldwijd. De categorie spreads groeide door de introductie van met calcium verrijkte varianten in de assortimenten van Shedd's en I Can't Believe It's Not Butter!. In het culinaire segment bleven de verkopen gelijk, beïnvloed door activiteiten van de concurrentie en onze focus op integratie. In thee daalde de omzet door onze aandacht voor merkenconcentratie en voor de overgang naar een wereldwijde, eenduidige merkpositionering.

De totale brutowinstmarge BEIA van 14,2% geeft de gunstige effecten weer van wijzigingen in de portefeuille, herstructurering, wereldwijde inkoop en besparingen op marketingondersteuning.

### Resultaten 2000 ten opzichte van 1999

	€ miljoen 2000 tegen actuele koersen	€ miljoen 2000 tegen constante 1999 koersen	€ miljoen 1999 tegen 1999 koersen	Verandering tegen constante koersen
Totale netto-omzet	11 708	10 094	8 902	13%
Totale bedrijfswinst BEIA	1 500	1 290	996	30%
Bijzondere posten	(1 132)	(977)	(126)	
Afschrijving goodwill en immateriële vaste activa	(179)	(149)	(1)	
Totale bedrijfswinst	189	164	869	(81)%
Totale brutowinstmarge	1,6%	1,6%	9,8%	
Totale brutowinstmarge BEIA	12,8%	12,8%	11,2%	

De omzet steeg met 13%, met een sterke bijdrage van Bestfoods, Slim-Fast en Ben & Jerry's. De brutowinstmarges lieten een aanzienlijke stijging zien, doordat de gunstige effecten van herstructurering, verbetering van de productenportefeuille en inkoopbesparingen zich manifesteerden.

De omzet van Bestfoods in het vierde kwartaal lag ongeveer € 100 miljoen onder onze verwachtingen, maar dit was grotendeels het gevolg van stappen om de voorraden in de detailhandels- en foodservice-kanalen in de VS omlaag te brengen.

In Voedingsmiddelen behaalden ijs, thee en culinaire producten een goede omzetgroei. De belangrijkste bijdragen in ijs kwamen van het assortiment *Breyers Parlor* verpakt ijs en van de nieuwe *Popsicle* en *Klondike* ijsjes. In culinaire producten zorgden de *Lipton* maaltijdingrediënten onder aanvoering van *Sizzle & Stir* voor een belangrijk deel van de groei, terwijl *Lipton Cold Brew* een sleutelrol vervulde in het succes van theedranken. In de Verenigde Staten brachten we met succes een romige vruchtenvariant van *Brummel & Brown spreads* op de markt.

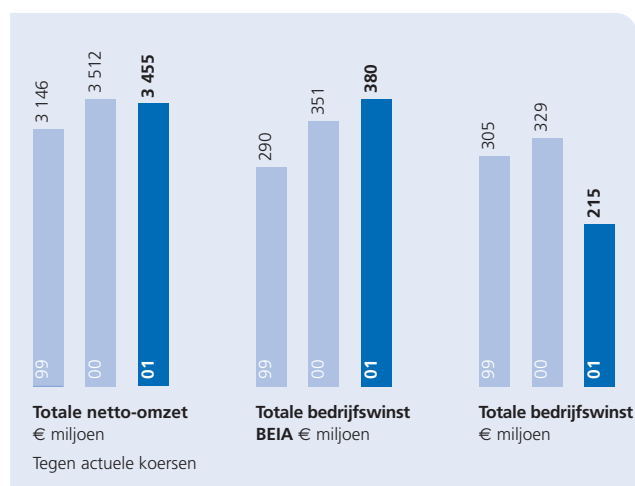
In Huishoudelijke en Persoonlijke Verzorging groeiden de volumes met 4% als gevolg van een actief en sterk ondersteund innovatieprogramma.

*Dove*, *Caress* en *Suave* gingen voorop in de groei van persoonlijke verzorging en in haarverzorging hebben we *Salon Selectives* geïntroduceerd.

Onze wasmiddelen behielden over het geheel genomen hun marktpositie, ondanks prijsconcurrentie. De introductie van wastabletten kende een goede start.

In onze categorie luxe parfums verkochten we het grootste deel van het bedrijf *Elizabeth Arden* en introduceerden we *Nautica* en *Calvin Klein Truth*.

## Afrika, Midden-Oosten en Turkije



### Resultaten 2001 ten opzichte van 2000 tegen actuele koersen

	€ miljoen 2001	€ miljoen 2000	Verandering
Totale netto-omzet	3 455	3 512	(2)%
Totale bedrijfswinst	215	329	(35)%
Groepsomzet	3 191	3 296	(3)%
Bedrijfswinst van de Groep	203	321	(37)%

### Resultaten 2001 ten opzichte van 2000 tegen constante 2000 koersen

	€ miljoen 2001	€ miljoen 2000	Verandering
Totale netto-omzet	3 843	3 499	10%
Totale bedrijfswinst BEIA	422	352	20%
Bijzondere posten	(160)	(16)	
Afschrijving goodwill en immateriële vaste activa	(28)	(6)	
Totale bedrijfswinst	234	330	(29)%
Totale brutowinstmarge	6,1%	9,4%	
Totale brutowinstmarge BEIA	11,0%	10,0%	

De verkopen stegen met 10% met een onderliggende groei van 7%. Prijsstijgingen kregen een hoge prioriteit om marges te beschermen in landen met devaluatie, voornamelijk Zuid-Afrika en Turkije. Er was groei binnen ons hele merkenassortiment, waarbij Zuid-Afrika, Nigeria, Ghana en Marokko de sterkste bijdragen leverden. Er waren goede prestaties van *Dove*, van *Omo*, dat met een verbeterde formule opnieuw werd geïntroduceerd en van *Close-up* in West-Afrika, waar we onze positie in mondverzorging verder hebben versterkt.

De totale brutowinstmarge BEIA van 11,0% is hoger dan vorig jaar, als gevolg van slagvaardig beleid onder ongunstige economische omstandigheden.

### Resultaten 2000 ten opzichte van 1999

	€ miljoen 2000 tegen actuele koersen	€ miljoen 1999 tegen constante 1999 koersen	€ miljoen 2000 tegen constante 1999 koersen	Verandering tegen constante koersen
Totale netto-omzet	3 512	3 200	3 146	2%
Totale bedrijfswinst BEIA	351	328	290	13%
Bijzondere posten	(16)	(18)	15	
Afschrijving goodwill en immateriële vaste activa	(6)	(6)	-	
Totale bedrijfswinst	329	304	305	-%
Totale brutowinstmarge	9,4%	9,5%	9,7%	
Totale brutowinstmarge BEIA	10,0%	10,3%	9,2%	

De totale omzet in Afrika, Midden-Oosten en Turkije steeg met 2%, terwijl de winst met 13% toenam.

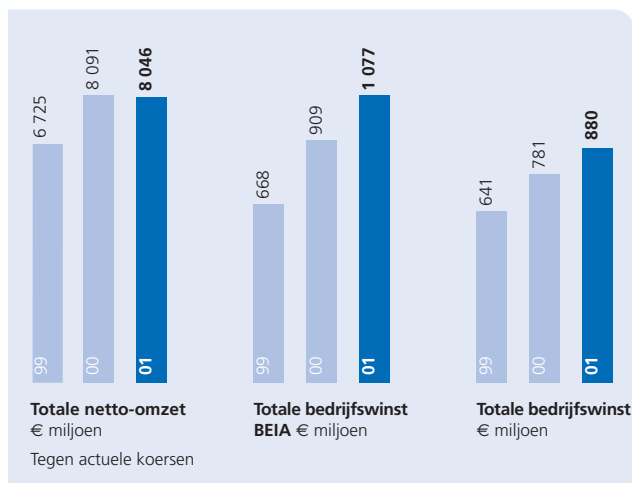
De positieve ontwikkelingen in Afrika waren het gevolg van vooruitgang in alle belangrijke categorieën, met bijzonder sterke prestaties van wasmiddelen, mondverzorging, deodorants en culinaire producten. Wij vergrootten het aantal verkooppunten door introductie van een nieuw distributiemodel op basis van onze ervaringen op het platteland van India.

In Zuid-Afrika brachten we wastabletten op de markt. Andere innovatieve producten die we daar introduceerden, waren onder meer *Omo* vloeibaar bleekmiddel, *Flora pro-activ* en *Lipton Ice Tea*.

Onze Oost-Afrikaanse plantages leveren innovatieve theeproducten aan onze bedrijven voor consumentenproducten.

In het Midden-Oosten stagneerde de omzet in een ongunstig ondernemingsklimaat. Wij concentreerden ons hier op het handhaven van marktposities.

## Azië en Pacific



### Resultaten 2001 ten opzichte van 2000 tegen actuele koersen

	€ miljoen 2001	€ miljoen 2000	Verandering
Totale netto-omzet	8 046	8 091	(1)%
Totale bedrijfswinst	880	781	13%
Groepsomzet	7 846	8 038	(2)%
Bedrijfswinst van de Groep	862	776	11%

### Resultaten 2001 ten opzichte van 2000 tegen constante 2000 koersen

	€ miljoen 2001	€ miljoen 2000	Verandering
Totale netto-omzet	8 558	8 091	6%
Totale bedrijfswinst BEIA	1 154	908	27%
Bijzondere posten	(166)	(109)	
Afschrijving goodwill en immateriële vaste activa	(41)	(19)	
Totale bedrijfswinst	947	780	21%
Totale brutowinstmarge	11,1%	9,6%	
Totale brutowinstmarge BEIA	13,5%	11,2%	

De totale verkopen en de onderliggende omzetgroei namen beide toe met 6%.

In Zuidoost-Azië en Japan was de omzetgroei meer dan 10%. Opvallend was een sterke prestatie in Japan, door de succesvolle introductie van *Dove* shampoo, in *Lipton* kant-en-klare theedranken door de samenwerking met *Suntory*, en in onze huidverzorgingsactiviteiten door *Dove*. In Zuidoost-Azië namen onze merken in persoonlijke verzorging in alle landen in kracht toe, aangevoerd door nieuwe varianten van *Sunsilk*. In Indonesië verhoogde *Rexona* haar marktpenetratie en leverden *Citra* en het opnieuw geïntroduceerde *Pepsodent* uitstekende prestaties.

In India leidde een gerichtere merkenportefeuille tot hogere groei en winstgevendheid. Er waren met name sterke prestaties van *Sunsilk* en *Clinic* in haarverzorging, *Rin* en *Wheel* in wasmiddelen, en de assortimentsuitbreiding van *Fair and Lovely* in huidverzorging. In Voedingsmiddelen bleven de verkopen gelijk door het op agressieve wijze verbeteren van de winstgevendheid en het elimineren van onder de maat presterende merken.

In China hebben we aanmerkelijke vooruitgang in de richting van winstgevendheid geboekt.

De totale brutowinstmarge BEIA is gestegen tot 13,5% als gevolg van de effecten van wereldwijde inkoop, verbeterde winstgevendheid in Voedingsmiddelen en een sterkere mix door de groei in persoonlijke verzorging.

### Resultaten 2000 ten opzichte van 1999

	€ miljoen 2000 tegen actuele koersen	€ miljoen 2000 tegen constante 1999 koersen	€ miljoen 1999 tegen constante koersen	Verandering tegen constante koersen (%)
Totale netto-omzet	8 091	7 277	6 725	8%
Totale bedrijfswinst BEIA	909	830	668	24%
Bijzondere posten	(109)	(94)	(18)	
Afschrijving goodwill en immateriële vaste activa	(19)	(17)	(9)	
Totale bedrijfswinst	781	719	641	12%
Totale brutowinstmarge	9,7%	9,9%	9,5%	
Totale brutowinstmarge BEIA	11,2%	11,4%	9,9%	

De omzet in het jaar was 8% hoger dan in 1999, aangevoerd door uitstekende resultaten in Zuidoost-Azië en Japan. De winstgevendheid nam in de hele regio belangrijk toe, terwijl wij onze marketingondersteuning op een hoog niveau handhaafden.

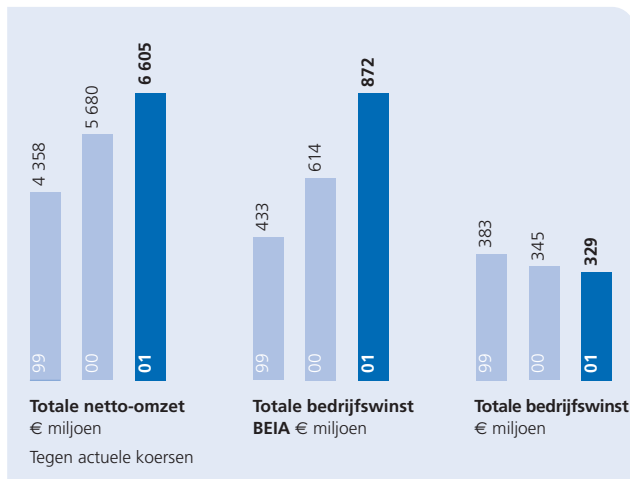
Onze bedrijven in Zuidoost-Azië en Japan behaalden dubbelcijferige omzetgroei in ieder kwartaal. Er was vooruitgang op vele fronten, zowel in categorieën als geografisch.

Innovatie en sterke marketingondersteuning droegen bij aan goede resultaten in huid- en haarverzorging. Successen werden behaald met de merken *Dove*, *Pond's*, *mod's hair* en *Lux* in Japan en *Vaseline* shampoo in de Filipijnen. In Australië groeide onze ijsomzet en vergrootten we ons marktaandeel in wasmiddelen.

In China droegen de herpositionering van *Omo* en nieuwe varianten van *Zhonghua* tandpasta bij aan een omzetgroei van meer dan 20% van deze merken. In Taiwan streeft *Dove* shampoo naar de positie van marktleider.

De omzet van onze consumentenproducten in India ging verder vooruit, doordat onze hernieuwde concentratie op het opbouwen van marktaandeel in massa-artikelen vruchten begon af te werpen. In het bovenste segment van de wasmiddelenmarkt bleef *Surf* goed presteren. De totale verkoopopbrengsten werden beïnvloed door onze terugtrekking uit de import van kunstmest en door de gevolgen van lagere prijzen van spijsoolie.

## Latijns-Amerika



### Resultaten 2001 ten opzichte van 2000 tegen actuele koersen

	€ miljoen 2001	€ miljoen 2000	Verandering
Totale netto-omzet	6 605	5 680	16%
Totale bedrijfswinst	329	345	(5)%
Groepsomzet	6 591	5 650	17%
Bedrijfswinst van de Groep	328	343	(4)%

### Resultaten 2001 ten opzichte van 2000 tegen constante 2000 koersen

	€ miljoen 2001	€ miljoen 2000	Verandering
Totale netto-omzet	7 223	5 667	27%
Totale bedrijfswinst BEIA	939	612	53%
Bijzondere posten	(283)	(173)	
Afschrijving goodwill en immateriële vaste activa	(307)	(96)	
Totale bedrijfswinst	349	343	2%
Totale brutowinstmarge	4,8%	6,1%	
Totale brutowinstmarge BEIA	13,0%	10,8%	

De totale verkopen namen met 27% toe, met een onderliggende omzetgroei van 5%.

Kenmerkend voor het jaar was onze daadkracht bij het nemen van prijsmaatregelen om de door devaluatie veroorzaakte kostenstijgingen terug te verdienen en op die manier onze margestructuur te beschermen.

Mexico bleef het hele jaar door sterk groeien. De belangrijkste motoren voor groei waren *Sedal*, dat in het eerste jaar na de introductie een aandeel van 8% in de haarverzorgingsmarkt heeft verworven, verdergaande vooruitgang in spreads, deodorants en huidverzorging, alsmede de succesvolle uitbreiding van *Holanda* ijs.

In Argentinië krompen de markten, doordat het inkomen van consumenten afnam; onze marktaandeelen blijven echter sterk. In Brazilië werden de algehele volumes beïnvloed door energiebeperkende maatregelen en prijsstijgingen in verband met devaluatie, maar voortdurende innovaties in haarverzorging en deodorants zorgden voor volumegroei.

De totale brutowinstmarge BEIA in het gehele jaar van 13,0% is hoger dan vorig jaar als gevolg van de effecten van portefeuillewijzigingen, wereldwijde inkoop, besparingen als gevolg van de integratie van Bestfoods en de verbeterde winstgevendheid van ijs.

### Resultaten 2000 ten opzichte van 1999

	€ miljoen 2000 tegen actuele koersen	€ miljoen 2000 tegen constante 1999 koersen	€ miljoen 1999 tegen constante koersen	Verandering tegen constante koersen
Totale netto-omzet	5 680	4 976	4 358	14%
Totale bedrijfswinst BEIA	614	536	433	24%
Bijzondere posten	(173)	(152)	(44)	
Afschrijving goodwill en immateriële vaste activa	(96)	(82)	(6)	
Totale bedrijfswinst	345	302	383	(21)%
Totale brutowinstmarge	6,1%	6,1%	8,8%	
Totale brutowinstmarge BEIA	10,8%	10,8%	9,9%	

De omzetgroei van 14% weerspiegelde een aanzienlijke bijdrage van Bestfoods en andere acquisities. Er waren bemoedigende tekenen van groei in Brazilië, terwijl Mexico sterk bleef presteren. Het herstel verliep langzamer in Argentinië en in het noorden van Latijns-Amerika.

In wasmiddelen nam de volumegroei gedurende het jaar toe en steeg ons marktaandeel in Brazilië en Argentinië. In persoonlijke verzorging werd door concentratie op merken opnieuw zeer goede vooruitgang geboekt in Brazilië.

In Voedingsmiddelen kreeg de groei een extra impuls door uitstekende resultaten van onze activiteiten in ijs, spreads en culinaire producten in Mexico. Onze ijsactiviteiten in Brazilië toonden de eerste tekenen van herstel.

In januari 2001 is de divisie Voedingmiddelen opgericht en we hebben uitstekende vooruitgang geboekt met het opbouwen en transformeren van onze activiteiten in Voedingmiddelen.

We hebben Bestfoods snel geïntegreerd, evenals Slim•Fast, Ben & Jerry's en Amora Maille, waarbij we alle synergie-doelstellingen realiseerden en meer dan € 400 miljoen bespaarden. We liggen op schema om het grootste deel van onze operationele integratie begin 2002 af te ronden.

In hun nieuwe opzet zorgden onze activiteiten voor een solide groei, dankzij een portefeuille die sterker gericht is op leidende merken en ondanks moeilijke economische omstandigheden in veel van onze belangrijkste markten. In totaal nam de omzet toe met 20%, waarbij de recente acquisities van Bestfoods, Slim•Fast, Ben & Jerry's en Amora Maille voor een aanzienlijk deel van de stijging zorgden. Zonder het effect van acquisities en verkopen steeg de onderliggende omzet met 3%.

De totale bedrijfswinst BEIA steeg met 49% en de brutowinstmarge kwam uit op 14,3% als gevolg van de gunstige effecten van het herstructureringsprogramma in het kader van De Weg naar Groei en van synergie-besparingen door de integratie van Bestfoods.

Dankzij de acquisities groeiden Unilevers culinaire activiteiten uit tot haar grootste categorie, waarbij de winstmarges sterk stegen. Daarnaast deden Unilevers activiteiten in spreads en diepvriesproducten, die weer groeiden na een periode van teruggang, en ons ijsbedrijf, dat een sterke winststijging liet zien na herstructurering, het bijzonder goed. Onze resultaten op het snelgroeiende terrein van foodservice en in opkomende markten vormen het bewijs van ons toegenomen potentieel in deze sectoren.

Door de grotere omvang en het wereldwijde bereik van de nieuwe divisie zijn we beter in staat schaalvoordelen te behalen en onze ambitie 's werelds beste voedingsmiddelenbedrijf te worden, waar te maken.

Op de pagina's 22 tot en met 25 wordt een toelichting gegeven op de resultaten van de belangrijkste categorieën. In de cijfers van elke categorie zijn de resultaten opgenomen van twee gebieden die belangrijk zijn voor Unilever:

## Gezondheid en welzijn

Consumenten vragen in toenemende mate om gezonde voeding. In 2001 groeiden onze merken door in die behoeften te voorzien, zowel in geïndustrialiseerde als opkomende markten.

Ons assortiment *Slim•Fast* producten uit de VS, dat we op de markt brengen als een verantwoorde manier om een gezond gewicht te bereiken en te behouden, toonde een uitstekende groei. We zetten het merk met succes op de markt buiten het land van oorsprong – de Verenigde Staten – met introducties in Australië en Nederland en herintroducties in het Verenigd Koninkrijk en Canada en we breidden het assortiment uit met soepen.

Een winstgevend jaar voor *Annapurna* in India en een succesvolle uitbreiding van dit assortiment naar Afrika, van Ivoorkust tot Ghana, toont aan hoe we voorzien in een heel andere behoefte van de consument: verrijkt basisvoedsel (zoals rijst) voor een betaalbare prijs. De omzet in *AdeS* sojadranken in Latijns-Amerika werd echter beïnvloed door de economische crisis in de regio.

## Foodservice

Door de integratie van Bestfoods in Unilever ontstond een van de grootste foodservicebedrijven ter wereld die producten en maaltijdconcepten levert aan cheffoks, restauranthouders, catering- en fastfoodbedrijven. Unilever Bestfoods foodservice is actief in meer dan 60 landen en is marktleider in de categorieën waarop wij ons richten.

Hoewel de omzet in foodservice tegen het einde van 2001 aanzienlijk toenam, was er over het gehele jaar gezien sprake van een lichte daling door een complex integratieproces, ongunstige economische omstandigheden en tegenvallers in enkele grotere landen, waaronder Frankrijk, Duitsland en het Verenigd Koninkrijk. In een aantal kleinere nationale markten boekten we echter groei met dubbele cijfers en verbeterden wij de winstmarge.

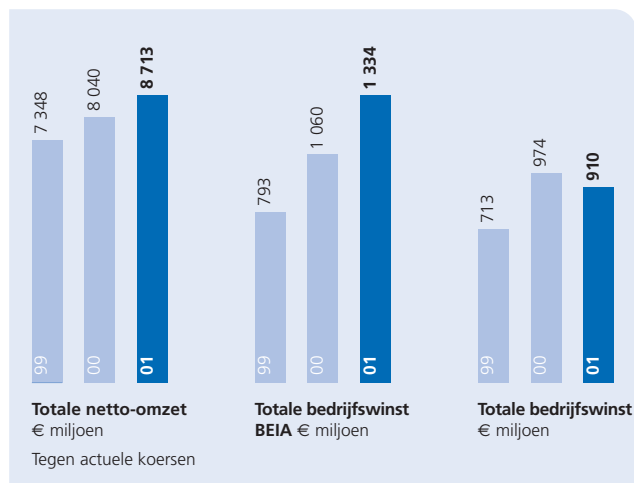
We zijn vol vertrouwen dat Foodservice zijn potentieel als een belangrijke stimulans voor groei en innovatie in de divisie Voedingmiddelen zal waarmaken.



# BEDRIJFSOVERZICHT PER CATEGORIE – VOEDINGSMIDDELEN

> 22

## Voedingsmiddelen op basis van olie en zuivel en bakkerijproducten



### Resultaten 2001 ten opzichte van 2000 tegen actuele koersen

	€ miljoen 2001	€ miljoen 2000	Verandering
Totale netto-omzet	8 713	8 040	8%
Totale bedrijfswinst	910	974	(7)%
Groepsomzet	8 585	7 930	8%
Bedrijfswinst van de Groep	890	958	(7)%

### Resultaten 2001 ten opzichte van 2000 tegen constante 2000 koersen

	€ miljoen 2001	€ miljoen 2000	Verandering
Totale netto-omzet	8 851	8 020	10%
Totale bedrijfswinst BEIA	1 345	1 056	27%
Bijzondere posten	(303)	(22)	
Afschrijving goodwill en immateriële vaste activa	(129)	(64)	
Totale bedrijfswinst	913	970	(6)%
Totale brutowinstmarge	10,3%	12,1%	
Totale brutowinstmarge BEIA	15,2%	13,2%	

Unilever is de grootste leverancier ter wereld van margarine, spreads en olijfolie.

In 2001 zorgde consumentgerichte innovatie ervoor dat onze omzet in spreads weer groeide en dat ons totale marktaandeel met ongeveer 1% toenam. De totale bedrijfswinst BEIA steeg met 27%, met vooral goede resultaten in Duitsland, Nederland en het Verenigd Koninkrijk.

Essentieel voor ons succes was ons vermogen te voldoen aan de vraag van de consument naar gezonde voeding. Het merk *pro•activ*, met ingrediënten die kunnen helpen de hoeveelheid 'slechte' cholesterol te verlagen, groeide aanzienlijk in heel Europa. *Culinesse*, een hoogwaardig, gemakkelijk te gebruiken vloeibaar bak- en braadproduct, werd met succes in elf Europese landen op de markt gebracht.

In de Verenigde Staten wist een nieuw, breed opgezet initiatief op het gebied van margarinemarketing de aandacht van de consument te trekken en voor een stijging van de omzet te zorgen. Vooral *I Can't Believe It's Not Butter!* groeide sterk.

Onze Europese spreads op basis van zuivel, *Brunch*, *Boursin* en *Crème Bonjour*, zetten hun groei voort. In de meeste Oost-Europese landen herstelden spreads zich goed, hoewel de Russische markt moeilijk bleef.

De totale omzet in olijfolie daalde, met name door de verkoop van het onrendabele Spaanse bedrijf La Masia, maar de winstgevendheid steeg aanzienlijk. Dit was vooral te danken aan het succes van *Bertolli*, dat opnieuw een goede volumegroei boekte, met name in West-Europa. Inspelend op de voorkeur van de consument voor de mediterrane keuken, hebben we *Bertolli* dressings in Nederland geïntroduceerd en *Five Brothers* pastasaus in het Verenigd Koninkrijk en de Verenigde Staten en *Olivio* spreads in het Verenigd Koninkrijk bij *Bertolli* ondergebracht.

In juli 2001 hebben we Bestfoods Baking Company verkocht. Ten gevolge van deze verkoop en van de afstoting van onze Europese bakkerij-activiteiten in 2000, is het grootste deel van Unilevers bakkerij-activiteiten nu verkocht.

### Resultaten 2000 ten opzichte van 1999

	€ miljoen 2000 tegen actuele koersen	€ miljoen 2000 tegen constante 1999 koersen	€ miljoen 1999 tegen 1999 koersen	Verandering tegen constante koersen
Totale netto-omzet	8 040	7 524	7 348	2%
Totale bedrijfswinst BEIA	1 060	1 003	793	26%
Bijzondere posten	(22)	(13)	(75)	
Afschrijving goodwill en immateriële vaste activa	(64)	(55)	(5)	
Totale bedrijfswinst	974	935	713	31%
Totale brutowinstmarge	12,1%	12,4%	9,7%	
Totale brutowinstmarge BEIA	13,2%	13,3%	10,8%	

De marges verbeterden, als gevolg van lagere grondstoffenkosten en de voordelen van verbeteringen in de productieketen.

In veel landen vergrootten we ons marktaandeel in margarine en aanverwante bak- en braadproducten. Ondanks een krimpende markt bleven onze volumes gelijk aan die van vorig jaar. Onze cholesterolverlagende spreads *Becell/Flora pro•activ* werden met succes in tien Europese landen op de markt gebracht na goedkeuring door de Europese Unie. Tegen het einde van het jaar waren deze spreads wereldwijd in 16 landen verkrijgbaar.

Consumenten reageerden positief op de toevoeging van micro-voedingsstoffen en calcium aan een aantal van onze grote margarinemerken, waaronder *Blue Band* en *Country Crock*. De markten voor zuivelspreads en olijfolie groeiden jaarlijks met 4%. We ontwikkelden deze categorieën als onderdeel van onze strategie om groei te stimuleren.

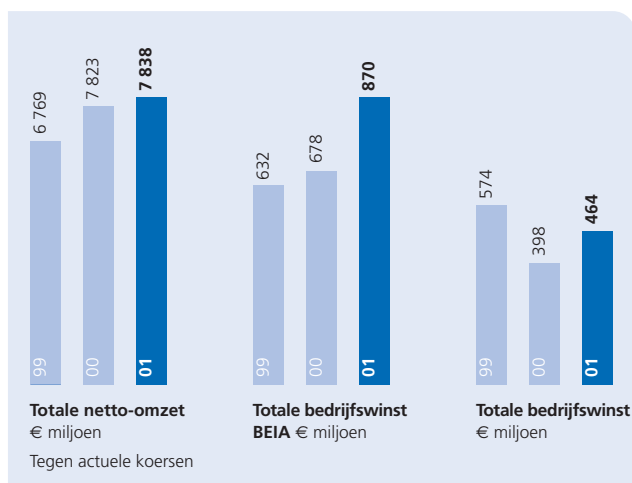
# BEDRIJFSOVERZICHT PER CATEGORIE – VOEDINGSMIDDELEN

In 2000 zorgden assortimentsuitbreidingen van onze zuivelspreads *Brunch* en *Crème Bonjour* voor een omzetstijging. In de Verenigde Staten groeiden de *Brummel & Brown* spreads op yoghurtbasis met dubbele cijfers na de introductie van romige fruitvarianten.

*Bertolli* – het grootste olijfoliemark ter wereld – groeide in alle markten en werd in vijf nieuwe Noord-Europese landen op de markt gebracht. Een assortimentsuitbreiding naar spreads, bak- en braadproducten en dressings is in volle gang.

In oktober 2000 verkochten we onze Europese bakkerij-activiteiten. Dit was het vervolg op een strategische evaluatie van deze activiteiten, aangekondigd als onderdeel van onze strategie De Weg naar Groei. Hieruit werd geconcludeerd dat de belangen van het bedrijf en zijn werknemers beter gediend zouden zijn door aansluiting bij een onderneming die bakkerijproducten tot haar kernactiviteiten rekent.

## Ijs en dranken



### Resultaten 2001 ten opzichte van 2000 tegen actuele koersen

	€ miljoen 2001	€ miljoen 2000	Verandering
Totale netto-omzet	7 838	7 823	–%
Totale bedrijfswinst	464	398	17%
Groepsomzet	7 695	7 601	1%
Bedrijfswinst van de Groep	423	367	15%

### Resultaten 2001 ten opzichte van 2000 tegen constante 2000 koersen

	€ miljoen 2001	€ miljoen 2000	Verandering
Totale netto-omzet	7 964	7 814	2%
Totale bedrijfswinst BEIA	881	683	29%
Bijzondere posten	(375)	(260)	
Afschrijving goodwill en immateriële vaste activa	(42)	(20)	
Totale bedrijfswinst	464	403	15%
Totale brutowinstmarge	5,8%	5,2%	
Totale brutowinstmarge BEIA	11,1%	8,7%	

## Ijs

Onze grote ijsmerken deden het goed in 2001 met een omzetgroei van 2%. Deze vooruitgang werd gestimuleerd door innovaties, zoals *Magnum* ijs in snackformaat, *Cornetto* mini-ijsjes en multiverpakkingen en *Cornetto* softijs.

Het positieve beeld werd verstoord door teruglopende verkopen in verpakt impulsijs in Duitsland en het Verenigd Koninkrijk. Dat we een sterke portefeuille hebben, bewees het succes van Ben & Jerry's in het hoogwaardige ijssegment in de Verenigde Staten in het eerste volledige jaar dat dit bedrijf onderdeel van Unilever was.

In aansluiting op ons streven naar een productieketen van wereldklasse hebben we acht fabrieken gesloten die op de lange termijn van beperkte waarde waren. Tevens hebben we efficiëntere methoden geïntroduceerd voor de inkoop van grondstoffen en verpakkingsmaterialen. Ook hebben we bepaalde producten die geen goede resultaten boekten uit het assortiment genomen en ons uit negen landen teruggetrokken waar onze ijsactiviteiten niet rendabel waren, waaronder Colombia, Rusland en Saoedi-Arabië.

De volgende belangrijke ontwikkeling in het onderzoek van de Europese Commissie naar onze ijsdistributieovereenkomsten in Ierland wordt later in 2002 verwacht. Dan zal het Gerecht van Eerste Aanleg ons beroep behandelen tegen de negatieve beslissing van de Commissie met betrekking tot exclusief gebruik van vrieskisten. Deze beslissing is voorlopig opgeschort, in afwachting van de uitkomst van ons beroep.

## Dranken

Ons wereldwijde merk *Lipton* groeide met 6%, aangevoerd door groei in dubbele cijfers van kant-en-klare theedranken waarvan de 'system sales' wereldwijd met 10% toenamen. Deze groei kreeg opnieuw een impuls door onze innovatieve marketingcampagne *Paint the World Yellow*, die nu in 30 landen gelanceerd is.

In Japan groeide de omzet van *Lipton* kant-en-klare thee sterk door ons samenwerkingsverband met drankenfabrikant Suntory. Onze recente innovatie, *Lipton Cold Brew*, theezakjes voor het maken van ijsthee met koud water, toonde eveneens goede groei en is nu in het grootste deel van de Verenigde Staten op de markt gebracht. Omzet en winst in dat land waren in totaal echter lager.

De traditionele theemarkt in Centraal-Azië kromp. In India zorgde felle concurrentie van producenten van losse thee voor een daling van onze drankenomzet, maar versterkte aandacht voor kostenbeheersing leidde toch tot een hogere winst. In Polen en Rusland, waar we de overstap van de consument van losse thee naar theezakjes bleven stimuleren, groeiden de verkopen met dubbele cijfers.

De totale omzet groeide met 2% en de groei van onze leidende merken bedroeg ruim 4%. De bedrijfswinst en de brutowinstmarge stegen door forse besparingen in de productieketen.

# BEDRIJFSOVERZICHT PER CATEGORIE – VOEDINGSMIDDELEN

> 24

## Resultaten 2000 ten opzichte van 1999

	€ miljoen 2000 tegen actuele koersen	€ miljoen 2000 tegen constante 1999 koersen	€ miljoen 1999 tegen constante 1999 koersen	Verandering tegen constante koersen
Totale netto-omzet	7 823	7 193	6 769	6%
Totale bedrijfswinst BEIA	678	636	632	1%
Bijzondere posten	(260)	(244)	(50)	
Afschrijving goodwill en immateriële vaste activa	(20)	(17)	(8)	
Totale bedrijfswinst	398	375	574	(35)%
Totale brutowinstmarge	5,1%	5,2%	8,5%	
Totale brutowinstmarge BEIA	8,7%	8,8%	9,3%	

## Ijs

De acquisitie van Ben & Jerry's zorgde voor verdere versterking van ons leiderschap in ijs en we betraden voor het eerst de super-premium-ijssector. Wij willen het merk opnemen in onze wereldwijde productenportefeuille met behoud van zijn unieke persoonlijkheid en aantrekkingskracht.

Acquisities niet meegerekend, waren de totale ijsvolumes in lijn met 1999. Noord-Amerika deed het bijzonder goed en in de zich herstellende markten van Oost-Azië Pacific groeiden we sterk. In Europe daalden de volumes echter, als gevolg van een lage omzet in impulsijs.

Om te voldoen aan de stijgende vraag naar schep- en softijs voor buitenshuis, hebben we met succes ons assortiment *Carte d'Or* dessertijs uitgebreid. Vooral *Carte d'Or Artisanal*, een assortiment luxe ijs gebaseerd op ambachtelijke recepten en traditionele desserts, behaalde een uitstekend resultaat in Europa. In de Verenigde Staten steeg de omzet van *Breyers* verpakt ijs met meer dan 10%, mede door innovaties in het *Breyers Parlor* assortiment.

## Dranken

Concentratie op onze leidende merken, *Lipton* en *Brooke Bond*, droeg bij aan een stijging van de theeomzet met 4%. In Europa namen de volumes toe, maar daalde de brutowinstmarge als gevolg van verhoogde marketing-investeringen en gestegen grondstoffenkosten.

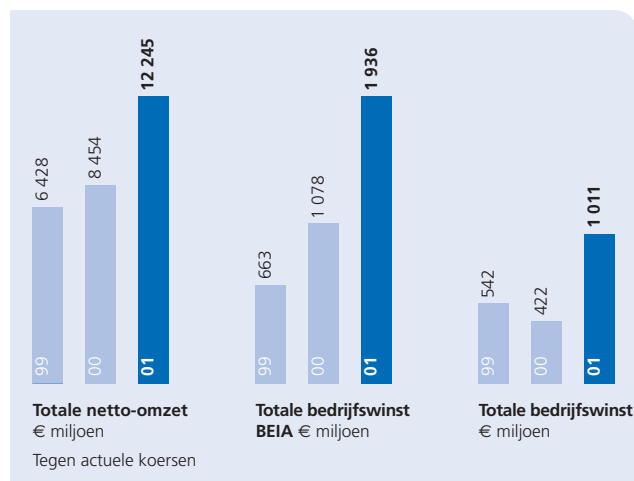
Door 'Paint the World Yellow' – de *Lipton* marketing-campagne die alles van het *Lipton* merk voorziet, van windsurfplanken tot Chevrolets – kennen steeds meer consumenten wereldwijd dit merk. Zowel warme als koude *Lipton Yellow* theeproducten behaalden goede groei, vooral in Portugal, Frankrijk, Arabië, Egypte en Polen. *Lipton* kant-en-klare ijsthee werd in nog meer markten geïntroduceerd, zoals Egypte, Zuid-Afrika en Oost-Europa.

In oktober hebben we een belangrijke distributieovereenkomst gesloten met de Japanse drankenfabrikant Suntory. Dit zal de positie van *Lipton* kant-en-klare thee in heel Japan versterken, met name via het snelgroeiende kanaal van drankenautomaten.

*Lipton Cold Brew*, onze gepatenteerde theezakjes voor de bereiding van ijsthee met koud water, werd met succes in

Noord-Amerika op de markt gebracht. We introduceerden ook *Lipton* ijsthee-automaten. *Lipton Tchaé*, groene thee, zette zijn opmars in Noord-Amerika en Europa voort.

## Culinaire en diepvriesproducten



## Resultaten 2001 ten opzichte van 2000 tegen actuele koersen

	€ miljoen 2001	€ miljoen 2000	Verandering
Totale netto-omzet	12 245	8 454	45%
Totale bedrijfswinst	1 011	422	140%
Groepsomzet	11 875	8 367	42%
Bedrijfswinst van de Groep	990	410	141%

## Resultaten 2001 ten opzichte van 2000 tegen constante 2000 koersen

	€ miljoen 2001	€ miljoen 2000	Verandering
Totale netto-omzet	12 371	8 424	47%
Totale bedrijfswinst BEIA	1 940	1 064	82%
Bijzondere posten	291	(322)	
Afschrijving goodwill en immateriële vaste activa	(1 233)	(326)	
Totale bedrijfswinst	998	416	140%
Totale brutowinstmarge	8,1%	4,9%	
Totale brutowinstmarge BEIA	15,7%	12,6%	

## Culinaire producten

We zijn wereldmarktleider in de twee categorieën waaruit onze activiteiten in culinaire producten bestaan: smaakmakers en dressings.

*Knorr* is nu ons grootste merk en het groeide wereldwijd met 4% in het eerste jaar binnen Unilever. We gaven de goede resultaten van *Knorr* een extra impuls met innovaties als *Knorr Exotic Meal Kits*, die we in Europa nog verder uitbreidden, *Knorr Cup Pasta*, dat we in Taiwan introduceerden, *Knorr Quick Soups* in Zwitserland en *Knorr Sazonísimo*, dat we in Mexico op de markt brachten.

*Hellmann's* had ook een goed jaar, gelet op de moeilijke marktomstandigheden in Latijns-Amerika en felle concurrentie in de Verenigde Staten. In sommige nationale

markten, waaronder Griekenland, Ierland, de Filipijnen en Thailand, bedroeg de omzetgroei meer dan 10%. Als onderdeel van de merkenintegratie namen we in de Verenigde Staten de schenksauzen van *Hellmann's* uit de markt om ons te concentreren op het grotere merk *Wishbone*.

Ons merk *Amora* had ook een succesvol jaar met toegenomen omzet en winst. Innovaties, zoals *Amora Clip-Sauce* in Frankrijk en uitbreidingen naar het segment koelverse producten, waren een belangrijke stimulans voor groei.

We stootten verscheidene Europese bedrijven in droge soepen en sauzen af, als gevolg van toezeggingen aan de Europese Commissie in verband met de acquisitie van Bestfoods. Deze verkopen betroffen onder meer *Batchelors* en *Oxo* in het Verenigd Koninkrijk, *Royco* en het *Lesieur* assortiment in Frankrijk, *Heisse Tasse* in Duitsland en *Blå Band* in Denemarken, Zweden en Finland.

## Diepvriesproducten

Onze activiteiten in diepvriesproducten realiseerden een goede, winstgevende groei door innovatie en scherpere focus.

De belangrijkste motoren voor groei waren producten die voorzagen in de behoefte aan gezonde en gemakkelijk te bereiden voeding. Ons assortiment hoogwaardige diepgevroren maaltijden op basis van het Italiaanse concept *4 Salti in Padella* in Italië brachten we met succes ook onder andere merken op de markt, zoals *Birds Eye enjoy!* in het Verenigd Koninkrijk. Onze diepgevroren snacks behaalden eveneens goede resultaten.

In 2001 zijn we met succes begonnen onze diepvriesmerken en -producten ook in onze Foodservice-activiteiten op te nemen.

We verkochten Gorton's, ons bedrijf in diepgevroren vis in Noord-Amerika en het bedrijf Frudesa in Spanje, maar behielden beperkte rechten op het gebruik van de merknaam *Frudesa*. Ook hebben we ons teruggetrokken uit diepvriesproducten in Argentinië.

## Resultaten 2000 ten opzichte van 1999

	€ miljoen 2000 tegen actuele koersen	€ miljoen 2000 tegen constante 1999 koersen	€ miljoen 1999 tegen 1999 koersen	Verandering tegen constante koersen
Totale netto-omzet	8 454	7 911	6 428	23%
Totale bedrijfswinst BEIA	1 078	1 002	663	51%
Bijzondere posten	(322)	(314)	(120)	
Afschrijving goodwill en immateriële vaste activa	(334)	(299)	(1)	
Totale bedrijfswinst	422	389	542	(28)%
Totale brutowinstmarge	5,0%	4,9%	8,4%	
Totale brutowinstmarge BEIA	12,8%	12,7%	10,3%	

## Culinaire producten

In culinaire producten namen de volumes aanzienlijk toe als gevolg van onze verwerving van Bestfoods en Amora Maille. Exclusief acquisities steeg de omzet met 4%. In alle regio's ging het beter, behalve in Latijns-Amerika, waar de omzet in tomaatproducten daalde. Met name in Azië en Pacific was sprake van sterke groei, met een omzetstijging van 10%. In zowel West-Europa als Noord-Amerika nam de omzet toe met 4%.

We innoveren voortdurend onze bestaande product-formules. Zo hebben we, voortbouwend op het grote succes van *Sizzle & Stir* in het Verenigd Koninkrijk, een gekruide variant geïntroduceerd, *Stir it Up*. In Australië brachten we met succes *Continental* exotische noedelsauzen op de markt.

In Europa werd ons marktleiderschap in mayonaise en mosterd uitgebreid door de verwerving van Amora Maille, in Frankrijk de belangrijkste speler in deze categorieën. In Noord-Amerika werden *Just 2 Good* sladdressings met veel succes geïntroduceerd en bleef de omzet van *Lawry's* marinades goed groeien. Een van de innovaties in maaltijdingredienten was een assortiment *Kissan* gemengde specerijen in India.

## Diepvriesproducten

Onze portefeuille diepvriesproducten is nu geconcentreerd op een paar sterke merken. In lijn met onze strategie maakten we goede voortgang met het snijden in minder winstgevende producten. Deze aanscherping van onze productenportefeuille, gekoppeld aan lage productiekosten en de toepassing van nieuwe technologieën, droeg bij aan gestegen marges. Vanaf eind 2001 zal deze categorie naar verwachting een goede, duurzame groei laten zien.

Ons merkleiderschap werd verder versterkt door de zeer succesvolle introductie van maaltijdconcepten in een aantal belangrijke Europese landen – zoals *4 Salti in Padella*, een assortiment diepgevroren kant-en-klare maaltijden – en door de veelbelovende lancering van het kwalitatief hoogwaardige *Hot & Steamy* snackassortiment voor de magnetron.

# BEDRIJFSOVERZICHT PER CATEGORIE – Huishoudelijke en Persoonlijke Verzorging

> 26

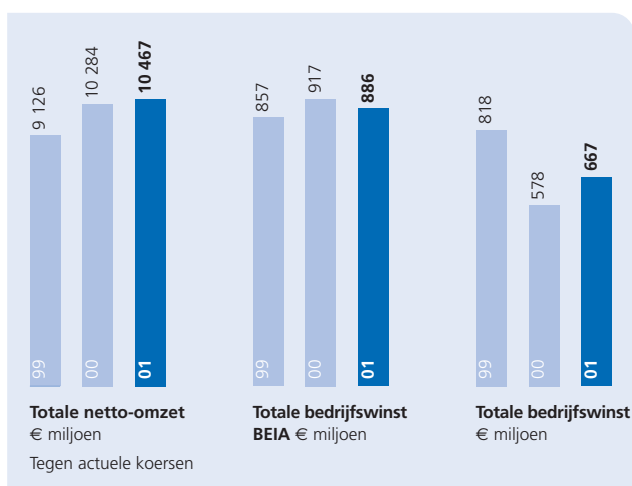
De divisie Huishoudelijke en Persoonlijke Verzorging (HPC) werd in januari 2001 gevormd als onderdeel van Unilevers overgang naar een structuur met twee divisies.

Gedurende het verslagjaar leidde sterke concentratie op onze wereldwijde, leidende merken zoals *Dove*, *Lux*, *Omo*, *Sunsilk* en *Surf* tot verbeterde resultaten in de meeste categorieën en regio's. Bij een totale omzetstijging van 3%, groeiden onze leidende merken met 6,5%. De totale bedrijfswinst BEIA steeg met 9% en de totale brutowinstmarge BEIA kwam uit op 13,7%.

In november 2001 maakten we bekend een overeenkomst te hebben gesloten voor de verkoop van DiverseyLever, ons bedrijf voor institutionele en industriële reiniging, aan Johnson Wax Professional. In december 2001 hebben we Unipath verkocht, ons bedrijf op het gebied van medische diagnostiek voor vrouwen, aan Inverness Medical Innovations, Inc. in Massachusetts, VS. Beide verkopen hangen samen met onze strategie van concentratie op onze leidende consumentenmerken.

In 2001 hebben we onze organisatie anders opgezet om toekomstige groei te stimuleren. Ons wereldwijde research- en ontwikkelingsnetwerk is nu binnen de divisie HPC geïntegreerd, evenals bij Voedingsmiddelen. Op het gebied van research is het HPC Executive Team nu verantwoordelijk voor het bepalen van prioriteiten en het toewijzen van middelen, terwijl een nieuw netwerk van Global Technology Centres zorgt voor innovaties. Door deze veranderingen kunnen we sneller inspelen op de vraag van de consument en ons concentreren op innovaties op grotere schaal.

## Huishoudelijke verzorging en professionele reiniging



## Resultaten 2001 ten opzichte van 2000 tegen actuele koersen

	€ miljoen 2001	€ miljoen 2000	Verandering
Totale netto-omzet	10 467	10 284	2%
Totale bedrijfswinst	667	578	15%
Groepsomzet	10 432	10 258	2%
Bedrijfswinst van de Groep	666	578	15%

## Resultaten 2001 ten opzichte van 2000 tegen constante 2000 koersen

	€ miljoen 2001	€ miljoen 2000	Verandering
Totale netto-omzet	10 884	10 284	6%
Totale bedrijfswinst BEIA	926	918	1%
Bijzondere posten	(209)	(323)	
Afschrijving goodwill en immateriële vaste activa	(19)	(16)	
Totale bedrijfswinst	698	579	21%
Totale brutowinstmarge	6,4%	5,6%	
Totale brutowinstmarge BEIA	8,5%	8,9%	

### Huishoudelijke verzorging

Wij zijn een van de wereldmarktleiders in huishoudelijke verzorging, een categorie die reinigings- en hygiëneproducten omvat. Veel van onze merken zijn marktleider in hun specifieke marktsegmenten zoals *Cif*, *Comfort*, *Domestos*, *Omo* en *Surf*, alsmede *Persil* in het Verenigd Koninkrijk.

In 2001 nam de omzet toe met 6%. De totale brutowinstmarge BEIA was echter iets lager.

Wasmiddelen blijven het fundament van de HPC-divisie, omdat ze bijna eenderde van de inkomsten genereren. In 2001 bleven we duidelijk marktleider in Europa in wastabletten. In Canada en de Verenigde Staten echter, kwam de belangstelling van de consument slechts langzaam op gang.

Voortbouwend op het succes van tabletten in Europa, introduceerden we capsules vloeibaar wasmiddel. Deze geven consumenten met een voorkeur voor vloeibare wasmiddelen het gemak en de efficiency van tabletten.

In zuidelijk Latijns-Amerika bewezen we de duurzame aantrekkingskracht van onze wasmiddelenmerken, doordat we na twee jaar intense concurrentie een aanmerkelijk hogere winstgevendheid realiseerden.

We maakten aanzienlijke voortgang met het onderbrengen van alle wasmiddelen en wasverzachters bij onze leidende merken, zoals *Omo*, *Skip*, *Surf*, *Comfort* en *Snuggle*. We introduceerden gestandaardiseerde verpakking en reclame voor *Omo* in Latijns-Amerika, Azië en Pacific, Afrika, Midden-Oosten en Turkije. In het kader van deze concentratie herintroduceerden we in India het populaire merk *Surf*, met investeringen in een verbeterde samenstelling en een verdubbeling van de marketingondersteuning.

# BEDRIJFSOVERZICHT PER CATEGORIE – Huishoudelijke en persoonlijke verzorging

In het kader van onze strategie onze merken verder te ontwikkelen, breidden we het wasverzachtermerk *Comfort* uit door de succesvolle introductie van *Comfort Vaporessé* in Europa. *Comfort Vaporessé* wordt in het waterreservoir van stoomstrijkijzers gegoten en laat textiel frisser ruiken en voorkomt kalkafzetting.

We hebben het merk *Domestos* uitgebreid door de introductie van *Domestos Bi-Actif* en *Domestos* actieve wc-mousse in Europa. In Azië bereikten we nieuwe groepen consumenten met producten afgestemd op gezinnen met een laag inkomen. Andere successen in huishoudelijke reiniging waren onder meer verdere innovaties in *Cif* reinigingsdoekjes.

## Professionele reiniging

In professionele reiniging had DiverseyLever een goed jaar, met groei in zowel omzet als bedrijfswinst.

In november 2001 maakten we bekend dat we overeenstemming hebben bereikt voor de verkoop van DiverseyLever aan Johnson Wax Professional. Deze verkoop zal naar verwachting in de eerste helft van 2002 afgerond worden.

## Resultaten 2000 ten opzichte van 1999

	€ miljoen 2000 tegen actuele koersen	€ miljoen 2000 tegen constante 1999 koersen	€ miljoen 1999 tegen 1999 koersen	Verandering tegen constante koersen
Totale netto-omzet	10 284	9 462	9 126	4%
Totale bedrijfswinst BEIA	917	856	857	–%
Bijzondere posten	(323)	(297)	(34)	
Afschrijving goodwill en immateriële vaste activa	(16)	(15)	(5)	
Totale bedrijfswinst	578	544	818	(34)%
Totale brutowinstmarge	5,6%	5,8%	9,0%	
Totale brutowinstmarge BEIA	8,9%	9,1%	9,4%	

## Huishoudelijke verzorging

Acquisities niet inbegrepen, steeg onze totale omzet in de categorie huishoudelijke verzorging met 2%. Vooral in Azië en Pacific behaalden we goede resultaten. Onze brutowinstmarge was iets lager, met name in Noord- en Latijns-Amerika. Deze daling werd echter deels gecompenseerd door verbeterde marges in Azië en Pacific.

In het zuiden van Latijns-Amerika waren we met name tevreden over de ontwikkeling van ons marktaandeel in textielwasmiddelen, ondanks zware concurrentiedruk. Onze investering in de verdediging van dit marktaandeel was de voornaamste oorzaak van een daling van de brutowinstmarge in Latijns-Amerika.

De voornaamste motor voor groei is nog steeds ons vermogen succesvol te innoveren en onze innovaties wereldwijd toe te passen. In textielwasmiddelen behielden we ons duidelijke leiderschap in tabletten. Deze zijn nu verkrijgbaar in meer dan 30 landen en werden recent op de markt gebracht in Zuid-Afrika en Latijns-Amerika. Eind 2000 werd gestart met introductie op de belangrijke Noord-Amerikaanse markt onder het merk *Wisk*. In Europa heeft de tweede generatie tabletten, in een nieuwe samenstelling, de markt verder vergroot.

In 2000 werd ook onze nieuwe wasverzachtervariant *Easy Iron* (voor gemakkelijk strijken) met succes op de markt gebracht. Dit product, dat is gebaseerd op een geotrooieerde siliconensamenstelling, is nu verkrijgbaar in heel Europa.

Andere successen waren onder meer de snelle groei in India van *Vim* afwasproduct in staafvorm, in een samenstelling die geschikt is voor markten in heel Azië en Afrika, en de introductie van *Domestos* hygiënische doekjes in Europa. Het baanbrekende *Refresh/Keep fresh* assortiment textiel- en kledingverfrissers en de nieuwe *Cif Oxy-Gel* allesreiniger die met succes overal in Europa op de markt werd gebracht, werden goed ontvangen door de consument.

## Professionele reiniging

DiverseyLever levert reinigings- en hygiëneproducten en -diensten aan institutionele afnemers, zoals hotels, ziekenhuizen en wasserijen en aan de voedingsmiddelen- en drankenindustrie.

In 2000 hebben we ons leiderschap in Europa behouden en onze resultaten in Noord-Amerika verder verbeterd. We zijn een wereldwijd strategisch samenwerkingsverband aangegaan met ISS, de belangrijkste leverancier van facilitaire diensten ter wereld en we hebben met een aantal grote internationale afnemers leverings- en servicecontracten voor een langere periode afgesloten.

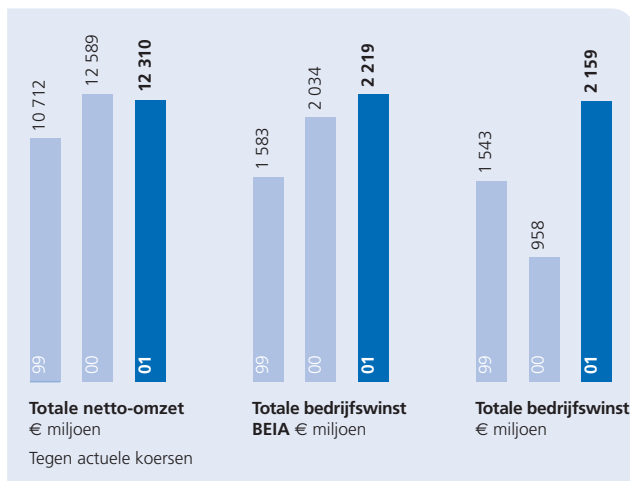
Momenteel wordt hard gewerkt aan de uitvoering van een veelomvattend plan om het productassortiment, de organisatie en de productie in Europa te vereenvoudigen.

De activiteiten in Noord-Amerika zijn nu onder een gemeenschappelijk management gebracht wiens eerste prioriteit het is de integratie van recente acquisities in goede banen te leiden.

# BEDRIJFSOVERZICHT PER CATEGORIE – HUISHOUDELIJKE EN PERSOONLIJKE VERZORGING

> 28

## Persoonlijke verzorging



### Resultaten 2001 ten opzichte van 2000 tegen actuele koersen

	€ miljoen 2001	€ miljoen 2000	Verandering
Totale netto-omzet	12 310	12 589	(2)%
Totale bedrijfswinst	2 159	958	125%
Groepsomzet	12 307	12 567	(2)%
Bedrijfswinst van de Groep	2 157	958	125%

### Resultaten 2001 ten opzichte van 2000 tegen constante 2000 koersen

	€ miljoen 2001	€ miljoen 2000	Verandering
Totale netto-omzet	12 685	12 590	1%
Totale bedrijfswinst BEIA	2 298	2 035	13%
Bijzondere posten	(50)	(1 069)	
Afschrijving goodwill en immateriële vaste activa	(11)	(7)	
Totale bedrijfswinst	2 237	959	133%
Totale brutowinstmarge	17,6%	7,6%	
Totale brutowinstmarge BEIA	18,1%	16,2%	

In persoonlijke verzorging zijn wij wereldmarktleider in producten voor huidreiniging, deodorants en anti-transpiratiemiddelen. De omzet steeg met 1%, terwijl de totale brutowinstmarge BEIA verbeterde. Onze leidende merken behaalden een groei van 7%, als gevolg van sterke prestaties van onze wereldwijde belangrijkste merken, zoals *Axe*, *Dove*, *Rexona*, *Suave* en *Sunsilk*.

*Dove* ging opnieuw sterk vooruit, met een groei van meer dan 25% voor het derde achtereenvolgende jaar, waaraan het nieuwe *Nutrium* zeeppillet in de Verenigde Staten en doucheproducten en producten voor lichaamsverzorging in Europa sterk bijdroegen. Een ander vermeldenswaardig succes was de entree van dit merk in de haarverzorgingsmarkt in Azië, waar het binnen twee maanden de derde plaats bereikte in de Japanse markt voor shampoos en crèmespoelingen en bijdroeg aan een wereldwijde groei van 12% in onze activiteiten in haarverzorging. Met deze introductie heeft Unilever nu een duidelijke eerste plaats verworven in Japan, de op een na grootste haarverzorgingsmarkt, met *Lux*, *mod's hair* en nu ook *Dove*.

Ook *Sunsilk*, ons leidende merk in haarverzorging, deed het erg goed met een groei van meer dan 20%. Na de lancering in Mexico, waar het op de markt is als *Sedal*, werd het daar snel het vierde grote haarverzorgingsmerk. In de Verenigde Staten veroverde *Suave* voor het eerst een aandeel van 11% in de shampooomzet, uitgedrukt in geldswaarde.

Onze categorie deodorants groeide met 8%, met name door het succes van *Dove*, *Axe* en *Rexona*. *Dove* consolideerde haar positie in deodorants met uitstekende resultaten in de Verenigde Staten en een bemoedigende introductie in Mexico.

Het assortiment *Axe* deodorants voor mannen, in het Verenigd Koninkrijk op de markt als *Lynx*, hebben we opgefrist met twee nieuwe geuren, *Fusion* en *Gravity*. Als onderdeel van onze strategie onze merken ook in andere dan hun kerncategorieën op de markt te brengen, introduceerden we in Europa een vernieuwd assortiment *Axe* douche-gels.

*Rexona* boekte eveneens aanzienlijke vooruitgang in de markt van antitranspiratiemiddelen voor mannen, waarbij *Rexona for Men* een steeds groter deel van de verkopen vertegenwoordigt.

We introduceerden geharmoniseerde verpakking voor al onze merken deorollers, wat de efficiency in onze productieketen aanzienlijk vergrootte.

Onze innovaties voorzien in de dagelijkse behoeften van de consument, zowel in de geïndustrialiseerde als in opkomende markten. Op het gebied van gezichtsverzorging introduceerden we in Japan *Pond's Perfect*, dat een leidende positie verwierf in de massamarkt van producten tegen veroudering. De introductie van *Pond's RenAscent* in Mexico was een groot succes.

In Centraal-Azië bleef *Fair and Lovely* het erg goed doen, als gevolg van een grotere nadruk op reclame en uitbreidingen van het assortiment.

In mondverzorging toonden *Signal* in Europa en *Close-up* in Azië en Pacific opnieuw een goede groei. Onze positie werd versterkt door innovaties in tandenborstels en in snoep, waar we voortbouwden op het succes van onze tandreinigende kauwgom met de introductie van snoepjes gericht op gebitsverzorging. In China daarentegen had *Zhonghua* tandpasta een teleurstellend jaar.

Ons bedrijf in luxe parfums had te maken met moeilijke economische omstandigheden en de omzet liep terug. Na de verkoop van Elizabeth Arden hebben we ons door designers ontwikkelde parfumassortiment ondergebracht in Unilever Cosmetics International. We brachten de geurlijn *Nautica* ook in Europa op de markt en introduceerden geuren onder het merk *BCBG* in de Verenigde Staten.

# BEDRIJFSOVERZICHT PER CATEGORIE – HUISHOUDELIJKE EN PERSOONLIJKE VERZORGING

## Resultaten 2000 ten opzichte van 1999

	€ miljoen 2000 tegen actuele koersen	€ miljoen 2000 tegen constante 1999 koersen	€ miljoen 1999 tegen 1999 koersen	Verandering tegen constante koersen
Totale netto-omzet	12 589	11 340	10 712	6%
Totale bedrijfswinst BEIA	2 034	1 846	1 583	17%
Bijzondere posten	(1 069)	(926)	(37)	
Afschrijving goodwill en immateriële vaste activa	(7)	(7)	(3)	
Totale bedrijfswinst	958	913	1 543	(41)%
Totale brutowinstmarge	7,6%	8,1%	14,4%	
Totale brutowinstmarge BEIA	16,2%	16,3%	14,8%	

Onze categorie persoonlijke verzorging had opnieuw een heel goed jaar. In alle regio's stegen omzet en bedrijfswinst, mede doordat het economisch herstel in Azië en Pacific en in Latijns-Amerika doorzette.

Opnieuw leverde Dove de belangrijkste bijdrage aan de groei. Dit merk boekte niet alleen sterke resultaten in z'n kerncategorie huidverzorging, waar het wereldmarktleider in huidreiniging blijft, het is even succesvol wanneer het naar andere productcategorieën wordt uitgebreid. De introductie van Dove deodorant in Europa, Latijns-Amerika en in Noord-Amerika was een groot succes. In Japan omvat het Dove assortiment gezichtsschuim, een zeeptablet en een bodywash; in combinatie met het aanhoudende succes van Pond's hebben we nu in Japan een bedrijf in huidverzorging opgebouwd met een omzet van bijna € 200 miljoen.

Een van de marketingprioriteiten het afgelopen jaar was de wereldwijde herpositionering van Lux als een product voor moderne en effectieve schoonheidsverzorging. Een eerste introductie, in Brazilië, leverde een bemoedigend resultaat op. We bleven de sector persoonlijke hygiëne in Noord-Amerika aanvoeren, mede doordat consumenten positief reageerden op de nieuwe samenstelling van Caress.

Naast de succesvolle uitbreiding van het merk Dove, zorgden Rexona en Axe/Lynx opnieuw voor groei in onze

deodorantcategorie. De aanpassing van ingrediënten en verpakking van Rexona hebben geleid tot één wereldwijd assortiment en tot besparingen in de productieketen; bovendien is het nu makkelijker voor consumenten om het juiste product te kiezen. Het assortiment van Axe/Lynx is onlangs uitgebreid naar andere sectoren van persoonlijke verzorging voor mannen en omvat nu ook scheermesjes en andere producten voor het scheren en een reeks haarverzorgingsproducten speciaal voor mannen.

Onze categorie haarverzorging had opnieuw een goed jaar met een groei van bijna 10%. De goede resultaten van ons topmerk Sunsilk zorgden in belangrijke mate voor de toename van de totale groei, met name in Azië en Pacific en in Latijns-Amerika. We betraden met succes de markt voor jongeren met *mod's hair* in Japan, Seda deed het goed in Brazilië en Suave behaalde een recordmarktaandeel. Onze verkenning van alternatieve verkoopkanalen heeft geleid tot de introductie van Sunsilk in salons in India.

In mondverzorging was onze strategie er een van selectieve investering, zowel geografisch als in producten. Signal in Europa en Close-up in Azië en Pacific behaalden goede groei. In Italië en Frankrijk betraden we de markt van elektrische tandenborstels, een lokaal initiatief dat een gevolg was van onze oproep voor meer ondernemersgeest in alle sectoren van ons bedrijf. In 2000 werd ook de lancering van onze gebitsverzorgende kauwgom in heel Europa afgerond en werd gestart met de uitbreiding naar zich ontwikkelende markten.

In luxe parfums verkopen we geuren van Calvin Klein en van andere vooraanstaande ontwerpers zoals Cerruti, Lagerfeld, Chloé en Valentino. In 2000 hebben we de verkoop afgerond van Elizabeth Arden, zodat we ons volledig kunnen concentreren op de groei van onze door designers ontworpen geurlijnen.

Belangrijke marketinggebeurtenissen in 2000 waren onder meer de introductie van Truth van Calvin Klein en de ontwikkeling van het assortiment Nautica producten.



De in dit financieel overzicht opgenomen cijfers zijn in euro's tegen actuele wisselkoersen, tenzij anders vermeld. Informatie inzake de winst- en verliesrekening en de kasstroom is herleid tegen jaarlijkse gemiddelde wisselkoersen. De balansposten zijn herleid tegen wisselkoersen aan het einde van het jaar.

Voor definities van de belangrijkste verhoudingsgetallen in dit 'Financieel verslag' verwijzen wij naar pagina 98.

## Resultaten – 2001 ten opzichte van 2000

De totale netto-omzet, die bestaat uit de netto-omzet van de Groep plus het aandeel van de Groep in de omzet van joint ventures, steeg met 9% tot € 52 206 miljoen.

De Groepsomzet nam met 8% toe tot € 51 514 miljoen. Deze stijging was afkomstig van onderliggende groei van 4%, vergeleken met 1,5% in 2000, gecombineerd met een stijging van per saldo 7% door acquisities en afstotingen. De belangrijkste daarvan waren de acquisitie van Bestfoods en de verkoop van Elizabeth Arden en enkele Europese soepen- en sauzen-merken. Deze groei werd deels tenietgedaan door een versterking van de euro met 3% ten opzichte van het gewogen gemiddelde van de voor Unilever relevante valuta.

Als gevolg van de acquisitie van Bestfoods nam het aandeel van de groep in de omzet van joint ventures met 43% toe tot € 692 miljoen.

De bedrijfswinst van de Groep BEIA, die € 7 149 miljoen bedraagt, steeg dit jaar met 25%. De verbetering van de marge met 1,9% tot 13,9% is het gevolg van de voortgaande bijdrage van de herstructureringen in het kader van De Weg naar Groei, besparingen op inkoop en de succesvolle integratie van Bestfoods.

De afschrijving van goodwill en immateriële vaste activa bedroeg € 1 387 miljoen vergeleken met € 435 miljoen in 2000. De stijging komt voornamelijk doordat er over een vol jaar is afgeschreven op de acquisities die gedurende 2000 hebben plaatsgevonden. In deze last is begrepen een bedrag van € 1 170 miljoen voor Bestfoods en € 193 miljoen voor andere acquisities in 2000, voornamelijk Slim+Fast, Ben & Jerry's, Cressida en Amora Maille.

Gegeven het belang van de goodwill die is ontstaan bij de acquisitie van Bestfoods is de toepassing van de verslaggevingsstandaarden inzake duurzame waardeverminderingen van activa belangrijk. We hebben de goodwill gerelateerd aan de Bestfoods acquisitie onderzocht door het beoordelen van werkelijke en verwachte groeiverteilen van de merken van Bestfoods en de verwachte en werkelijke verwezenlijking van besparingen uit synergieën voortvloeiend uit de integratie.

De bijzondere posten bedroegen € 588 miljoen. Hierin begrepen zijn uitgaven voor herstructurering van € 1 515 miljoen en winsten op de verkoop van activiteiten van € 927 miljoen, waarvan € 811 miljoen betrekking heeft op de verkoop van merken teneinde goedkeuring van de mededingingsautoriteiten voor de acquisitie van Bestfoods te verkrijgen en € 114 miljoen voor de verkoop van Unipath. De samenhangende kosten binnen de bedrijfswinst van de Groep BEIA bedroegen € 373 miljoen.

De bijzondere herstructureringsposten gedurende het jaar hebben voornamelijk betrekking op een reeks initiatieven, aangekondigd op 22 februari 2000, teneinde de groei te versnellen en de marges te verhogen, en om herstructureringen als gevolg van de integratie van Bestfoods uit te voeren. De totale nettokosten van het programma worden geschat op € 6,2 miljard, waarvan het grootste deel naar verwachting uit bijzondere lasten zal bestaan. Tot en met de balansdatum is in totaal reeds € 3,9 miljard geboekt, waarvan € 3,4 miljard als bijzondere posten en € 0,5 miljard als hiermee samenhangende kosten. De winst van € 811 miljoen op de verkoop van merken om goedkeuring van de mededingingsautoriteiten te krijgen voor de acquisitie van Bestfoods maakt geen deel uit van dat bedrag.

De bedrijfswinst van de Groep is met 57% gestegen tot € 5 174 miljoen voornamelijk als gevolg van het netto-effect van acquisities en verkochte activiteiten gecompenseerd door een stijging van de goodwill afschrijving.

Het aandeel van de Groep in de bedrijfswinst van joint ventures steeg tot € 84 miljoen (2000: € 57 miljoen) doordat de joint ventures van Bestfoods een volledig jaar zijn meegenomen.

Een overzicht van de bedrijfsresultaten per regio en per categorie is opgenomen in de bedrijfsoverzichten per regio en per categorie op pagina 16 respectievelijk pagina 21.

De nettorentekosten stegen tot € 1 646 miljoen ten opzichte van € 632 miljoen in 2000. Dit is een gevolg van de toename van leningen voor de financiering van acquisities die gedurende 2000 hebben plaatsgevonden, met name Bestfoods. De kasstroom uit afstotingen gedurende het afgelopen jaar alsmede de opbrengst van de verkoop van de Europese bakkerij-activiteiten in 2000 reduceerden de rentelast met ongeveer € 80 miljoen. De nettorentedekking bedroeg iets meer dan drie maal. De nettorentedekking op basis van EBITDA vóór bijzondere posten bedroeg vijf maal.

Het effectieve belastingpercentage van de Groep bedroeg 42,7% (2000: 51,5%). Dit is het gevolg van de niet-aftrekbaarheid van de afschrijving op goodwill alsmede van een belastingpercentage van 39% op de bijzondere posten. Het onderliggende belastingpercentage voor gewone bedrijfsactiviteiten is vergelijkbaar met 2000.

Het aandeel van derden in de winst steeg met 11% tot € 239 miljoen (2000: € 215 miljoen) als gevolg van sterke prestaties in India.

De nettowinst steeg met 66% tot € 1 838 miljoen. De samengevoegde winst per aandeel steeg met 70%. De samengevoegde winst per aandeel BEIA steeg met 11%.

De winst als percentage van het geïnvesteerd vermogen vertoonde een lichte stijging van 8% in 2000 tot 9%.

## Resultaten – 2000 ten opzichte van 1999

De totale netto-omzet steeg met 16% tot € 48 066 miljoen.

De Groepsomzet nam eveneens met 16% toe tot € 47 582 miljoen. € 2 945 miljoen, 7% van deze groei, was afkomstig van acquisities in 2000, waarvan Bestfoods de belangrijkste was. Op basis van de resultaten van 1999 was het effect van verkochte bedrijven, met name de Europese bakkerij-activiteiten, een daling van de omzet met ongeveer € 500 miljoen. De onderliggende volumegroei bedroeg 2%, vergeleken met 1% in 1999. De rest van de toename werd veroorzaakt door de waardedaling van de gemiddelde wisselkoers van de euro met 9% ten opzichte van het gewogen gemiddelde van de voor Unilever relevante valuta's.

Het aandeel van de Groep in de netto-omzet van joint ventures steeg met 70% tot € 484 miljoen ten gevolge van de acquisitie van de joint ventures van Bestfoods in Afrika en het Midden-Oosten en Turkije en in Azië en Pacific.

De bedrijfswinst van de Groep BEIA nam toe met 25% tot € 5 729 miljoen. De onderliggende marge steeg met 0,8 procentpunt tot 12,0% doordat de gunstige effecten van herstructurering en besparingen op het gebied van inkoop zich manifesteerden. Acquisities gedurende het jaar droegen € 415 miljoen bij, waarvan € 280 miljoen door Bestfoods. Van de totale toename was € 416 miljoen het gevolg van de waardedaling van de gemiddelde wisselkoers van de euro tussen beide jaren.

De afschrijving van goodwill en immateriële vaste activa bedroeg € 435 miljoen, vergeleken met € 23 miljoen in 1999. Hierin kwam het effect van acquisities tot uiting, met name Slim•Fast, Ben & Jerry's, Cressida, Amora Maille en Bestfoods. De afschrijving van goodwill voor Bestfoods bedroeg € 301 miljoen in de periode.

De bijzondere posten stegen van € 269 miljoen in 1999 tot € 1 992 miljoen. Het merendeel van de bijzondere lasten heeft betrekking op ons programma De Weg naar Groei. Van de bijzondere posten voor 2000 had € 1,9 miljard betrekking op dit programma. Van dit bedrag is € 1,1 miljard bestemd voor herstructurering en € 0,8 miljard voor andere posten, voornamelijk verkoop van bedrijven. De belangrijkste verkochte bedrijven waren de Europese bakkerij-activiteiten, die een winst van € 143 miljoen opleverden, en de in januari 2001 afgeronde verkoop van Elizabeth Arden, die aanleiding gaf tot de verwerking van een verlies van € 859 miljoen in 2000, na activering van goodwill, die bij de verwerving van het bedrijf in 1989 rechtstreeks ten laste van de reserves was gebracht. Tevens bevatten de bijzondere posten ongeveer € 100 miljoen voor herstructurering ten gevolge van de integratie van Bestfoods.

Door de hierboven genoemde afschrijving van goodwill en immateriële vaste activa en bijzondere lasten daalde de bedrijfswinst van de Groep met 23% tot € 3 302 miljoen.

Het aandeel in de bedrijfswinst van joint ventures steeg tot € 57 miljoen (1999: € 42 miljoen), waaraan de joint ventures van Bestfoods € 12 miljoen bijdroegen.

Een toelichting op de resultaten per regio en productcategorie wordt gegeven in het 'Bedrijfsoverzicht' op respectievelijk pagina 16 en 21.

De nettorentekosten bedroegen € 632 miljoen ten opzichte van € 14 miljoen in 1999. Deze aanmerkelijke stijging is het gevolg van een toename van de nettoschuld met € 27 miljard na de acquisitie van Bestfoods in oktober 2000 en andere acquisities gedurende het jaar, alsmede van een daling in kasmiddelen door de uitbetaling van het speciale dividend in 1999. In de rentekosten is een buitengewone last van € 37 miljoen opgenomen, die voornamelijk bestaat uit de in rekening gebrachte kosten voor het niet-benutte deel van het financieringscontract dat vóór de acquisitie van Bestfoods werd gesloten. De nettorentedekking voor het jaar was iets meer dan vijf maal; voor het vierde kwartaal was de rentedekking negatief ten gevolge van de afschrijving van goodwill en het zeer hoge niveau van de bijzondere posten, samen met het hoge schuldniveau sinds de acquisitie van Bestfoods. De nettorentedekking op basis van EBITDA (bei) (zie pagina 98 voor de definitie) was elf maal voor het jaar en vier maal voor het laatste kwartaal.

De effectieve belastingdruk van de Groep nam toe van 31,5% in 1999 tot 51,5%. De toename was een gevolg van de afschrijving van goodwill voor Bestfoods, die niet van de belasting aftrekbaar is, en een nettobelastingaftrek op bijzondere posten van slechts 14%. Dit lage percentage wordt veroorzaakt door het feit dat belastingaftrek op de geactiveerde goodwill voor de verkochte bedrijven al in voorgaande jaren verkregen was. De onderliggende belastingdruk voor normale bedrijfsactiviteiten was 34% vóór verwerking van de afschrijving van goodwill voor Bestfoods, hetzelfde niveau als in 1999.

Het aandeel van derden in de winst nam toe met 7% tot € 215 miljoen. Dit was bijna geheel het gevolg van de waardedaling van de euro.

De nettowinst daalde met 60% ten gevolge van het hoge niveau van bijzondere posten en afschrijving van goodwill, toegenomen rentekosten door hogere leningen en het effect van het feit dat een aantal van deze lasten niet van de belasting aftrekbaar was. De daling van de samengevoegde winst per aandeel was met 59% bijna even groot. De samengevoegde winst per aandeel BEIA steeg met 14%.

De winst als percentage van het geïnvesteerd vermogen daalde van 22% in 1999 tot 8%. Deze daling werd veroorzaakt door de afname van de winst na belasting en de toename van langlopende leningen.

## 2001

### Dividenden en beurskapitalisatie

De betaalde en voorgestelde dividenden op het gewone aandelenkapitaal van PLC bedragen 14,54p per aandeel van 1,4p (2000: 13,07p), een stijging van 11% per aandeel. De betaalde en voorgestelde dividenden op het gewone aandelenkapitaal van NV bedragen € 1,56 per aandeel van € 0,51 (2000: € 1,43), een stijging van 9% per aandeel. Het dividend uitgedrukt als percentage van de winst toekomend aan de houders van gewone aandelen bedroeg 85,6% (2000: 133,3%).

Unilevers samengevoegde beurskapitalisatie op 31 december 2001 bedroeg € 64,5 miljard (2000: € 65,3 miljard).

### Balans

Hoewel de euro tussen de beide balansdata ten opzichte van zowel de pond sterling als de dollar verzwakte, leidden de forse devaluaties in Brazilië en Argentinië, alsmede de hoge verhouding van schulden ten opzichte van eigen vermogen van onze bedrijven in de Verenigde Staten tot een koersverlies van € 1 069 miljoen op de omrekening van de openingsbalans. De In het bedrijf behouden winst, na dividend en voor valutaherkeningseffecten, nam met € 527 miljoen af tot € 6 619 miljoen.

Het totale eigen vermogen daalde tot € 7 195 miljoen (2000: € 8 169 miljoen) ten gevolge van de bovengenoemde mutatie in de In het bedrijf behouden winst alsmede door de inkoop van eigen aandelen ter dekking van aandelenoptieregelingen voor medewerkers.

### Kasstroom

De nettokasstroom uit bedrijfsactiviteiten steeg met € 759 miljoen tot € 7 497 miljoen, waarbij sterke onderliggende kasstromen deels teniet werden gedaan door hogere herstructureringskosten.

Investerings in vaste activa van € 1 536 miljoen waren iets hoger dan in 2000.

Het niveau van de acquisitie-activiteiten was erg laag met een bedrag van € 132 miljoen dat voornamelijk werd uitgegeven om onze belangen in bestaande activiteiten uit te breiden door de aankoop van aandelen van minderheidsaandeelhouders. In het afgelopen jaar is € 1 968 miljoen ontvangen in verband met de verkoop van Bestfoods Baking Company en andere bedrijven van Bestfoods. Daarnaast zijn 33 Unilever bedrijven verkocht voor een bedrag van € 1 650 miljoen in contanten. Andere belangrijke verkopen waren Batchelors, Royco, Oxo en andere Europese bedrijven die we hebben verkocht teneinde goedkeuring van de mededingingsautoriteiten voor de acquisitie van Bestfoods te verkrijgen; Elizabeth Arden; de activiteiten van Unipath, medische diagnostiek voor vrouwen in het Verenigd Koninkrijk en de diepvriesvis-activiteiten in Noord-Amerika.

De nettoschuld aan het einde van het jaar bedroeg € 23 199 miljoen, vergeleken met € 26 468 miljoen eind 2000, als gevolg van sterke kasgeneratie van onze bedrijven inclusief de opbrengsten van verkochte merken volgend op

de aankondiging van de strategie De Weg naar Groei en de acquisitie van Bestfoods in 2000.

### Financiering en liquiditeit

Unilever streeft naar een positie in de top-eenderde van een referentiegroep van 21 internationale consumenten-goederenproducenten voor de Total Shareholder Return, zoals beschreven op pagina 36. De financiële strategie van de Groep ondersteunt deze doelstelling en levert de financiële flexibiliteit om aan haar strategische en dagelijkse behoeften te voldoen. De belangrijkste elementen van deze strategie zijn:

- > Goede toegang tot de financiële markten
- > Voldoende flexibiliteit voor tactische acquisities
- > A1/P1 kortetermijn-kredietwaardering
- > Voldoende weerstand bij economische instabiliteit
- > Optimaal gewogen gemiddelde vermogenskostenvoet binnen de hiervoor genoemde beperkingen.

Financiële verhoudingsgetallen die in overeenstemming zijn met deze strategie zijn een EBITDA (vóór bijzondere posten) nettorentedekking groter dan acht keer, een nettogearing minder dan 45% en Funds From Operations (vóór bijzondere posten) uitgedrukt als percentage van de voor leaseverplichtingen aangepaste nettoschuld groter dan 60%. Afwijkingen van deze doelstellingen zijn acceptabel voor een periode volgend op grote acquisities.

Definities en verdere informatie over deze verhoudingsgetallen worden gegeven op pagina 97 en 98.

Unilevers liquide middelen zijn gecentraliseerd in de moeder- en groepsfinancieringsmaatschappijen om zo flexibel mogelijk te kunnen voorzien in de wisselende financieringsbehoeften. Werkmaatschappijen worden gefinancierd door een combinatie van eigen vermogen, leningen van derden en van moeder- en groepsfinancieringsmaatschappijen die voor een bepaald land en bedrijf het meest geschikt is.

Unilever heeft toegang tot de wereldwijde kapitaalmarkten door een infrastructuur van kortetermijn-programma's (met name euro en 'US domestic' commercial-paper-programma's) en langetermijnleningsprogramma's (met name een 'US Shelf'-registratie en het 'Debt Issuance Programme' in de euromarkt). Schulden op de internationale markten worden over het algemeen uitgegeven in de naam van NV, PLC of Unilever Capital Corporation, gebruikmakend van de gezamenlijke kredietwaardigheid van NV en PLC.

Unilever beschikt over gecommiteerde kredietfaciliteiten om haar commercial-paper-programma's en algemene bedrijfsdoelstellingen te ondersteunen. De doorlopende kredietfaciliteit en de 'money market commitment' die in 2000 zijn aangegaan, zijn in mei 2001 vervangen door nieuwe bilaterale gecommiteerde kredietfaciliteiten van in totaal \$ 3 020 miljoen, bilaterale leningcommitments van \$ 200 miljoen en bilaterale 'money market commitments' van in totaal \$ 1 775 miljoen. Meer details over deze faciliteiten worden gegeven onder 14 op pagina 72.

In 2001 is een bedrag van € 4 932 miljoen ontvangen uit termijfinanciering. De termijfinanciering bestond uit een in juni uitgegeven twee-tranche eurobond van € 2 miljard met vervaldatum over 3 en 5 jaar, een plaatsing in juni van ¥ 50 miljard met een looptijd van 2 jaar, een Zwitserse lening van CHF 500 miljoen met een looptijd van 4 jaar, uitgegeven in juli, een lening van € 1 miljard met variabele rente uitgegeven in september met een looptijd van 2 jaar, en een eurobond van US\$ 500 miljoen met een looptijd van 1,5 jaar en een eurobond van US\$ 500 miljoen met een looptijd van 5 jaar, beide uitgegeven in december.

Gedurende 2001 nam de totale schuld af door de kasstroom uit bedrijfsactiviteiten en door een aantal verkopen van bedrijven, inclusief de verkoop van merken in verband met het programma De Weg naar Groei en de verwerving van Bestfoods in 2000.

Eind 2001 bedroegen de leningen in totaal € 25 500 miljoen (2000: € 29 741 miljoen). Rekening houdend met de diverse valutawaps en andere derivaten, was 74% van Unilevers leningen in US dollars, 7% in euro's en 7% in ponden sterling. De overige leningen zijn aangegaan in een groot aantal andere valuta's.

Langlopende leningen stegen met € 1 155 miljoen tot € 14 221 miljoen eind 2001. Aan het einde van 2001 bedroegen de kortlopende leningen € 11 279 miljoen (2000: € 16 675 miljoen), inclusief € 4 034 miljoen aan langlopende leningen die aan het einde van het jaar onder kortlopende leningen zijn gereclassificeerd. Eind 2001 was 77% van de langlopende leningen binnen vijf jaar terug te betalen (2000: 75%).

Liquide middelen en effecten bedroegen eind 2001 in totaal € 2 301 miljoen (2000: € 3 273 miljoen). Deze middelen werden aangehouden in euro's (26%), ponden sterling (15%), US dollars (3%) en overige valuta's (56%). De middelen worden hoofdzakelijk aangehouden om in de kortetermijfinancieringsbehoeften te voorzien en zijn voornamelijk belegd in kortetermijnbankdeposito's en courante effecten met een hoge rating.

### Financieel beleid en risico-afdekking

De strategische doelstelling van Unilevers Treasury is het handhaven van Unilevers financiële kracht en flexibiliteit, binnen de context van de financiële strategie op lange termijn zoals beschreven in de voorgaande paragraaf 'Financiering en liquiditeit'. De operationele doelstelling van Unilevers Treasury is het verlenen van financiële diensten teneinde werkmaatschappijen in staat te stellen hun financiële transacties en exposures op een efficiënte, tijdige en kostenbewuste wijze te beheren.

Unilevers Treasury verleent diensten op basis van beleid en plannen die zijn goedgekeurd door het Executive Committee van de raden van bestuur. Naast het beleid, de richtlijnen en de risicolimieten bestaat er voor alle belangrijke financiële activiteiten een stelsel van bevoegdheden en vinden er uitvoerige onafhankelijke rapportages plaats. De resultaten worden zorgvuldig gevolgd. Daarnaast voert de interne accountantsdienst onafhankelijk onderzoek uit.

De belangrijkste financiële instrumenten die Unilever houdt zijn kort- en langlopende leningen, kas, overige financiële vaste activa en effecten (allen in de balans opgenomen) en bepaalde eenvoudige derivaten, hoofdzakelijk bestaande uit renteswaps en valutacontracten. De richtlijnen voor de verslaggeving van derivaten zijn uiteengezet in 'Toegepaste grondslagen' op de pagina's 55 tot en met 58. Het toepassen van derivaten met een hefboomwerking is niet toegestaan.

Unilever heeft te maken met verschillende marktrisico's waaronder de effecten van wisselkoersveranderingen, rentetarieven en kredietrisico's. Unilever staat ook bloot aan niet-financiële en niet-kwantificeerbare risico's bijvoorbeeld liquiditeit, landenrisico en kredietrisico.

Het rentebeleid van Unilever is erop gericht de nettorente te optimaliseren en fluctuaties te beperken. Dit gebeurt via het afdekken van het renterisico van schulden en liquide middelen door middel van renteswaps. Toepassing van dit beleid heeft ertoe geleid dat de dekkingsgraden eind 2001 voor leningen 53% en 35% voor kasmiddelen bedroegen. De dekkingsgraden van de voor 2002 geprojecteerde schuld bedraagt 54% en voor 2003 47% (vergeleken met 67% voor 2001 en 57% voor 2002 aan het eind van 2000).

Op basis van het valutabeleid van Unilever dienen werkmaatschappijen de risico's van posities in vreemde valuta uit hoofde van handels- en financiële transacties af te dekken. Dit geschiedt voornamelijk door gebruik te maken van valutatermijncontracten. Binnen de risicolimieten is enige flexibiliteit toegestaan. Per jaareinde was er geen materieel risico dat maatschappijen bezittingen of schulden in een andere dan hun eigen valuta bezaten.

Unilever streeft ernaar om investeringen in werkmaatschappijen af te dekken door middel van leningen in dezelfde valuta behalve als lokale regelgeving of gebrek aan lokale valuta dit verhinderen. Een uitzondering kan ook worden gemaakt in het geval dat de economische waarde van de netto bezittingen de boekwaarde aanzienlijk overschrijdt. Ons belang in de Verenigde Staten is een voorbeeld waar de economische waarde van de bezittingen de boekwaarde aanzienlijk overschrijden en daarom hebben we een hogere US dollar schuld. Soms kunnen koerswijzigingen leiden tot koersverschillen in de balans als gevolg van deze uitzonderingen. In 2001 hebben wij aanzienlijke koersverschillen ervaren als gevolg van devaluaties in Brazilië (€ 439 miljoen) en Argentinië (€ 416 miljoen), tezamen met het effect van de stijgende Amerikaanse dollar op onze nettoschuldpositie in die valuta. Hetgeen hierboven is beschreven geeft het effect van koerswijzigingen op onze schulden en eigen vermogen weer maar niet de reële waarde van de bezittingen die wij in de landen hebben.

Onze richtlijnen en strategie voor het beheer van het liquiditeitsrisico worden verder uiteengezet op pagina 32.

De kredietrisico's worden geminimaliseerd door alleen transacties te doen met een beperkte groep van financiële instellingen met een hoge kredietwaardigheid, door te werken binnen overeengekomen limieten voor elk van

die instellingen en door de looptijd van beleggingen te beperken. De kredietwaardigheid van deze instellingen wordt nauwlettend gevolgd en concentratie van kredietrisico bij een individuele tegenpartij wordt vermeden. Per jaareinde was er geen aanmerkelijke concentratie van kredietrisico's bij één enkele instelling.

Als gevolg van het optieprogramma voor personeel staat Unilever bloot aan het risico van wijzigingen in haar eigen aandelenkoers. Dit risico hebben wij de laatste jaren afgedekt door middel van inkoop van Unilever-aandelen op de beurs op het moment de opties verstrekt werden en het vasthouden van deze aandelen tot het moment dat de opties uitgeoefend werden of afliepen. Dit jaar hebben wij tevens een contract met een bank afgesloten voor de toekomstige aankoop van Unilever aandelen. Meer details hierover worden gegeven op pagina 74. Per jaareinde waren 92% van alle openstaande personeelopties afgedekt. Op basis van Unilever's ervaring met de mate van uitoefening van opties beschouwen wij dit als volledig gedekt zijn.

De hierna volgende uiteenzetting over onze activiteiten met betrekking tot risicomanagement bevat toekomstgerichte uitspraken die risico's en onzekerheden met zich mee brengen. Onze werkelijke resultaten kunnen in belangrijke mate afwijken van de verwachte resultaten. Zie 'Waarschuwing' aan het begin van dit document.

De onderstaande analyse toont de gevoeligheid van de reële waarde van de door de Groep op 31 december 2001 gehouden financiële instrumenten en derivaten, voor de hieronder omschreven hypothetische veranderingen.

## Renterisico

De reële waarde van onze schulden, investeringen en daaraan gerelateerde instrumenten voor risicoafdekking wordt beïnvloed door fluctuaties in rentepercentages. De analyse toont de invloed op de reële waarde van rentegevoelige instrumenten, van een hypothetische verandering van 10% in de rentepercentages over de resterende looptijd per 31 december 2001.

## Valutarisico

De reële waarde van onze schulden, investeringen en instrumenten voor risicoafdekking die in andere valuta's dan de functionele valuta van de vennootschappen die deze houden, is onderhevig aan koersfluctuaties. De analyse toont de gevoeligheid van deze reële waarden voor een hypothetische verandering van 10% in koersen van vreemde valuta per 31 december 2001.

## Reële waardeverandering

	Gevoeligheid voor een hypothetische koersverslechtering van 10% per 31 december	
	€ miljoen 2001	€ miljoen 2000
Renterisico	243	338
Valutarisico	28	1

Nadere informatie over derivaten, valutarisico's en andere daaraan gerelateerde informatie over financiële instrumenten wordt gegeven onder 15 op pagina 73.

## Toeleveringsrisico en grondstoffencontracten

De producten van Unilever worden vervaardigd uit een aantal grondstoffen. Hoewel wij verwachten dat grondstoffen in voldoende mate aanwezig zullen zijn, zouden tekorten of verstoringen van de aanvoer een materieel negatief effect op de brutomarge kunnen hebben.

Enkele van onze bedrijven, voornamelijk in eetbare vetten in Europa, kunnen gebruikmaken van goederentermijncontracten in een aantal oliën om toekomstige behoeften af te dekken. Wij kopen goederentermijncontracten in soja-, raapzaad-, zonnebloem-, palm-, kokos- en palmpitolie, bijna altijd voor daadwerkelijke levering. We kunnen ook gebruikmaken van goederentermijncontracten voor het afdekken van toekomstige prijsfluctuaties; de bedragen zijn echter niet van wezenlijke omvang. De totale waarde van de per eind 2001 openstaande termijncontracten was niet materieel.

Daarnaast kunnen onze plantages gebruikmaken van goederentermijncontracten voor daadwerkelijke levering van palmolie en thee op basis van streng gecontroleerde richtlijnen en limieten. Eind 2001 hadden we geen uitstaande goederentermijncontracten van materieel belang.

## Distributie

Unilevers producten worden in het algemeen verkocht door haar verkooporganisatie en door onafhankelijke agenten en distributeurs aan ketens, groothandels, onafhankelijke supermarkten, foodservice-distributeurs en instellingen. De producten worden gedistribueerd via distributiecentra, magazijnen, eigen opslagplaatsen en opslagplaatsen van derden, depots en andere faciliteiten.

Unilever heeft diverse initiatieven genomen om samen met haar afnemers de ontwikkeling van productcategorieën te versnellen en de goederenstroom en voorraadniveaus bij afnemers te optimaliseren. Hieronder valt: 'efficient consumer response' (ECR) om optimaal voorraadbeheer te bereiken, automatische voorraadaanvullingen en precies-op-tijd levering met behulp van elektronische data-uitwisseling (EDI) om de voorraadniveaus in winkels en in Unilevers magazijnen te coördineren. ECR is tevens een proces dat Unilever en detailhandelaren in staat stelt behoeften van de consument te begrijpen en daarop adequaat te reageren.

## Invloed van prijswijzigingen

Informatie over de invloed van prijswijzigingen op materiële vaste activa en afschrijving wordt gegeven onder 10 op pagina 70.

## Risicofactoren

Specifieke risico's en onzekerheden die ertoe zouden kunnen leiden dat de werkelijke resultaten afwijken van die zoals beschreven in de toekomstgerichte uitspraken in dit Jaarverslag & Jaarrekening en Form 20-F 2001, of die van invloed zouden kunnen zijn op ons vermogen de doelstellingen van De Weg naar Groei te behalen, namelijk het concentreren van middelen op leidende merken, het sluiten van fabrieken en het reorganiseren of afstoten van onder de maat presterende bedrijven, omvatten hetgeen is beschreven op de pagina's 33 en 34 alsmede de volgende:

- > Het behalen van voordelen uit recente acquisities:  
In de afgelopen jaren heeft Unilever over de hele wereld een aantal bedrijven aangekocht, waaronder Bestfoods. Groei door acquisities brengt het risico met zich mee van vertragingen in het voltooiën van de integratie en het realiseren van de benodigde synergieën.
  - > Het uitvoeren van herstructurerings- en reorganisaties:  
Unilever heeft vergaande herstructurerings- en reorganisaties van haar activiteiten aangekondigd en heeft recent een reorganisatie ondergaan waarbij twee divisies zijn gecreëerd waarin alle activiteiten over de hele wereld zijn ondergebracht. Deze ingrijpende veranderingen vergen een aanzienlijke hoeveelheid tijd van het management en kunnen derhalve de normale bedrijfsactiviteiten verstoren.
  - > Innovatie:  
Onze groei is voor een groot deel afhankelijk van ons vermogen om voortdurend verbeteringen te bedenken en te implementeren die voor de consument relevant zijn. De bijdrage van innovaties wordt beïnvloed door de gelden die ervoor vrijgemaakt kunnen worden, door de technische vaardigheden van de research- en ontwikkelingsfuncties en door het succes van het operationele management om de verbeteringen snel in te voeren.
  - > Kostenbesparingen:  
Unilever heeft een reeks programma's gericht op de reductie van productkosten en overhead. Naast de reeds eerder genoemde herstructurerings- en reorganisaties vallen hieronder ook inkoopinitiatieven voor de hele Groep en een programma om over de hele wereld shared-service centres op te zetten. Realisatie van de geplande besparingen en efficiencies is een belangrijke voorwaarde om de onderneming te doen groeien.
  - > Economische omstandigheden in ontwikkelingslanden:  
Ongeveer een derde van de omzet van Unilever is afkomstig van opkomende en zich ontwikkelende economieën. Deze markten zijn voor ons tevens een belangrijke bron van groei. Deze economieën zijn minder stabiel dan die van de ontwikkelde landen; het risico bestaat dat de consumentenvraag terugloopt, waardoor de verkoop van onze producten zou kunnen dalen.
  - > Leningen:  
De Groep had eind 2001 in totaal € 25 500 miljoen aan leningen uitstaan. Onvoldoende kasstromen om de leningen af te lossen zouden onze kredietwaardering en het vertrouwen van beleggers kunnen ondermijnen. De markt-, interest- en valutarisico's waaraan de Groep blootgesteld is, zijn beschreven op pagina 34.
  - > Prijsfluctuaties van grondstoffen:  
Unilevers grondstoffen bestrijken een breed veld van agrarische en minerale producten die onderhevig zijn aan cyclische prijsbewegingen. Er kunnen tijden zijn waarin stijgingen van deze prijzen niet volledig terugverdiend kunnen worden, als gevolg van acties van concurrenten of teruglopende consumentenvraag.
  - > Reputatie:  
Unilever heeft een goede reputatie en veel van onze bedrijven hebben een hoog aanzien in hun regio. Unilevers producten worden in meer dan 100 landen verkocht, onder beroemde merknamen. Als wij er niet in zouden slagen te voldoen aan hoge productveiligheids-, sociale, milieu- en ethische standaarden in al onze ondernemingen en activiteiten, dan zou Unilevers reputatie beschadigd kunnen worden, wat kan leiden tot het afwijzen van onze producten door consumenten, waardedaling van onze merken en extra inspanningen van het management om onze reputatie te herstellen. Voorbeelden van initiatieven om de belangrijkste sociale en milieurisico's te beheersen zijn genoemd op pagina 10.
  - > Relaties met afnemers:  
Verkopen aan grote afnemers zijn in sommige van onze ondernemingen van aanzienlijk belang. Het verliezen van een beperkt aantal belangrijke afnemers zou een negatief effect kunnen hebben op de activiteiten en resultaten van de Groep.
- Daarnaast zijn Unilevers bedrijven, als onderdeel van een multinationale groep, blootgesteld aan verschillende niveaus van risico en onzekerheid ten aanzien van andere factoren, waaronder prijsconcurrentie, consumptieniveaus, fysieke risico's, ontwikkelingen in wetgeving, belastingen en andere regelgeving, terrorisme en economische, politieke en sociale omstandigheden in de gebieden waar we opereren. Al deze risico's zouden de bedrijfsvoering van de Groep, onze omzet, bedrijfswinst, nettowinst, nettoactiva en liquiditeit aanzienlijk kunnen beïnvloeden. Er kunnen tevens risico's zijn die bij Unilever niet bekend zijn of die op dit moment als immaterieel worden beschouwd.

## Total Shareholder Return

Total Shareholder Return (TSR) is een concept dat wordt gebruikt om de prestaties van aandelen van verschillende bedrijven over een bepaalde periode met elkaar te vergelijken. TSR combineert stijging van de aandelenkoers en betaalde dividenden om zo te komen tot een totaalrendement voor de aandeelhouders. De absolute omvang van de TSR zal variëren met de schommelingen op de aandelenmarkten, maar de relatieve positie geeft weer hoe de markt de totale financiële prestatie van een bedrijf beoordeelt.

Unilever berekent TSR op basis van een driejaarlijks voortschrijdend gemiddelde. Deze periode is kort genoeg om veranderingen in de positie tijdig aan te geven en lang genoeg om kortetermijnverstoringen te elimineren. Het rendement wordt uitgedrukt in US dollars gebaseerd op de NV- en PLC-aandelenkoersen in US dollars. We hebben US dollars gekozen om de vergelijking met de bedrijven in onze referentiegroep te vergemakkelijken.

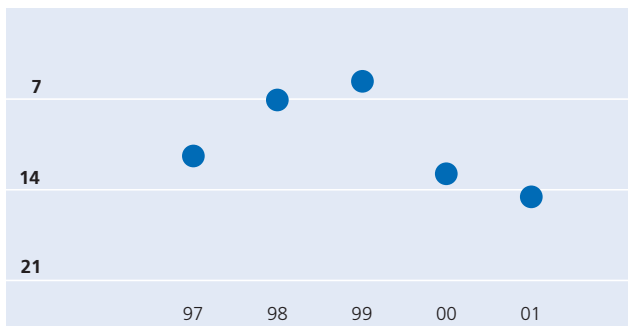
Unilever heeft zich als TSR-doel gesteld te behoren bij de top-eenderde van een referentiegroep van 21 internationale bedrijven in consumentenproducten.

Eind 2000 bekleedden we de dertiende plaats en gedurende 2001 zakten we naar de vijftiende plaats. Deze ligt buiten ons doelbereik zijnde de top-eenderde van onze referentiegroep.

## Belangrijke wijzigingen

Eventuele belangrijke ontwikkelingen en gebeurtenissen na balansdatum staan vermeld in dit Jaarverslag & Jaarrekening en Form 20-F 2001. Verder zijn er geen belangrijke wijzigingen geweest sinds het jaareinde.

## Unilevers relatieve positie in de referentiegroep



De referentiegroep, inclusief Unilever, omvat 21 bedrijven. Unilevers positie is gebaseerd op een driejaarlijks voortschrijdend gemiddelde.

Gedurende 2001 bestond de groep van vergelijkbare bedrijven uit:

Avon	Kao
Beiersdorf	Lion
Cadbury Schweppes	L'Oréal
Clorox	Nestlé
Coca-Cola	Pepsico
Colgate	Philip Morris
Danone	Procter & Gamble
*Eridania	Reckitt Benckiser
Gillette	Sara Lee
Heinz	Shiseido

\*Eridania wordt met ingang van 1 januari 2002 vervangen door Orkla.

### Organisatiestructuur van Unilever

NV en PLC zijn de twee moedermaatschappijen van de Unilever-groep. NV werd in 1927 in Nederland opgericht onder de naam Naamloze Vennootschap Margarine Unie. PLC werd in 1894 in Groot-Brittannië opgericht onder de naam Lever Brothers Limited.

Sinds 1930, toen de Unilever-groep is ontstaan, treden NV en PLC samen met hun groepsmaatschappijen zoveel mogelijk op als één onderneming. Hun raden van bestuur bestaan uit dezelfde personen, zij passen dezelfde boekhoudkundige grondslagen toe en zij zijn verbonden door een aantal overeenkomsten. Van bijzonder belang daarbij is de egalisatie-overeenkomst, die de rechten van de twee groepen aandeelhouders ten opzichte van elkaar regelt. Hierdoor is de positie van de aandeelhouders van beide maatschappijen zoveel mogelijk dezelfde, alsof zij aandelen houden in één onderneming.

NV en PLC zijn afzonderlijke rechtspersonen, met afzonderlijke noteringen op effectenbeurzen en verschillende aandeelhouders. De aandelen van de een kunnen niet worden geconverteerd of omgewisseld in de aandelen van de ander, de respectieve aandelenkoersen op de verschillende beurzen kunnen van dag tot dag en van uur tot uur fluctueren en dit is ook het geval. Dit heeft verschillende oorzaken, waaronder veranderingen in wisselkoersen. Op de langere termijn echter staan de koersen van de aandelen van NV en PLC in nauw verband met elkaar als gevolg van onze egalisatie-overeenkomst.

NV en PLC zijn houdster- en dienstverlenende maatschappijen. Unilevers operationele activiteiten worden verricht door groepsmaatschappijen in de hele wereld. De houdstermaatschappijen zijn overeengekomen op alle terreinen samen te werken, alle daarvoor relevante informatie uit te wisselen en te waarborgen dat alle groepsmaatschappijen dienovereenkomstig handelen. In de meeste gevallen worden de aandelen in de groepsmaatschappijen uiteindelijk door hetzij NV, hetzij PLC gehouden. De voornaamste uitzondering zijn de maatschappijen in de VS, die in het bezit van NV en PLC samen zijn. Deze structuur is erop gericht de inkomsten die respectievelijk door de NV- en de PLC-delen van de Groep worden gegenereerd met elkaar in evenwicht te houden.

Zie pagina 104 voor een overzicht van de belangrijkste groepsmaatschappijen. Zie ook pagina 114 'Zeggenschap in Unilever'.

### Juridische structuur van de Groep



### Leden van de raden van bestuur

De voorzitters en alle leden van de raden van bestuur zijn fulltime lid van de raad van bestuur van zowel NV als PLC. Naast hun specifieke bestuurstaken hebben zij de verantwoordelijkheid voor de onderneming als geheel. De voorzitters van NV en PLC zijn de hoogste functionarissen van Unilever.

Sinds 1 januari 2001 kent Unilever twee wereldwijde divisies – Voedingsmiddelen en Huishoudelijke & Persoonlijke Verzorging – met ieder een divisiedirecteur aan het hoofd. De groepsresidenten van Voedingsmiddelen en van Huishoudelijke & Persoonlijke Verzorging rapporteren aan hun respectieve directeuren en zijn verantwoordelijk voor de winstgevendheid van hun regionale en wereldwijde ondernemingen. Voor details over de divisiedirecteuren en groepsresidenten zie de pagina's 41 en 42.

De raden van bestuur hebben een aantal gebieden aangewezen ten aanzien waarvan de besluitvorming tot hun directe verantwoordelijkheid behoort. Zij komen bijeen om de volgende concernaangelegenheden te bespreken:

- > Goedkeuren van kwartaalresultaten
- > Vaststellen van het Jaarverslag & Jaarrekening en Form 20-F
- > Vaststellen van dividenden
- > Bijeenroepen van vergaderingen van aandeelhouders
- > Goedkeuren van de ondernemingsstrategie
- > Goedkeuren van belangrijke transacties

Alle andere zaken zijn gedelegeerd aan commissies. Deze rapporteren over hun activiteiten aan de raden van bestuur, die daarop toezicht houden.

Vergaderingen van de raden van bestuur worden gehouden in Rotterdam en in Londen en worden afwisselend voorgezeten door de voorzitters van NV en PLC. De voorzitters worden bijgestaan door de beide secretarissen, die ervoor zorgen dat de raden van bestuur alle voor hun besprekingen benodigde informatie ontvangen. Informatie wordt gewoonlijk een week voor iedere vergadering verstrekt.

Leden van de raden van bestuur worden benoemd door aandeelhouders tijdens de jaarlijkse algemene vergaderingen van aandeelhouders van NV en PLC en blijven in functie tot het einde van de volgende jaarlijkse algemene vergaderingen van aandeelhouders. Voor nadere informatie zie 'Zeggenschap in Unilever' op pagina 114. Alle leden van de raden van bestuur stellen zich jaarlijks herkiesbaar en treden uiterlijk op 62-jarige leeftijd af. Als topfunctionarissen verliezen zij hun uitvoerende verantwoordelijkheid wanneer zij geen lid van de raden van bestuur meer zijn. Andere topfunctionarissen worden op fulltime basis voor onbepaalde tijd benoemd. Geen enkel lid van de raden van bestuur of andere topfunctionaris wordt benoemd krachtens een regeling of overeenkomst met een derde.

Leden van de raden van bestuur kunnen, indien zij dit wensen, onafhankelijk professioneel advies inwinnen. Bij hun benoeming worden leden van de raden van bestuur uitvoerig ingelicht over hun verantwoordelijkheden.



Alle leden van de raden van bestuur zijn minimaal vijf jaar op fulltime basis in dienst van Unilever geweest en in de meeste gevallen gedurende het grootste deel van hun carrière. Voor nadere informatie zie pagina 41. Tussen de leden van de raden van bestuur of andere topfunctionarissen bestaan geen familiebanden.

## Adviserende leden van de raden van bestuur

De adviserende leden vormen de belangrijkste externe inbreng in het bestuur van Unilever. Zij geven onder meer advies aan de raden van bestuur en aan het Executive Committee, over bedrijfs-, sociale en economische aangelegenheden. Een van hun belangrijkste taken is de raden van bestuur zekerheid te verschaffen dat het ondernemingsbestuur van Unilever behoorlijk is gestructureerd en zoveel mogelijk in overeenstemming met 'best practice'. Zij maken deel uit van een aantal belangrijke commissies van de raden van bestuur. Een overzicht van hun taken en deelname in deze commissies volgt hieronder.

De benoeming van de adviserende leden is geregeld in de statuten van beide vennootschappen, hoewel adviserende leden formeel geen lid van de raden van bestuur zijn. Zij zijn dan ook niet gerechtigd hun stem uit te brengen tijdens bijeenkomsten van de raden van bestuur en dragen geen juridische verantwoordelijkheid voor de handelwijzen van de raden van bestuur. De voorwaarden voor hun benoeming, alsmede hun taken en bevoegdheden, zijn vastgelegd in besluiten van de raden van bestuur. Naast het bijwonen van vergaderingen van commissies van de raden van bestuur, nemen zij deel aan de kwartaalvergaderingen van de raden van bestuur, andere bijeenkomsten van de leden van de raden van bestuur en aan vergaderingen met de voorzitters. Daarnaast kunnen de adviserende leden als zelfstandig orgaan naar eigen goeddunken vergaderingen beleggen en daarbij een seniorlid als hun woordvoerder benoemen.

Onze adviserende leden worden gekozen op grond van hun brede ervaring, internationale oriëntatie en onafhankelijkheid. Zij worden gewoonlijk voor een periode van drie tot vier jaar benoemd bij besluit van de raden van bestuur en daarna voor termijnen van drie jaar. Zij worden gewoonlijk voor ten hoogste drie opeenvolgende perioden benoemd en treden af op 70-jarige leeftijd.

Hun beloning wordt vastgesteld door de raden van bestuur. Alle benoemingen en herbenoemingen zijn gebaseerd op adviezen van de Benoemingscommissie.

In het kader van Unilevers unieke stelsel van corporate governance worden alle adviserende leden van de raden van bestuur als onafhankelijk van Unilever beschouwd.

## Commissies van de raden van bestuur

De leden van de raden van bestuur hebben de volgende commissies ingesteld:

### Executive Committee

Het Executive Committee wordt gevormd door de voorzitters van NV en PLC en vijf andere leden: de twee divisiedirecteuren voor Voedingsmiddelen en Huishoudelijke en Persoonlijke Verzorging, de directeur concernontwikkeling, de financieel directeur en de directeur personeel. De leden

van het Executive Committee worden door alle leden van de raad van bestuur benoemd voor telkens een jaar.

De verantwoordelijkheden van het Executive Committee omvatten het stellen van prioriteiten en het toewijzen van middelen, het vaststellen van de ondernemingsdoelstellingen, het overeenkomen van strategieën en plannen met de divisies en het toezien op de uitvoering daarvan, het identificeren en benutten van schaalvoordelen, het onderhouden van externe betrekkingen op concernniveau en het ontwikkelen van toekomstig topmanagement. Het Executive Committee komt gewoonlijk eenmaal per drie tot vier weken bijeen en wordt beurtelings voorgezeten door de voorzitters van NV en PLC. Het secretariaat van het Executive Committee zorgt ervoor dat het Committee de informatie ontvangt die het nodig heeft.

### Auditcommissie

De Auditcommissie bestaat uit ten minste drie adviserende leden van de raden van bestuur en komt ten minste driemaal per jaar bijeen. Zij wordt voorgezeten door Hilmar Kopper, en de andere leden zijn Oscar Fanjul, Claudio X Gonzalez en Onno Ruding. Het hoofd van Corporate Audit en onze externe accountants nemen deel aan de vergaderingen van de Commissie en kunnen rechtstreeks overleg plegen met de voorzitter van de Commissie. Deze Commissie beoordeelt het totale risicomangement en de controlemaatregelen, bepalingen met betrekking tot financiële verslaggeving en integriteitsrichtlijnen. Het hoofd van Corporate Audit zorgt ervoor dat de Commissie de door haar benodigde informatie ontvangt.

### Corporate Risk Commissie

De Corporate Risk Commissie bestaat momenteel uit de financieel directeur, de directeur Voedingsmiddelen, de directeur Huishoudelijke en Persoonlijke Verzorging, de directeur personeel, het hoofd juridische zaken, het hoofd van Corporate Audit en de controller. De Commissie komt ten minste tweemaal per jaar bijeen. De doelstelling van de Commissie is het assisteren van de raden van bestuur bij het nakomen van hun verantwoordelijkheid om een effectief systeem van risicomangement en interne controlemaatregelen te waarborgen. De Commissie rapporteert aan de raden van bestuur, het Executive Committee en, indien relevant, aan de Auditcommissie. De Commissie wordt door de controller van informatie voorzien.

### Commissie Externe Betrekkingen

De Commissie Externe Betrekkingen bestaat momenteel uit vier adviserende leden van de raden van bestuur en vergadert meestal viermaal per jaar. De voorzitter is Lady Chalker en de andere leden zijn Lord Brittan, Senator George Mitchell en Charles R Shoemate. De Commissie adviseert over voor de onderneming belangrijke externe aangelegenheden – waaronder kwesties betreffende maatschappelijke verantwoordelijkheid – en houdt zich bezig met Unilevers strategie op het gebied van externe betrekkingen. De Commissie ontvangt de informatie die zij nodig heeft van de directeur concernontwikkeling.

**Benoemingscommissie**

De Benoemingscommissie bestaat uit minimaal drie adviserende leden van de raden van bestuur en de voorzitters van NV en PLC en komt ten minste eenmaal per jaar bijeen. De voorzitter is Frits Fentener van Vlissingen en de andere leden zijn Antony Burgmans, Bertrand Collomb, Wim Dik, Niall FitzGerald en Lord Simon of Highbury. Deze Commissie beveelt kandidaten aan voor de functies van lid van de raden van bestuur, adviserend lid van de raden van bestuur en lid van het Executive Committee. De Commissie ontvangt informatie van de beide secretarissen van Unilever.

**Remuneratiecommissie**

De Remuneratiecommissie bestaat momenteel uit vier adviserende leden van de raden van bestuur en komt ten minste tweemaal per jaar bijeen. De voorzitter is Frits Fentener van Vlissingen en de andere leden zijn Bertrand Collomb, Wim Dik en Lord Simon of Highbury. Deze Commissie houdt toezicht op Unilevers beloningsbeleid voor leden van de raden van bestuur en is verantwoordelijk voor de beloningsregelingen op basis van aandelen voor topfunctionarissen. De Commissie bepaalt het specifieke remuneratiepakket voor ieder lid van de raden van bestuur. De Commissie ontvangt informatie van het hoofd van de afdeling Privé-Administratie.

**Commissies voor routinezaken**

Commissies worden naar behoefte ingesteld om routinezaken af te handelen. Zij bestaan uit twee leden van de raden van bestuur en bepaalde topfunctionarissen. Zij regelen bepaalde aangelegenheden waarvoor zij van de raden van bestuur of het Executive Committee mandaat hebben gekregen. De beide secretarissen van Unilever zijn verantwoordelijk voor de ondersteuning van deze commissies.

Alle commissies worden ingesteld bij besluit van de raden van bestuur, waarin hun taken nauwkeurig worden omschreven. Zij brengen regelmatig verslag uit en zijn verantwoording verschuldigd aan de raden van bestuur van NV en PLC.

**Vereisten in Nederland en in het Verenigd Koninkrijk**

Unilever is onderworpen aan bepalingen ten aanzien van corporate governance in zowel Nederland als het Verenigd Koninkrijk. Een wezenlijk aspect van de overeenkomsten die NV en PLC met elkaar verbinden, is dat de raden van bestuur van beide vennootschappen uit dezelfde personen bestaan. Aangezien het begrip 'non-executive director', zoals men dat kent in het Verenigd Koninkrijk, niet bestaat in het systeem van ondernemingsbestuur in Nederland, en de raad van commissarissen, zoals men die kent in Nederland, onbekend is in het Verenigd Koninkrijk, is het niet mogelijk commissarissen of non-executive directors te benoemen die in beide raden van bestuur zitting zouden kunnen nemen. Echter, een sterk element van onafhankelijkheid wordt sinds lange tijd gevormd door Unilevers adviserende leden van de raden van bestuur die vele van de taken van de commissarissen en non-executive directors verrichten. De Auditcommissie, de Commissie Externe Betrekkingen en de Remuneratiecommissie bestaan geheel uit adviserende leden van de raden van bestuur en de meerderheid van de Benoemingscommissie wordt eveneens gevormd door

adviserende leden van de raden van bestuur. Zie voor details de pagina's 41 en 42.

De Commissie Corporate Governance in Nederland heeft in 1997 haar rapport 'Corporate Governance in Nederland' uitgebracht. NV past de aanbevelingen van de Commissie met betrekking tot commissarissen toe op haar adviserende leden, voorzover deze in lijn zijn met hun specifieke rol binnen Unilever. NV voldoet aan alle overige aanbevelingen, behalve die waar de raad van bestuur van mening is dat verzoeken tot agendering van een onderwerp op de vergadering van aandeelhouders door een substantieel deel van de aandeelhouders moeten worden gedragen. Daarom accepteert de raad van bestuur alleen verzoeken van een aandeelhouder of groep van aandeelhouders die ten minste 1% stemrecht verbonden aan het geplaatste kapitaal van NV vertegenwoordigen. Verzoeken dienen uiterlijk 60 dagen voor de vergadering te worden ingediend.

Als onderneming die rechtspersoonlijkheid heeft in het Verenigd Koninkrijk en is genoteerd aan de Stock Exchange in Londen, is PLC verplicht te verklaren in hoeverre zij de principes heeft toegepast en in hoeverre zij heeft voldaan aan de bepalingen van sectie 1 van de Combined Code (de 'Code'), opgenomen in het reglement voor notering in het Verenigd Koninkrijk.

Zoals reeds is toegelicht, leiden de raden van bestuur de onderneming door middel van het Executive Committee. Verantwoordelijkheden worden gedeeld door de voorzitters van de raden van bestuur van NV en PLC, terwijl de adviserende leden van de raden van bestuur vele van de taken vervullen van commissarissen of non-executive directors, hoewel zij formeel geen lid zijn van de raden van bestuur. In afwijking van de 'Code' hebben de raden van bestuur, om redenen als hiervoor aangegeven, geen onafhankelijk bestuurslid benoemd, aangezien kwesties bestemd voor bespreking binnen de raden van bestuur kunnen worden opgenomen met het adviserend lid dat voorzitter is van de relevante commissie van de raden van bestuur. Daarnaast zijn de adviserende leden gerechtigd om als commissie bijeen te komen en een seniorlid als hun woordvoerder te benoemen.

Unilevers remuneratiebeleid is opgenomen in het Remuneratieverslag op de pagina's 44 tot en met 52. Dit verslag vermeldt ook waar, met betrekking tot dit onderwerp, niet voldaan wordt aan de 'Code'. Leden van de Auditcommissie, de Remuneratiecommissie en de Benoemingscommissie zullen beschikbaar zijn voor het beantwoorden van vragen tijdens de aandeelhoudersvergadering van zowel NV als PLC. De aanwezige commissieleden zijn niet noodzakelijkerwijs de commissievoorzitters, omdat beide aandeelhoudersvergaderingen op ongeveer hetzelfde tijdstip in Rotterdam respectievelijk Londen plaatsvinden.

Op pagina 53 wordt beschreven in hoeverre Unilever de 'Internal Control – Guidance for Directors on the Combined Code' naleeft.

Unilever heeft, sinds de oprichting, het principe gehanteerd dat het een goed gebruik is dat de hoogste functies in NV

en PLC gedeeld worden en niet geconcentreerd zijn in één persoon. Dit is een grondbeginsel van Unilevers filosofie ten aanzien van governance, hetgeen tot uitdrukking komt in het feit dat twee personen de functies van voorzitter en Chief Executive combineren en regelmatig bijeenkomen om gezamenlijk beslissingen te nemen. Deze uitgebalanceerde regeling heeft het unieke bestuursmodel van Unilever goed gediend gedurende vele jaren en de raden van bestuur zijn van mening dat het scheiden van deze functies enkel tot ongewenste en onnodige complexiteit zou leiden. Aangezien de adviserende leden van de raden van bestuur formeel geen lid zijn van de raden van bestuur, zou geen van hen bevoegd zijn als voorzitter op te treden. In alle andere opzichten heeft PLC gedurende 2001 voldaan aan de 'Code'.

### Accountants

Los van de jaarlijkse benoeming van de accountants door de aandeelhouders en in aanvulling op onze voortdurende beoordeling van de mate van dienstverlening van de accountants, voeren wij om de drie jaar een formeel onderzoek uit. Momenteel vindt een dergelijk onderzoek plaats. Als onderdeel hiervan hebben we besloten een aantal accountants te vragen offerte uit te brengen voor de accountantscontrole. De aanbeveling van de leden van de raden van bestuur voortvloeiende uit dit onderzoek zal in de jaarlijkse vergaderingen van aandeelhouders van 2003 ter goedkeuring worden voorgelegd.

Zowel het Executive Committee als de accountants hebben reeds sinds vele jaren maatregelen genomen om de objectiviteit en de onafhankelijkheid van de accountants te waarborgen. Onze procedures met betrekking tot het verlenen van andere diensten door PricewaterhouseCoopers bestaan met name uit:

- > Aan controle gerelateerde diensten – Dit zijn werkzaamheden die zij, als accountants, moeten uitvoeren of het beste kunnen uitvoeren. Het omvat formaliteiten met betrekking tot leningen, berichten aan aandeelhouders en overige publicaties, diverse andere door regelgevende autoriteiten vereiste rapporten, alsmede werkzaamheden op het gebied van acquisities en verkopen.
- > Belastingadviezen – In gevallen waarvoor zij het meest geschikt zijn, schakelen wij onze accountants in. In alle andere belangrijke gevallen worden offertes aangevraagd.
- > Algemene adviezen – Voor alle belangrijke adviesopdrachten worden offertes aangevraagd. Tot 2002 kon PricewaterhouseCoopers uitsluitend offertes indienen als wij, en zijzelf, ervan overtuigd waren dat de aard van de werkzaamheden geen mogelijke bedreiging inhield voor de onafhankelijkheid van het controleteam. Daarnaast werden dergelijke opdrachten niet verstrekt aan PricewaterhouseCoopers zonder dat voorafgaande goedkeuring van het Executive Committee. Gezien de toenemende publieke ongerustheid over het effect van advieswerkzaamheden door accountants op hun onafhankelijkheid, is het met ingang van begin 2002 ons beleid de externe accountants niet meer voor algemene

adviesopdrachten in te schakelen.

Deze voorzorgsmaatregelen zijn door onze Auditcommissie goedgekeurd en zullen regelmatig beoordeeld en aangepast worden in het licht van interne ontwikkelingen, waaronder de recent toegenomen vraag naar adviezen als gevolg van de integratie van Bestfoods, de invoering van de divisiestructuur, alsmede externe eisen en 'best practice'.

De accountants brengen verslag uit aan de leden van de raden van bestuur en aan de Auditcommissie over de maatregelen die zij hebben genomen om te voldoen aan professionele en wettelijke eisen, alsmede aan 'best practice' inzake het waarborgen van hun onafhankelijkheid van Unilever. Hieronder valt onder meer de periodieke wisseling van belangrijke teamleden.

Zie onder 2 op pagina 67 voor betalingen aan PricewaterhouseCoopers.

### Betrekkingen met aandeelhouders

Unilever vindt het belangrijk enerzijds de ontwikkelingen in de onderneming en haar financiële resultaten toe te lichten en anderzijds inzicht te hebben in de doelstellingen van investeerders. Binnen het Executive Committee ligt de verantwoordelijkheid voor betrekkingen met investeerders primair bij de financieel directeur, maar ook de voorzitters zijn hierbij actief betrokken. Zij worden ondersteund door een afdeling Investor Relations die presentaties voor analisten en institutionele beleggers organiseert. Deze presentaties zijn doorgaans beschikbaar op onze website. De teleconferenties waarin de kwartaalcijfers worden besproken, zijn via inbellen of via onze website toegankelijk. Voor meer informatie kunt u onze website [www.unilever.com](http://www.unilever.com) raadplegen.

Zowel NV als PLC communiceren met hun aandeelhouders door middel van de jaarlijkse algemene vergaderingen van aandeelhouders, waar de voorzitters een volledig verslag van de gang van zaken in het afgelopen jaar geven en actuele onderwerpen bespreken. Een samenvatting van hun toespraken wordt gepubliceerd op de Unilever-website en bekendgemaakt aan effectenbeurzen en media. Exemplaren zijn op verzoek kosteloos verkrijgbaar.

Zowel in mededelingen betreffende de jaarlijkse algemene vergaderingen van aandeelhouders als tijdens de bijeenkomsten zelf, nodigen de voorzitters van Unilever de aandeelhouders uit deel te nemen en vragen te stellen. De rondvraag is een belangrijk onderdeel van de vergaderingen in zowel Nederland als het Verenigd Koninkrijk. Unilever zet zich in om effectievere manieren te vinden voor de communicatie met aandeelhouders. Unilever neemt actief deel aan het Communicatiekanaal Aandeelhouders, dat is opgezet om stemmen bij volmacht in Nederland mogelijk te maken.

Elektronische communicatie wordt voor aandeelhouders een belangrijk medium, enerzijds ter verkrijging van directe toegang tot aandeelhoudersinformatie en -verslagen en anderzijds voor stemrechtdoeleinden. Aandeelhouders van PLC in het Verenigd Koninkrijk en houders van ADR's in de Verenigde Staten kunnen nu elektronisch geïnformeerd

worden over publicatie op onze website van het Jaaroverzicht, het Jaarverslag & Jaarrekening en Form 20-F en de aankondiging voor de algemene vergadering van aandeelhouders. Zij kunnen tevens elektronisch een gevolmachtigde benoemen om in hun naam op de algemene vergadering van aandeelhouders te stemmen. We streven ernaar het gebruik van elektronische communicatie naar andere aandeelhouders uit te breiden zodra dit mogelijk wordt.

### Verslag aan aandeelhouders

Verklaringen betreffende de verantwoordelijkheden van de leden van de raden van bestuur staan op pagina 53. Het 'Remuneratieverslag' is opgenomen op de pagina's 44 tot en met 52.

De verantwoordelijkheid van de accountants met betrekking tot deze zaken is opgenomen op pagina 54.

### Leden van de raden van bestuur

#### Antony Burgmans\*<sup>1</sup>

Voorzitter Unilever N.V.

Leeftijd 55. Voorzitter Unilever N.V. en vice-voorzitter Unilever PLC sinds 4 mei 1999. Indiensttreding 1972. Benoemd tot lid raden van bestuur 8 mei 1991. Eerdere functies o.a.: vice-voorzitter Unilever N.V. 1998; Business Group President IJs en diepvriesproducten – Europa en voorzitter Unilever Europe Committee 96/98; verantwoordelijk voor Voedingsmiddelen Zuid-Europa 94/96; coördinator Toiletartikelen 91/94. Lid raad van commissarissen ABN AMRO Bank N.V. en lid van de Internationale Adviesraad van Allianz AG.

#### Niall FitzGerald KBE\*<sup>1</sup>

Voorzitter Unilever PLC

Leeftijd 56. Voorzitter Unilever PLC en vice-voorzitter Unilever N.V. sinds 1 september 1996. Indiensttreding 1967. Benoemd tot lid raden van bestuur 20 mei 1987. Eerdere functies o.a.: vice-voorzitter Unilever PLC 1994; coördinator Wasmiddelen 91/95; lid Foods Executive 89/91; coördinator Eetbare vetten en zuivelproducten 89/90; financieel directeur 87/89. Non-executive director Merck & Co Inc. en Telefonaktiebolaget LM Ericsson.

#### Clive Butler\*

Directeur concernontwikkeling

Leeftijd 55. Directeur concernontwikkeling sinds 1 januari 2001. Indiensttreding 1970. Benoemd tot lid raden van bestuur 6 mei 1992. Eerdere functies o.a.: categoriedirecteur Huishoudelijke en Persoonlijke Verzorging 1996; directeur personeel 93/96; directeur concernontwikkeling 1992. Non-executive director Lloyds TSB Group plc.

#### Patrick Cescau\*<sup>9</sup>

Directeur Voedingsmiddelen

Leeftijd 53. Directeur Voedingsmiddelen sinds 1 januari 2001. Indiensttreding 1973. Benoemd tot lid raden van bestuur 4 mei 1999. Eerdere functies o.a.: financieel directeur 1999; controller en adjunct-financieel directeur 98/99; president Lipton USA 97/98; president Van den Bergh Foods USA 95/97; voorzitter Unilever Indonesië 91/95.

#### Keki Dadiseth\*<sup>9</sup>

Directeur Huishoudelijke en Persoonlijke Verzorging

Leeftijd 56. Directeur Huishoudelijke en Persoonlijke Verzorging sinds 1 januari 2001. Indiensttreding 1973. Benoemd tot lid raden van bestuur 3 mei 2000. Eerdere functies o.a.: voorzitter Hindustan Lever 1996, vice-voorzitter en directeur 1995. Non-executive director The Indian Hotels Company.

#### André baron van Heemstra\*<sup>9</sup>

Directeur personeel

Leeftijd 56. Directeur personeel sinds 3 mei 2000. Indiensttreding 1970. Benoemd tot lid raden van bestuur 3 mei 2000. Eerdere functies o.a.: Business Group President Oost-Azië en Pacific 1996; voorzitter Langnese-Iglo 1992.

#### Rudy Markham\*<sup>9</sup>

Financieel directeur

Leeftijd 55. Financieel directeur sinds 4 augustus 2000. Indiensttreding 1968. Benoemd tot lid raden van bestuur 6 mei 1998. Eerdere functies o.a.: directeur strategie en technologie 1998; Business Group President Noordoost-Azië 96/98; voorzitter Nippon Lever Japan 92/96; groep treasurer 86/89. Non-executive director Standard Chartered PLC.

#### Charles Strauss

Business president Huishoudelijke en Persoonlijke Verzorging Noord-Amerika en Luxe parfums wereldwijd. Voorzitter North America Committee

Leeftijd 59. Indiensttreding 1986 met Unilevers acquisitie van Ragú Foods. Benoemd tot lid raden van bestuur 3 mei 2000. Eerdere functies o.a.: Business Group President Latijns-Amerika 96/99; president Lever Brothers USA 93/96; voorzitter Langnese-Iglo 89/92. Bestuurslid Hartford Financial Services Group Inc.

\* Lid Executive Committee

### Adviserende leden van de raden van bestuur

#### The Rt Hon The Lord Brittan of Spennithorne QC DL<sup>2</sup>

Leeftijd 62. Benoemd in 2000. Vice-voorzitter UBS Warburg. Lid van de Europese Commissie en vice-voorzitter 89/99. Lid van de regering van het Verenigd Koninkrijk 79/86. Minister van Binnenlandse Zaken 83/85 en minister voor Handel en Industrie 85/86.

#### Baroness Chalker of Wallasey<sup>3</sup>

Leeftijd 59. Benoemd in 1998. Bestuurslid Freeplay Energy Ltd, Landell Mills Ltd, Group 5 (Pty) Ltd en Ashanti Goldfields Company Ltd. Minister van Staat in het Verenigd Koninkrijk voor Buitenlandse Zaken en de Gemeenbest 86/97. Benoemd tot 'life-peer' in 1992. Parlements lid voor Wallasey 74/92.

#### Bertrand Collomb<sup>1,4</sup>

Leeftijd 59. Benoemd in 1994. Voorzitter en CEO Lafarge S.A. Bestuurslid Crédit Commercial de France, TotalFinaElf en Atco. Lid raad van commissarissen Allianz AG en lid raad van advies Banque de France.

#### Professor Wim Dik<sup>1,4</sup>

Leeftijd 63. Benoemd in 2001. Professor aan de Technische Universiteit van Delft. Voorzitter van de Raad van Commissarissen van Van Gansewinkel Groep en Holland Casino. Lid van de Raad van Commissarissen van ABN AMRO Bank N.V., TNT Post Groep en Tele Atlas N.V. Non-executive director Commercial General en Norwich Union en CMG plc. Voormalig voorzitter en algemeen directeur van Koninklijke PTT Nederland (KPN) 88/98 en Koninklijke KPN N.V. 98/00. Staatsecretaris van Economische Zaken belast met buitenlandse handel 81/82.

#### Oscar Fanjul<sup>7</sup>

Leeftijd 52. Benoemd in 1996. Ere-voorzitter Repsol - YPF S.A. Bestuurslid Marsh & McLennan Companies, The London Stock Exchange, ACERINOX S.A., Banco Bilbao Vizcaya Argentaria en Técnicas Reunidas S.A. Lid van de internationale adviesraad van Marsh & McLennan en The Chubb Corporation. Voorzitter en algemeen directeur Repsol 86/96. Voorzitter Hidroeléctrica del Cantábrico S.A. 99/01. Secretaris-generaal en ondersecretaris Spaans Ministerie van Industrie en Energie 83/85.

**Frits Fentener van Vlissingen**<sup>5,6</sup>

Leeftijd 68. Benoemd in 1990. Treedt af in 2003. Directeur Flint Holding N.V. Voorzitter raad van commissarissen Draka Holdings N.V. Vice-voorzitter raad van commissarissen Akzo Nobel N.V. en SHV Holdings. Lid raad van commissarissen CSM N.V.

**Claudio X Gonzalez**<sup>7</sup>

Leeftijd 67. Benoemd in 1998. Voorzitter en CEO Kimberly-Clark de Mexico S.A., Bestuurslid Kellogg Company, General Electric Company (USA), Grupo Carso S.A., Grupo Industrial Alfa, Grupo Televisa, Fondo Mexico, Home Depot, America Movil en Investment Company of America. Lid Advisory Council JPMorgan Chase. Speciaal adviseur van de President van Mexico 88/94.

**Hilmar Kopper**<sup>8</sup>

Leeftijd 66. Benoemd in 1998. Voorzitter raad van commissarissen Deutsche Bank A.G. (daarvoor CEO) en DaimlerChrysler A.G. Non-executive director Xerox Corp. en lid raad van commissarissen Akzo Nobel N.V., Bayer AG en Solvay S.A.

**Senator George J Mitchell**<sup>2</sup>

Leeftijd 68. Benoemd in 1998. Voorzitter van het advocatenkantoor Verner, Liipfert, Bernhard, McPherson and Hand. Bestuurslid Walt Disney Company, Federal Express Corp., UNUM Insurance Corp., Xerox Corp. en Staples Inc. Lid internationale adviesraad Fuji Bank en Thames Water Plc. Lid van de Senaat in de VS 80/95 en leider van de meerderheid in de Senaat 88/95. Voorzitter vredesinitiatief Noord-Ierland 95/99.

**Onno Ruding**<sup>7</sup>

Leeftijd 62. Benoemd in 1990. Treedt af in 2002. Vice-voorzitter en bestuurslid Citibank N.A. Bestuurslid Corning Inc., Pechiney S.A. en RTL Group. Lid raad van advies Robeco Groep. Minister van Financiën in Nederland 82/89.

**Charles R Shoemate**<sup>2</sup>

Leeftijd 62. Benoemd in 2001. Bestuurslid CIGNA Corporation, International Paper Company en Chevron Texaco Corporation. Voorzitter en CEO van Bestfoods 90/00 en President 88/90.

**The Lord Simon of Highbury CBE**<sup>1,4</sup>

Leeftijd 62. Benoemd in 2000. Lid van de Advisory Board van LEK Consulting en de internationale adviesraad van Fortis. Non-executive director Suez Group. Senior adviseur en lid van de Europese Advisory Board van Morgan Stanley Dean Witter. Minister in het Verenigd Koninkrijk 97/99. Group Chief Executive van BP 92/95 en en voorzitter 95/97.

<sup>1</sup> Lid Benoemingscommissie

<sup>2</sup> Lid Commissie Externe Betrekkingen

<sup>3</sup> Voorzitter Commissie Externe Betrekkingen

<sup>4</sup> Lid Remuneratiecommissie

<sup>5</sup> Voorzitter Benoemingscommissie

<sup>6</sup> Voorzitter Remuneratiecommissie

<sup>7</sup> Lid Auditcommissie

<sup>8</sup> Voorzitter Auditcommissie

<sup>9</sup> Lid Corporate Risk Commissie

**Groepsbestuurders – Voedingsmiddelen****Regio's**

**Manfred Stach, Europa, Voorzitter Europe Committee.** Leeftijd 59. Indienstreding 1970. Business president sinds 1998. Eerdere functie: Business Group President Afrika.

**Kees van der Graaf, IJs en diepvriesproducten Europa.** Leeftijd 51. Indienstreding 1976. Groepsbestuurder sinds 2001. Eerdere functie: CEO Unilever Bestfoods Europa.

**Neil Beckerman, Noord-Amerika.** Leeftijd 46. Indienstreding 2000 met de acquisitie van Bestfoods door Unilever. Groepsbestuurder sinds 2001. Eerdere functies: vice-president Bestfoods en president Bestfoods Grocery.

**Rachid M Rachid, Noord-Afrika, Midden-Oosten en Turkije.** Leeftijd 47. Indienstreding 1987. Groepsbestuurder sinds 2001. Eerdere functie: Executive vice-president Afrika, Midden-Oosten en Turkije. Vertegenwoordigd tevens de regio Noord-Afrika, Midden-Oosten en Turkije in het HPC Executive.

**Tex Gunning, Azië.** Leeftijd 51. Indienstreding 1982. Groepsbestuurder sinds 2000. Eerdere functie: Business Group President Oost-Azië Pacific.

**John Rice, Latijns-Amerika & Slim-Fast wereldwijd.** Leeftijd 50. Indienstreding 1981. Groepsbestuurder sinds 2001. Eerdere functie: president en CEO Lipton USA.

**Wereldwijd**

**Diego Bevilacqua, Foodservice.** Leeftijd 48. Indienstreding 2000 met de overname van Bestfoods door Unilever. Groepsbestuurder sinds 2001. Eerdere functies: vice-president Bestfoods en president Bestfoods Azië.

**Robert Polet, IJs en diepvriesproducten.** Leeftijd 46. Indienstreding 1978. Business president sinds 1998. Eerdere functie: Business Group President IJs en diepvriesproducten Europa.

**Functioneel**

**Jean Martin, Bestfoods integratie.** Leeftijd 57. Indienstreding 1968. Business president sinds 1996. Eerdere functie: Business Group President Centraal- en Oost-Europa.

**Anthony Simon, Marketing.** Leeftijd 56. Indienstreding 2000 met de overname van Bestfoods door Unilever. Business president sinds 2001. Eerdere functie: vice-president Strategies and Core Businesses Bestfoods.

**Groepsbestuurders – Huishoudelijke en Persoonlijke Verzorging****Regio's**

**Ralph Kugler, Europa.** Leeftijd 46. Indienstreding 1979. Groepsbestuurder sinds 1999. Eerdere functie: Business Group President Latijns-Amerika.

**Charles Strauss, Noord-Amerika.** Leeftijd 59. Lid raden van bestuur, zie pagina 41.

**Anton Lenstra, Afrika.** Leeftijd 53. Indienstreding 1989. Groepsbestuurder sinds 2000. Eerdere functie: Vice-President Huishoudelijke en Persoonlijke Verzorging Europa. Tevens regionaal vertegenwoordiger in de Foods Executive.

**Jeff Fraser, Azië.** Leeftijd 58. Indienstreding 1967. Groepsbestuurder sinds 1996. Eerdere functie: Business Group President Centraal-Azië en Midden-Oosten.

**Harish Manwani, Latijns-Amerika.** Leeftijd 48. Indienstreding 1976. Groepsbestuurder sinds 2001. Eerdere functie: senior vice-president Huishoudelijke en Persoonlijke Verzorging.

**Wereldwijd**

**Çetin Yüceuluğ, DiverseyLever** (tot aan de afronding van de verkoop aan Johnson Wax Professional medio 2002). Leeftijd 56. Indienstreding 1973. Groepsbestuurder sinds 1996. Eerdere functie: CEO Lever Industrial International. Treedt af in 2002.

**Functioneel**

**Simon Clift, Marketing.** Leeftijd 44. Indienstreding 1982. Groepsbestuurder sinds 2001. Eerdere functie: voorzitter Persoonlijke verzorging, Latijns-Amerika.

## Corporate Officers

**Jan van der Bijl**, *Secretaris en hoofd fiscale zaken*. Leeftijd 52. Benoemd 1 juli 2001. Aantal jaren in dienst op 31 december 2001: 14.

**Stephen Williams**,<sup>9</sup> *Secretaris en algemeen juridisch adviseur*. Leeftijd 54. Benoemd 1 december 1986. Aantal jaren in dienst op 31 december 2001: 15.

**Jeffrey Allgrove**,<sup>9</sup> *Controller*. Leeftijd 49. Benoemd 4 mei 1999. Aantal jaren in dienst op 31 december 2001: 24.

**Jan Haars**, *Treasurer*. Leeftijd 50. Benoemd 1 augustus 1997. Aantal jaren in dienst op 31 december 2001: 4.

**James Duckworth**,<sup>9</sup> *Hoofd interne accountantsdienst*. Leeftijd 57. Benoemd 1 maart 1999. Aantal jaren in dienst op 31 december 2001: 33.

## Wijzigingen in de raden van bestuur

Tijdens de algemene vergaderingen van aandeelhouders op 9 mei 2001 traden Roy Brown en Alexander Kemner af als leden van de raden van bestuur. Alle overige bestuursleden waren gedurende het gehele jaar in functie.

Ingevolge de statuten van NV en PLC zullen alle leden van de raden van bestuur aftreden in de jaarlijkse algemene vergaderingen van aandeelhouders op 8 mei 2002. Zij stellen zich allen herkiesbaar.

Details inzake de dienstverbanden van de leden van de raden van bestuur worden gegeven op pagina 46.

## Adviserende leden van de raden van bestuur

Onno Ruding zal met ingang van de jaarlijkse algemene vergaderingen van aandeelhouders in 2002 aftreden. De leden van de raden van bestuur willen graag hun waardering uitspreken voor zijn aanzienlijke bijdrage aan de ontwikkeling van Unilever in de afgelopen twaalf jaar.

Charles R Shoemate is benoemd tot adviserend lid van de raden van bestuur met ingang van 1 februari 2001 tot aan de jaarlijkse algemene vergaderingen van aandeelhouders in 2004. Professor Wim Dik is benoemd tot adviserend lid van de raden van bestuur met ingang van 9 mei 2001 tot aan de jaarlijkse algemene vergaderingen van aandeelhouders in 2004.

De raden van bestuur hebben besloten Frits Fentener van Vlissingen te herbenoemen als adviserend lid van de raden van bestuur tot aan de jaarlijkse algemene vergaderingen van aandeelhouders in 2003, op welk moment hij zal aftreden. De raden van bestuur hebben tevens besloten Oscar Fanjul en senator Mitchell te herbenoemen als adviserende leden van de raden van bestuur, tot aan de jaarlijkse algemene vergaderingen van aandeelhouders in 2005 respectievelijk 2004.

## Verslag aan de aandeelhouders

Dit verslag bevat het beleid en diverse toelichtingen inzake de remuneratie van de leden van de raden van bestuur. Bij het opstellen van dit verslag hebben de raden van bestuur rekening gehouden met de aanbevelingen van de Commissie Corporate Governance in Nederland (Commissie Peters). Daarnaast hebben zij de 'Combined Code' inzake beloningsbeleid zoals toegevoegd aan de reglementen voor notering aan de London Stock Exchange in hun overwegingen meegenomen.

De Remuneratiecommissie doet aanbevelingen aan de raden van bestuur omtrent Unilevers beloningsbeleid voor leden van de raden van bestuur. De commissie bestaat uit adviserende leden van de raden van bestuur die gekozen zijn vanwege hun brede ervaring, internationale oriëntatie en onafhankelijkheid. Gedurende 2001 bestond de commissie uit F H Fentener van Vlissingen (voorzitter), B Collomb, Lord Simon of Highbury en, sinds mei 2001, professor W Dik. De commissie stelt specifieke beloningspakketten vast voor de leden van de raden van bestuur, inclusief pensioenrechten, bonussen en Long Term Incentives, toekenning van aandelenopties en eventuele schadevergoedingen.

## Bezoldiging leden van de raden van bestuur en topfunctionarissen

De totale bezoldiging (inclusief winsten op aandelenopties) van de leden van de raden van bestuur en de topfunctionarissen (van wie de gegevens op pagina 41 tot en met 43 zijn weergegeven) bedroeg in 2001 € 25 518 358 (£ 15 872 163).

Het totale bedrag dat in 2001 door Unilever is gereserveerd voor pensioenregelingen, vervroegde uittredingsregelingen en soortgelijke regelingen voor leden van de raden van bestuur en topfunctionarissen bedroeg € 3 123 084 (£ 1 942 216).

## Beleid: bezoldiging leden van de raden van bestuur

Ons beloningsbeleid voor leden van de raden van bestuur is erop gericht topmanagers die leiding kunnen geven aan een grote internationale onderneming te motiveren en te behouden en hen te belonen op basis van prestatie.

De Remuneratiecommissie is van mening dat het beloningsniveau van Nederlandse of Britse leden van de raden van bestuur in overeenstemming dient te zijn met het beloningsniveau van leden van de raad van bestuur van grote internationale industriële ondernemingen in respectievelijk continentaal Europa en het Verenigd Koninkrijk met soortgelijke verantwoordelijkheden als die van leden van de raden van bestuur van Unilever. Hierbij wordt ook rekening gehouden met de grootte en de speciale kenmerken van Unilever. Bij het vaststellen van het beloningsniveau van de voorzitters en de overige leden van de raden van bestuur worden hun speciale verantwoordelijkheden in aanmerking genomen en de verschillen in beloning tussen hen zijn vergelijkbaar met die in andere grote internationale industriële ondernemingen. Leden van de raden van bestuur die niet in hun eigen land wonen, zijn in principe niet slechter af dan wanneer zij in eigen land een functie van vergelijkbaar gewicht zouden

bekleden. Zij worden betaald op het niveau dat passend is voor hun woonplaats indien dit hoger ligt dan dat in hun eigen land.

De Remuneratiecommissie kijkt jaarlijks de beloningsniveaus aan de hand van extern deskundig advies ten aanzien van beloningen bij relevante vergelijkbare ondernemingen. Ook wordt een vergelijking gemaakt met de beloning van andere functionarissen binnen Unilever.

Het beleid van de Remuneratiecommissie is het creëren van een nauw verband tussen beloning en resultaten door het toekennen van salarisverhogingen en bonussen die gebaseerd zijn op het bereiken van zowel ondernemings- als individuele doelstellingen.

NV en PLC en hun groepsmaatschappijen vormen één Groep. De leden van de raden van bestuur zijn als topfunctionarissen werkzaam voor beide vennootschappen en ontvangen hun bezoldiging daarom van zowel NV als PLC. Waar bezoldiging wordt vermeld, betreft dit betalingen door zowel NV als PLC. De uitzondering hierop is de beloning van het lid van de raden van bestuur die in de Verenigde Staten, waar hij woonachtig is, wordt betaald. Alle beloningen en vergoedingen die leden van de raden van bestuur ontvangen uit hoofde van bestuurs- en soortgelijke functies die zij vervullen buiten Unilever dienen te worden afgedragen aan Unilever.

De bezoldiging van alle leden van de raden van bestuur en andere topfunctionarissen bestaat uit de volgende elementen:

### (i) Salaris:

De salarissen worden bepaald door de Remuneratiecommissie. Zij worden gewoonlijk vastgesteld in de valuta die hoort bij de locatie, Nederland, het Verenigd Koninkrijk of de Verenigde Staten, waar het desbetreffende lid van de raden van bestuur werkzaam is.

### (ii) Vergoedingen en emolumenten in natura:

Wanneer dit van toepassing is, ontvangen leden van de raden van bestuur vergoedingen voor kosten die zij uit hoofde van hun functie moeten maken, bijvoorbeeld door verandering van woonomgeving en onderwijs voor hun kinderen wegens overplaatsing. Hierop zijn gewoonlijk de regels van toepassing die gelden voor alle medewerkers die hiervoor in aanmerking komen. Bepaalde leden van de raden van bestuur die in Londen werkzaam zijn, ontvangen een vergoeding ter compensatie van het feit dat een deel van hun bezoldiging in Nederland wordt betaald. Emolumenten in natura zijn bijvoorbeeld een door het bedrijf beschikbaar gestelde auto en een ziektekostenregeling.

### (iii) Jaarlijkse prestatie-gerelateerde beloningen:

De jaarlijkse bonussen worden vastgesteld door de Remuneratiecommissie en kunnen variëren tussen 0% en 100% van het salaris. Het toekennen van de bonussen is gebaseerd op het bereiken van een of meer doelstellingen welke aan het begin van het jaar worden vastgesteld en die

bestaan uit:

- (a) een ondernemingsdoelstelling; en
- (b) individuele doelstellingen.

De ondernemingsdoelstellingen zijn gebaseerd op een combinatie van de toename van de winst per aandeel en van de omzet. De individuele doelstellingen zijn gebaseerd op aan het begin van het jaar vastgestelde aandachtspunten.

In 2001 kwam de winst per aandeel in de bovenste regionen van de doelstelling uit terwijl de omzetdoelstelling was overschreden.

Een kwart van de jaarlijkse bonussen voor leden van de raden van bestuur wordt uitbetaald in aandelen NV en PLC. Daarna wordt een equivalent aantal aandelen ('matching shares') toegekend, zie hieronder.

(iv) Langetermijn beloningsregelingen:

Deze vallen uiteen in drie onderdelen:

(a) Equivalente aandelen:

Zoals hierboven omschreven, wordt een kwart van de jaarlijkse bonus uitbetaald in aandelen NV en PLC. De onderneming kent vervolgens een equivalent aantal aandelen toe. Deze aandelen worden pas na drie jaar onvoorwaardelijk eigendom nadat aan een aantal vereisten is voldaan, waaronder de voorwaarde dat de oorspronkelijke 'bonus'-aandelen ten minste gedurende deze drie jaar zijn gehouden.

(b) Aandelenopties:

De leden van de raden van bestuur zijn in het algemeen op dezelfde basis als andere medewerkers gerechtigd tot opties op aandelen. Zij nemen deel aan het Nederlandse Aandelenoptieplan en het UK Employee Sharesave Plan, optieplannen voor alle medewerkers. Daarnaast nemen zij deel in de Executive Option Plans, zoals beschreven onder 28 op de pagina's 86 tot en met 94.

Ter ondersteuning van het proces van de jaarlijkse toekenning van het feitelijke aantal opties onder de Executive Option Plans heeft de Remuneratiecommissie maatstaven vastgesteld (de 'gebruikelijke toekenning'). De commissie heeft deze gebruikelijke toekenningen vastgesteld consistent met de toekenningen bij met Unilever vergelijkbare bedrijven. De criteria voor individuele en groepsprestaties worden jaarlijks vastgesteld door de Remuneratiecommissie. Aan deze criteria moet worden voldaan voordat aan een persoon opties kunnen worden toegekend. De hoogte van de toekenningen moet door de Remuneratiecommissie worden goedgekeurd.

Het prestatie-criterium voor 2001 was dat de winst per aandeel, vóór bepaalde bijzondere posten en afschrijving van goodwill en immateriële vaste activa, over de drie jaren voorafgaand aan de datum van toekenning cumulatief met ten minste 6% meer dan het inflatiepercentage zou moeten zijn gestegen. Indien dit niet het geval was, zouden geen opties zijn toegekend.

Nadat aan het criterium van de Groep was voldaan, is de toekenning per lid van de raden van bestuur afhankelijk van de procentuele toename van de voor inflatie gecorrigeerde winst per aandeel (BEIA) van de Groep, over het boekjaar voorafgaand aan de datum van toekenning. De Remuneratiecommissie heeft voor 2001 de volgende doelstellingen en optiehoeveelheden vastgesteld:

Winst per aandeel BEIA gerealiseerd in 2000	Nominale toekenning als percentage van gebruikelijke toekenning
Inflatie + minder dan 4%	0%
Inflatie + 4%	50%
Inflatie + 5%	75%
Inflatie + 6%	100%
Inflatie + 7%	125%
Inflatie + 8% of meer	150%

De toename van de winst per aandeel BEIA was in 2000 inflatie + 8%, waardoor de nominale toekenning in 2001 op 150% uitkomt.

De gebruikelijke toekenningen, waarop de bovenstaande percentages van toepassing zijn, waren in 2001:

	Aandelen NV	Aandelen PLC
Voorzitters	12 000	80 000
In Europa gevestigde leden van de raden van bestuur	7 500	50 000
In Noord-Amerika gevestigd lid van de raden van bestuur	12 000	80 000

Een verdere resultaatgerelateerde beloning voor deelnemers is de mogelijke toekenning van premieopties. Dit zijn opties die worden toegekend om inzet en goede resultaten over een periode van vijf jaar te belonen. De eerste premieopties kunnen in 2002 worden verstrekt op basis van toekenningen in 1997. Voorwaarden voor de toekenning van premieopties zijn:

- > Unilever moet goed hebben gepresteerd in de voorafgaande vijf jaar;
- > elke persoon die hiervoor in aanmerking komt, mag geen vrije kasmiddelen ter beschikking hebben gekregen door het uitoefenen van opties die in de afgelopen vijf jaar zijn toegekend; en
- > elke persoon moet gemiddeld over de voorafgaande vijf jaar ten minste 100% van de nominale toekenning hebben gekregen.

Premieopties zullen worden toegekend over het equivalent van 20% van het oorspronkelijk aan iemand toegekende aantal opties. Een van de voorgestelde wijzigingen voor 2001 hield in dat er verder geen premieopties meer zouden worden toegekend. Daarom is deze beloningsvorm afgeschaft.

In het kader van de Executive Option Plans heeft Unilever het recht aan iedere werknemer die zijn opties uitoefent de equivalente waarde in contanten uit te betalen. Wij hebben niet het voornemen om dit recht uit te oefenen, behalve in omstandigheden waarin het voor een werknemer onvoordelig zou zijn om dat niet te doen.



(c) TSR-Long Term Incentive Plan:

De TSR-Long Term Incentive Plan (LTIP) is in 2001 geïntroduceerd. Volgens deze regeling worden aan leden van de raden van bestuur en bepaalde topfunctionarissen aanvullende rechten op aandelen in NV en PLC toegekend. Het niveau van de jaarlijkse toekenningen wordt bepaald op basis van het advies van de Remuneratiecommissie. In 2001 zijn de volgende voorwaardelijke toekenningen gedaan aan de verschillende leden van de raden van bestuur:

- > Voorzitters: aandelen in NV en PLC voor een totale waarde van € 800 000.
- > Leden van de raden van bestuur woonachtig in Europa: aandelen in NV en PLC voor een totale waarde van € 500 000.
- > Lid van de raden van bestuur woonachtig in Noord-Amerika: aandelen in NV en PLC voor een totale waarde van € 400 000.

Afhankelijk van de ontwikkeling van Unilevers TSR in vergelijking met die van een gedefinieerde groep van vergelijkbare ondernemingen (zoals beschreven op pagina 36) over een periode van drie jaar, zal een percentage van de oorspronkelijke voorwaardelijke toekenningen onvoorwaardelijk worden volgens de onderstaande tabel:

Positie binnen de TSR groep	Percentage toekenning die onvoorwaardelijk wordt
Positie 12-21	Nihil
Positie 10-11	25%
Positie 8-9	50%
Positie 5-7	100%
Positie 3-4	150%
Positie 1-2	200%

De eerste voorwaardelijke toekenningen hebben in mei 2001 plaatsgevonden en zullen, afhankelijk van de prestatiepeiling over de driejaars cyclus van 2001, 2002 en 2003, onvoorwaardelijk worden in mei 2004.

**Verplichtingen tot het houden van belangen door leden van de raden van bestuur**

In het kader van de langetermijn beloningsregelingen zijn alle leden van de raden van bestuur verplicht om over een periode van vijf jaar een belang in NV en PLC op te bouwen ter grootte van anderhalf maal hun jaarsalaris.

**Arbeidsovereenkomsten leden raden van bestuur**

De statuten van NV en PLC schrijven voor dat op iedere jaarlijkse algemene vergadering van aandeelhouders de leden van de raden van bestuur hun functie neerleggen. De arbeidsovereenkomst van een lid van de raden van bestuur van de Unilever-groep eindigt in het algemeen niet later dan aan het einde van de maand waarin de jaarlijkse algemene vergaderingen van aandeelhouders worden gehouden die het dichtst bij de datum waarop het lid van de raden van bestuur de leeftijd van 62 jaar bereikt ligt.

Gedurende 2001 zijn, als gevolg van de wijzigingen in het beloningsbeleid, de arbeidsovereenkomsten van elk lid van

de raden van bestuur zodanig gewijzigd dat de werkgever nu een opzegtermijn van 12 maanden in acht moet nemen, in plaats van 24 maanden, zoals voorheen van toepassing. Geen van de leden van de raden van bestuur heeft compensatie ontvangen voor deze verkorting van de opzegtermijn.

De vergoeding verschuldigd aan een lid van de raden van bestuur bij beëindiging van de arbeidsovereenkomst zal worden vastgesteld met inachtneming van de daarop van toepassing zijnde wetgeving. De leden van de raden van bestuur hebben arbeidsovereenkomsten met zowel NV als PLC. De Remuneratiecommissie streeft ernaar gevallen van voortijdige beëindiging van een arbeidsovereenkomst altijd correct te behandelen, onder hantering van een strakke richtlijn om elke vergoeding tot een minimum te beperken. De Remuneratiecommissie heeft kennis genomen van de aanbevelingen in de Combined Code met betrekking tot het expliciet in de arbeidsovereenkomsten van de leden van de raden van bestuur opnemen van vergoedingsregelingen bij voortijdige beëindiging van een arbeidsovereenkomst. De Commissie zal haar huidige werkwijze, waarbij dergelijke bepalingen niet worden opgenomen, blijven evalueren.

In 2001 waren twee leden van de raden van bestuur slechts een deel van het jaar in functie. In 2000 waren vijf leden van de raden van bestuur slechts een deel van het jaar in functie.

**Pensioenen leden van de raden van bestuur: beleid**

De Remuneratiecommissie streeft ernaar dat pensioenen en andere verwante beloningselementen in overeenstemming zijn met hetgeen gebruikelijk is bij grote ondernemingen in continentaal Europa en het Verenigd Koninkrijk, waarbij de voorwaarden voor leden van de raden van bestuur met verschillende nationaliteiten in redelijke verhouding tot elkaar dienen te staan.

Alle leden van de raden van bestuur zijn deelnemers van de normale Unilever-pensioenregelingen. Leden van de raden van bestuur ontvangen bezoldigingen van zowel NV als PLC en zijn daarom deelnemers aan de normale pensioenregelingen van NV en PLC, met uitzondering van een lid van de raden van bestuur dat woonachtig is in de Verenigde Staten en deelneemt aan de normale Amerikaanse regelingen. De NV-regeling kent sinds 1990 een premievrijstelling. De PLC-regeling kent een premievrijstelling sinds januari 1997. De Amerikaanse regelingen, met uitzondering van de 401(k)-regeling, zijn premievrij. Alle leden van de raden van bestuur nemen eveneens deel aan de voor hen geldende regeling voor vervroegde uittreding, die voorziet in een totaalpensioen dat tevens de rechten omvat zoals verkregen onder andere Unilever-regelingen. Volgens de huidige regeling vallen leden van de raden van bestuur hetzij onder de NV-regeling, hetzij onder de PLC-regeling, afhankelijk van hetgeen in dat opzicht contractueel is bepaald. NV draagt de kosten van de NV-regeling en PLC die van de PLC-regeling. Om de pensioenen krachtens de huidige regelingen met elkaar in evenwicht te brengen, ontvangen de leden van de raden van bestuur die vóór 31 december 1998 benoemd zijn en die deelnemen aan de NV-regeling en uittreden op of na het normale moment van uittreding, een aanvullend bedrag dat gelijk is aan het pensioengerechtigd salaris in hun laatste dienstjaar.

Voor leden van de raden van bestuur die deelnemen aan de NV-regeling en die na 1 januari 1999 benoemd zijn, is het aanvullende bedrag niet meer van toepassing. De pensioenen die leden van de raden van bestuur krachtens deze vervroegde uittredingsregelingen ontvangen, worden in vrijwel alle andere opzichten in het algemeen op dezelfde wijze bepaald als die voor hoger management.

Volgens de regelingen voor gewone alsmede vervroegde uittreding wordt bij beëindiging van het dienstverband bij de bepaling van de pensioengrondslag rekening gehouden met de bonussen die de laatste drie jaar betaald werden, met een maximum van 20% van het basissalaris. De Remuneratiecommissie is van mening dat ons beleid om een aanzienlijk deel van de bezoldiging van de leden van de raden van bestuur te relateren aan prestatie geen gevolgen mag hebben voor het pensioen dat een lid van de raden van bestuur redelijkerwijs mag verwachten op grond van het niveau dat gebruikelijk is bij grote ondernemingen in continentaal Europa en het Verenigd Koninkrijk. De Remuneratiecommissie heeft in het kader van de aanbevelingen van de 'Combined Code' dit onderwerp in 2001 heroverwogen en heeft besloten dat de huidige regelingen in stand moeten blijven. De Commissie zal echter de ontwikkeling van 'best practice' bij andere belangrijke wereldwijde ondernemingen met betrekking tot het opnemen van bonussen in de pensioengrondslag blijven volgen.

## **Pensioenen van de leden van de raden van bestuur: aanvullende informatie**

Deze informatie dient als aanvulling op de tabel op pagina 48.

De verwachting is dat de pensioenen van de leden van de raden van bestuur regelmatig zullen worden verhoogd in lijn met de stijging van de consumentenprijsindex van het land met de valuta waarin de pensioenrechten zijn uitgedrukt. De beslissing deze pensioenverhoging toe te kennen, ligt bij NV of PLC, hoewel de regelingen in het Verenigd Koninkrijk verhogingen garanderen die in lijn zijn met de Retail Price Inflation, tot een maximum van 5% per jaar.

Voor leden van de raden van bestuur die 55 jaar of ouder zijn en die deelnemen aan de NV-regeling voor vervroegde uittreding is in de bijgaande tabel het direct ingaande pensioen bij vervroegde uittreding getoond.

Leden van de raden van bestuur die deelnemen aan de PLC-regeling voor vervroegde uittreding kunnen vanaf 50-jarige leeftijd uittreden (of 55-jarige leeftijd voor leden benoemd na 1 januari 1999), in welk geval het totaal opgebouwde pensioen wordt verlaagd met 5% per jaar voor elk jaar dat eerder wordt uitgetreden dan bij het bereiken van de 60-jarige leeftijd.

Pensioenen voor nabestaanden zijn betaalbaar volgens de normale regelingen en die voor vervroegde uittreding in elk land.

Wijzigingen in de bepalingen van de gewone NV-regeling met ingang van 31 december 2001 stellen deelnemers in staat zelf het niveau van het partnerpensioen te bepalen, waarbij hun eigen pensioen evenredig wordt aangepast. Voor dit overzicht is ervan uitgegaan dat alle leden van de raden van bestuur zullen kiezen voor een partnerpensioen van 70%. Onder de gewone PLC-regeling bedraagt het partnerpensioen 50% van het pensioen van de deelnemer.

Onder de NV-regeling voor vervroegde uittreding is het partnerpensioen 70% van het pensioen van de leden van de raden van bestuur benoemd vóór 31 december 1998 en 66,7% voor leden van de raden van bestuur benoemd na 1 januari 1999. Onder de PLC-regeling voor vervroegde uittreding is het partnerpensioen 66,7% van dat van de deelnemer.

Voor leden van de raden van bestuur die ouder zijn dan 55, die vallen onder het Nederlandse stelsel van sociale zekerheid en die deelnemen in de NV-regeling, wordt het getoonde pensioen bij vervroegde uittreding bij het bereiken van de 65-jarige leeftijd verlaagd met een bedrag gelijk aan de AOW-uitkering. Het pensioen kan ook kleine aanpassingen ondergaan om diverse staatspensioenen met elkaar in evenwicht te brengen.

Deelnemers kunnen vrijwillig aanvullende bijdragen storten. Deze bijdragen (inclusief deelnemersbijdragen aan een Amerikaanse 401(k)-regeling indien van toepassing) noch de daaruit voortvloeiende pensioenen zijn opgenomen in het overzicht van de pensioenrechten.

## Pensioenen leden van de raden van bestuur

De pensioenrechten van de leden van de raden van bestuur worden afzonderlijk weergegeven voor deelnemers aan de NV- en PLC-regeling voor vervroegde uittreding.

	Leeftijd op 31 december 2001 jaren maanden		Normale pensioenleeftijd <sup>(2)</sup> jaren maanden		Bijdragen betaald door de leden van de raden van bestuur gedurende 2001 €	Toename in opgebouwd pensioen gedurende 2001 <sup>(3)(4)(5)</sup> €	Totaal opgebouwd pensioen per 31 december 2001 <sup>(4)(5)</sup> €
	<b>NV-regeling<sup>(1)</sup></b>						
A Burgmans <sup>(6)</sup>	54	11	60	0	0	83 495	519 161
A Kemner <sup>(7)</sup>	62	3	60	0	0	19 950	531 422
A R van Heemstra <sup>(8)(9)</sup>	55	11	60	0	0	149 497	338 714
					\$	\$	\$
C B Strauss <sup>(8)(10)</sup>	58	11	60	0	0	129 922	730 149
					£	£	£
<b>PLC-regeling</b>							
N W A FitzGerald	56	4	60	9	0	36 209	607 099
R D Brown <sup>(11)</sup>	55	1	60	0	0	144 840	320 120
A C Butler	55	6	60	0	0	25 621	330 137
P J Cescau <sup>(8)(12)(13)</sup>	53	3	60	0	0	85 983	340 751
K B Dadiseth <sup>(8)</sup>	56	0	60	0	0	160 469	352 125
R H P Markham	55	10	60	0	0	43 384	338 919

- (1) De NV-regeling voor vervroegde uittreding kent geen vaste aanspraken op pensioen, maar slechts een redelijke verwachting daarop. Leden van de raden van bestuur die vóór het bereiken van de 55-jarige leeftijd uit dienst zijn getreden, kunnen hierop geen aanspraak maken, terwijl zij die vanaf het bereiken van de 55-jarige leeftijd uit dienst treden, een onmiddellijk ingaand pensioen mogen verwachten in lijn met de regeling. Alle leden van de raden van bestuur die deelnemen aan de NV-regeling vallen onder het Nederlandse stelsel van sociale zekerheid, met uitzondering van de heer C B Strauss.
- (2) De normale pensioenleeftijd is die welke als zodanig gedefinieerd is in de respectieve regeling voor vervroegde uittreding van het betreffende lid van de raden van bestuur. Deze komt in het algemeen niet overeen met de datum van beëindiging van het dienstverband zoals opgenomen in de arbeidsovereenkomst (zie 'Arbeidsovereenkomsten leden van de raden van bestuur' op pagina 46). De methode om deze leeftijd te bepalen is na de benoeming van N W A FitzGerald tot lid van de raden van bestuur gewijzigd.
- (3) In de toename van het opgebouwde pensioen gedurende het jaar is geen verhoging wegens inflatie begrepen. De basis waarop deze toename is weergegeven, is vergelijkbaar met die van het opgebouwde pensioen aan het eind van het jaar. Voor leden van de raden van bestuur die tijdens het jaar met pensioen gaan, is het opgebouwde pensioen en de toename daarvan gebaseerd op de positie op de ingangsdatum van het pensioen. De toename voor leden van de raden van bestuur die gedurende het jaar zijn benoemd, is gebaseerd op het verschil tussen het opgebouwde pensioen aan het einde van het jaar en het opgebouwde pensioen vlak voor de benoeming.
- (4) Voor leden van de raden van bestuur die deelnemen aan de NV-regeling voor vervroegde uittreding en die 55 jaar of ouder zijn, bestaat het opgebouwde pensioen uit het direct ingaande jaarlijkse pensioen krachtens alle Unilever-regelingen. Voor leden van de raad van bestuur van NV die jonger dan 55 jaar zijn, is geen pensioen opgenomen onder de NV-regeling voor vervroegde uittreding. Het opgebouwde pensioen wordt gevormd door de bedragen die in totaal betaalbaar zijn krachtens de normale Unilever-regelingen zonder rekening te houden met toekomstige inflatiecorrectie. Het opgebouwde pensioen volgens de normale PLC-regeling is betaalbaar vanaf 65-jarige leeftijd, terwijl het opgebouwde pensioen onder de normale NV-regeling is opgenomen als zijnde betaalbaar vanaf 62-jarige leeftijd, de leeftijd waarop de pensioenregeling het meest gunstig is, en tijdelijke pensioenen bevat die zijn omgezet naar met levenslange uitkeringen vergelijkbare pensioenen. Voor leden van de raad van bestuur van NV benoemd vóór 31 december 1998 geldt dat het aanvullende eenmalige bedrag, dat gelijk is aan het pensioengerechtigde salaris van het laatste jaar en dat betaalbaar is op het moment van normale pensionering, niet is begrepen in deze pensioengerechtigde bedragen. Betaalde bedragen worden afzonderlijk getoond in het jaar van pensionering.
- (5) Voor de PLC-regeling is het getoonde opgebouwde pensioen datgene wat jaarlijks betaald zou worden vanaf de normale pensioenleeftijd, gebaseerd op een dienstverband tot 31 december 2001 en wat alle regelingen van Unilever omvat. Er is geen rekening gehouden met mogelijke toekomstige indexerings.
- (6) 89% van het totale opgebouwde pensioen op 31 december 2001 en 92% van de stijging in het opgebouwde pensioen hebben betrekking op de normale NV-regeling.
- (7) Gepensioneerd gedurende het jaar. In aanvulling op de getoonde pensioenrechten is een eenmalig bedrag van € 864 000 uitgekeerd bij pensionering.
- (8) Benoemd na 1 januari 1999. Het opgebouwde pensioen bevat rechten (actuarieel omgerekend voor consistentie) uit hoofde van alle Unilever-regelingen alsmede rechten vóór benoeming, verkregen uit sociale zekerheidsregelingen.
- (9) Daar de heer A R van Heemstra gedurende het jaar de leeftijd van 55 heeft bereikt, is de toename van het opgebouwde pensioen in 2001 berekend uitgaande van het tot eind 2000 opgebouwde pensioen, actuarieel omgerekend met het oog op consistentie met het eind tot 2001 opgebouwde pensioen.
- (10) Rechten gebaseerd op een salaris uitgedrukt in US dollars. De rechten zullen worden verhoogd op hetzelfde moment als de pensioenen krachtens de normale NV-regeling. De stijging zal worden gebaseerd op een Amerikaanse index met gebruikmaking van dezelfde principes als geldend voor normale stijgingen volgens de normale NV-regeling.
- (11) Gepensioneerd gedurende het jaar. Aangezien de heer R D Brown vóór het bereiken van de 60-jarige leeftijd met pensioen is gegaan, is de toename in het opgebouwde pensioen over 2001 berekend met gebruikmaking van het eind 2000 opgebouwde pensioen alsof dit een normaal gereduceerd vroegpensioen was.
- (12) Rechten opgebouwd volgens de PLC-regeling zullen in euro's worden omgerekend tegen de koersen die golden op de dag van benoeming.
- (13) Bleef gedurende 2001, op overgangsbasis, deelnemer aan de PLC-regeling maar de overdracht van de rechten aan de NV-regeling is, als gevolg van verhuizing, in gang gezet.

## Belangen leden van de raden van bestuur: aandelenkapitaal

De belangen in het aandelenkapitaal van NV, PLC en hun groepsmaatschappijen van degenen die aan het begin en aan het einde van 2001 lid waren van de raden van bestuur en die van hun gezinsleden, staan in de onderstaande tabellen vermeld:

	Aantal aandelen gehouden op 1 januari	Matching shares gehouden op 1 januari <sup>(c)</sup>	Totaal aantal aandelen gehouden op 1 januari	Aantal aandelen gehouden op 31 december	Matching shares gehouden op 31 december <sup>(c)</sup>	Totaal aantal aandelen gehouden op 31 december
<b>NV</b> (gewone aandelen van € 0,51)						
A Burgmans	12 772	1 194	13 966	44 765	1 867	46 632
N W A FitzGerald	5 745	2 174	7 919	6 766	3 195	9 961
A C Butler	793	794	1 587	2 351	1 288	3 639
P J Cescau	421	421	842	942	942	1 884
K B Dadiseth	–	–	–	434	434	868
A R van Heemstra	588	588	1 176	1 000	1 000	2 000
R H P Markham	25 911	727	26 638	32 106	1 274	33 380
C B Strauss	2 302	1 069	3 371	3 859	2 245	6 104
<b>NV</b> (preferente aandelen van € 0,05)						
A Burgmans			7 750			7 750
<b>PLC</b> (gewone aandelen van 1,4p)						
N W A FitzGerald	41 411	16 754	58 165	48 965	24 191	73 156
			156 815 034 <sup>(a)</sup>			156 815 034 <sup>(a)</sup>
A Burgmans	19 744	9 177	28 921	24 643	14 076	38 719
A C Butler	28 507	6 340	34 847	32 110	9 943	42 053
P J Cescau	3 327	3 327	6 654	7 129	7 129	14 258
K B Dadiseth	–	–	–	5 360	3 172	8 532
A R van Heemstra	4 417	4 417	8 834	7 429	7 429	14 858
R H P Markham	44 326	5 810	50 136	48 319	9 803	58 122
C B Strauss	7 916	7 916	15 832 <sup>(b)</sup>	16 475	16 475	32 950 <sup>(b)</sup>
<b>Hindustan Lever Limited</b> (gewone aandelen)						
K B Dadiseth			107 490			107 490
<b>Margarine Union (1930) Limited</b> (aandelen)						
N W A FitzGerald			600 <sup>(a)</sup>			400 <sup>(a)</sup>

(a) Gezamenlijk gehouden als trustee van de Leverhulme Trust en de Leverhulme Trade Charities Trust zonder recht op opbrengst.

Het belang van 156 815 034 gewone PLC-aandelen vertegenwoordigt 5,39% van het uitgegeven gewone kapitaal van PLC.

(b) Gedeeltelijk gehouden als American Depositary Receipts (ADR's), de rest als PLC-aandelen.

(c) De matching shares zijn voorwaardelijk toegekend in het kader van het jaarlijkse prestatiegerelateerde bonusprogramma.

De leden van de raden van bestuur, evenals andere werknemers van PLC en haar in het Verenigd Koninkrijk gevestigde dochtermaatschappijen, hadden op 1 januari 2001 een belang van 40 194 092 gewone PLC-aandelen en op 31 december 2001 41 531 145 gewone PLC-aandelen die door de Unilever Employee Share Trusts zijn verworven ter voldoening aan optierechten verleend krachtens de PLC Executive Option Plans en het UK Employee Sharesave Plan. Aanvullende informatie, waaronder details van NV en PLC aandelen die in verband met aandelenoptieplannen door bepaalde groepsmaatschappijen zijn ingekocht, wordt gegeven onder 28 op pagina 86.

De stemrechten van de leden van de raden van bestuur die belangen hebben in het aandelenkapitaal van NV en PLC zijn dezelfde als die van andere houders van aandelen van de aangegeven soort. Met uitzondering van hetgeen hierboven is vermeld, houdt geen der leden van de raden van bestuur of andere topfunctionarissen meer dan 0,01% van het aantal uitgegeven aandelen van de aangegeven soort. Met uitzondering van hetgeen hierboven is vermeld, zijn alle belangen voor eigen rekening.

De enige veranderingen in de belangen van de leden van de raden van bestuur en hun gezinsleden in gewone NV- en PLC-aandelen tussen 31 december 2001 en 28 februari 2002 waren:

- (i) Het aantal aandelen gehouden door de Unilever Employee Share Trusts is gedaald tot 41 169 095 PLC aandelen.
- (ii) De heer A R van Heemstra heeft door de uitoefening van aandelenopties 43 276 PLC-aandelen verkregen en vervolgens verkocht.
- (iii) De heer C B Strauss verkreeg 7 200 NV-aandelen door uitoefening van opties uit het NA Executive Option Plan.

## Bezoldiging leden van de raden van bestuur

De totale bezoldiging van de leden van de raden van bestuur was als volgt:

	€ 2001	€ 2000	£ 2001	£ 2000
Salaris	<b>7 856 569</b>	7 854 620	<b>4 886 781</b>	4 781 108
Vergoedingen en waarde van emolumenten in natura	<b>1 621 230</b>	1 265 478	<b>1 008 404</b>	770 297
Aan resultaat gerelateerde beloningen <sup>(1)(2)</sup>	<b>8 725 882</b>	4 303 518	<b>5 427 493</b>	2 619 305
<b>Totaal</b>	<b>18 203 681</b>	13 423 616	<b>11 322 678</b>	8 170 710
Winst op uitoefening van optierechten <sup>(3)</sup>	<b>2 180 129</b>	2 075 600	<b>1 356 039</b>	1 263 418

De bezoldiging van de individuele leden van de raden van bestuur was als volgt:

Betaald in euro's:	Salaris €	Vergoedingen en waarde van emolumenten in natura €	Aan resultaat gerelateerde beloningen <sup>(4)</sup> €	Totaal 2001 €	Totaal 2000 €	Overeenkomstige totaalbedragen <sup>(5)</sup>	
						2001 £	2000 £
A Burgmans <sup>(6)</sup>	<b>1 040 000</b>	<b>38 633</b>	<b>1 183 000</b>	<b>2 261 633</b>	1 300 075	<b>1 406 736</b>	791 356
P J Cescau <sup>(1)(7)</sup>	<b>850 000</b>	<b>737 491</b>	<b>977 500</b>	<b>2 564 991</b>	1 303 260	<b>1 595 424</b>	793 294
A R van Heemstra	<b>600 000</b>	<b>19 595</b>	<b>637 500</b>	<b>1 257 095</b>	653 555	<b>781 913</b>	397 819
A Kemner <sup>(8)</sup>	<b>300 000</b>	<b>6 662</b>	<b>327 000</b>	<b>633 662</b>	1 004 150	<b>394 138</b>	611 226
Betaald in ponden sterling:	£	£	£	£	£	€	€
N W A FitzGerald <sup>(9)</sup>	<b>840 000</b>	<b>129 724</b>	<b>955 500</b>	<b>1 925 224</b>	1 329 673	<b>3 095 215</b>	2 184 447
R D Brown <sup>(8)</sup>	<b>166 667</b>	<b>68 641</b>	<b>181 667</b>	<b>416 975</b>	712 799	<b>670 378</b>	1 171 018
A C Butler	<b>475 000</b>	<b>39 985</b>	<b>475 000</b>	<b>989 985</b>	701 057	<b>1 591 616</b>	1 151 728
K B Dadiseth	<b>500 000</b>	<b>82 543</b>	<b>543 750</b>	<b>1 126 293</b>	551 118	<b>1 810 760</b>	905 402
R H P Markham	<b>475 000</b>	<b>66 054</b>	<b>546 250</b>	<b>1 087 304</b>	686 112	<b>1 748 077</b>	1 127 176
Betaald in US dollars:	\$	\$	\$	\$	\$		
C B Strauss <sup>(2)</sup>	<b>1 000 000</b>	<b>176 148</b>	<b>1 125 000</b>	<b>2 301 148</b>	1 290 549	<b>€ 2 570 254</b>	€ 1 401 304
						<b>£ 1 598 686</b>	£ 852 974

- (1) Exclusief resultaatgerelateerde bedragen van € 613 656 betaald in 2001 en £ 318 439 betaald in 2000 die betrekking hebben op een functie voor benoeming tot lid van de raden van bestuur.
- (2) Exclusief een resultaatgerelateerd bedrag van \$ 1 009 000 betaald in 2001 dat betrekking heeft op een functie voor benoeming tot lid van de raden van bestuur.
- (3) Zie pagina's 51 en 52.
- (4) Inclusief de waarde van de aandelen (bonusaandelen en matching shares) die in het kader van een bonusregeling over 2001 zijn toegekend.
- (5) Gebaseerd op gemiddelde koersen gedurende het jaar van £ 1 = € 1,608, £ 1 = \$ 1,439, \$ 1 = € 1,117 (2000: £ 1 = € 1,643, £ 1 = \$ 1,513, \$ 1 = € 1,086).
- (6) Voorzitter van NV.
- (7) Vergoedingen zijn inclusief € 662 126 in verband met verhuizing.
- (8) Afgetreden op 31 mei 2001.
- (9) Voorzitter van PLC.

Tot en met 1997 leende NV het bedrag aan belasting dat onder de Nederlandse fiscale wetgeving verschuldigd was bij de toekenning van aandelenopties aan de ontvangers van de opties. Deze bedragen worden terugbetaald wanneer de opties worden uitgeoefend. Per 31 december 2001 is in totaal € 0,03 miljoen (2000: € 0,14 miljoen) geleend aan de leden van de raden van bestuur.

In 2001 vonden geen vergoedingen of betalingen plaats aan leden van de raden van bestuur wegens verlies van functie of beëindiging van de arbeidsovereenkomst.

## Aandelenopties

Opties, uitstaande per 31 december 2001, van leden van de raden van bestuur en personeelsleden om gewone aandelen NV of PLC te verwerven, zijn getoond onder 28 op pagina 86.

Op 28 februari 2002 hielden de leden van de raden van bestuur en senior corporate officers gezamenlijk optierechten ter verwerving van de volgende gewone aandelen:

- 4 118 683 aandelen van 1,4p
- 465 527 aandelen van € 0,51
- 574 828 aandelen van 1,4p (gehouden in de vorm van 143 707 American Depositary Receipts)
- 226 334 aandelen van € 0,51 bij de New York Registry

Optierechten ter verwerving van gewone aandelen NV van € 0,51 en optierechten ter verwerving van gewone aandelen PLC van 1,4p werden gedurende 2001 als volgt toegekend, uitgeoefend en gehouden:

Naam	1 januari		31 december		Uitstaande opties onder de marktprijs per jaareinde		Uitstaande opties boven de marktprijs per jaareinde		
	€ 0,51/1,4p	Toegekend (h)	Uitgeoefend	€ 0,51/1,4p	Aantal	Gewogen gemiddelde prijs	Aantal	Gewogen gemiddelde prijs	
A Burgmans	(a)	79 296	18 000 <sup>(1)</sup>	31 296 <sup>(6)</sup>	66 000	57 000	€ 53,65	9 000	€ 69,29
	(b)	190	50 <sup>(2)</sup>	24 <sup>(7)</sup>	216	216	€ 57,81	–	–
	(c)	320 000	120 000 <sup>(3)</sup>	–	440 000	380 000	464p	60 000	668p
	(d)	2 904	–	–	2 904	–	–	2 904	594p
N W A FitzGerald	(a)	72 932	18 000 <sup>(1)</sup>	6 932 <sup>(6)</sup>	84 000	66 000	€ 52,17	18 000	€ 69,29
	(b)	150	50 <sup>(2)</sup>	–	200	200	€ 59,75	–	–
	(c)	835 392	120 000 <sup>(3)</sup>	–	955 392	835 392	376p	120 000	668p
	(d)	3 543	–	–	3 543	2 382	425p	1 161	594p
A C Butler	(a)	42 316	11 250 <sup>(1)</sup>	1 064 <sup>(6)</sup>	52 502	41 252	€ 52,17	11 250	€ 69,29
	(b)	100	50 <sup>(2)</sup>	–	150	150	€ 60,45	–	–
	(c)	513 212	75 000 <sup>(3)</sup>	–	588 212	513 212	386p	75 000	668p
	(d)	4 652	–	–	4 652	4 652	371p	–	–
P J Cescau	(a)	37 893	11 250 <sup>(1)</sup>	–	49 143	40 143	€ 58,14	9 000	€ 69,29
	(b)	–	50 <sup>(2)</sup>	–	50	50	€ 64,65	–	–
	(c)	259 626	75 000 <sup>(3)</sup>	–	334 626	274 626	491p	60 000	668p
	(e)	45 000	–	–	45 000	45 000	\$ 38,84	–	–
	(f)	100 192	–	–	100 192	100 192	\$ 6,715	–	–
K B Dadiseth	(a)	19 500	11 250 <sup>(1)</sup>	–	30 750	26 250	€ 52,21	4 500	€ 69,29
	(c)	149 428	75 000 <sup>(3)</sup>	2 188 <sup>(8)</sup>	222 240	192 240	431p	30 000	668p
A R van Heemstra	(a)	36 532	11 250 <sup>(1)</sup>	2 032 <sup>(6)</sup>	45 750	36 750	€ 52,05	9 000	€ 69,29
	(b)	–	50 <sup>(2)</sup>	–	50	50	€ 64,65	–	–
	(c)	273 276	75 000 <sup>(3)</sup>	–	348 276	288 276	436p	60 000	668p
R H P Markham	(a)	44 648	11 250 <sup>(1)</sup>	5 648 <sup>(6)</sup>	50 250	39 000	€ 52,71	11 250	€ 69,29
	(b)	150	50 <sup>(2)</sup>	–	200	200	€ 59,75	–	–
	(c)	292 292	75 000 <sup>(3)</sup>	–	367 292	292 292	446p	75 000	668p
	(d)	3 283	–	–	3 283	3 283	514p	–	–
C B Strauss	(e)	154 200	18 000 <sup>(4)</sup>	–	172 200	154 200	\$ 33,87	18 000	\$ 72,94
	(f)	260 000	120 000 <sup>(5)</sup>	–	380 000	260 000	\$ 6,45	120 000	\$ 10,08
	(h)	381	–	381 <sup>(9)</sup>	–	–	–	–	–
R D Brown	(a)	33 636	–	636 <sup>(6)</sup>	33 000 <sup>(10)</sup>	24 000	€ 50,57	9 000	€ 69,29
	(c)	266 180	–	–	266 180 <sup>(10)</sup>	146 180	359p	120 000	611p
	(d)	1 240	–	–	1 240 <sup>(10)</sup>	1 240	278p	–	–
A Kemner	(a)	44 708	–	10 956 <sup>(6)</sup>	33 752 <sup>(10)</sup>	22 502	€ 53,14	11 250	€ 69,29
	(b)	190	–	–	190 <sup>(10)</sup>	190	€ 53,44	–	–
	(c)	225 000	–	–	225 000 <sup>(10)</sup>	75 000	407p	150 000	611p

- (a) Aantal NV-aandelenopties in het Executive Plan.
- (b) Nederlands Aandelenoptieplan.
- (c) Aantal PLC-aandelenopties in het Executive Plan.
- (d) UK Employee Sharesave Plan.
- (e) Aantal opties op NV-aandelen in New York in het Executive Plan.
- (f) Aantal PLC-aandelenopties in de vorm van American Depositary Receipts in het Executive Plan (1 ADR = 4 PLC aandelen).
- (g) NA Employee Purchase Plan voor NV-aandelen in New York.
- (h) Toegekend, waar van toepassing, op basis van de winst per aandeel in het voorafgaande jaar.

Zie ook de toelichting op pagina 52.

Alle optierechten op aandelen kunnen worden uitgeoefend op een datum gelegen tussen 2002 en 2011 (zie onder 28 op pagina 86). Er zijn tijdens het jaar geen optierechten vervallen door het verstrijken van de uitoefenperiode. De koers van de gewone aandelen aan het einde van het jaar was f 65,85 en \$ 57,61 voor NV en 564 p en \$ 8,32 voor PLC. Gedurende het jaar fluctueerden de koersen tussen f 71,20 en f 55,45 en \$ 64,56 en \$ 50,26 voor NV en tussen 610p en 478p en \$ 8,85 en \$ 6,96 voor PLC. Uitstaande opties boven en onder de marktprijzen per 31 december 2001 zijn weergegeven op pagina 94.

Noot	Aantal aandelen	Uitoefen-prijs	Marktprijs op uitoefen-datum	Noot	Aantal aandelen	Uitoefen-prijs	Marktprijs op uitoefen-datum
(1)	Alle	€ 56,45	n.v.t.	(6)	Alle	€ 26,56	€ 63,55
(2)	Alle	€ 64,65	n.v.t.	(7)	Alle	€ 31,20	€ 61,25
(3)	Alle	478p	n.v.t.	(8)	Alle	227p	536p
(4)	Alle	\$ 50,09	n.v.t.	(9)	Alle	\$ 52,43	\$ 57,75
(5)	Alle	\$ 6,91	n.v.t.	(10)	Op de pensioendatum		

## Voorwaardelijke toekenning van aandelen aan de leden van de raden van bestuur volgens het Total Shareholder Return – Long-Term Incentive Plan

De volgende rechten op aandelen PLC en NV zijn gedurende het jaar toegekend, onvoorwaardelijk geworden of verlopen:

Naam	Soort aandeel	1 januari	Toegekend (1)	Onvoorwaardelijk	Verlopen	31 december	Prestatieperiode
A Burgmans	NV	0	6 472	0	0	6 472	01/01/01-31/12/03
	PLC	0	48 360	0	0	48 360	01/01/01-31/12/03
N W A FitzGerald	NV	0	6 472	0	0	6 472	01/01/01-31/12/03
	PLC	0	48 360	0	0	48 360	01/01/01-31/12/03
A C Butler	NV	0	4 045	0	0	4 045	01/01/01-31/12/03
	PLC	0	30 225	0	0	30 225	01/01/01-31/12/03
P J Cescau	NV	0	4 045	0	0	4 045	01/01/01-31/12/03
	PLC	0	30 225	0	0	30 225	01/01/01-31/12/03
K B Dadiseth	NV	0	4 045	0	0	4 045	01/01/01-31/12/03
	PLC	0	30 225	0	0	30 225	01/01/01-31/12/03
A R van Heemstra	NV	0	4 045	0	0	4 045	01/01/01-31/12/03
	PLC	0	30 225	0	0	30 225	01/01/01-31/12/03
R H P Markham	NV	0	4 045	0	0	4 045	01/01/01-31/12/03
	PLC	0	30 225	0	0	30 225	01/01/01-31/12/03
C B Strauss	NV <sup>(2)</sup>	0	3 223	0	0	3 223	01/01/01-31/12/03
	PLC <sup>(3)</sup>	0	23 580	0	0	23 580	01/01/01-31/12/03

(1) Aantal voorwaardelijke rechten op aandelen in NV en PLC toegekend in 2001. Het exacte aantal aandelen dat onvoorwaardelijk zal worden hangt af van de TSR-klassering van Unilever gedurende de hierboven getoonde prestatieperiode ten opzichte van een groep van 20 vergelijkbare ondernemingen en kan liggen tussen 0% en 200% van het oorspronkelijk toegekende aantal aandelen.

(2) NV New York aandelen.

(3) Aantal aandelen toegekend in de vorm van American Depositary Receipts (1 ADR = 4 PLC aandelen).

## Adviserende leden van de raden van bestuur

De adviserende leden zijn formeel geen lid van de raden van bestuur van NV en PLC en de voorgaande tekst heeft daarom op hen geen betrekking wanneer we melding maken van leden van de raden van bestuur.

De beloning van de adviserende leden wordt bepaald door de raden van bestuur. Adviserende leden ontvangen een jaarlijkse beloning alsmede een vergoeding voor gemaakte kosten voor het bijwonen van vergaderingen. Zij ontvangen geen aan resultaat gerelateerde bonussen, pensioenen, aandelenopties of andere beloningen.

De jaarlijkse beloning voor 2001 aan B Collomb, O Fanjul, F H Fentener van Vlissingen, H Kopper en H O C R Ruding bedroeg € 55 000 per persoon en aan Lord Brittan of Spennithorne, Lady Chalker of Wallasey, C X Gonzalez, Senator G J Mitchell en Lord Simon of Highbury £ 35 000 per persoon. C R Shoemate en professor W Dik zijn gedurende het jaar benoemd en ontvingen vergoedingen van respectievelijk £ 32 081 en € 41 250.

Op 28 februari 2002 bedroeg het gezamenlijke belang van de adviserende leden in het aandelenkapitaal van NV en PLC 14 188 (31 december 2000: 14 188) gewone NV-aandelen van € 0,51 en 5 383 (31 december 2000: 6 384) gewone PLC-aandelen van 1,4p. De stemrechten van adviserende leden zijn dezelfde als die van andere houders van aandelen in de aangegeven soort.

# VERKLARINGEN BETREFFENDE DE VERANTWOORDELIJKHEDEN VAN DE LEDEN VAN DE RADEN VAN BESTUUR

## Jaarrekeningen

Op grond van Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek in Nederland en de Companies Act 1985 in het Verenigd Koninkrijk zijn de raden van bestuur verplicht voor ieder boekjaar jaarrekeningen op te stellen die een getrouw beeld geven van de grootte en de samenstelling van het vermogen van de Unilever-groep, NV en PLC aan het einde van het boekjaar en van de winst of het verlies over dat boekjaar.

De raden van bestuur zijn van mening dat de Groep, NV en PLC bij het opstellen van de jaarrekeningen gebruik heeft gemaakt van de meest toepasselijke, consistent toegepaste grondslagen, ondersteund door redelijke en voorzichtige inschattingen en ramingen, en dat alle voorschriften voor waardering en resultatenbepaling die zij van toepassing achten, zijn nageleefd, met uitzondering van hetgeen onder 'Voorschriften voor de jaarrekening' op pagina 55 is vermeld.

Het is de verantwoordelijkheid van de raden van bestuur erop toe te zien dat NV en PLC een financiële administratie voeren die met voldoende nauwkeurigheid hun financiële positie weergeeft en de raden van bestuur in staat stelt te waarborgen dat de jaarrekeningen in overeenstemming zijn met de desbetreffende wettelijke voorschriften. Zij dienen ook die maatregelen te nemen die hen redelijkerwijs ter beschikking staan om de activa van de Groep veilig te stellen en fraude en andere onregelmatigheden te voorkomen dan wel aan het licht te brengen.

Deze verklaring, die dient te worden gelezen in samenhang met de op pagina 54 opgenomen Accountantsverklaring, is opgesteld met het doel de aandeelhouders inzicht te verschaffen in de respectieve verantwoordelijkheden van de raden van bestuur en de accountants met betrekking tot de jaarrekeningen.

De financiële overzichten van de Unilever Groep staan op onze website [www.unilever.com](http://www.unilever.com). Het beheer en de integriteit van deze website zijn de verantwoordelijkheid van de leden van de raden van bestuur en de werkzaamheden van de accountants hebben hierop geen betrekking. Daarom nemen de accountants geen verantwoordelijkheid voor mogelijke veranderingen die opgetreden zouden kunnen zijn nadat de financiële overzichten op de website zijn geplaatst. De wetgeving in het Verenigd Koninkrijk aangaande de samenstelling en verspreiding van financiële overzichten kan afwijken van wetgeving in andere jurisdicties.

## Continuïteit van de onderneming

De raden van bestuur gaan bij het opstellen van de jaarrekening wederom uit van de continuïteit van de onderneming, omdat zij van mening zijn dat de middelen van de Groep toereikend zijn om haar activiteiten in de voorzienbare toekomst voort te zetten. Dit is gebaseerd op informatie die zij hebben ingewonnen en op een evaluatie van het budget van de Groep voor 2002 en 2003, met inbegrip van kasstromen en kredietfaciliteiten.

## Interne controle

Unilever heeft deugdelijke controlesystemen, die goed zijn gedocumenteerd en regelmatig worden herzien. Deze omvatten risico-management en interne controleprocedures die erop zijn gericht een redelijke mate van, maar geen absolute, zekerheid te verschaffen dat activa zijn veiliggesteld en bedrijfsrisico's worden beheerst. Onze procedures zijn gericht op financiële, operationele, sociale en milieurisico's. De raden van bestuur van

NV en PLC hebben eveneens een duidelijke organisatiestructuur vastgesteld met delegatie van passende bevoegdheden. De controlesystemen van de Groep worden ondersteund door een Gedragscode, waarin normen betreffende bedrijfsuitoefening en integriteit zijn vastgelegd voor haar wereldwijde activiteiten.

De raden van bestuur dragen de algehele verantwoordelijkheid voor het vaststellen van de belangrijkste procedures die ten grondslag liggen aan een systeem van interne controle en voor het beoordelen van de effectiviteit hiervan. De dagelijkse verantwoordelijkheid voor de toepassing van deze procedures en het voortdurende toezicht op de risico's en de effectiviteit van deze controles berust bij de directies van de individuele werkmaatschappijen en van de groepsbestuurders. De Business Groups, die ieder een eigen commissie voor risicobeheersing hebben, beoordelen voortdurend de risico's waarmee hun groep wordt geconfronteerd en de hieraan verbonden interne controleprocedures en rapporteren hieromtrent schriftelijk aan de Corporate Risk Commissie. Deze bestaat voornamelijk uit leden van de raden van bestuur en wordt voorgezeten door de financieel directeur. De Corporate Risk Commissie is een commissie van de raden van bestuur en houdt namens de raden van bestuur toezicht op de aanwezige controles ter identificatie, evaluatie en beheersing van risico's. Zij rapporteert regelmatig aan de raden van bestuur, die hiervoor de uiteindelijke verantwoordelijkheid dragen, en aan de Auditcommissie.

De interne accountantsdienst van Unilever speelt een zeer belangrijke rol bij het verschaffen van een objectief beeld en een voortdurende herbevestiging van de effectiviteit van de interne controleprocedures binnen Unilever aan directies van werkmaatschappijen en de raden van bestuur. De Groep heeft een onafhankelijke Auditcommissie die geheel bestaat uit adviserende leden van de raden van bestuur. Deze Commissie komt regelmatig bijeen met de interne accountantsdienst en de externe accountants.

Unilever heeft een uitgebreid budgetteringssysteem met een jaarbudget dat wordt goedgekeurd door de raden van bestuur en regelmatig wordt herzien en bijgesteld. De resultaten worden door middel van maand- en kwartaalrapportages vergeleken met het budget en met de cijfers van het voorgaande jaar. Aan de aandeelhouders rapporteert de Groep op kwartaalbasis.

Unilevers systeem van risicobeheersing heeft gedurende geheel 2001 en tot aan de datum van dit verslag gefunctioneerd en voldoet aan de aanbevelingen van 'Internal Control – Guidance for Directors on the Combined Code', zoals deze in september 1999 door de 'Internal Control Working Party of the Institute of Chartered Accountants in England & Wales' zijn gepubliceerd. De raden van bestuur hebben in 2001 een jaarlijkse beoordeling van het systeem van risicobeheersing en interne controle uitgevoerd en hebben erop toegezien dat de nodige acties zijn ondernomen om zwakheden of tekortkomingen aan te pakken die bij de beoordeling zijn opgemerkt.

Het is het beleid van Unilever om verworven ondernemingen zo snel als praktisch uitvoerbaar is op te nemen in de governance-procedures van de Groep, maar in ieder geval aan het eind van het eerste volledige operationele jaar.



## Accountantsverklaring aan de aandeelhouders van Unilever N.V. en Unilever PLC

Wij hebben de jaarrekeningen, opgesteld op basis van historische kostprijzen, zoals opgenomen op de pagina's 55 tot en met 95, 101 tot en met 109 en 111 tot en met 112 gecontroleerd.

## Verantwoordelijkheden van de raden van bestuur en van de accountants

De raden van bestuur zijn verantwoordelijk voor het opstellen van het Jaarverslag & Jaarrekening en Form 20-F, zoals is beschreven op pagina 53. Hierin is begrepen de verantwoordelijkheid voor het opstellen van de jaarrekening in overeenstemming met de van toepassing zijnde grondslagen. Onze verantwoordelijkheden, als onafhankelijke accountants, zijn vastgelegd in de wet in Nederland en het Verenigd Koninkrijk, de betreffende reglementen voor notering aan de effectenbeurzen en in onze beroepsregels.

Wij rapporteren aan u ons oordeel omtrent de getrouwheid van de jaarrekeningen en of de jaarrekeningen in overeenstemming zijn met de bepalingen van Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek in Nederland en de Companies Act 1985 in het Verenigd Koninkrijk. Wij zouden tevens aan u gerapporteerd hebben, indien naar ons oordeel het jaarverslag niet consistent was met de jaarrekening, de ondernemingen geen deugdelijke administraties hadden gevoerd, wij niet alle informatie en toelichtingen hadden ontvangen die nodig zijn voor onze controle of indien de vereiste toelichtingen met betrekking tot de remuneratie van de leden van de raden van bestuur en hun transacties met de onderneming hadden ontbroken.

Wij hebben kennisgenomen van de overige informatie in het Jaarverslag & Jaarrekening en Form 20-F en zullen, indien sprake is van materiële onjuistheden of inconsistenties met de jaarrekeningen, de gevolgen daarvan voor ons oordeel bepalen.

Als accountants van Unilever PLC beoordelen wij of de verklaring op de pagina's 39 en 40 weergeeft of de onderneming voldoet aan de zeven onderdelen van de Combined Code zoals gespecificeerd door de Financial Services Authority in het Verenigd Koninkrijk en zullen wij rapporteren indien dit niet het geval is. Wij zijn niet verplicht na te gaan of de verklaringen van de raden van bestuur betreffende interne controle alle risico's en controlemaatregelen afdekken, of een oordeel te geven over de effectiviteit van zowel de corporate governance-procedures van de Groep als de risico- en controlemaatregelen.

## Grondslag voor de accountantsverklaring

Wij hebben onze controle uitgevoerd in overeenstemming met in Nederland, het Verenigd Koninkrijk en de Verenigde Staten van Amerika algemeen aanvaarde controlegrondslagen. Een accountantscontrole omvat onderzoek, op basis van deelwaarnemingen, van informatie die van belang is voor de bedragen en de toelichtingen in de jaarrekeningen. Daartoe behoort ook een beoordeling van belangrijke ramingen en inschattingen die de raden van bestuur hebben gemaakt bij het opstellen van de jaarrekeningen en een beoordeling of de toegepaste grondslagen voor financiële verslaggeving deugdelijk zijn voor de Groep, consistent zijn toegepast en adequaat zijn weergegeven.

Wij hebben onze controle opgezet en uitgevoerd met het doel alle informatie en uitleg te verkrijgen die wij nodig achten om een redelijke mate van zekerheid te verkrijgen dat de jaarrekeningen geen onjuistheden van materieel belang bevatten, veroorzaakt door fraude, andere onregelmatigheden of door fouten. Bij het vormen van ons oordeel hebben wij ook in aanmerking genomen of de presentatie van informatie in de jaarrekeningen over het geheel genomen toereikend is.

## Oordeel – Nederland en Verenigd Koninkrijk

Wij zijn van oordeel dat deze jaarrekeningen een getrouw beeld geven van de grootte en de samenstelling van het vermogen van de Unilever-groep, Unilever N.V. en Unilever PLC op 31 december 2001 en van de winst, alle verwerkte resultaten en de kasstromen van de Groep over het jaar 2001. Naar ons oordeel is de jaarrekening van de Unilever-groep, en die van Unilever N.V. respectievelijk Unilever PLC in overeenstemming met de bepalingen van Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek in Nederland en van de Companies Act 1985 in het Verenigd Koninkrijk.

## Oordeel – Verenigde Staten van Amerika

Wij zijn van oordeel dat deze jaarrekeningen in alle materiële opzichten een getrouw beeld geven van de financiële positie van de Unilever-groep op 31 december 2001 en 2000, en van de bedrijfsresultaten, alle verwerkte resultaten en de kasstromen voor elk van de drie jaren in de periode geëindigd op 31 december 2001, in overeenstemming met de algemene informatie met betrekking tot de voorschriften voor de jaarrekening en de grondslagen zoals opgenomen op de pagina's 55 tot en met 58.

De toegepaste grondslagen wijken in bepaalde belangrijke opzichten af van de in de Verenigde Staten van Amerika algemeen aanvaarde grondslagen voor financiële verslaggeving. Het geschatte effect van de voornaamste verschillen bij de bepaling van de nettowinst en het vermogen is opgenomen op pagina's 101 en 102.

PricewaterhouseCoopers N.V. Registeraccountants Rotterdam, Nederland	PricewaterhouseCoopers Chartered Accountants and Registered Auditors Londen, Engeland
--	--

Accountants Unilever N.V.	Accountants Unilever PLC
6 maart 2002	

### Unilever

De twee moedermaatschappijen, NV en PLC, treden samen met hun groepsmaatschappijen zoveel mogelijk op als één onderneming (aangeduid als de Unilever-groep, Unilever of de Groep). NV en PLC hebben raden van bestuur die uit dezelfde personen bestaan en zijn onderling verbonden door een aantal overeenkomsten, waaronder de egalisatie-overeenkomst, die erop zijn gericht de positie van de aandeelhouders van beide maatschappijen zoveel mogelijk zo te doen zijn als waren zij aandeelhouders van een en dezelfde vennootschap.

De egalisatie-overeenkomst schrijft voor dat beide maatschappijen dezelfde waarderingsgrondslagen toepassen en dat, als regel, de dividenden en andere rechten en voordelen (inclusief rechten bij liquidatie) op een nominaal bedrag van  $f$  12 (= € 5,445) aan gewone aandelen in NV en die op een nominaal bedrag van £ 1 aan gewone aandelen in PLC volgens de daarvoor geldende wisselkoers in geldswaarde gelijk zijn, alsof het aandelen betrof in het gewone kapitaal van een en dezelfde vennootschap. Voor nadere informatie wordt verwezen naar 'Zeggenschap in Unilever' op pagina 114.

### Consolidatie

Op grond van de hierboven omschreven groepsstructuur en overeenkomsten en de onder 20 op pagina 80 vermelde intern gehouden aandelen, vormen NV en PLC en hun groepsmaatschappijen onder de wetgeving in Nederland en het Verenigd Koninkrijk voor consolidatiedoeleinden één groep. Daarom presenteren zowel NV als PLC de jaarrekening van de Unilever-groep als hun eigen geconsolideerde jaarrekening. Onder 21 en 22 op pagina 81 en onder 29 op pagina 95 wordt aanvullende informatie gegeven over de NV- en PLC-delen van de Groep, waarbij groepsmaatschappijen zijn geconsolideerd op basis van aandelenbezit.

### Rapportagevaluta

In het verleden werden de geconsolideerde jaarrekeningen van de Unilever-groep opgesteld in zowel guldens als ponden sterling. Met ingang van 1 januari 2000 heeft Unilever de gulden en het pond sterling voor rapporteringsdoeleinden vervangen door de euro. De geconsolideerde jaarrekeningen voor de jaren vóór 2000 zijn omgerekend naar euro's met gebruikmaking van de koers € 1 =  $f$  2,20371, de vaste omrekeningskoers die op 31 december 1998 is bekendgemaakt. De geconsolideerde jaarrekeningen tonen in euro's dezelfde trends als toen ze voorheen in guldens werden gepubliceerd. Deze kunnen echter afwijken van de trends volgens de jaarrekeningen opgesteld in ponden sterling. Tevens bestaat de mogelijkheid dat de trends in de geconsolideerde jaarrekeningen in euro's niet vergelijkbaar zijn met die van andere ondernemingen die eveneens in euro's rapporteren, indien zij voorheen in een andere valuta dan de gulden rapporteerden.

### Wettelijke voorschriften

De geconsolideerde jaarrekening van de Unilever-groep is opgesteld met inachtneming van zowel Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek in Nederland als de Companies Act 1985 in het Verenigd Koninkrijk. De enkelvoudige jaarrekeningen van NV en PLC, de toelichting daarop en de overige

wettelijk vereiste gegevens voldoen aan de wetgeving in respectievelijk Nederland en het Verenigd Koninkrijk. Teneinde een getrouw beeld te geven, is bij de presentatie van het geconsolideerde eigen vermogen afgeweken van de Companies Act 1985 in het Verenigd Koninkrijk. Zie 'Groepsmaatschappijen' op pagina 56.

### Voorschriften voor de jaarrekening

De jaarrekening is opgesteld op basis van historische kostprijzen en voldoet in alle belangrijke aspecten aan de in Nederland geldende grondslagen alsmede aan de in het Verenigd Koninkrijk geldende voorschriften voor de jaarrekening.

De waarderingsgrondslagen van de Unilever-groep zijn uiteengezet op pagina's 55 tot en met 58. Belangrijke afwijkingen van US GAAP worden uiteengezet op pagina's 101 tot en met 103.

Ingevolge Statement of Standard Accounting Practice Number 15 (SSAP 15) in het Verenigd Koninkrijk hoeft geen voorziening te worden getroffen voor latente belastingen indien redelijkerwijs kan worden aangenomen dat terzake geen belastingschulden zullen ontstaan. Dit is echter niet in overeenstemming met de huidige toepassing van de Nederlandse wet. Met het oog hierop en op de bepalingen van de egalisatie-overeenkomst, is wederom een volledige voorziening voor latente belastingen opgenomen. De invloed van deze afwijking van SSAP 15 wordt aangegeven onder 6 op pagina 68, 7 op pagina 69 en 18 op pagina 79.

De Urgent Issues Task Force Abstract 13 (UITF 13) in het Verenigd Koninkrijk schrijft voor dat aandelen NV of PLC die door werknemerstrusts worden gehouden ter dekking van optierechten, door de maatschappij die de kosten draagt worden opgenomen onder vaste activa. Volgens de Nederlandse wet moeten deze aandelen worden verantwoord binnen het eigen vermogen. Teneinde de Nederlandse wet en de egalisatie-overeenkomst na te leven, is niet voldaan aan de vereisten van UITF 13. Alle intern gehouden aandelen zijn verantwoord in overeenstemming met de in Nederland algemeen aanvaarde grondslagen. De effecten van deze afwijking worden getoond onder 22 op pagina 81.

Financial Reporting Standard 17 'Retirement benefits' in het Verenigd Koninkrijk schrijft voor dat bepaalde toelichtingen met betrekking tot pensioenregelingen worden opgenomen bij jaarrekeningen met een boekjaar eindigend op of na 22 juni 2001. Deze toelichtingen zijn gegeven onder 17 op pagina 75. Volledige toepassing van de standaard, die de basis voor het verwerken van pensioenregelingen zal veranderen, wordt verplicht voor boekjaren eindigend op of na 22 juni 2003. Deze standaard zal een wezenlijke invloed hebben op de door Unilever gerapporteerde resultaten.

Financial Reporting Standard 18 'Accounting policies' in het Verenigd Koninkrijk is verplicht voor boekjaren eindigend op of na 22 juni 2001. Deze standaard schrijft voor dat Unilever in alle gevallen de meest passende waarderingsgrondslagen toepast. Unilevers grondslagen waren al volledig in overeenstemming met deze nieuwe standaard.

Financial Reporting Standard 19 'Deferred tax' in het

Verenigd Koninkrijk wordt verplicht voor boekjaren eindigend op of na 23 januari 2002. Deze richtlijn schrijft voor dat latente belastingvorderingen en -verplichtingen uit hoofde van bepaalde tijdelijke verschillen in de winstbepaling voor verslaggevingsdoeleinden en voor fiscale doeleinden volledig worden opgenomen. Zoals hierboven beschreven, hield Unilever volledig rekening met alle tijdelijke verschillen en de verwachting is dan ook dat de toepassing van de standaard, samen met de toelichtingsvereisten, door Unilever zal worden ingevoerd met ingang van het boekjaar 2002 en dat dit geen materiële invloed zal hebben op de gerapporteerde resultaten.

Recente wijzigingen in rapporteringsvereisten onder US GAAP worden behandeld op pagina 103.

## OESO-richtlijnen

Bij het samenstellen van haar Jaaroverzicht en haar Jaarverslag & Jaarrekening en Form 20-F volgt Unilever de aanbevelingen voor het geven van toelichtingen zoals neergelegd in de OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen.

## Groepsmaatschappijen

Groepsmaatschappijen zijn die maatschappijen waarin NV of PLC rechtstreeks of middellijk aandelen houdt en waarvan consolidatie is vereist voor het door de jaarrekening te verschaffen inzicht.

Om te bereiken dat de geconsolideerde jaarrekening een getrouw beeld geeft, is het noodzakelijk af te wijken van de voorschriften van de Companies Act 1985 in het Verenigd Koninkrijk, door zowel bedragen toekomend aan NV-aandeelhouders als bedragen toekomend aan PLC-aandeelhouders op te nemen in het in de balans getoonde eigen vermogen. Ingevolge de Companies Act zou het aan aandeelhouders van NV en PLC toekomende eigen vermogen in de geconsolideerde jaarrekeningen van respectievelijk PLC en NV moeten zijn opgenomen als aandeel van derden. Hierdoor zou echter geen getrouw beeld worden gegeven van het effect van de equalisatie-overeenkomst, die erop is gericht de positie van de aandeelhouders zoveel mogelijk zo te doen zijn als waren zij aandeelhouders van een en dezelfde vennootschap.

Nettowinst en In het bedrijf te behouden winst worden samengevoegd getoond op pagina 59, waarbij de aan NV- en PLC-aandeelhouders toekomende nettowinst afzonderlijk wordt vermeld. Mutaties in In het bedrijf behouden winst zijn gesplitst in de aan aandeelhouders van NV respectievelijk PLC toekomende bedragen onder 21 op pagina 81.

## Vreemde valuta's

Koersverschillen voorkomend in de jaarrekeningen van de afzonderlijke maatschappijen zijn opgenomen in hun respectieve winst- en verliesrekeningen. Hierbij worden de koersverschillen die betrekking hebben op handelstransacties opgenomen in de bedrijfswinst. Koersverschillen op liquide middelen, op tot de vlottende activa behorende effecten en op leningen worden opgenomen onder rente.

Bij de opstelling van de geconsolideerde jaarrekening worden de winst- en verliesrekening, het kasstroomoverzicht

en alle andere mutaties in activa en passiva omgerekend tegen gemiddelde wisselkoersen van het jaar. De balansposten, met uitzondering van het gewone aandelenkapitaal van NV en PLC, worden omgerekend tegen de aan het einde van het jaar geldende wisselkoersen. Voor landen met zeer hoge inflatie worden de desbetreffende jaarrekeningen aangepast ter eliminering van de invloeden van inflatie, voordat deze worden omgerekend.

Het gewone aandelenkapitaal van NV en PLC wordt herleid volgens de in de equalisatie-overeenkomst vastgelegde verhouding van £ 1 = f 12 (= € 5,445). Het verschil tussen de aldus verkregen waarde van het aandelenkapitaal en die verkregen op basis van de aan het einde van het jaar geldende wisselkoers is opgenomen in Overige reserves (zie onder 22 op pagina 81).

De gevolgen van wisselkoersveranderingen gedurende het jaar met betrekking tot netto-activa aan het begin van het jaar, alsmede het verschil tussen de in het bedrijf te behouden winst tegen gemiddelde wisselkoersen en die tegen koersen aan het einde van het jaar, zijn opgenomen als een mutatie in In het bedrijf behouden winst.

## Goodwill en immateriële vaste activa

Aan intern gegenereerde immateriële vaste activa wordt geen waarde toegekend. Goodwill (het verschil tussen de reële waarde van de prijs betaald voor nieuwe groepsmaatschappijen, joint ventures en geassocieerde maatschappijen en de reële waarde van het groepsaandeel in hun nettovermogenswaarde op het moment van verwerving) en aantoonbare immateriële vaste activa, voorzover verworven na 1 januari 1998, worden geactiveerd en afgeschreven ten laste van de bedrijfswinst over hun verwachte levensduur, tot een maximum van 20 jaar. Perioden langer dan 5 jaar zullen alleen worden gehanteerd als de raden van bestuur ervan overtuigd zijn dat de levensduur van deze activa deze periode duidelijk zal overschrijden. Goodwill en immateriële vaste activa verworven vóór 1 januari 1998 werden in het jaar van verwerving afgeschreven ten laste van In het bedrijf behouden winst.

Bij de verkoop van maatschappijen verworven vóór 1 januari 1998 wordt gekochte goodwill die op het moment van verwerving is afgeschreven mede in aanmerking genomen ter bepaling van de winst of het verlies op de verkoop.

## Materiële vaste activa

Materiële vaste activa worden gewaardeerd op basis van aanschaffingswaarde, verminderd met afschrijvingen. Afschrijving vindt plaats volgens vaste percentages van de netto-aanschaffingswaarde, die zijn gebaseerd op de verwachte gemiddelde levensduur van de activa. Voor de voornaamste categorieën van activa is hieronder de verwachte levensduur vermeld:

Gebouwen in eigendom (op terreinen in eigendom vindt geen afschrijving plaats)	33-40 jaar
Terreinen en gebouwen in erfpacht of huur	*33-40 jaar
Machines en installaties	3-20 jaar
Motorvoertuigen	3-6 jaar
* als de erfpacht- of huurtermijn korter is dan 33 jaar, wordt deze aangehouden	

Gegevens op basis van actuele waarden zijn vermeld onder 10 op pagina 70. Vaste activa worden, in overeenstemming met Financial Reporting Standard 11 'Impairment of fixed assets and goodwill' in het Verenigd Koninkrijk en SFAS 121 in de Verenigde Staten, beoordeeld op eventuele permanente waardeverminderingen. Eventuele permanente waardeverminderingen van dergelijke activa worden in de winst- en verliesrekening verwerkt op het moment dat ze optreden.

## Financiële vaste activa

Joint ventures zijn bedrijven waarin de Groep een langetermijnbelang heeft en waarvan zij de zeggenschap deelt met een of meer andere partners. Geassocieerde maatschappijen zijn bedrijven waarin de Groep een deelneming heeft en waarop zij een belangrijke invloed kan uitoefenen.

De belangen in joint ventures en geassocieerde maatschappijen zijn in de geconsolideerde balans opgenomen naar verhouding van het groepsaandeel in hun activa en passiva.

Overige financiële vaste activa zijn opgenomen tegen kostprijs, verminderd met afboekingen die een duurzame vermindering in waarde weerspiegelen.

## Vlottende activa

Vorraden worden gewaardeerd tegen kostprijs of tegen verwachte netto-opbrengst indien deze lager is. De kostprijs is voornamelijk gebaseerd op gemiddelde kosten en bestaat uit directe kosten en, voorzover van toepassing, een deel van de indirecte productiekosten.

Vorderingen worden opgenomen onder aftrek van een gepaste voorziening voor dubieuze posten.

Effecten behorend tot de vlottende activa zijn tijdelijk belegde liquide middelen en zijn opgenomen tegen marktwaarde. Het verschil tussen de marktwaarde en de historische kostprijs is in de winst- en verliesrekening opgenomen onder Rente.

## Pensioenaanspraken

De verwachte kosten met betrekking tot pensioenen op basis van (eind)loonregelingen en andere vergoedingen aan gepensioneerde werknemers worden over de periode van het dienstverband van de betrokken personen ten laste van de winst- en verliesrekening gebracht. Afwijkingen van de verwachte kosten worden in de regel gespreid over het gemiddelde aantal resterende dienstjaren van huidige werknemers.

Bijdragen aan pensioenregelingen gebaseerd op een beschikbaar-premiesysteem worden in het jaar waarin zij verschuldigd zijn ten laste van de winst- en verliesrekening gebracht.

Verplichtingen uit (eind)loonregelingen zijn ondergebracht bij externe fondsen of opgenomen als voorziening in de geconsolideerde balans. Elk verschil tussen het voor elke regeling ten laste van de winst- en verliesrekening gebrachte bedrag dat betrekking heeft op externe fondsen en de hiervoor aan fondsen verschuldigde bijdragen wordt in de balans als vooruitbetaling of voorziening opgenomen.

## Latente belastingen

Een volledige voorziening wordt opgenomen voor latente belastingen tegen de aan het einde van het boekjaar geldende belastingpercentages, of toekomstige percentages indien deze reeds bij wet zijn vastgesteld, voor alle belangrijke tijdelijke verschillen die ontstaan doordat voor belastingdoeleinden posten aan een andere periode worden toegerekend dan die waarin ze zijn opgenomen in de jaarrekening van de Groep.

Er worden voorzieningen getroffen voor belasting die verschuldigd zou worden indien ingehouden winsten van groepsmaatschappijen en joint ventures aan de moedermaatschappijen zouden worden uitgekeerd, echter alleen voorzover zulke uitkeringen gepland zijn.

## Derivaten

Derivaten die door Unilever worden gebruikt, zijn omschreven onder 15 op pagina 73 en in het 'Financieel verslag' op de pagina's 32 tot en met 34. Alle derivaten worden gebruikt voor hedging-doeleinden en daarom passen wij hedge-accounting, zoals hierna omschreven, toe.

Wijzigingen in de waarde van valutatermijncontracten worden in de resultaten opgenomen in dezelfde periode als die waarin zich wijzigingen voordoen in de waarde van de activa en passiva waarvoor ze als afdekking zijn bedoeld. Rentebetalingen en -ontvangsten die resulteren uit rentederivaten zoals swaps en rentetermijncontracten, worden opgenomen in dezelfde periode als die voortkomend uit de desbetreffende schulden- en beleggingsposities.

Betalingen gedaan of ontvangen in verband met vervroegde beëindiging van derivaten worden geamortiseerd over de oorspronkelijke looptijd van het instrument zolang het desbetreffende valutarisico nog bestaat.

## Kosten voor onderzoek, ontwikkeling en marktondersteuning

Kosten van onderzoek, ontwikkeling en kosten van marktondersteuning zoals advertenties worden ten laste gebracht van het resultaat over het jaar waarin de kosten worden gemaakt.

## Omzet

Onder Groepsomzet wordt verstaan de opbrengst uit levering van goederen en diensten, na aftrek van kortingen en over de omzet geheven belastingen. Dit is inclusief verkopen aan joint ventures en geassocieerde maatschappijen, maar exclusief de verkopen door joint ventures en geassocieerde maatschappijen en onderlinge leveringen tussen groepsmaatschappijen. De totale netto-omzet is inclusief het groepsaandeel van de omzet van joint ventures.

De omzet wordt genomen op het moment dat de onderliggende producten en diensten economisch nagenoeg volledig zijn overgedragen aan de afnemer.

## Prijzen voor onderlinge leveringen

Voor onderlinge leveringen van door groepsmaatschappijen geproduceerde goederen worden bij voorkeur marktprijzen

in rekening gebracht. Bij het ontbreken daarvan volgen de betrokken maatschappijen vaste richtlijnen voor het bepalen van prijzen voor onderlinge leveringen; indien deze niet beschikbaar zijn, wordt over de prijs onderhandeld zoals dit bij transacties met derden geschiedt.

Handelsmerken die het eigendom zijn van de moedermaatschappijen en gebruikt worden door werkmaatschappijen, zijn in voorkomende gevallen in licentie gegeven tegen betaling van royalty's of vergoedingen.

Voor algemene diensten die centrale adviesafdelingen, Business Groups, divisies en researchlaboratoria verlenen, betalen de werkmaatschappijen een vergoeding.

## Huren

De kosten van huren waaronder begrepen 'leases' – in hoofdzaak 'operating leases' – worden ten laste van de winst- en verliesrekening gebracht op basis van een evenredige verdeling over de huurtermijn of, indien van toepassing, over de periode tussen huuraanpassingen.

## Aandelen gehouden ter dekking van optierechten

De activa en passiva van bepaalde PLC-trusts, NV en groepsmaatschappijen die aandelen in NV en PLC kopen en houden ter dekking van optierechten, worden opgenomen in de jaarrekening van de Groep. De boekwaarde van deze aandelen is in mindering gebracht op het eigen vermogen en de leningen van de trusts zijn opgenomen in de leningen van de Groep. De kosten van de trusts zijn in de resultaten van de Groep verwerkt. Deze aandelen zijn niet meegenomen in de berekening van de basiswinst per aandeel.

# GECONSOLIDEERDE WINST- EN VERLIESREKENING

> 59

over het jaar geëindigd 31 december  
Unilever-groep

	€ miljoen 2001	€ miljoen 2000	€ miljoen 1999
<b>Totale netto-omzet 1</b>	<b>52 206</b>	48 066	41 262
Af: Aandeel in de omzet van joint ventures 1	(692)	(484)	(285)
<b>Groepsomzet 1</b>	<b>51 514</b>	47 582	40 977
Bedrijfskosten 2	(46 340)	(44 280)	(36 674)
<b>Bedrijfswinst van de Groep 1</b>	<b>5 174</b>	3 302	4 303
Bedrijfswinst van de Groep BEIA 1	7 149	5 729	4 595
Bijzondere posten 4	(588)	(1 992)	(269)
Afschrijving van goodwill en immateriële vaste activa 1	(1 387)	(435)	(23)
Bij: Aandeel in de bedrijfswinst van joint ventures 1	84	57	42
<b>Totale bedrijfswinst 1</b>	<b>5 258</b>	3 359	4 345
Totale bedrijfswinst BEIA	7 269	5 794	4 637
Bijzondere posten 4	(588)	(1 992)	(269)
Afschrijving van goodwill en immateriële vaste activa	(1 423)	(443)	(23)
Overige inkomsten uit financiële vaste activa 11	12	(4)	10
Rente 5	(1 646)	(632)	(14)
<b>Winst uit gewone bedrijfsuitoefening vóór belastingen</b>	<b>3 624</b>	2 723	4 341
Belastingen over de winst uit gewone bedrijfsuitoefening 6	(1 547)	(1 403)	(1 369)
<b>Winst uit gewone bedrijfsuitoefening na belastingen</b>	<b>2 077</b>	1 320	2 972
Aandeel van derden in de winst	(239)	(215)	(201)
<b>Nettowinst</b>	<b>1 838</b>	1 105	2 771
Waarvan: NV 21	817	675	1 761
PLC 21	1 021	430	1 010
Dividend	(1 581)	(1 458)	(1 265)
Preferent dividend	(51)	(44)	(20)
Dividend op gewoon kapitaal 8	(1 530)	(1 414)	(1 245)
<b>In het bedrijf te behouden resultaat</b>	<b>257</b>	(353)	1 506
<b>Samengevoegde winst per aandeel 7</b>			
In euro's per gewoon aandeel van € 0,51	1,82	1,07	2,63
In eurocenten per gewoon aandeel van 1,4p	27,27	16,08	39,48
Op een verwaterde basis zouden de bedragen zijn:			
In euro's per gewoon aandeel van € 0,51	1,77	1,05	2,57
In eurocenten per gewoon aandeel van 1,4p	26,54	15,69	38,50

Zie onder 7 op pagina 69 voor een toelichting op de invloed van de aandelenconsolidatie in 1999 op de winst per aandeel.

Alle bedragen hebben betrekking op voortgezette activiteiten zoals bedoeld in Financial Reporting Standard 3 in het Verenigd Koninkrijk.

De verwijzingen hebben betrekking op de toelichtingen op de pagina's 62 tot en met 95, die een integraal onderdeel van de geconsolideerde jaarrekening zijn.

De door de Unilever-groep toegepaste grondslagen worden uiteengezet op de pagina's 55 tot en met 58.

Afwijkingen van algemeen aanvaarde waarderingsgrondslagen in de Verenigde Staten en Regulation S-X worden uiteengezet op de pagina's 101 tot en met 103.

In overeenstemming met artikel 402 Boek 2 van het Nederlands Burgerlijk Wetboek worden in de enkelvoudige winst- en verliesrekening van NV op pagina 108 alleen de inkomsten uit financiële vaste activa na belastingen en de overige baten en lasten als afzonderlijke posten vermeld.

# GECONSOLIDEERD OVERZICHT VAN ALLE VERWERKTE RESULTATEN

> 60

over het jaar geëindigd 31 december  
Unilever-groep

	€ miljoen 2001	€ miljoen 2000	€ miljoen 1999
Nettowinst	1 838	1 105	2 771
Valutaherkeningseffecten	(1 058)	(237)	380
<b>Totaal verwerkte resultaten sinds de voorgaande jaarrekening</b>	<b>780</b>	868	3 151

## GECONSOLIDEERD KASSTROOMOVERZICHT

over het jaar geëindigd 31 december  
Unilever-groep

	€ miljoen 2001	€ miljoen 2000	€ miljoen 1999
<b>Kasstroom uit bedrijfsactiviteiten 25</b>	<b>7 497</b>	6 738	5 654
Dividenden van joint ventures	82	38	28
Inkomsten uit financiële activa en uitgaven voor vermogensverschaffing 26	(1 887)	(798)	(156)
Belastingen	(2 205)	(1 734)	(1 443)
Investerings in materiële en financiële vaste activa 26	(1 358)	(1 061)	(1 501)
Verwervingen en verkopen van groepsmaatschappijen 26	3 477	(27 373)	(362)
Dividenden betaald op gewoon aandelenkapitaal	(1 420)	(1 365)	(1 266)
Speciaal dividend	–	–	(6 093)
<b>Kasstroom vóór mutatie in effecten en deposito's en financiering</b>	<b>4 186</b>	(25 555)	(5 139)
Mutatie in effecten en deposito's 26	1 106	2 464	5 675
Financiering 26	(5 098)	22 902	(146)
<b>Toename/(afname) van kasmiddelen in de periode</b>	<b>194</b>	(189)	390

### Herleiding kasstroom tot mutatie in nettokas-/ (schuld)positie

	€ miljoen 2001	€ miljoen 2000	€ miljoen 1999
<b>Nettokas-/ (schuld)positie per 1 januari 27</b>	<b>(26 468)</b>	684	5 778
<b>Toename/(afname) van kasmiddelen in de periode</b>	<b>194</b>	(189)	390
Kasstroom uit (toename)/afname in leningen	5 095	(22 920)	150
Kasstroom uit toename/(afname) in effecten en deposito's	(1 106)	(2 464)	(5 675)
Mutatie in nettokas-/ (schuld)positie voortvloeiend uit kasstromen	4 183	(25 573)	(5 135)
Leningen in verworven groepsmaatschappijen	(1)	(3 113)	(29)
Leningen in verkochte groepsmaatschappijen	3	2	4
Effecten en deposito's in verworven groepsmaatschappijen	–	13	3
Mutaties anders dan in geld	(408)	455	(211)
Valutaherkeningseffecten	(508)	1 064	274
<b>Toename/(afname) in nettokaspositie in de periode</b>	<b>3 269</b>	(27 152)	(5 094)
<b>Nettokas-/ (schuld)positie per 31 december 27</b>	<b>(23 199)</b>	(26 468)	684

De verwijzingen hebben betrekking op de toelichtingen op de pagina's 62 tot en met 95, die een integraal onderdeel van de geconsolideerde jaarrekening zijn.

De door de Unilever-groep toegepaste grondslagen worden uiteengezet op de pagina's 55 tot en met 58.

Afwijkingen van algemeen aanvaarde waarderingsgrondslagen in de Verenigde Staten en Regulation S-X worden uiteengezet op de pagina's 101 tot en met 103.

# GECONSOLIDEERDE BALANS

> 61

per 31 december  
Unilever-groep

	€ miljoen 2001	€ miljoen 2000
<b>Vaste activa</b>	<b>35 221</b>	37 463
Goodwill en immateriële vaste activa 9	25 097	26 467
Materiële vaste activa 10	9 240	9 839
Financiële vaste activa 11	884	1 157
<b>Vlottende activa</b>		
Voorraden 12	5 343	5 421
Vorderingen 13	10 094	9 817
Vorderingen (ten hoogste één jaar) 13	7 185	7 254
Vorderingen (meer dan één jaar) 13	2 909	2 563
Verworven bedrijven gehouden ter verkoop		1 666
Effecten 14	439	660
Liquide middelen 14	1 862	2 613
<b>Totaal der vlottende activa</b>	<b>17 738</b>	20 177
<b>Kortlopende schulden (ten hoogste één jaar)</b>	<b>(23 212)</b>	(28 364)
Leningen 14	(11 279)	(16 675)
Handels- en overige crediteuren 16	(11 933)	(11 689)
<b>Vlottende activa na aftrek van kortlopende schulden</b>	<b>(5 474)</b>	(8 187)
<b>Totaal der activa na aftrek van kortlopende schulden</b>	<b>29 747</b>	29 276
<b>Langlopende schulden (meer dan één jaar)</b>	<b>15 026</b>	14 085
Leningen 14	14 221	13 066
Handels- en overige crediteuren 16	805	1 019
<b>Vorzieningen</b>	<b>6 862</b>	6 404
Pensioenen en soortgelijke verplichtingen 17	4 602	4 419
Latente belastingen, herstructurerings- en overige voorzieningen 18	2 260	1 985
<b>Aandeel van derden</b>	<b>664</b>	618
<b>Eigen vermogen 19</b>	<b>7 195</b>	8 169
Waarvan <b>NV:</b> Gestort en opgevraagd aandelenkapitaal 20	420	420
Agioreserve	1 397	1 397
Overige reserves 22	(1 077)	(553)
In het bedrijf behouden winst 21	4 316	5 036
	<b>5 056</b>	6 300
<b>PLC:</b> Gestort en opgevraagd aandelenkapitaal 20	222	222
Agioreserve	154	151
Overige reserves 22	(540)	(614)
In het bedrijf behouden winst 21	2 303	2 110
	<b>2 139</b>	1 869
<b>Totaal geïnvesteerd vermogen</b>	<b>29 747</b>	29 276

In het eigen vermogen zijn bedragen opgenomen voor preferente aandelen van NV die volgens Financial Reporting Standard 4 in het Verenigd Koninkrijk worden geclassificeerd als 'non-equity'. Het aandeel van derden in groepsmaatschappijen betreft voornamelijk aandelenbelangen.

De verwijzingen hebben betrekking op de toelichtingen op de pagina's 62 tot en met 95, die een integraal onderdeel van de geconsolideerde jaarrekening zijn.

Een toelichting op verplichtingen en voorwaardelijke verplichtingen wordt gegeven onder 23 op pagina 82.

De door de Unilever-groep toegepaste grondslagen worden uiteengezet op de pagina's 55 tot en met 58.

Afwijkingen van algemeen aanvaarde waarderingsgrondslagen in de Verenigde Staten en Regulation S-X worden uiteengezet op de pagina's 101 tot en met 103.



# TOELICHTING OP DE GECONSOLIDEERDE JAARREKENING

> 62

Unilever-groep

## 1 Uitsplitsing naar geografische gebieden en productgroepen

	€ miljoen	€ miljoen	€ miljoen	€ miljoen	€ miljoen	€ miljoen
Uitsplitsing naar geografische gebieden	Europa	Noord-Amerika	Afrika, Midden-Oosten & Turkije	Azië en Pacific	Latijns-Amerika	Totaal
<b>2001</b>						
<b>Groepsomzet</b> <sup>(a)</sup>	20 119	13 767	3 191	7 846	6 591	51 514
Aandeel in de omzet van joint ventures	101	113	264	200	14	692
<b>Totale netto-omzet</b> <sup>(a)</sup>	20 220	13 880	3 455	8 046	6 605	52 206
<b>Bedrijfswinst van de Groep BEIA</b>	2 946	1 941	346	1 045	871	7 149
Bijzondere posten	254	(285)	(139)	(157)	(261)	(588)
Afschrijving van goodwill en immateriële vaste activa	(511)	(564)	(4)	(26)	(282)	(1 387)
<b>Bedrijfswinst van de Groep</b>	2 689	1 092	203	862	328	5 174
Aandeel in de bedrijfswinst van joint ventures	21	32	12	18	1	84
<b>Totale bedrijfswinst</b>	2 710	1 124	215	880	329	5 258
<b>Totale bedrijfswinst BEIA</b> <sup>(b)</sup>	2 967	1 973	380	1 077	872	7 269
<b>Nettobedrijfsactiva</b> <sup>(c)</sup>	11 295	12 172	1 082	1 525	6 256	32 330
<b>2000</b>						
<b>Groepsomzet</b> <sup>(a)</sup>	18 967	11 631	3 296	8 038	5 650	47 582
Aandeel in de omzet van joint ventures	108	77	216	53	30	484
<b>Totale netto-omzet</b> <sup>(a)</sup>	19 075	11 708	3 512	8 091	5 680	48 066
<b>Bedrijfswinst van de Groep BEIA</b>	2 402	1 476	338	901	612	5 729
Bijzondere posten	(562)	(1 132)	(16)	(109)	(173)	(1 992)
Afschrijving van goodwill en immateriële vaste activa	(143)	(179)	(1)	(16)	(96)	(435)
<b>Bedrijfswinst van de Groep</b>	1 697	165	321	776	343	3 302
Aandeel in de bedrijfswinst van joint ventures	18	24	8	5	2	57
<b>Totale bedrijfswinst</b>	1 715	189	329	781	345	3 359
<b>Totale bedrijfswinst BEIA</b> <sup>(b)</sup>	2 420	1 500	351	909	614	5 794
<b>Nettobedrijfsactiva</b> <sup>(c)</sup>	12 174	11 891	1 075	1 487	7 526	34 153
<b>1999</b>						
<b>Groepsomzet</b> <sup>(a)</sup>	18 040	8 838	3 048	6 723	4 328	40 977
Aandeel in de omzet van joint ventures	91	64	98	2	30	285
<b>Totale netto-omzet</b> <sup>(a)</sup>	18 131	8 902	3 146	6 725	4 358	41 262
<b>Bedrijfswinst van de Groep BEIA</b>	2 234	974	287	669	431	4 595
Bijzondere posten	(96)	(126)	15	(18)	(44)	(269)
Afschrijving van goodwill en immateriële vaste activa	(7)	(1)	–	(9)	(6)	(23)
<b>Bedrijfswinst van de Groep</b>	2 131	847	302	642	381	4 303
Aandeel in de bedrijfswinst van joint ventures	16	22	3	(1)	2	42
<b>Totale bedrijfswinst</b>	2 147	869	305	641	383	4 345
<b>Totale bedrijfswinst BEIA</b> <sup>(b)</sup>	2 250	996	290	668	433	4 637

(a) De omzet is uitgesplitst naar geografische gebieden op basis van oorsprong. Uitsplitsing op basis van bestemming zou niet materieel verschillend zijn. De onderlinge verkopen tussen productgroepen en die tussen geografische gebieden zijn niet van materiële betekenis. De gecombineerde Groepsomzet voor Nederland en het Verenigd Koninkrijk was € 5 705 miljoen (2000: € 5 377 miljoen, 1999: € 4 990 miljoen) en de gecombineerde bedrijfswinst van de Groep was € 1 226 miljoen (2000: € 716 miljoen, 1999: € 721 miljoen).

(b) In 2001 bedroeg het aandeel van de groep in de afschrijving van goodwill en immateriële vaste activa € (36) miljoen (2000: € (8) miljoen; 1999: nihil), waarvan € (22) miljoen in Afrika, Midden-Oosten en Turkije (2000: € (5) miljoen), en € (14) miljoen in Azië en Pacific (2000: € (3) miljoen). Deze bedragen, welke betrekking hebben op de segmenten culinaire en diepvriesproducten, zijn meegenomen in de berekening van de Totale bedrijfswinst BEIA.

(c) Zie pagina 98 voor definitie.

# TOELICHTING OP DE GECONSOLIDEERDE JAARREKENING

> 63

Unilever-groep

## 1 Uitsplitsing naar geografische gebieden en productgroepen vervolg

Uitsplitsing naar productgroepen	€ miljoen Voedingsmiddelen op basis van olie en zuivel en bakkerijproducten	€ miljoen IJs en dranken	€ miljoen Culinair en diepvries- producten	€ miljoen Huishoudelijke verzorging en professionele reiniging	€ miljoen Persoonlijke verzorging	€ miljoen Overige activiteiten	€ miljoen Totaal
<b>2001</b>							
<b>Groepsomzet</b>	<b>8 585</b>	<b>7 695</b>	<b>11 875</b>	<b>10 432</b>	<b>12 307</b>	<b>620</b>	<b>51 514</b>
Aandeel in de omzet van joint ventures	128	143	370	35	3	13	692
<b>Totale netto-omzet</b>	<b>8 713</b>	<b>7 838</b>	<b>12 245</b>	<b>10 467</b>	<b>12 310</b>	<b>633</b>	<b>52 206</b>
<b>Bedrijfswinst van de Groep BEIA</b>	<b>1 314</b>	<b>829</b>	<b>1 879</b>	<b>885</b>	<b>2 217</b>	<b>25</b>	<b>7 149</b>
Bijzondere posten	(292)	(364)	293	(201)	(49)	25	(588)
Afschrijving van goodwill en immateriële vaste activa	(132)	(42)	(1 182)	(18)	(11)	(2)	(1 387)
<b>Bedrijfswinst van de Groep</b>	<b>890</b>	<b>423</b>	<b>990</b>	<b>666</b>	<b>2 157</b>	<b>48</b>	<b>5 174</b>
Aandeel in de bedrijfswinst van joint ventures	20	41	21	1	2	(1)	84
<b>Totale bedrijfswinst</b>	<b>910</b>	<b>464</b>	<b>1 011</b>	<b>667</b>	<b>2 159</b>	<b>47</b>	<b>5 258</b>
<b>Totale bedrijfswinst BEIA <sup>(b)</sup></b>	<b>1 334</b>	<b>870</b>	<b>1 936</b>	<b>886</b>	<b>2 219</b>	<b>24</b>	<b>7 269</b>
<b>Nettobedrijfsactiva <sup>(c)</sup></b>	<b>2 297</b>	<b>2 483</b>	<b>24 313</b>	<b>1 540</b>	<b>1 312</b>	<b>385</b>	<b>32 330</b>
<b>2000</b>							
<b>Groepsomzet</b>	7 930	7 601	8 367	10 258	12 567	859	47 582
Aandeel in de omzet van joint ventures	110	222	87	26	22	17	484
<b>Totale netto-omzet</b>	<b>8 040</b>	<b>7 823</b>	<b>8 454</b>	<b>10 284</b>	<b>12 589</b>	<b>876</b>	<b>48 066</b>
<b>Bedrijfswinst van de Groep BEIA</b>	<b>1 044</b>	<b>647</b>	<b>1 058</b>	<b>917</b>	<b>2 034</b>	<b>29</b>	<b>5 729</b>
Bijzondere posten	(22)	(260)	(322)	(323)	(1 069)	4	(1 992)
Afschrijving van goodwill en immateriële vaste activa	(64)	(20)	(326)	(16)	(7)	(2)	(435)
<b>Bedrijfswinst van de Groep</b>	<b>958</b>	<b>367</b>	<b>410</b>	<b>578</b>	<b>958</b>	<b>31</b>	<b>3 302</b>
Aandeel in de bedrijfswinst van joint ventures	16	31	12	–	–	(2)	57
<b>Totale bedrijfswinst</b>	<b>974</b>	<b>398</b>	<b>422</b>	<b>578</b>	<b>958</b>	<b>29</b>	<b>3 359</b>
<b>Totale bedrijfswinst BEIA <sup>(b)</sup></b>	<b>1 060</b>	<b>678</b>	<b>1 078</b>	<b>917</b>	<b>2 034</b>	<b>27</b>	<b>5 794</b>
<b>Nettobedrijfsactiva <sup>(c)</sup></b>	<b>3 313</b>	<b>2 518</b>	<b>24 587</b>	<b>1 983</b>	<b>1 582</b>	<b>170</b>	<b>34 153</b>
<b>1999</b>							
<b>Groepsomzet</b>	7 278	6 637	6 424	9 106	10 675	857	40 977
Aandeel in de omzet van joint ventures	70	132	4	20	37	22	285
<b>Totale netto-omzet</b>	<b>7 348</b>	<b>6 769</b>	<b>6 428</b>	<b>9 126</b>	<b>10 712</b>	<b>879</b>	<b>41 262</b>
<b>Bedrijfswinst van de Groep BEIA</b>	<b>783</b>	<b>601</b>	<b>663</b>	<b>858</b>	<b>1 582</b>	<b>108</b>	<b>4 595</b>
Bijzondere posten	(75)	(50)	(120)	(34)	(37)	47	(269)
Afschrijving van goodwill en immateriële vaste activa	(5)	(8)	(1)	(5)	(3)	(1)	(23)
<b>Bedrijfswinst van de Groep</b>	<b>703</b>	<b>543</b>	<b>542</b>	<b>819</b>	<b>1 542</b>	<b>154</b>	<b>4 303</b>
Aandeel in de bedrijfswinst van joint ventures	10	31	–	(1)	1	1	42
<b>Totale bedrijfswinst</b>	<b>713</b>	<b>574</b>	<b>542</b>	<b>818</b>	<b>1 543</b>	<b>155</b>	<b>4 345</b>
<b>Totale bedrijfswinst BEIA <sup>(b)</sup></b>	<b>793</b>	<b>632</b>	<b>663</b>	<b>857</b>	<b>1 583</b>	<b>109</b>	<b>4 637</b>

# TOELICHTING OP DE GECONSOLIDEERDE JAARREKENING

> 64

Unilever-groep

## 1 Uitsplitsing naar geografische gebieden en productgroepen vervolg

### Aanvullende gesegmenteerde informatie ingevolge SFAS 131

Unilever is georganiseerd als een matrix; dientengevolge wordt in overeenstemming met SFAS 131 aanvullende gesegmenteerde informatie gegeven op basis van productcategorieën. Voor managementrapportagedoeleinden hanteert Unilever een aantal gesegmenteerde prestatie-indicatoren tegen constante gemiddelde koersen (tegen dezelfde koersen als in het voorgaande jaar). De intern gehanteerde prestatie-indicator die het meest overeenkomt met de bedrijfswinst volgens deze jaarrekening is 'Trading result'. In tegenstelling tot de bedrijfswinst, is 'Trading result' exclusief afschrijvingen op goodwill en immateriële vaste activa, maar inclusief afschrijvingen op materiële vaste activa op basis van vervangingswaarde. Er is tevens sprake van een aantal aanvullende correcties, zoals het toepassen van een inflatiecorrectie op het werkkapitaal die, om tot de bedrijfswinst te komen, weer wordt geëlimineerd, alsmede enkele andere statistische correcties. Voor managementrapportagedoeleinden worden materiële vaste activa gewaardeerd op vervangingswaarde verminderd met afschrijvingen.

Uitsplitsing naar productgroepen	€ miljoen Voedingsmiddelen op basis van olie en zuivel en bakkerijproducten	€ miljoen IJs en dranken	€ miljoen Culinaire en diepvries- producten	€ miljoen Huishoudelijke verzorging en professionele reiniging	€ miljoen Persoonlijke verzorging	€ miljoen Overige activiteiten	€ miljoen Totaal
<b>2001</b>							
<b>Groepsomzet</b>							
Tegen constante 2000-koersen	8 723	7 823	11 976	10 848	12 681	632	52 683
Koersaanpassingen	(138)	(128)	(101)	(416)	(374)	(12)	(1 169)
Tegen actuele 2001-koersen	8 585	7 695	11 875	10 432	12 307	620	51 514
<b>Trading result</b>							
Tegen constante 2000-koersen	1 001	471	2 240	660	2 255	61	6 688
Koersaanpassingen	1	4	(8)	(30)	(74)	(2)	(109)
Tegen actuele 2001-koersen	1 002	475	2 232	630	2 181	59	6 579
Afschrijving van goodwill en immateriële vaste activa							(1 387)
Overige correcties							(18)
<b>Bedrijfswinst van de Groep</b>							5 174
<b>2000</b>							
<b>Groepsomzet</b>							
Tegen constante 1999-koersen	7 420	7 002	7 832	9 439	11 321	779	43 793
Koersaanpassingen	510	599	535	819	1 246	80	3 789
Tegen actuele 2000-koersen	7 930	7 601	8 367	10 258	12 567	859	47 582
<b>Trading result</b>							
Tegen constante 1999-koersen	965	414	691	519	909	27	3 525
Koersaanpassingen	47	34	70	34	44	(1)	228
Tegen actuele 2000-koersen	1 012	448	761	553	953	26	3 753
Afschrijving van goodwill en immateriële vaste activa							(435)
Overige correcties							(16)
<b>Bedrijfswinst van de Groep</b>							3 302
<b>1999</b>							
<b>Groepsomzet</b>							
Tegen constante 1998-koersen	7 345	6 651	6 468	9 327	10 629	824	41 244
Koersaanpassingen	(67)	(14)	(44)	(221)	46	33	(267)
Tegen actuele 1999-koersen	7 278	6 637	6 424	9 106	10 675	857	40 977
<b>Trading result</b>							
Tegen constante 1998-koersen	653	558	506	813	1 515	77	4 122
Koersaanpassingen	(4)	6	9	(8)	1	1	5
Tegen actuele 1999-koersen	649	564	515	805	1 516	78	4 127
Afschrijving van goodwill en immateriële vaste activa							(23)
Overige correcties							199
<b>Bedrijfswinst van de Groep</b>							4 303

# TOELICHTING OP DE GECONSOLIDEERDE JAARREKENING

> 65

Unilever-groep

## 1 Uitsplitsing naar geografische gebieden en productgroepen vervolg

	€ miljoen Voedingsmiddelen op basis van olie en zuivel en bakkerijproducten	€ miljoen IJs en dranken	€ miljoen Culinaire en diepvries- producten	€ miljoen Huishoudelijke verzorging en professionele reiniging	€ miljoen Persoonlijke verzorging	€ miljoen Overige activiteiten	€ miljoen Totaal
<b>Uitsplitsing naar productgroepen</b>							
<b>Afschrijvingslasten</b>							
<b>2001</b>							
Tegen constante 2000-koersen	390	433	1 556	391	292	86	3 148
Koersaanpassingen	(3)	(12)	(23)	(11)	(5)	(1)	(55)
Tegen actuele 2001-koersen	387	421	1 533	380	287	85	3 093
Overige correcties							(248)
Ten laste van de winst- en verliesrekening							2 845
<b>2000</b>							
Tegen constante 1999-koersen	314	335	541	433	364	75	2 062
Koersaanpassingen	22	26	52	26	26	4	156
Tegen actuele 2000-koersen	336	361	593	459	390	79	2 218
Overige correcties							(264)
Ten laste van de winst- en verliesrekening							1 954
<b>1999</b>							
Tegen constante 1998-koersen	264	349	200	282	245	66	1 406
Koersaanpassingen	(2)	(1)	1	(1)	2	–	(1)
Tegen actuele 1999-koersen	262	348	201	281	247	66	1 405
Overige correcties							(258)
Ten laste van de winst- en verliesrekening							1 147
<b>Investerings</b>							
<b>2001</b>							
Tegen constante 2000-koersen	203	308	312	374	327	28	1 552
Koersaanpassingen	(1)	(7)	(5)	(14)	(9)	(3)	(39)
Tegen actuele 2001-koersen	202	301	307	360	318	25	1 513
<b>2000</b>							
Tegen constante 1999-koersen	169	294	195	345	220	30	1 253
Koersaanpassingen	9	22	15	29	25	3	103
Tegen actuele 2000-koersen	178	316	210	374	245	33	1 356
<b>1999</b>							
Tegen constante 1998-koersen	185	368	163	311	270	36	1 333
Koersaanpassingen	(1)	(17)	(8)	(2)	(2)	1	(29)
Tegen actuele 1999-koersen	184	351	155	309	268	37	1 304

# TOELICHTING OP DE GECONSOLIDEERDE JAARREKENING

> 66

Unilever-groep

## 1 Uitsplitsing naar geografische gebieden en productgroepen vervolg

	€ miljoen	€ miljoen	€ miljoen	€ miljoen	€ miljoen	€ miljoen	€ miljoen
Uitsplitsing naar productgroepen	Voedingsmiddelen op basis van olie en zuivel en bakkerijproducten	Ijs en dranken	Culinaire en diepvries-producten	Huishoudelijke verzorging en professionele reiniging	Persoonlijke verzorging	Overige activiteiten	Totaal
<b>Totale activa 2001</b>							
Totale activa naar productgroepen	5 351	4 799	28 887	4 716	5 469	1 918	51 140
Corporate							2 672
Overige correcties							(853)
							52 959
<b>2000</b>							
Totale activa naar productgroepen	5 768	4 857	29 712	5 580	5 033	1 454	52 404
Corporate							5 963
Overige correcties							(727)
							57 640

	€ miljoen	€ miljoen	€ miljoen	€ miljoen
Aanvullende uitsplitsing naar geografische gebieden	Verenigd Koninkrijk en Nederland	Verenigde Staten	Overig	Totaal
<b>Groepsomzet 2001</b>				
Tegen constante 2000-koersen	5 794	12 278	34 611	52 683
Koersaanpassingen	(89)	348	(1 428)	(1 169)
Tegen actuele 2001-koersen	5 705	12 626	33 183	51 514
<b>2000</b>				
Tegen constante 1999-koersen	5 077	9 153	29 563	43 793
Koersaanpassingen	300	1 466	2 023	3 789
Tegen actuele 2000-koersen	5 377	10 619	31 586	47 582
<b>1999</b>				
Tegen constante 1998-koersen	4 930	7 672	28 642	41 244
Koersaanpassingen	60	324	(651)	(267)
Tegen actuele 1999-koersen	4 990	7 996	27 991	40 977
<b>Materiële vaste activa 2001</b>	1 634	2 131	5 475	9 240
<b>2000</b>	1 675	2 226	5 938	9 839

# TOELICHTING OP DE GECONSOLIDEERDE JAARREKENING

> 67

Unilever-groep

## 2 Bedrijfskosten

	€ miljoen 2001	€ miljoen 2000	€ miljoen 1999
Kostprijs van de omzet	<b>(26 962)</b>	(25 221)	(22 241)
Verkoop- en distributiekosten	<b>(12 543)</b>	(12 045)	(10 126)
Algemene beheerskosten <sup>(a)</sup>	<b>(6 835)</b>	(7 014)	(4 307)
<b>Totale bedrijfskosten</b>	<b>(46 340)</b>	(44 280)	(36 674)
Brutowinst	<b>24 552</b>	22 361	18 736

(a) Bevat afschrijving op goodwill en immateriële vaste activa.

	€ miljoen 2001	€ miljoen 2000	€ miljoen 1999
Bedrijfskosten omvatten:			
Personeelskosten 3	<b>(7 131)</b>	(6 905)	(5 828)
Grondstoffen en verpakkingsmaterialen	<b>(19 924)</b>	(18 085)	(17 531)
Afschrijving goodwill en immateriële vaste activa <sup>(b)</sup>	<b>(1 387)</b>	(435)	(23)
Afschrijving materiële vaste activa <sup>(c)</sup>	<b>(1 458)</b>	(1 519)	(1 124)
Reclame en promoties	<b>(6 648)</b>	(6 545)	(5 345)
Research en ontwikkeling	<b>(1 178)</b>	(1 187)	(935)
Honoraria accountants:			
Controle van de jaarrekening	<b>(16)</b>	(14)	(12)
Aan controle gerelateerde werkzaamheden	<b>(11)</b>	(10)	(3)
Overige betalingen aan PricewaterhouseCoopers voor niet-controlewerkzaamheden:			
Belasting	<b>(5)</b>	(4)	(14)
Algemene advisering	<b>(60)</b>	(42)	(18)
Huren			
Minimum leasebetalingen	<b>(548)</b>	(563)	(479)
Voorwaardelijke leasebetalingen	<b>(28)</b>	(8)	(11)
	<b>(576)</b>	(571)	(490)
Af: Inkomsten uit sub-lease	<b>10</b>	12	10
	<b>(566)</b>	(559)	(480)
Waarvan:			
Machines en installaties	<b>(147)</b>	(148)	(109)
Overige	<b>(419)</b>	(411)	(371)

(b) Inclusief een bijzondere post van € (8) miljoen in 2001.

(c) Inclusief een bijzondere post van € (263) miljoen in 2001.

Voor nadere de informatie met betrekking tot accountants wordt verwezen naar 'Corporate governance' op pagina 40.

## 3 Personeelskosten en aantal werknemers

	€ miljoen 2001	€ miljoen 2000	€ miljoen 1999
Personeelskosten:			
Lonen en salarissen werknemers	<b>(6 021)</b>	(5 828)	(4 899)
Bezoldiging leden van de raden van bestuur	<b>(18)</b>	(13)	(11)
Pensioenkosten:			
Eindloonregelingen:			
Reguliere kosten	<b>(381)</b>	(324)	(252)
Bijzondere ontslagvergoedingen	<b>(78)</b>	(88)	(44)
Overige	<b>(110)</b>	(117)	(111)
Amortisatie van overschotten/tekorten 17	<b>370</b>	309	243
Beschikbare-premieregelingen	<b>(24)</b>	(8)	(4)
Gezondheidszorg gepensioneerden	<b>(103)</b>	(77)	(59)
Sociale lasten	<b>(766)</b>	(759)	(691)
<b>Totale personeelskosten</b>	<b>(7 131)</b>	(6 905)	(5 828)

Voor nadere gegevens over de remuneratie van de leden van de raden van bestuur, die onderdeel zijn van deze jaarrekening, wordt verwezen naar het Remuneratieverslag onder 'Pensioenen leden van de raden van bestuur' op de pagina's 46 tot en met 48, 'Bezoldiging leden van de raden van bestuur' op pagina 50, 'Aandelenopties' op de pagina's 51 tot en met 52 en 'Adviserende leden van de raden van bestuur' op pagina 52.

Het gemiddelde aantal werknemers gedurende het jaar bedroeg:

	'000 2001	'000 2000	'000 1999
Europa	<b>75</b>	74	77
Noord-Amerika	<b>30</b>	27	22
Afrika, Midden-Oosten en Turkije	<b>49</b>	48	54
Azië en Pacific	<b>84</b>	79	72
Latijns-Amerika	<b>41</b>	33	30
<b>Totaal</b>	<b>279</b>	261	255

## 4 Bijzondere posten

	€ miljoen 2001	€ miljoen 2000	€ miljoen 1999
<b>Opgenomen in bedrijfswinst</b>			
Herstructurering	<b>(1 515)</b>	(1 150)	(232)
Overige, voornamelijk verkoop van bedrijven	<b>927</b>	(842)	(37)
<b>Totaal</b>	<b>(588)</b>	(1 992)	(269)

De hiervoor genoemde bedragen zijn voornamelijk opgenomen onder de algemene beheerskosten.

Bijzondere posten zijn posten binnen de gewone bedrijfsuitoefening die, vanwege hun omvang of aard, afzonderlijk worden toegelicht om een juist beeld te geven van het onderliggende resultaat over de periode. Hierin zijn begrepen herstructureringslasten als gevolg van het reorganiseren van bedrijven (bestaande uit waardevermindering van vaste activa, afvloeiingsregelingen en overige direct met herstructurering samenhangende kosten) alsmede winsten en verliezen op de verkoop van bedrijven. Sommige aan herstructurering gerelateerde kosten, zoals training en kosten van ontwikkeling van informatietechnologie, worden verantwoord op het moment dat ze zich voordoen en worden niet als bijzondere posten behandeld.

De bijzondere lasten in 2001 en in 2000 hebben voornamelijk te maken met een reeks samenhangende initiatieven (De Weg naar Groei), bekendgemaakt op 22 februari 2000 om de gehele

# TOELICHTING OP DE GECONSOLIDEERDE JAARREKENING

> 68

Unilever-groep

## 4 Bijzondere posten vervolg

organisatie op één lijn te brengen met de plannen voor versnelde groei en hogere marges en met herstructurering volgend op de acquisitie van Bestfoods. De totale nettokosten van deze initiatieven worden geschat op € 6,2 miljard gespreid over een periode van vijf jaar en bestaan voornamelijk uit bijzondere herstructureringskosten. Voorzieningen voor deze kosten en afwaardering van activa worden getroffen na voltooiing van de noodzakelijke overlegprocedures en de afronding van de plannen. In 2001 is € 1,8 miljard ten laste van de winst- en verliesrekening gebracht, waarvan € 1,4 miljard onder bijzondere posten.

Tot en met 2001 is € 3,9 miljard geboekt, waarvan € 3,4 miljard onder bijzondere posten. De bijzondere posten van 2001 bevatten tevens de winst van € 811 miljoen op de verkoop van merken teneinde goedkeuring van de mededingingsautoriteiten te krijgen voor de acquisitie van Bestfoods.

Onder de bijzondere posten in 2000 is een winst van € 143 miljoen opgenomen in verband met de verkoop van de Europese bakkerij-activiteiten en een verlies van € 859 miljoen op de overeengekomen verkoop van Elizabeth Arden.

## 5 Rente

	€ miljoen 2001	€ miljoen 2000	€ miljoen 1999
Rentelasten en soortgelijke kosten:			
Bankleningen en -schulden	(451)	(221)	(159)
Obligatie- en andere leningen	(1 463)	(787)	(290)
Rentebaten en soortgelijke opbrengsten	210	374	422
Koersverschillen	(3)	12	13
	(1 707)	(622)	(14)
Af: geactiveerde rente op bedrijven gehouden ter verkoop	61	27	–
Bij: bijzondere rente	–	(37)	–
Totaal	(1 646)	(632)	(14)

De bijzondere rente in 2000 betrof voornamelijk betaalde vergoedingen voor niet-gebruikte financieringsfaciliteiten die voorafgaand aan de acquisitie van Bestfoods waren aangetrokken.

## 6 Belastingen over de winst uit gewone bedrijfsuitoefening

	€ miljoen 2001	€ miljoen 2000	€ miljoen 1999
Moeder- en groepsmaatschappijen <sup>(a)(b)</sup>	(1 522)	(1 392)	(1 364)
Joint ventures	(25)	(11)	(5)
Totaal	(1 547)	(1 403)	(1 369)
Waarvan:			
Correcties op voorgaande jaren			
Belastingen Verenigd Koninkrijk	(3)	(5)	(18)
Overige belastingen	61	36	150
(a) Vennootschapsbelasting			
Verenigd Koninkrijk 30,0%	(381)	(455)	(445)
Af: dubbele belasting	140	334	241
Bij: belastingen buiten het Verenigd Koninkrijk	(1 281)	(1 271)	(1 160)
	(1 522)	(1 392)	(1 364)

€ miljoen 2001 € miljoen 2000 € miljoen 1999

(b) Waarvan belasting op bijzondere posten:	232	283	84
Latente belastingen zijn opgenomen op basis van een volledige voorziening voor:			
Vervroegde afschrijvingen	87	119	85
Overige	(207)	153	83
	(120)	272	168
Bij toepassing van SSAP 15 zou de bate/(last) voor latente belastingen zijn:	(131)	262	140
Bij toepassing van SSAP 15 zou de winst uit gewone bedrijfsuitoefening na belastingen bedragen:	2 066	1 310	2 944

Unilever beschouwt Europa als haar fiscale thuisbasis. De aansluiting tussen de theoretisch door Unilever in Europa verschuldigde belasting en de werkelijk verschuldigde belasting, uitgedrukt in een percentage van de winst uit gewone bedrijfsuitoefening vóór belastingen, is als volgt:

	% 2001	% 2000	% 1999
Theoretisch belastingtarief (zie onder)	33	32	32
Verschil als gevolg van:			
Andere tarieven van toepassing op niet-Europese landen	(1)	2	2
Belastingvoordelen	(3)	(2)	(2)
Bronbelasting op dividenden	3	3	2
Correcties op voorgaande jaren	(2)	(2)	(3)
Niet-aftekbare afwaardering goodwill	–	13	–
Niet-aftekbare afschrijving goodwill	12	4	–
Overige	1	2	1
Werkelijk belastingpercentage	43	52	32

In bovenstaande toelichting is de theoretisch door Unilever in Europa verschuldigde belasting vastgesteld op het gemiddelde van de standaardbelastingtarieven die van toepassing zijn in de Europese landen waarin Unilever actief is, gewogen op basis van de winst uit gewone bedrijfsuitoefening vóór belastingen in elk van deze landen.

Analyses van de Europese en niet-Europese winst uit gewone bedrijfsuitoefening vóór belastingen en van de werkelijke belastinglast daarover zijn als volgt:

	€ miljoen 2001	€ miljoen 2000	€ miljoen 1999
Winst uit gewone bedrijfsuitoefening vóór belastingen			
Europa:			
Moeder- en groepsmaatschappijen	2 429	1 796	2 345
Joint ventures	21	14	12
	2 450	1 810	2 357
Buiten Europa:			
Groepsmaatschappijen	1 111	871	1 959
Joint ventures	63	42	25
	1 174	913	1 984
Totaal	3 624	2 723	4 341

# TOELICHTING OP DE GECONSOLIDEERDE JAARREKENING

> 69

Unilever-groep

## 6 Belastingen over de winst uit gewone bedrijfsuitoefening vervolg

	€ miljoen 2001	€ miljoen 2000	€ miljoen 1999
Belasting over de winst uit gewone bedrijfsuitoefening			
Europa:			
Moeder- en groepsmaatschappijen			
Te betalen belastingen	(760)	(942)	(750)
Latente belastingen	(114)	289	128
Waarvan:			
Vervroegde afschrijving	62	116	92
Overig	(176)	173	36
Joint ventures	(6)	(5)	(4)
	(880)	(658)	(626)
Buiten Europa:			
Groepsmaatschappijen			
Te betalen belastingen	(642)	(722)	(782)
Latente belastingen	(6)	(17)	40
Waarvan:			
Vervroegde afschrijving	25	3	(7)
Overig	(31)	(20)	47
Joint ventures	(19)	(6)	(1)
	(667)	(745)	(743)
Totaal	(1 547)	(1 403)	(1 369)

## 7 Samengevoegde winst per aandeel

	€ 2001	€ 2000	€ 1999
Per gewoon NV-aandeel van € 0,51:			
Basiswinst per aandeel	1,82	1,07	2,63
Basiswinst per aandeel vóór bijzondere posten en afschrijving van goodwill en immateriële activa	3,55	3,21	2,83
Winst per aandeel op verwaterde basis	1,77	1,05	2,57
Winst per aandeel op basis van SSAP 15	1,81	1,06	2,60
	€ cent 2001	€ cent 2000	€ cent 1999
Per gewoon PLC-aandeel van 1,4p:			
Basiswinst per aandeel	27,27	16,08	39,48
Basiswinst per aandeel vóór bijzondere posten en afschrijving van goodwill en immateriële activa	53,29	48,20	42,44
Winst per aandeel op verwaterde basis	26,54	15,69	38,50
Winst per aandeel op basis van SSAP 15	27,10	15,94	39,06

### Berekeningswijze:

De samengevoegde winst per aandeel is berekend door de nettowinst toekomend aan de houders van het gewone kapitaal te delen door het gemiddelde aantal gewone aandelen dat het gedurende het jaar uitstaande gewone aandelenkapitaal van NV en PLC vertegenwoordigt, na aftrek van aandelen gehouden ter dekking van Unilevers werknemersaandelenopties die nog niet onvoorwaardelijk zijn. Voor de berekening van het samengevoegde gewone kapitaal is op grond van de egalisatie-overeenkomst de koers £ 1 = f12 (= € 5,445) gebruikt.

De winst per aandeel vóór bijzondere posten en afschrijving van goodwill en immateriële vaste activa wordt vermeld omdat de leden van de raden van bestuur van mening zijn dat hierdoor een beter inzicht wordt gegeven in de ontwikkeling van de resultaten van de Groep.

De berekening van de winst per aandeel op verwaterde basis is gebaseerd op (a) uitoefening in het jaar 2038 van het recht op conversie in gewone aandelen PLC, toekomend aan de houders van aandelen in een groepsmaatschappij. Voor nadere informatie wordt verwezen naar 'Zeggenschap in Unilever' op pagina 114, en (b) de uitoefening van optierechten (zie onder 28 op de pagina's 86 tot en met 94).

### Berekening gemiddeld aantal eenheden van aandelen:

	Aantal eenheden (in miljoenen) van € 0,51		
	2001	2000	1999
Gemiddeld gewoon aandelenkapitaal: NV	571,6	571,6	601,7
PLC	436,7	436,7	459,8
af: door employee share trusts en groepsmaatschappijen gehouden aandelen	(25,5)	(19,1)	(16,3)
Gemiddeld aantal eenheden van aandelen voor alle berekeningen, uitgezonderd winst per aandeel op verwaterde basis	982,8	989,2	1 045,2
bij: aandelen uit te geven in 2038	23,6	23,6	23,6
bij: opties op aandelen	23,5	17,2	14,3
af: aandelen uit te geven tegen reële waarde	(19,9)	(15,7)	(11,4)
Gecorrigeerd gemiddeld aantal eenheden voor de berekening van de winst per aandeel op verwaterde basis	1 010,0	1 014,3	1 071,7
	Aantal eenheden (in miljoenen) van 1,4p		
	2001	2000	1999
Gemiddeld gewoon aandelenkapitaal: NV	3 810,5	3 810,5	4 011,5
PLC	2 911,5	2 911,5	3 065,0
af: door employee share trusts en groepsmaatschappijen gehouden aandelen	(169,7)	(127,2)	(108,6)
Gemiddeld aantal eenheden van aandelen voor alle berekeningen, uitgezonderd winst per aandeel op verwaterde basis	6 552,3	6 594,8	6 967,9
bij: aandelen uit te geven in 2038	157,5	157,5	157,5
bij: opties op aandelen	156,3	114,6	95,1
af: aandelen uit te geven tegen reële waarde	(132,7)	(105,1)	(75,8)
Gecorrigeerd gemiddeld aantal eenheden voor de berekening van de winst per aandeel op verwaterde basis	6 733,4	6 761,8	7 144,7



# TOELICHTING OP DE GECONSOLIDEERDE JAARREKENING

> 70

Unilever-groep

## 7 Samengevoegde winst per aandeel vervolg

Berekening nettowinst:

	€ miljoen 2001	€ miljoen 2000	€ miljoen 1999
Nettowinst	<b>1 838</b>	1 105	2 771
af: preferent dividend	<b>(51)</b>	(44)	(20)
Aan houders van het gewone kapitaal toekomende nettowinst voor de berekening van basiswinst per aandeel en winst per aandeel op verwaterde basis	<b>1 787</b>	1 061	2 751
bij: bijzondere posten na belasting	<b>334</b>	1 709	185
bij: afschrijving van goodwill en immateriële vaste activa na belasting	<b>1 371</b>	409	21
Nettowinst vóór bijzondere posten en afschrijving van immateriële vaste activa	<b>3 492</b>	3 179	2 957
Nettowinst toekomend aan houders van het gewone kapitaal vóór correctie inzake SSAP 15	<b>1 787</b>	1 061	2 751
Belastingcorrectie inzake SSAP 15	<b>(11)</b>	(10)	(28)
Nettowinst toekomend aan houders van het gewone kapitaal op basis van SSAP 15	<b>1 776</b>	1 051	2 723

## 8 Dividend op gewoon kapitaal

	€ miljoen 2001	€ miljoen 2000	€ miljoen 1999
Dividend op gewoon kapitaal			
Interimdividend	<b>(491)</b>	(475)	(389)
Slotdividend	<b>(1 039)</b>	(939)	(856)
Totaal	<b>(1 530)</b>	(1 414)	(1 245)

	€ 2001	€ 2000	€ 1999
Dividend per gewoon aandeel			
NV van € 0,51			
Interimdividend	<b>0,50</b>	0,48	0,40
Slotdividend	<b>1,06</b>	0,95	0,87
Totaal	<b>1,56</b>	1,43	1,27

	Pence 2001	Pence 2000	Pence 1999
Dividend per gewoon aandeel			
PLC van 1,4p			
Interimdividend	<b>4,65</b>	4,40	3,93
Slotdividend	<b>9,89</b>	8,67	8,57
Totaal	<b>14,54</b>	13,07	12,50

In 1999 en voorafgaande jaren declareerde en betaalde NV dividenden in gulden. Voor vergelijkingsdoeleinden zijn de bedragen in gulden omgerekend naar euro's, met gebruikmaking van de officiële koers van € 1 = f 2,20371. Voor nadere gegevens inzake de dividenden over de jaren 1997 tot en met 2001 wordt verwezen naar pagina 124.

## 9 Goodwill en immateriële vaste activa <sup>(a)</sup>

	€ miljoen 2001	€ miljoen 2000
Aanschaffingswaarde na aftrek van cumulatieve afschrijvingen	<b>18 848</b>	25 256
Goodwill	<b>6 249</b>	1 211
Immateriële vaste activa	<b>25 097</b>	26 467

Mutaties gedurende 2001

	€ miljoen	€ miljoen
	Immateriële	Goodwill vaste activa

Aanschaffingswaarde	€ miljoen	€ miljoen
1 januari	<b>25 662</b>	<b>1 255</b>
Bestfoods-correctie 24	<b>(5 538)</b>	<b>5 440</b>
Verervingen/verkopen	<b>124</b>	<b>(31)</b>
Valutaherrekeningseffecten	<b>(22)</b>	<b>38</b>
31 december	<b>20 226</b>	<b>6 702</b>
Afschrijving		
1 januari	<b>406</b>	<b>44</b>
Bestfoods-correctie 24	<b>(68)</b>	<b>68</b>
Acquisities/verkopen	<b>(1)</b>	<b>-</b>
Afschrijvingen ten laste van de winst- en verliesrekening <sup>(b)</sup>	<b>1 048</b>	<b>339</b>
Valutaherrekeningseffecten	<b>(7)</b>	<b>2</b>
31 december	<b>1 378</b>	<b>453</b>
Nettoboekwaarde per 31 december	<b>18 848</b>	<b>6 249</b>

- (a) Ten gevolge van maatschappijen verworven na 1 januari 1998.  
 (b) Inclusief een bijzondere afschrijving ten gevolge van verkopen/herstructurering van € 8 miljoen.

Immateriële vaste activa heeft voornamelijk betrekking op handelsmerken.

## 10 Materiële vaste activa

	€ miljoen 2001	€ miljoen 2000
Aanschaffingswaarde na aftrek van cumulatieve afschrijvingen:		
Bedrijfsgebouwen en -terreinen <sup>(a)</sup>	<b>3 106</b>	3 212
Machines en installaties	<b>6 134</b>	6 627
Totaal	<b>9 240</b>	9 839
(a) inclusief: terreinen in eigendom	<b>383</b>	380
terreinen in erfpacht/huur (hoofdzakelijk op lange termijn)	<b>84</b>	70
Geschatte vervangingswaarde van de materiële vaste activa na aftrek van cumulatieve afschrijvingen op vervangingswaardebasis	<b>10 529</b>	10 982
Op basis van vervangingswaarde zouden de afschrijvingskosten in de winst- en verliesrekening zijn vermeerderd met	<b>(248)</b>	(264)
Verplichtingen voor investeringsprojecten per 31 december	<b>298</b>	392

# TOELICHTING OP DE GECONSOLIDEERDE JAARREKENING

> 71

Unilever-groep

## 10 Materiële vaste activa vervolg

Mutaties gedurende 2001

	€ miljoen Bedrijfs- gebouwen en -terreinen	€ miljoen Machines en installaties
<b>Aanschaffingswaarde</b>		
1 januari	4 829	14 340
Valutaherkeningseffecten	11	(107)
Investerings	156	1 357
Verkopen	(396)	(1 346)
Bestfoods-correctie 24	114	(221)
Verwerving/verkoop van groepsmaatschappijen	(71)	(499)
Andere mutaties	(73)	73
31 december	4 570	13 597
<b>Afschrijvingen</b>		
1 januari	1 617	7 713
Valutaherkeningseffecten	2	(54)
Verkopen	(217)	(1 018)
Bestfoods-correctie 24	1	(285)
Verwerving/verkoop van groepsmaatschappijen	(30)	(260)
Afschrijvingen ten laste van de winst- en verliesrekening (b)	136	1 322
Andere mutaties	(45)	45
31 december	1 464	7 463
<b>Nettoboekwaarde per 31 december</b>	<b>3 106</b>	<b>6 134</b>
Hierin begrepen vooruitbetalingen en onderhanden werk	75	721

(b) Inclusief een last van € 263 miljoen met betrekking tot het afschrijven van bepaalde vaste activa tot netto-opbrengst-waarde in verband met herstructureringsprojecten, allen aan te merken als bijzondere posten.

## 11 Financiële vaste activa

	€ miljoen 2001	€ miljoen 2000
Aandeel van joint ventures: Activa (a)	855	969
Passiva	(147)	(152)
Netto-activa van joint ventures	708	817
Overige financiële vaste activa	176	340
Totaal financiële vaste activa	884	1 157
Ter beurse genoteerde aandelen	21	24
Niet ter beurse genoteerde aandelen	863	1 133
	884	1 157
Marktwaaarde van de genoteerde aandelen	21	24
De mutaties gedurende het jaar: 1 januari	1 157	
Verwervingen/verkopen	28	
Bestfoods-correctie 24	(196)	
Valutaherkeningseffecten	(52)	
Toevoeging/vermindering	(25)	
Aandeel in de niet-uitgekeerde winsten van joint ventures	(28)	
31 december	884	

(a) Inclusief goodwill op consolidatie van € 513 miljoen, waarvan de afschrijvingslast, opgenomen in de bedrijfswinst van joint ventures, in 2001 € (36) miljoen bedroeg (2000: € (8) miljoen).

€ miljoen 2001 € miljoen 2000 € miljoen 1999

## Overige inkomsten uit financiële vaste activa

	€ miljoen 2001	€ miljoen 2000	€ miljoen 1999
Aandeel in rentelasten en andere inkomsten van joint ventures	(5)	(1)	(5)
Inkomsten uit andere financiële vaste activa	7	3	10
Winst/(verlies) op verkoop	10	(6)	5
Totaal	12	(4)	10

## 12 Voorraden

	€ miljoen 2001	€ miljoen 2000
Grond- en hulpstoffen	2 105	2 217
Gereed product en handelsgoederen	3 238	3 204
Totaal voorraden	5 343	5 421

## 13 Vorderingen

	€ miljoen 2001	€ miljoen 2000
<b>Kortlopend:</b>		
Handelsdebiteuren	5 344	5 461
Overlopende activa	548	498
Overige vorderingen	1 293	1 295
	7 185	7 254
<b>Langlopend:</b>		
Vooruitbetalingen m.b.t. bij fondsen ondergebrachte pensioenregelingen 17	917	748
Latente belastingen 18	1 670	1 627
Overige vorderingen	322	188
	2 909	2 563
Totaal der vorderingen	10 094	9 817

De volgende informatie is voorgeschreven door 'Schedule 210.12-09' van Regulation S-X van de Securities and Exchange Commission in de Verenigde Staten.

	€ miljoen 2001	€ miljoen 2000	€ miljoen 1999
Voorziening voor dubieuze debiteuren			
Mutaties gedurende het jaar: 1 januari	307	279	242
T.l.v. de winst- en verliesrekening	96	84	85
T.l.v. andere rekeningen (a)	13	54	17
Onttrekkingen	(88)	(110)	(65)
31 december	328	307	279

(a) Inclusief omrekeningsverschil op de beginbalans.

# TOELICHTING OP DE GECONSOLIDEERDE JAARREKENING

> 72

Unilever-groep

## 14 Nettokas/(-schuld)

	€ miljoen 2001	€ miljoen 2000
<b>Effecten</b>		
Ter beurse genoteerd	43	74
Niet ter beurse genoteerd	396	586
	439	660
<b>Liquide middelen</b>		
Direct opvraagbaar en in kas	1 576	1 235
Deposito's	286	1 378
	1 862	2 613
<b>Leningen</b>		
Bankleningen en bankschulden	(2 893)	(2 849)
Obligatieleningen en andere leningen	(22 607)	(26 892)
	(25 500)	(29 741)
<b>Totaal nettokas/(-schuld)</b>	<b>(23 199)</b>	<b>(26 468)</b>

Effecten omvatten kortetermijndeposito's, staatsobligaties en geld- en kapitaalmarktinstrumenten met een rating van A of hoger.

	€ miljoen 2001	€ miljoen 2000
<b>Leningen – aanvullende gegevens</b>		
De aflossing vindt als volgt plaats:		
Binnen 1 jaar:		
Bankleningen en bankschulden	2 719	2 649
Obligatieleningen en andere leningen	8 560	14 026
Totaal verschuldigd binnen 1 jaar	11 279	16 675
Na 1 jaar maar binnen 2 jaar	5 090	4 036
Na 2 jaar maar binnen 3 jaar	1 736	3 103
Na 3 jaar maar binnen 4 jaar	2 257	721
Na 4 jaar maar binnen 5 jaar	1 917	1 915
Na 5 jaar in termijnen	–	3
niet in termijnen	3 221	3 288
Totaal verschuldigd na meer dan 1 jaar	14 221	13 066
Totaal uitstaand bedrag aflosbaar in termijnen waarvan ten minste één na 5 jaar opeisbaar	–	29
Leningen waarvoor zakelijke zekerheden zijn gegeven – hoofdzakelijk bankleningen en bankschulden	24	104
Waarvan met zekerheden op materiële vaste activa	15	89
Obligatieleningen en andere leningen:		
<b>NV</b>		
3,500% obligatielening 2001 (CHF)	–	197
5,125% obligatielening 2001 (€)	–	153
6,000% obligatielening 2001 (\$)	–	215
6,625% obligatielening 2001 (\$)	–	269
0,300% obligatielening 2001 (JPY)	–	1 358
Lening met variabele rente 2001 (€)	–	1 499
Lening met variabele rente 2001 (\$)	–	269
Lening met variabele rente 2002 (\$)	2 541	2 418
Lening met variabele rente 2003 (€)	999	–
Lening met variabele rente 2003 (\$)	564	–
Lening met variabele rente 2003 (JPY)	430	–
4,750% obligatielening 2004 (€)	997	–
7,250% obligatielening 2004 (\$)	282	269
6,500% obligatielening 2004 (€)	159	159
7,125% obligatielening 2004 (€)	228	228
6,625% obligatielening 2005 (\$)	226	215
3,375% obligatielening 2005 (CHF)	337	–

	€ miljoen 2001	€ miljoen 2000
5,125% obligatielening 2006 (€)	997	–
5,125% obligatielening 2006 (\$)	561	–
Verhandelbare promesses (€)	797	–
Verhandelbare promesses (£)	1 007	–
Verhandelbare promesses (\$)	1 055	209
Verhandelbare promesses (CHF)	168	–
Overige	433	377
<b>Totaal NV</b>	<b>11 781</b>	<b>7 835</b>
<b>PLC</b>		
Sonia geïndexeerde lening 2001 (£)	–	160
Lening met variabele rente 2001 (£)	–	200
Lening met variabele rente 2001 (\$)	–	403
Eonia geïndexeerde lening 2002 (€)	500	500
Lening met variabele rente 2002 (€)	1 000	999
Lening met variabele rente 2002 (£)	213	–
Verhandelbare promesses (€)	–	731
Verhandelbare promesses (£)	–	294
Verhandelbare promesses (\$)	–	437
5,375% obligatielening 2003 (€)	1 249	1 248
Overige (a)	(6)	96
<b>Totaal PLC</b>	<b>2 956</b>	<b>5 068</b>
<b>Overige groepsmaatschappijen</b>		
Verenigde Staten		
Lening met variabele rente 2001 (\$)	–	6 450
6,750% obligatielening 2003 (\$)	1 694	1 612
6,875% obligatielening 2005 (\$)	1 694	1 612
6,150% obligatielening 2006 (\$)	325	306
7,125% obligatielening 2010 (\$)	1 977	1 881
7,000% obligatielening 2017 (\$)	160	151
7,250% obligatielening 2026 (\$)	319	303
6,625% obligatielening 2028 (\$)	246	233
Verhandelbare promesses (\$)	838	537
Overige	433	783
Andere landen	184	121
<b>Totaal overige groepsmaatschappijen</b>	<b>7 870</b>	<b>13 989</b>
<b>Totaal obligatieleningen en andere leningen</b>	<b>22 607</b>	<b>26 892</b>

(a) Het negatieve bedrag onder 2001 heeft betrekking op het koersverschil op de valutaswap waarmee bepaalde leningen in euro's naar ponden zijn gewapt.

Unilever beschikt over de volgende, niet-gebruikte, gecommiteerde faciliteiten, verkregen in mei 2001:

- > roulerende bilaterale kredietfaciliteiten gedurende 364 dagen van in totaal \$ 3 020 miljoen;
- > roulerende 364 dagen durende leningencommitments van \$ 200 miljoen met de mogelijkheid om leningen met een looptijd van 364 dagen uit te geven;
- > 364 dagen bilaterale money market commitments van in totaal \$ 1 775 miljoen, onder welke de deelnemende banken, onder bepaalde voorwaarden, in zullen schrijven op leningen met looptijden tot en met drie jaar.

Het gemiddelde rentetarief in 2001 op leningen met een korte looptijd was 7% (2000: 7%).

De financieringsbehoeften van Unilevers werkmaatschappijen worden gedekt door middel van rekening-courantfaciliteiten die voornamelijk ongecommiteerd zijn.

De renteprofielen van de financiële activa en passiva van de Groep, uitgesplitst in de voornaamste valuta's, zijn weergegeven in de

# TOELICHTING OP DE GECONSOLIDEERDE JAARREKENING

> 73

Unilever-groep

## 14 Nettokas/(-schuld) vervolg

volgende tabel. Deze tabel houdt rekening met de verschillende renteswaps en valutatermijncontracten die door de Groep zijn aangegaan, waarvan de details onder 15 op pagina 73 zijn gegeven.

### Renteprofiel en valuta-analyse van financiële activa en passiva

	€ miljoen	Vaste rente	Vaste rente	Vaste rente	€ miljoen	€ miljoen
					Variabele rente	Totaal
		Gewogen gemiddelde rente	Gewogen gemiddelde fixing periode			
<b>Activa – 2001</b>						
Euro <sup>(a)</sup>	806	11,0%	1,3 jaar	(202)	604	
Pond sterling	–			334	334	
US dollar	–			79	79	
Indiase roepie	–			558	558	
Overige	–			726	726	
<b>Totaal</b>	<b>806</b>			<b>1 495</b>	<b>2 301</b>	
<b>Activa – 2000</b>						
Euro	56	6,3%	0,1 jaar	1 168	1 224	
Pond sterling	–			744	744	
US dollar	–			228	228	
Indiase roepie	–			471	471	
Overige	–			606	606	
<b>Totaal</b>	<b>56</b>			<b>3 217</b>	<b>3 273</b>	
<b>Passiva – 2001</b>						
Euro	68	6,0%	3,1 jaar	1 728	1 796	
Pond sterling	1 429	7,2%	0,7 jaar	320	1 749	
US dollar	11 687	6,7%	5,4 jaar	7 288	18 975	
Overige	252	5,0%	24,2 jaar	2 728	2 980	
<b>Totaal</b>	<b>13 436</b>			<b>12 064</b>	<b>25 500</b>	
<b>Passiva – 2000</b>						
Euro	170	5,9%	1,7 jaar	4 403	4 573	
Pond sterling	1 142	6,4%	1,8 jaar	1 392	2 534	
US dollar	14 342	6,7%	5,1 jaar	7 039	21 381	
Overige	267	5,1%	23,0 jaar	986	1 253	
<b>Totaal</b>	<b>15 921</b>			<b>13 820</b>	<b>29 741</b>	

(a) Het percentage van 11% heeft betrekking op een cross currency interest swap op een intercompany lening; de hiermee verband houdende last is opgenomen onder de US dollar verplichtingen met een vaste rente.

## 15 Financiële instrumenten

De Groep heeft een uitgebreid, door de raden van bestuur goedgekeurd financieel beleid betreffende het gebruik van eenvoudige financiële instrumenten. Deze instrumenten worden alleen gebruikt voor het afdekken van risico's. Er bestaan controlemaatregelen die betrekking hebben op alle financiële instrumenten. Deze bevatten gedragslijnen, richtlijnen, risicolimieten, een systeem van autorisatie en onafhankelijke rapportages. De uitvoering wordt nauwkeurig gevolgd en de interne accountantsdienst voert onafhankelijke beoordelingen uit. De toegepaste grondslagen voor deze instrumenten zijn in overeenstemming met hetgeen algemeen aanvaard is en maken gebruik van 'hedge accounting principles' conform de toegepaste grondslagen vermeld op pagina 57. Het gebruik van instrumenten met hefboomwerking is niet toegestaan. Hieronder wordt nadere informatie verstrekt over de instrumenten die gebruikt worden voor het beheersen van rente- en valutarisico's, alsmede over de omvang en de risico's verbonden aan het gebruik van deze instrumenten.

Met uitzondering van informatie over Unilevers valutarisico's zijn debiteuren, handels- en overige crediteuren niet begrepen in de onderstaande analyse noch in de rente- en valutarisico-overzichten hiervoor, ofwel vanwege het weglaten van kortetermijnposten zoals toegestaan door Financial Reporting Standard 13 in het Verenigd Koninkrijk, ofwel omdat de bedragen niet materieel zijn.

Unilever voert een rentebeleid gericht op het optimaliseren van de nettorentebaten en -lasten en het verlagen van de volatiliteit. De financiële positie van de Groep is grotendeels gefixeerd door langlopende obligaties tegen vaste rentetarieven uit te geven en gebruik te maken van derivaten, zoals renteswaps. In het algemeen worden kasmiddelen kort belegd tegen variabele rentetarieven.

Aan het einde van 2001 golden vaste rentetarieven voor ongeveer 54% van de verwachte schuld voor 2002 en voor 47% van die voor 2003 (vergeleken met 67% voor 2001 en 57% voor 2002 eind 2000). Rentebaten zijn aan het einde van 2001 voor ongeveer 57% van de voor 2002 geprojecteerde kaspositie vastgelegd en voor 16% voor 2003 (eind 2000 was niets vastgelegd).

De nominale waarden van de rentederivaten worden in de tabel hieronder vermeld. Deze nominale waarden geven, indien vergeleken met de nominale waarde van de onderliggende schulden, geen goed beeld van de mate waarin financiële instrumenten gebruikt worden. Dit komt doordat bepaalde financiële instrumenten opeenvolgende aanvangs- en vervaldata hebben, terwijl zij betrekking hebben op dezelfde onderliggende schulden in verschillende perioden. Derivaten worden primair gebruikt om variabele rentetarieven op middellange-termijnleningen om te zetten in vaste tarieven. Hoewel de nominale bedragen de omvang van deze activiteiten weergeven, geven zij daarom nog geen juist beeld van de kredietrisico's die de Groep loopt.

	€ miljoen	€ miljoen
	Nominale waarden per 31 december	
	2001	2000
Renteswaps	21 360	19 603

De volgende tabellen laten de mate zien waarin de Groep buiten de balans (niet verwerkte) en op de balans (uitgestelde) winsten en verliezen heeft met betrekking tot rente instrumenten aan het begin en aan het einde van het jaar. Met betrekking tot uitgestelde winsten en verliezen laat de tabel zien welk bedrag in de winst- en verliesrekening is opgenomen dit jaar en de winst en verlies bedragen die in de winst- en verliesrekening 2002 of daarop volgende jaren worden verwacht.

	€ miljoen	€ miljoen	€ miljoen
	Totale netto-winsten/(-verliezen)		
	Winsten	Verliezen	(-verliezen)
Niet verwerkte winsten en verliezen: 1 januari	52	(95)	(43)
Waarvan verwerkt in het afgelopen jaar	2	(23)	(21)
Waarvan niet verwerkt in het afgelopen jaar	50	(72)	(22)
Nieuwe winsten en verliezen die niet in het afgelopen jaar zijn verwerkt	101	(221)	(120)
31 december	151	(293)	(142)
Realisatie verwacht volgend jaar	61	(234)	(173)
Realisatie verwacht later	90	(59)	31

# TOELICHTING OP DE GECONSOLIDEERDE JAARREKENING

> 74

Unilever-groep

## 15 Financiële instrumenten vervolg

	€ miljoen		Totale netto-winsten/verliezen (-verliezen)
	Winsten	Verliezen	
Uitgestelde winsten en verliezen: 1 januari	17	(112)	(95)
Waarvan verwerkt in het afgelopen jaar	7	(30)	(23)
Waarvan niet verwerkt in het afgelopen jaar	10	(82)	(72)
Nieuwe winsten en verliezen die niet in het afgelopen jaar zijn verwerkt	–	–	–
31 december	10	(82)	(72)
Te verwerken in de winst- en verliesrekening volgend jaar	5	(29)	(24)
Te verwerken in de winst- en verliesrekening daarna	5	(53)	(48)

Op basis van het valutabeleid van de Groep worden risico's op transacties met een looptijd van maximaal één jaar in het algemeen afgedekt door gebruik te maken van valutatermijncontracten. Eind 2001 was in de marktwaarde van deze instrumenten een ongerealiseerd verlies van € 157 miljoen opgenomen (2000: een winst van € 158 miljoen). Dit verlies werd grotendeels tenietgedaan door geboekte ongerealiseerde winsten op de onderliggende activa en passiva.

	€ miljoen	
	Nominale waarden per 31 december 2001	2000
Valutacontracten – aankoop	6 053	6 814
– verkoop	13 812	12 318
Totaal	19 865	19 132

Ons beleid voor de financiering van investeringen in onze dochtermaatschappijen is uiteengezet in het financieel verslag op pagina 31. Eind 2001 was ongeveer 67% (2000: 56%) van Unilevers totale eigen vermogen genoteerd in de valuta van de beide moedermaatschappijen, de euro en het pond sterling.

Kredietrisico's worden geminimaliseerd door alleen zaken te doen met een beperkte groep financiële instellingen met een hoge kredietwaardigheid en door te werken binnen overeengekomen limieten voor elk van die instellingen. De kredietwaardigheid van deze instellingen wordt regelmatig beoordeeld en er is geen aanmerkelijke concentratie van kredietrisico bij één enkele instelling.

Voor het grootste deel van de rentederivaten zijn overkoepelende nettingovereenkomsten gesloten. Het risico in het geval dat een instelling haar verplichtingen niet nakomt, wordt bepaald door de mate waarin marktprijzen zijn gewijzigd sinds de contracten werden gesloten. De Groep meent dat het risico van dergelijke verliezen verwaarloosbaar is.

De volgende tabel geeft een overzicht van de reële waarde en boekwaarde van de verschillende financiële instrumenten per 31 december:

	€ miljoen		€ miljoen	
	Reële waarde 2001	2000	Boekwaarde 2001	2000
Financiële activa:				
Overige financiële vaste activa	176	340	176	340
Effecten	439	660	439	660
Liquide middelen	1 862	2 613	1 862	2 613
	2 477	3 613	2 477	3 613
Financiële passiva:				
Obligatieleningen en andere leningen	(23 125)	(27 237)	(22 607)	(26 892)
Bankleningen en bankschulden	(2 899)	(2 870)	(2 893)	(2 849)
	(26 024)	(30 107)	(25 500)	(29 741)
Derivaten:				
Renteswaps				
– vorderingen	151	52	134	95
– schulden	(293)	(95)	(10)	(11)
Valutacontracten				
– vorderingen	190	650	190	650
– schulden	(347)	(492)	(347)	(492)

De reële waarde van beursgenoteerde financiële vaste activa is gebaseerd op hun marktwaarde. De reële waarde van niet aan de beurs genoteerde financiële vaste activa wijkt niet materieel af van hun boekwaarde. Effecten, liquide middelen, bankleningen en bankschulden hebben een reële waarde die hun boekwaarde benadert als gevolg van hun kortlopende karakter. De reële waarde van valutatermijncontracten weerspiegelt het ongerealiseerde resultaat bij herwaardering van de contracten tegen wisselkoersen geldend aan het eind van het jaar. De reële waarde van obligatieleningen en andere leningen, renteswaps en rentetermijncontracten is vastgesteld op basis van de netto contante waarde van de verwachte toekomstige kasstromen die met deze instrumenten samenhangen.

In november 2001 heeft NV een contract afgesloten voor de levering van 10 000 000 PLC aandelen in november 2006 voor 559 pence per aandeel. Indien de koers van de PLC-aandelen met meer dan 5% daalt dienen zakelijke zekerheden gesteld te worden.

### Valutarisico's

Treasury beheerst, in overeenstemming met het beleid van Unilever, de valutarisico's die voortvloeien uit de financierings- en investeringsactiviteiten van Unilever.

Het doel van Unilevers valutabeleid is om werkmaatschappijen de gelegenheid te geven de uit handelsactiviteiten voortvloeiende valutarisico's effectief te beheersen binnen een controlestructuur die Unilever niet blootstelt aan onnodige valutarisico's.

Werkmaatschappijen zijn verplicht vrijwel alle valutarisico's voortvloeiend uit handelsactiviteiten af te dekken. Elke maatschappij opereert binnen een specifieke maximale risicolimiet. De Business Groups houden toezicht op de toepassing van dit beleid. Dit beleid leidt ertoe dat het saldo van monetaire activa en passiva per 31 december 2001 die onderhevig zijn aan valutaschommelingen, niet materieel is.

# TOELICHTING OP DE GECONSOLIDEERDE JAARREKENING

> 75

Unilever-groep

## 16 Handels- en overige crediteuren

	€ miljoen 2001	€ miljoen 2000
<b>Kortlopend:</b>		
Handelscrediteuren	4 882	5 386
Sociale lasten en andere belastingen	534	438
Overlopende passiva	3 196	2 709
Belastingen over de winst	977	1 027
Dividenden	1 057	944
Overige	1 287	1 185
	<b>11 933</b>	11 689
<b>Langlopend:</b>		
Overlopende passiva	246	231
Belastingen over de winst	377	565
Overige	182	223
	<b>805</b>	1 019
Totaal handels- en overige crediteuren	<b>12 738</b>	12 708

## 17 Pensioenen en soortgelijke verplichtingen

	€ miljoen 2001	€ miljoen 2000
Dit zijn voornamelijk langetermijnverplichtingen:		
Niet bij fondsen ondergebrachte pensioenverplichtingen	1 414	1 663
Bij fondsen ondergebrachte pensioenverplichtingen	987	794
Gezondheidszorg gepensioneerden	1 284	1 214
	<b>3 685</b>	3 671
Verminderd met posten gereclassificeerd als vorderingen langer dan één jaar 13	917	748
	<b>4 602</b>	4 419
De mutaties waren:		
1 januari	4 419	
Valutaherkeningseffecten	4	
Bestfoods-correctie <sup>(b)</sup> 24	201	
Winst- en verliesrekening	326	
Betalingen <sup>(a)</sup>	(138)	
Verwervingen/verkoop	(2)	
Overige mutaties <sup>(b)</sup>	(208)	
31 december	<b>4 602</b>	

(a) Verminderd met terugbetalingen door pensioenfondsen ten bedrage van € 297 miljoen.

(b) In aanvulling hierop heeft een reële waarde correctie van € 466 miljoen op de vooruitbetaalde pensioenen van Bestfoods plaatsgevonden.

In de meeste landen wordt door de Unilever-groep in werknemerspensioenen voorzien door (eind)loonregelingen gebaseerd op de pensioengrondslag en diensttijd van de werknemer. Deze worden hetzij bij externe fondsen ondergebracht hetzij gedekt door voorzieningen in de groepsbalans. Alle regelingen worden regelmatig door actuarissen beoordeeld. Actuariële waarderungen worden uitgevoerd door externe adviseurs of door actuarissen in dienst van de Unilever Groep, gebruikmakend van de 'projected unit'-methode. De actuariële aannames die gebruikt worden voor de berekening van pensioenverplichting verschillen per land.

De belangrijkste (eind)loonregelingen, welke gezamenlijk meer dan 90% van alle (eind)loonregelingen qua marktwaarde van de activa en de nettovoorzieningen vertegenwoordigen, zijn in de afgelopen drie jaar formeel gewaardeerd en de resultaten van deze waarderungen zijn geprojecteerd naar jaareinde.

De volgende samengevoegde informatie heeft betrekking op de meest belangrijke regelingen:

	€ miljoen 31 december 2001	€ miljoen 31 december 2000
Actuariële waarde van de activa	16 233	16 198
Voorzieningen	2 093	1 827
Vooruitbetalingen	(868)	(748)
Verplichtingen	14 433	13 869
Dekkingsgraad*	121%	125%
Marktwaarde van de activa	16 440	18 450

\*Activa plus nettovoorzieningen uitgedrukt in % van de verplichtingen.

De gemiddelde aannames die zijn gehanteerd voor het waarderen van de belangrijkste regelingen, gewogen naar verplichtingen, waren:

	2001	2000
Rentepercentage	7,0%	7,1%
Salarisstijging	4,3%	4,3%
Pensioenindexatie	2,9%	3,0%

De actuariële waarde van de activa is over het algemeen een afgevlakte marktwaarde, doordat actuariële winsten en verliezen over een periode van drie tot vijf jaar worden gespreid.

Voor de overige (eind)loonregelingen bedroeg de marktwaarde van de activa per 31 december 2001 € 536 miljoen (2000: € 487 miljoen), en de nettovoorzieningen in de jaarrekening bedroegen € 1 176 miljoen (2000 € 1 379 miljoen). De algehele dekkingsgraad van deze (eind)loonregelingen op de datum van de laatste waarderungen was 91% (2000: 90%).

Pensioenkosten en -bijdragen betaald door de Groep aan de fondsen zijn de laatste jaren gedaald, voornamelijk door overschotten bij de twee grootste fondsen van de Groep. Deze overschotten kwamen als gevolg van amortisatie tot uitdrukking, waarbij de 'mortgage' methode werd toegepast. Het netto-overschot opgenomen in de winst- en verliesrekening over 2001 bedroeg € 370 miljoen (2000: € 309 miljoen).

De Groep ontving in 2001 een brutobedrag van € 221 miljoen van ons Nederlands pensioenfonds dat een overschot heeft. Verder is in 2001 een bedrag van € 76 miljoen ontvangen van een Fins pensioenfonds met een overschot. Deze teruggaven hadden geen onmiddellijke invloed op de pensioenlasten in 2001, omdat de overschotten in overeenstemming met de door de Groep toegepaste grondslagen over een langere periode worden geamortiseerd.

De Groep heeft ook een aantal beschikbaar-premiereregelingen. De activa van al deze regelingen van de Groep worden gehouden in onafhankelijk beheerde fondsen. De pensioenkosten in de winst- en verliesrekening vertegenwoordigen de bijdragen van de Groep aan die fondsen. De marktwaarde van de activa van de bij externe fondsen ondergebrachte beschikbaar-premiereregelingen bedroeg per 31 december 2001 € 416 miljoen (2000: € 271 miljoen). De waarde van de activa van beschikbaar-premiereregelingen omvat niet de 401(k)-regelingen in de Verenigde Staten waarvan de kosten zijn opgenomen onder personeelskosten onder 3 op pagina 67.

# TOELICHTING OP DE GECONSOLIDEERDE JAARREKENING

> 76

Unilever-groep

## 17 Pensioenen en soortgelijke verplichtingen vervolg

Groepsmaatschappijen verstrekken andere vergoedingen (hoofdzakelijk voor gezondheidszorg) aan een aantal gepensioneerde medewerkers in bepaalde landen, voornamelijk in de Verenigde Staten, onder verschillende regelingen die grotendeels niet bij externe fondsen zijn ondergebracht. Deze andere regelingen worden verantwoord in overeenstemming met SFAS 106 en SFAS 112.

### Aanvullende toelichting in verband met FRS 17:

Voor de belangrijkste (eind)loonregelingen en voor soortgelijke regelingen zijn de belangrijkste actuariële aannames per 31 december 2001, gewogen naar verplichtingen:

	Soortgelijke Pensioenen regelingen	
Disconteringsvoet	6,00%	7,25%
Salarisstijging	3,50%	4,50%
Indexatie ingegane pensioenen	2,00%	n.v.t.
Indexatie uitgestelde pensioenen	1,50%	n.v.t.
Inflatie	2,25%	n.v.t.
Inflatie in kosten gezondheidszorg	n.v.t.	5,00%

De activa, verplichtingen en overschotten van deze regelingen en het verwachte rendement daarop zijn als volgt:

	€ miljoen	€ miljoen	€ miljoen
	Soortgelijke Pensioenen regelingen op de lange Verwacht rendement termijn per		
	Waarde op 31 dec 2001	Waarde op 31 dec 2001	31 dec 2001
Effecten	10 494	–	9,00%
Obligaties	4 138	–	5,50%
Overig	1 808	3	6,00%
Totale marktwaarde pensioenactiva	16 440	3	7,79%
Contante waarde van de pensioenverplichtingen	(15 039)	(1 171)	
Geaggregeerd overschot/ (tekort) van de regelingen	1 401	(1 168)	
Niet-terugvorderbaar overschot	(268)	–	
Hieraan gerelateerde latente belastingverplichting	(634)	467	
Nettopensioenactiva/(verplichting)	499	(701)	
Waarvan verband houdende met pensioenfondsen met overschotten:			
Geaggregeerd overschot	2 723	–	
Niet-terugvorderbaar overschot	(268)	–	
Hieraan gerelateerde latente belastingverplichting	(832)	–	
Nettopensioenactiva	1 623	–	
Waarvan verband houdende met pensioenfondsen met tekorten en niet-ondergebrachte pensioenen:			
Geaggregeerd tekort	(1 322)	(1 168)	
Hieraan gerelateerde latente belastingvordering	198	467	
Nettopensioenverplichting	(1 124)	(701)	

Het overschot in de regelingen is slechts terugvorderbaar voorzover de Groep daadwerkelijk voordelen behaalt hetzij van formeel overeengekomen restituties hetzij van overeengekomen kortingen in de toekomstige bijdragen. Alle risico's zijn gewaardeerd op het bedrag dat aan uitkeringen betaald zou zijn.

Voor de overige (eind)loonregelingen bedroeg de marktwaarde van de activa per 31 december 2001 € 536 miljoen (2000: € 487 miljoen). Volgens de meest recente waarderingen bedraagt het totaal van het tekort van deze regelingen en van de niet bij fondsen ondergebrachte regelingen € 1 245 miljoen. Het bedrag aan latente belastingen is € 388 miljoen.

Indien de hiervoor getoonde bedragen in de jaarrekening van de Groep zouden zijn opgenomen, zouden de netto-activa en de in de winst- en verliesrekening per 31 december 2001 als volgt zijn:

	€ miljoen	€ miljoen
	Netto-activa	In het bedrijf gehouden winst
Unilever Groep zoals gerapporteerd	7 859	6 619
Exclusief pensioenverplichting op basis van SSAP 24	2 842	2 817
Netto-activa/In het bedrijf gehouden winst exclusief pensioenverplichting	10 701	9 436
Pensioenverplichting op basis van FRS 17	(1 059)	(1 040)
Netto-activa/In het bedrijf gehouden winst inclusief pensioenverplichting op basis van FRS 17	9 642	8 396

# TOELICHTING OP DE GECONSOLIDEERDE JAARREKENING

> 77

Unilever-groep

## 17 Pensioenen en soortgelijke verplichtingen vervolg

Presentatie op basis van US GAAP:

In de onderstaande tabellen wordt een samenvatting gegeven van de invloed op de balans, de uitkeringsverplichtingen, activa, dekkingsstatus en economische aannames in verband met de belangrijkste (eind)loonregelingen en de andere uitkeringsregelingen zoals berekend op basis van SFAS 87 en SFAS 106. Op 31 december 2001 vertegenwoordigden deze pensioenregelingen ongeveer 76% (2000: 76%; 1999: 79%) van alle pensioenregelingen, terwijl 100% (2000: 100%; 1999: 100%), van de andere uitkeringsregelingen wordt vertegenwoordigd op basis van de marktwaarde van de fondsen plus de voorzieningen in de geconsolideerde jaarrekening van de Groep.

	€ miljoen Pensioen- regelingen 2001	€ miljoen Pensioen- regelingen 2000	€ miljoen Andere regelingen 2001	€ miljoen Andere regelingen 2000	
<b>Mutaties in pensioenverplichtingen</b>					
Verplichtingen op 1 januari	12 047	9 958	1 132	748	
Servicekosten	252	231	20	16	
Rentekosten	737	698	83	64	
Werknemersbijdragen	1	–	–	–	
Aanpassingen	90	–	–	1	
Samenvoegingen	41	1 097	–	–	
Actuariële (winsten)/verliezen	291	225	–	(14)	
Verwervingen/verkopen	(11)	621	(12)	349	
Afkoop/kortingen	(31)	(39)	(3)	(2)	
Bijzondere ontslagregelingen	29	32	1	1	
Uitkeringen	(873)	(762)	(89)	(61)	
Valutaherkeningseffecten	177	(14)	39	30	
Verplichtingen op 31 december	12 750	12 047	1 171	1 132	
<b>Mutaties in pensioenactiva</b>					
Reële waarde pensioenactiva op 1 januari	15 401	13 838	3	3	
Samenvoegingen	–	1 397	–	–	
Werkelijke rendementen	(928)	385	–	–	
Verwervingen/(afstotingen)	(11)	987	–	–	
Afkoop	(31)	(39)	–	–	
Werkgeversbijdragen/teruggaaf van overschotten	(144)	(361)	88	60	
Werknemersbijdragen	1	–	–	1	
Uitkeringen	(873)	(762)	(89)	(61)	
Valutaherkeningseffecten	145	(44)	1	–	
Reële waarde activa op 31 december	13 560	15 401	3	3	
Fondsstatus op 31 december	810	3 354	(1 168)	(1 129)	
Nog niet verantwoorde netto-overgangsverplichting/(actief)	(247)	(309)	3	3	
Nog niet verantwoorde netto actuariële verliezen/(winsten)	(1 119)	(3 437)	(85)	(76)	
Nog niet verantwoorde netto backservice	201	127	5	4	
Overig (verplichtingen SFAS 112)	n.v.t.	n.v.t.	(39)	(16)	
Nettobedrag verantwoord op 31 december	(355)	(265)	(1 284)	(1 214)	
Het bedrag verantwoord in het overzicht van de financiële positie bestaat uit:					
Vooruitbetaalde premies	813	797	–	–	
Opgebouwde pensioenverplichting	(1 168)	(1 062)	(1 283)	(1 214)	
Aanvullende minimumverplichting	(20)	(11)	–	–	
Immateriële vaste activa	4	6	–	–	
Totaal overige inkomsten	16	5	(1)	–	
Nettobedrag verantwoord op 31 december	(355)	(265)	(1 284)	(1 214)	
	Pensioen- regelingen %	Pensioen- regelingen %	Pensioen- regelingen %	Andere regelingen %	Andere regelingen %
	2001	2000	1999	2001	2000
	2001	2000	1999	2001	2000
<b>Aannames op basis van gewogen gemiddelden op 31 december</b>					
Disconteringsvoet	6,00	6,25	6,25	7,25	7,50
Verwacht rendement op pensioenactiva	7,75	7,25	7,25	n.v.t.	n.v.t.
Verwachte salarisstijging	3,75	3,75	3,75	4,50	4,50
Verwachte stijging prijsindexcijfer	2,50	2,50	2,50	n.v.t.	n.v.t.

De waarde van de andere uitkeringsregelingen wordt gewoonlijk bepaald op basis van de aanname dat de kostenstijging van de gezondheidszorg (voor 2001 geschat op ongeveer 7,5%) in de loop van de komende jaren zal afnemen van het huidige niveau tot een constant niveau van ongeveer 5% binnen 5 jaar.



# TOELICHTING OP DE GECONSOLIDEERDE JAARREKENING

> 78

Unilever-groep

## 17 Pensioenen en soortgelijke verplichtingen vervolg

	€ miljoen Pensioen- regelingen 2001	€ miljoen Pensioen- regelingen 2000	€ miljoen Pensioen- regelingen 1999	€ miljoen Andere regelingen 2001	€ miljoen Andere regelingen 2000	€ miljoen Andere regelingen 1999
<b>Componenten van de nettopensioenkosten</b>						
Servicekosten (bruto)	253	231	217	20	16	14
Rentekosten	737	698	518	83	64	45
Verwacht rendement op pensioenactiva	(1 007)	(932)	(683)	–	–	–
Werknemersbijdragen	(1)	–	–	–	–	–
Amortisatie van backservice	24	26	25	–	–	–
Amortisatie van overgangsactief	(63)	(66)	(64)	–	–	–
Amortisatie van actuariële verliezen/(winsten)	(81)	(58)	(5)	(2)	(2)	–
<b>Totaal vóór SFAS 88-gebeurtenissen</b>	<b>(138)</b>	<b>(101)</b>	<b>8</b>	<b>101</b>	<b>78</b>	<b>59</b>
Aanpassingen in verband met SFAS 88-gebeurtenissen	43	19	21	(2)	(1)	–
<b>Netto periodieke pensioenkosten</b>	<b>(95)</b>	<b>(82)</b>	<b>29</b>	<b>99</b>	<b>77</b>	<b>59</b>

De geprojecteerde uitkeringsverplichting, geaccumuleerde uitkeringsverplichting en de reële waarde van activa van de pensioenregelingen met geaccumuleerde uitkeringsverplichtingen die de activa van de regelingen te boven gaan, bedroegen per 31 december 2001 respectievelijk € 2 171 miljoen, € 2 035 miljoen en € 1 308 miljoen en per 31 december 2000 respectievelijk € 2 122 miljoen, € 2 019 miljoen en € 1 441 miljoen.

De Groep heeft ook een aantal kleinere (eind)loonregelingen. Hiervoor is een voorziening getroffen in de balans van de Groep van ongeveer € 1 685 miljoen (2000: € 1 755 miljoen). In 2001 werd een voorziening getroffen van € 202 miljoen (2000: € 151 miljoen; 1999: € 130 miljoen). Op basis van SFAS 87 zouden deze bedragen niet materieel anders zijn geweest.

Naast de speciale uitkeringen bij beëindiging van het dienstverband vermeld in bovenstaande tabel, heeft de Groep in 2001 ook een voorziening getroffen van € 49 miljoen (2000: € 56 miljoen; 1999: € 28 miljoen) met betrekking tot pensioen- en soortgelijke verplichtingen die ontstaan bij beëindiging van het dienstverband.

### Gezondheidszorg na pensionering

De verwachte stijgingen in de kosten van gezondheidszorg na pensionering hebben een aanzienlijk effect op de bedragen die voor deze gezondheidszorg zijn opgenomen. Een afwijking van één procentpunt in de aannames voor de ontwikkeling van de kosten van gezondheidszorg na pensionering zou het volgende effect hebben:

	€ miljoen 1% punt stijging	€ miljoen 1% punt daling
Effect op totale service- en rentekosten	13	(12)
Effect op totale voorziening voor kosten na pensionering	92	(82)

# TOELICHTING OP DE GECONSOLIDEERDE JAARREKENING

Unilever-groep

## 18 Latente belastingen, herstructurerings- en overige voorzieningen

	€ miljoen 2001	€ miljoen 2000
Latente belastingen op:		
Vervroegde afschrijvingen	1 009	1 051
Waardecorrecties op voorraden	55	59
Pensioen- en soortgelijke voorzieningen	(843)	(748)
Kortetermijn- en andere tijdelijke verschillen	(990)	(1 177)
	(769)	(815)
Verminderd met posten gereclassificeerd als vorderingen langer dan één jaar 13	1 670	1 627
	901	812
Voorzieningen voor herstructurering	773	650
Overige voorzieningen	586	523
Totaal	2 260	1 985
Mutaties in latente belastingen:		
Stand per 1 januari	812	
Valutaherrekeningseffecten	32	
Verwerving/verkoop van groepsmaatschappijen	(105)	
Winst- en verliesrekening	120	
Overige mutaties	42	
31 december	901	
Bij toepassing van SSAP 15 zou de voorziening voor latente belastingen zijn:	(315)	(451)
Mutaties in voorzieningen voor herstructurering:		
Stand per 1 januari	650	
Valutaherrekeningseffecten	3	
Verwerving/verkoop van groepsmaatschappijen	183	
Winst- en verliesrekening toevoeging	739	
vrijval	(70)	
Aanwending	(732)	
31 december	773	
Mutaties in overige voorzieningen:		
1 januari	523	
Valutaherrekeningseffecten	20	
Verwerving/verkoop van groepsmaatschappijen	70	
Winst- en verliesrekening	20	
Aanwending	(47)	
31 december	586	

Herstructureringsvoorzieningen per 31 december 2001 bedragen € 0,8 miljard. Naar verwachting zal de uitstroom van kasmiddelen in verband hiermee € 0,6 miljard bedragen voor 2002 en € 0,2 miljard daarna. Overige voorzieningen per 31 december 2001 betreffen voornamelijk bedragen gereserveerd voor juridische procedures en mogelijke milieucclaims. De verwachte uitstroom van kasmiddelen in verband hiermee is € 0,1 miljard voor 2002 en € 0,5 miljard daarna.

## 19 Eigen vermogen

	€ miljoen 2001	€ miljoen 2000	€ miljoen 1999
Mutaties:			
1 januari	8 169	7 761	4 748
In het bedrijf te behouden resultaat	257	(353)	1 506
Mutaties in goodwill <sup>(a)</sup>	274	1 193	38
Valutaherrekeningseffecten	(1 069)	(248)	350
Mutatie in (certificaten van) aandelen gehoudeninverband met aandelenopties	(436)	(184)	(264)
Uitgifte nieuwe aandelen in het kader van PLC-aandelenoptie-regelingen	-	-	1
Uitgifte nieuwe preferente NV-aandelen	-	-	1 382
31 december	7 195	8 169	7 761
Zoals voorgeschreven onder Financial Reporting Standard 4 in het Verenigd Koninkrijk, kan het eigen vermogen als volgt worden uitgesplitst:			
'Equity:'			
Gewoon aandelenkapitaal	5 693	6 667	
'Non-equity:'			
7% cumulatief-preferent aandelenkapitaal	13	13	
6% cumulatief-preferent aandelenkapitaal	73	73	
4% cumulatief-preferent aandelenkapitaal	34	34	
5 eurocents cumulatief-preferent aandelenkapitaal	1 382	1 382	
Totaal 'non-equity'	1 502	1 502	
Totaal eigen vermogen	7 195	8 169	

(a) Inclusief € 859 miljoen correctie in 2000 in verband met de overeengekomen verkoop van Elizabeth Arden.

# TOELICHTING OP DE GECONSOLIDEERDE JAARREKENING

> 80

Unilever-groep

## 20 Gestort en opgevraagd aandelenkapitaal

€ miljoen	€ miljoen		Nominale waarde per aandeel	Aantal uitgegeven aandelen	€ miljoen	€ miljoen
2001	Maatschappelijk kapitaal 2000	Preferent aandelenkapitaal NV			2001	Uitgegeven en gestort 2000
34	34	7% cumulatief-preferent	€ 453,78	29 000	13	13
91	91	6% cumulatief-preferent	€ 453,78	161 060	73	73
34	34	4% cumulatief-preferent	€ 45,38	750 000	34	34
29	29	5 eurocents cumulatief-preferent	€ 0,05	211 473 785	10	10
<b>188</b>	<b>188</b>				<b>130</b>	<b>130</b>
		<b>Gewoon aandelenkapitaal NV</b>				
508	508	Gewone aandelen	€ 0,51	571 575 900	290	290
1	1	Gewone aandelen (genummerd 1 tot en met 2 400 – 'bijzondere aandelen')	€ 453,78	2 400	1	1
–	–	waarvan geëlimineerd bij consolidatie (aandelen van € 453,78)			(1)	(1)
<b>509</b>	<b>509</b>				<b>290</b>	<b>290</b>
		Totaal NV-aandelenkapitaal			<b>420</b>	<b>420</b>

£ miljoen	£ miljoen	Gewoon aandelenkapitaal PLC			£ miljoen	£ miljoen
136,2	136,2	Gewone aandelen:	1,4p	2 911 458 580	40,8	40,8
0,1	0,1	'Deferred' kapitaal	£ 1	100 000	0,1	0,1
–	–	waarvan geëlimineerd bij consolidatie (aandelen van £ 1)			(0,1)	(0,1)
<b>136,3</b>	<b>136,3</b>	Totaal PLC-aandelenkapitaal			<b>40,8</b>	<b>40,8</b>
		Overeenkomstig bedrag in miljoenen euro's £ 1 = f 12 (= € 5,445)			<b>222</b>	<b>222</b>

De bedragen van het aandelenkapitaal van NV hierboven en elders in dit document getoond in euro's zijn weergaves in euro's op basis van artikel 67c van Boek 2 van het Nederlands Burgerlijk Wetboek, afgerond op twee cijfers na de komma, van onderliggende bedragen van het aandelenkapitaal in guldens welke in de statuten van NV niet zijn omgerekend in euro's. Tot het moment dat een dergelijke conversie krachtens statutenwijziging heeft plaatsgevonden, zullen de rechten op dividenden en stemrechten gebaseerd zijn op de onderliggende guldensbedragen.

De houders van de 7%, 6% en 4% cumulatief-preferente aandelen NV hebben recht op dividenden overeenkomstig deze percentages. De houders van € 0,05 cumulatief-preferente aandelen NV hebben recht op een dividend van 65% van het zesmaands Euribor-rentepercentage over de rekenwaarde van € 6,580 per aandeel. Op het 'deferred' kapitaal van PLC wordt een dividend van 0,25% uitgekeerd.

NV kan te allen tijde overgaan tot gehele van gedeeltelijke terugbetaling a pari van de 4% cumulatief-preferente aandelen. Unilever zal het € 0,05 cumulatief-preferente aandelenkapitaal van NV niet terugkopen vóór 9 juni 2004. Op elk moment na deze datum heeft Unilever de mogelijkheid € 6,534 van de rekenwaarde van de cumulatief-preferente aandelen om te wisselen in gewone aandelen NV en de resterende rekenwaarde is dan aflosbaar. Unilever verwacht het recht tot omwisseling te zullen uitoefenen indien er na 1 december 2004 nog preferente aandelen uitstaan. De andere soorten cumulatief-preferente aandelen van NV en het 'deferred' kapitaal van PLC zijn niet aflosbaar.

Voor nadere informatie over de rechten van aandeelhouders van NV en PLC en de werking van de egalisatieovereenkomst wordt verwezen naar 'Zeggenschap in Unilever' op pagina 114 tot en met 118.

# TOELICHTING OP DE GECONSOLIDEERDE JAARREKENING

> 81

Unilever-groep

## 20 Gestort en opgevraagd aandelenkapitaal vervolg

### Intern gehouden aandelen

N.V. Elma – een dochtermaatschappij van NV – en United Holdings Limited – een dochtermaatschappij van PLC – houden elk de helft van de gewone aandelen genummerd 1 tot en met 2 400 in NV en van het 'deferred' kapitaal van PLC. De nominale waarde van deze aandelen wordt in de geconsolideerde jaarrekening op het aandelenkapitaal in mindering gebracht. De houders van deze aandelen hebben het recht bindende voordrachten te doen voor de benoeming van de leden van de raden van bestuur bij de algemene vergaderingen van aandeelhouders. N.V. Elma en United Holdings Limited hebben afstand gedaan van het dividend op de door deze maatschappijen gehouden aandelen in NV. Voor meer informatie zie 'Zeggenschap in Unilever' op pagina 114 tot en met 118.

### Aandelenopties

De Groep heeft een aantal aandelenoptieplannen waaronder optierechten op gewone aandelen NV en PLC zijn verstrekt. Zie voor gedetailleerde informatie onder 28 op pagina 86 tot en met 94.

## 21 In het bedrijf behouden winst

	€ miljoen NV 2001	€ miljoen NV 2000	€ miljoen NV 1999	€ miljoen PLC 2001	€ miljoen PLC 2000	€ miljoen PLC 1999
Nettowinst	817	675	1 761	1 021	430	1 010
Preferent dividend	(51)	(44)	(20)	–	–	–
Dividend op gewoon kapitaal	(868)	(803)	(709)	(662)	(611)	(536)
In het bedrijf behouden winst	(102)	(172)	1 032	359	(181)	474
Mutaties in goodwill	192	917	25	82	276	13
Valutaherkeningseffecten	(810)	(379)	276	(248)	142	104
Nettomutatie gedurende het jaar	(720)	366	1 333	193	237	591
In het bedrijf behouden winst per 1 januari	5 036	4 670	3 337	2 110	1 873	1 282
In het bedrijf behouden winst per 31 december	4 316	5 036	4 670	2 303	2 110	1 873
Waarvan in het bedrijf behouden door:						
Moedermaatschappijen	3 508	2 375	2 170	1 552	1 499	1 456
Overige groepsmaatschappijen	797	2 656	2 493	748	609	416
Joint ventures	11	5	7	3	2	1
	4 316	5 036	4 670	2 303	2 110	1 873
Cumulatieve goodwill direct ten laste gebracht van de reserves	(5 456)	(5 648)	(6 565)	(2 399)	(2 481)	(2 757)

## 22 Overige reserves

	€ miljoen NV 2001	€ miljoen NV 2000	€ miljoen NV 1999	€ miljoen PLC 2001	€ miljoen PLC 2000	€ miljoen PLC 1999
Vershil voortvloeiend uit de herleiding van het gewone kapitaal van PLC op basis van £ 1 = f 12 (= € 5,445)	–	–	–	(155)	(157)	(157)
Reserve voortvloeiend uit de vermindering van het aandelenkapitaal van PLC	–	–	–	18	18	18
Boekwaarde van certificaten of aandelen gehouden in verband met aandelenopties <sup>(a)</sup>	(1 077)	(553)	(364)	(403)	(475)	(468)
	(1 077)	(553)	(364)	(540)	(614)	(607)

(a) Op basis van UITF 13 zouden deze aandelen als vaste activa zijn geclassificeerd.

# TOELICHTING OP DE GECONSOLIDEERDE JAARREKENING

> 82

Unilever-groep

## 23 Verplichtingen en voorwaardelijke verplichtingen

	€ miljoen 2001	€ miljoen 2000	€ miljoen 1999
De verplichtingen op lange termijn uit hoofde van huurovereenkomsten betreffen 'operating leases' en hebben betrekking op:			
Bedrijfsgebouwen en -terreinen	1 419	1 777	1 227
Andere materiële vaste activa	615	793	440
	<b>2 034</b>	2 570	1 667
Deze zijn als volgt verschuldigd:			
Binnen 1 jaar	392	488	331
Na 1 jaar maar binnen 2 jaar	330	414	266
Na 2 jaar maar binnen 3 jaar	273	347	219
Na 3 jaar maar binnen 4 jaar	249	308	187
Na 4 jaar maar binnen 5 jaar	217	266	173
Na 5 jaar	573	747	491
	<b>2 034</b>	2 570	1 667
Overige verplichtingen	407	310	255
Waarvan te betalen binnen 1 jaar	108	82	69

Voorwaardelijke verplichtingen bedragen ongeveer € 443 miljoen (2000: € 450 miljoen), waarvan € 202 miljoen betrekking heeft op garanties. Uit hoofde van deze garanties worden geen verliezen van enige betekenis verwacht. Door moeder- of groepsmaatschappijen gegeven garanties die betrekking hebben op in de geconsolideerde jaarrekening opgenomen verplichtingen zijn niet opgenomen. Andere voorwaardelijke verplichtingen vloeien voort uit rechtszaken tegen groepsmaatschappijen, onderzoeken door mededingingsautoriteiten en uit milieuwetgeving in verscheidene landen. Er wordt niet verwacht dat deze zullen leiden tot verliezen van materiële betekenis.

## 24 Verwervingen en verkopen van groepsmaatschappijen

De netto-activa en resultaten van verworven maatschappijen zijn in de geconsolideerde jaarrekening opgenomen vanaf de datum van verwerving. De volgende overzichten tonen het effect op de geconsolideerde balans van in 2001 verworven groepsmaatschappijen. In alle gevallen is 'acquisition accounting' (ook wel genoemd: 'purchase accounting') toegepast. De waarderingen op reële waarde zoals deze nu zijn vastgesteld zijn voor alle in 2001 gedane verwervingen voorlopig. De goodwill ontstaan bij deze transacties is geactiveerd en zal over een periode van 20 jaar worden afgeschreven.

	€ miljoen Balansen van verworven bedrijven	€ miljoen Voorlopige aanpassingen voor verschillen in grondslagen	€ miljoen Voorlopige herwaar- deringen	€ miljoen Voorlopige reële waarde op moment van verwerving
<b>Verwervingen gedurende 2001</b>				
Vaste activa	34	–	–	34
Vlottende activa	1	–	–	1
Schulden	(1)	–	(1)	(2)
Voorzieningen:				
Pensioenen en soortgelijke verplichtingen	–	(1)	–	(1)
Aandeel van derden	–	17	–	17
Totaal verworven netto-activa	<b>34</b>	<b>16</b>	<b>(1)</b>	<b>49</b>

# TOELICHTING OP DE GECONSOLIDEERDE JAARREKENING

> 83

Unilever-groep

## 24 Verwervingen en verkopen van groepsmaatschappijen vervolg

	€ miljoen 2001	€ miljoen 2000	€ miljoen 1999
<b>Verwervingen</b>			
Verworven netto-activa	49	3 910	179
Correcties op acquisities gedaan in 2000 (exclusief Bestfoods)	(49)	–	–
Goodwill – in groepsmaatschappijen	131	26 019	320
Goodwill – in joint ventures	6	632	–
<b>Verwervingsprijs</b>	<b>137</b>	<b>30 561</b>	<b>499</b>
Waarvan:			
In geld 26	132	27 777	483
Kassaldi van verworven bedrijven 26	1	231	(20)
Effecten, kasmiddelen in deposito en leningen van verworven bedrijven	1	3 100	26
Anders dan in geld en uitgestelde betaling van verwervingsprijs	3	(547)	10

Volgend op de verwerving van Bestfoods in 2000 zijn voorlopige schattingen gemaakt van de reële waardes van de verworven netto-activa. Deze zijn gerapporteerd in het Unilever Jaarverslag & Jaarrekening en Form 20-F 2000. Inmiddels zijn de reële waardes definitief vastgesteld, hetgeen aanleiding geeft tot een aantal correcties welke in de tabel hieronder zijn weergegeven. Het betreft aanpassingen van immateriële en materiële vaste activa alsmede pensioenactiva en verplichtingen naar de reële waardes, waarbij waarderingen zijn uitgevoerd door onafhankelijke deskundigen. Daarnaast betreft het de correctie van de verworven bedrijven gehouden ter verkoop naar de contante waarde op de overnamedatum van de werkelijke verkoopopbrengst alsmede voorzieningen voor juridische procedures en mogelijke milieuclaims die hun oorsprong voor de acquisitie hebben.

	€ miljoen Voorlopige reële waardes op de datum van verwerving	€ miljoen Herwaarderingen	€ miljoen Gecorrigeerde reële waardes
<b>Verwerving van Bestfoods</b>			
Immateriële vaste activa	–	5 440	5 440
Overige vaste activa	1 823	38	1 861
Verworven bedrijven gehouden ter verkoop <sup>(a)</sup>	1 757	(197)	1 560
Overige vlottende activa	1 745	418	2 163
Schulden	(1 965)	145	(1 820)
Voorzieningen:			
Pensioen- en soortgelijke verplichtingen	(437)	(201)	(638)
Latente belastingen	124	104	228
Overige voorzieningen	(938)	(129)	(1 067)
Aandeel van derden	21	(23)	(2)
Verworven netto-activa	2 130	5 595	7 725
Goodwill – in groepsmaatschappijen	23 321	(5 538)	17 783
Goodwill – in joint ventures	632	(57)	575
<b>Verwervingsprijs</b>	<b>26 083</b>	<b>–</b>	<b>26 083</b>

(a) De reële waarde van de verworven bedrijven gehouden ter verkoop is opgenomen na aftrek van € 435 miljoen voor belastingen.

# TOELICHTING OP DE GECONSOLIDEERDE JAARREKENING

> 84

Unilever-groep

## 24 Verwervingen en verkopen van groepsmaatschappijen vervolg

### Verkopen

De resultaten van verkochte bedrijven zijn tot de verkoopdatum opgenomen in de geconsolideerde jaarrekening. In 2001 ging het voornamelijk om Unipath en Batchelors/Oxo in het Verenigd Koninkrijk, Royco in Nederland en Elizabeth Arden en Gortons in de Verenigde Staten.

	€ miljoen 2001	€ miljoen 2000	€ miljoen 1999
Immateriële vaste activa	6	–	2
Andere vaste activa	273	276	51
Vlottende activa	351	203	45
Schulden	(112)	(219)	(20)
Voorzieningen:			
Pensioen- en soortgelijke verplichtingen	(3)	(16)	(7)
Latente belastingen	–	(25)	(2)
Overige voorzieningen	(8)	(10)	–
Aandeel van derden	(2)	8	9
Verkochte netto-activa	505	217	78
Toe te rekenen goodwill	223	258	38
Winst op verkoop toekomstend aan Unilever	927	167	18
Verkoopopbrengst	1 655	642	134
Waarvan:			
In geld 26	1 650	626	123
Kassaldi van verkochte bedrijven 26	(9)	11	3
Effecten, kasmiddelen in deposito en leningen van verkochte bedrijven	3	2	4
Anders dan in geld ontvangen en uitgestelde verkoopopbrengst	11	3	4

In 2001 hebben we de verkoop van Elizabeth Arden afgerond, hetgeen derhalve in de bovenstaande tabel is verwerkt. In 2000 was een verlies van € 859 miljoen verantwoord in verband met de afwaardering van de goodwill die in het verleden ten laste van In het bedrijf behouden winst is geboekt.

## 25 Herleiding bedrijfswinst van de Groep tot kasstroom uit bedrijfsactiviteiten

	€ miljoen 2001	€ miljoen 2000	€ miljoen 1999
Bedrijfswinst van de Groep	5 174	3 302	4 303
Afschrijving en amortisatie	2 845	1 954	1 147
Mutaties in werkkapitaal:			
Vorraden	(177)	415	19
Debiteuren	(40)	(28)	(169)
Crediteuren	440	302	266
Pensioen- en soortgelijke verplichtingen verminderd met uitkeringen	114	475	182
Herstructurerings- en overige voorzieningen verminderd met betalingen	173	(204)	(189)
Eliminatie van (winsten)/verliezen op verkochte activiteiten	(941)	664	(18)
Overige aanpassingen	(91)	(142)	113
Kasstroom uit bedrijfsactiviteiten	7 497	6 738	5 654

De kasstroom uit bedrijfsactiviteiten in 2000 omvatte betalingen van circa € 550 miljoen om aandelenopties en soortgelijke verplichtingen volgend op de acquisitie van Bestfoods af te wikkelen.

De kasstroom in verband met bijzondere posten inbegrepen in de bedrijfswinst van de Groep omvat:

	€ miljoen 2001	€ miljoen 2000
Herstructurering	(1 131)	(485)
Verkopen van bedrijven	1 650	626
Overig, waaronder verkopen van activa	429	428
Totaal	948	529
Met betrekking tot posten begrepen in de bedrijfswinst van de Groep van het afgelopen jaar	1 313	
Met betrekking tot posten begrepen in de bedrijfswinst van de Groep van voorgaande jaren	(365)	
Totaal	948	

# TOELICHTING OP DE GECONSOLIDEERDE JAARREKENING

> 85

Unilever-groep

## 26 Analyse van kasstromen naar rubrieken in het kasstroomoverzicht

	€ miljoen 2001	€ miljoen 2000	€ miljoen 1999
<b>Inkomsten uit financiële activa en uitgaven voor vermogensverschaffing</b>			
Dividenden uit overige financiële vaste activa	7	4	10
Ontvangen rente	191	346	320
Betaalde rente	(1 842)	(966)	(378)
Betaald preferent dividend	(48)	(41)	(14)
Dividenden en andere betalingen aan derden (minderheidsaandeelhouders)	(195)	(141)	(94)
<b>Totaal</b>	<b>(1 887)</b>	<b>(798)</b>	<b>(156)</b>
<b>Investerings in materiële en financiële vaste activa</b>			
Verwerving van materiële vaste activa	(1 536)	(1 361)	(1 314)
Verkoop van materiële vaste activa	579	471	65
Verwerving/verkoop van financiële vaste activa	35	13	12
Inkoop van eigen aandelen (aandelenoptieregelingen)	(436)	(184)	(264)
<b>Totaal</b>	<b>(1 358)</b>	<b>(1 061)</b>	<b>(1 501)</b>
<b>Verwervingen en verkopen</b>			
Verwerving van groepsmaatschappijen	(132)	(27 777)	(483)
Bestfoods	–	(23 623)	–
Overige verwervingen	(132)	(4 154)	(483)
Kassaldi van verworven bedrijven	(1)	(231)	20
Bestfoods	–	(22)	–
Overige verwervingen	(1)	(209)	20
Betaalde verwervingsprijs met betrekking tot verwervingen in voorgaande jaren	(1)	(2)	(25)
Verkoop van verworven bedrijven gehouden ter verkoop	1 968	–	–
Verkoop van groepsmaatschappijen	1 650	626	123
Kassaldi van verkochte bedrijven	(9)	11	3
Ontvangen verkoopopbrengst met betrekking tot verkopen in voorgaande jaren	2	–	–
<b>Totaal</b>	<b>3 477</b>	<b>(27 373)</b>	<b>(362)</b>
<b>Mutatie in effecten en deposito's</b>			
Verwerving van effecten	(108)	(217)	(447)
Verkoop van effecten	121	1 428	4 020
(Toename)/afname van kasmiddelen in deposito	1 093	1 253	2 102
<b>Totaal</b>	<b>1 106</b>	<b>2 464</b>	<b>5 675</b>
<b>Financiering</b>			
Uitgifte/inkoop van aandelen door groepsmaatschappijen aan/(van) minderheidsaandeelhouders	(3)	(18)	4
Schulden verschuldigd binnen 1 jaar:			
Toename	3 854	15 001	191
Aflossing	(13 618)	(2 716)	(390)
Schulden verschuldigd na 1 jaar:			
Toename	4 933	10 692	61
Aflossing	(264)	(57)	(12)
<b>Totaal</b>	<b>(5 098)</b>	<b>22 902</b>	<b>(146)</b>

De post Effecten en deposito's omvat termijndeposito's met een looptijd van minder dan één jaar, staatsobligaties en geld- en kapitaalmarktinstrumenten met een rating van A of hoger.



# TOELICHTING OP DE GECONSOLIDEERDE JAARREKENING

> 86

Unilever-groep

## 27 Analyse van nettokas-/ (schuld)positie

	€ miljoen	€ miljoen	€ miljoen	€ miljoen	€ miljoen	€ miljoen
	1 januari 2001	Kasstroom	Verwervingen/ verkopen (excl. kasmiddelen en bankschulden)	Overige mutaties anders dan in geld	Valuta- herrekenings- effecten	31 december 2001
Kasmiddelen	1 235	205	–	–	136	1 576
Bankschulden	(393)	(11)	–	–	4	(400)
		194				
Leningen verschuldigd binnen één jaar	(16 282)	9 764	3	(4 074)	(290)	(10 879)
Leningen verschuldigd na één jaar	(13 066)	(4 669)	(1)	3 874	(359)	(14 221)
		5 095				
Effecten	660	(13)	–	(208)	–	439
Kasmiddelen in deposito	1 378	(1 093)	–	–	1	286
		(1 106)				
<b>Nettokas-/ (schuld)positie</b>	<b>(26 468)</b>	<b>4 183</b>	<b>2</b>	<b>(408)</b>	<b>(508)</b>	<b>(23 199)</b>

De post Overige mutaties anders dan in geld bestaat onder meer uit winsten en verliezen op verkopen van bedrijven alsmede aanpassingen aan de marktwaarde van effecten, koersresultaten op leningen en de herindeling per balansdatum van langlopende leningen verschuldigd binnen één jaar.

## 28 Beloningsregelingen op basis van aandelen

Per 31 december 2001 had de Groep de volgende beloningsregelingen op basis van aandelen:

### (i) Aandelenoptieplannen voor alle werknemers

In verschillende landen zijn lokale aandelenoptieplannen voor werknemers geïntroduceerd met het doel hun betrokkenheid met Unilever en haar resultaten te vergroten door mogelijke financiële voordelen te verbinden aan de aandelenkoers van Unilever. Er zijn geen individuele doelstellingen aan verbonden. Alle werknemers met een vast dienstverband komen voor deelname in aanmerking.

### (ii) Aandelenoptieplannen voor hogere managers

In 1985 zijn aandelenoptieplannen voor hogere managers geïntroduceerd teneinde sleutelfunctionarissen over de gehele wereld te belonen voor hun bijdrage aan de toekomst van de Groep op de langere termijn en voor hun langdurige betrokkenheid bij de onderneming. De toekenningen zijn afhankelijk van de prestaties van de Groep en van de individuele manager.

### (iii) Het Share Matching Plan

Indien topfunctionarissen besluiten om hun jaarlijkse bonus aan te wenden om Unilever-aandelen te kopen, ontvangen zij van Unilever een equivalent aantal aandelen onder de voorwaarde dat ze de aandelen voor een bepaald aantal jaren houden en dat zij op het moment van onvoorwaardelijk worden nog in dienst zijn van Unilever.

### (iv) Het TSR – Long-Term Incentive Plan

Dit plan is in 2001 geïntroduceerd. Afhankelijk van de TSR-positie (zie pagina 36) van Unilever ten opzichte van haar vergelijkingsgroep, kunnen topfunctionarissen aandelen toegekend worden, die naar drie jaar onvoorwaardelijk worden.

### (v) Het Restricted Share Plan

In verband met uitzonderlijke prestaties zijn bonusaandelen toegekend aan een beperkt aantal topfunctionarissen. De toekenningen worden onvoorwaardelijk als de betrokkenen na drie respectievelijk vijf jaar na de toekenning nog in dienst zijn van Unilever.

### (vi) Het North American Performance Share Plan

Dit is een lange-termijn beloningsregeling voor Noord-Amerikaanse managers waarbij aandelen toegekend worden indien over een periode van drie jaar zowel ondernemings- als persoonlijke doelstellingen behaald worden.

Unilever zal voor wat betreft de aandelenoptieplannen voor hogere managers niet meer aandelenopties toekennen dan over 5% van haar uitgegeven normaal aandelenkapitaal en voor wat betreft alle aandelenoptieplannen samen niet meer dan 10%. De raden van bestuur past deze limieten niet toe voor ieder plan afzonderlijk.

In de laatste jaren heeft uitoefening van opties volgens deze plannen plaatsgevonden door overdracht van aandelen die vooraf zijn ingekocht en worden gehouden tot het moment van uitoefening door de werknemers en de hogere managers.

# TOELICHTING OP DE GECONSOLIDEERDE JAARREKENING

> 87

Unilever-groep

## 28 Beloningsregelingen op basis van aandelen vervolg

De Groep hanteert APB Opinion 25 en daarmee samenhangende interpretaties met betrekking tot deze regelingen. Dienovereenkomstig heeft de Groep de volgende beloningskosten verwerkt: € 46 miljoen in 2001, € 6 miljoen in 2000 en € 13 miljoen in 1999. Indien de Groep aandelenopties had verwerkt op basis van de voorschriften van SFAS 123, dan zou de invloed op de gerapporteerde resultaten als volgt zijn geweest:

	€ miljoen 2001	€ miljoen 2000	€ miljoen 1999
Werkelijk verantwoorde beloningskosten	46	6	13
Pro forma beloningskosten volgens SFAS 123	106	57	56
Werkelijk verantwoorde nettowinst	1 838	1 105	2 771
Pro forma nettowinst volgens SFAS 123	1 778	1 054	2 739

	euro's per € 0,51			eurocenten per 1,4p		
	2001	2000	1999	2001	2000	1999
Werkelijke winst per aandeel	1,82	1,07	2,63	27,27	16,08	39,48
Pro forma winst per aandeel	1,76	1,02	2,60	26,36	15,32	39,04
Werkelijke winst per aandeel op verwaterde basis	1,77	1,05	2,57	26,54	15,69	38,50
Pro forma winst per aandeel op verwaterde basis	1,71	1,00	2,54	25,65	14,94	38,06

De overige door SFAS 123 voorgeschreven informatie, inclusief een beschrijving van de methode en de belangrijkste aannames gehanteerd bij de schatting van de reële waardes van de opties en de informatie op basis van gewogen gemiddelden, wordt hieronder, op samengevoegde basis voor elk soort regeling, gegeven.

### (i) Aandelenoptieplannen voor alle werknemers

Unilever heeft aandelenoptieplannen voor werknemers in 15 landen, die als volgt in twee groepen uiteen vallen:

- Plannen met een standaard raamwerk: België, Denemarken, Duitsland, Finland, Frankrijk, Italië, Nederland, Oostenrijk, Portugal, Spanje, Zweden en Zwitserland.
- Andere plannen: Noord-Amerika, Verenigd Koninkrijk en Zuid-Afrika.

Groep (a):

Het standaard raamwerk voor deze landen betekent in principe een jaarlijkse toekenning van opties op NV-aandelen, met dezelfde toekenningsdatum, uitoefenprijs (marktprijs op de dag van toekenning) en hetzelfde aantal (part-time werknemers: pro rata), dezelfde toekenningscriteria (alle werknemers met een vast dienstverband in een bepaald land). Behalve voortdurend dienstverband tot aan het moment van uitoefening zijn er geen andere voorwaarden voor het uitoefenbaar worden van de opties.

Groep (b):

Binnen het Verenigd Koninkrijk en Zuid-Afrika worden jaarlijks opties op PLC-aandelen toegekend, gecombineerd met een verplichte (VK) of een vrijwillige (Zuid-Afrika) spaarregeling. De uitoefenprijs is gelijk aan de marktprijs op de datum van toekenning. Vóór 2000 echter werden de uitoefenprijzen in het Verenigd Koninkrijk vastgesteld op 80% of 90% van de marktprijs. Deze korting wordt geamortiseerd, ten laste van de personeelskosten, over de periode tussen de toekenningsdatum en de datum waarop de opties uitoefenbaar worden.

Het Noord-Amerikaanse plan betreft een tweejaarlijks aanbod om aandelen te kopen, gekoppeld aan een verplichte spaarregeling van maximaal 10% van het jaarsalaris. Na twee jaar kunnen de daarvoor in aanmerking komende werknemers het gespaarde bedrag aanwenden om NV New York-aandelen te kopen met een korting van 10%. Deze korting wordt over die periode van twee jaar geamortiseerd en verwerkt in de beloningskosten. Het maximum aantal aandelen dat per toekenning beschikbaar is bedraagt twee miljoen.

Hieronder volgt een samenvatting van de belangrijkste verschillen per land tussen de plannen:

Land (jaar van invoering)	Maximum looptijd in jaren	Periode tot datum uitoefen- baarheid in jaren	Max. periode van uitoefening	Opmerkingen
België (2001)	5	4	12 maanden	
Denemarken (2001)	5	3	24 maanden	
Duitsland (2000)	5	3	24 maanden	
Finland (2001)	5	3	24 maanden	op de 3 <sup>e</sup> , 4 <sup>e</sup> of 5 <sup>e</sup> verjaardag
Frankrijk (2000)	5,5	5	6 maanden	
Italië (2001)	5	3	24 maanden	
Nederland (1995)	5	5	1 dag	op de 3 <sup>e</sup> of 5 <sup>e</sup> verjaardag
Oostenrijk (2001)	5	3	24 maanden	
Portugal (2001)	3,5	3	6 maanden	
Spanje (2001)	5	3	24 maanden	
Zweden (2001)	5	5	1 dag	deels converteerbare obligaties
Zwitserland (2001)	5	3	24 maanden	
Verenigd Koninkrijk (1985)	5,5	5	6 maanden	aandelenspaarregeling
Zuid-Afrika (2001)	3,5	3	6 maanden	vrijwillige aandelenspaarregeling
Noord-Amerika (1995)	2	2	1 dag	aandelenspaarregeling

# TOELICHTING OP DE GECONSOLIDEERDE JAARREKENING

> 88

Unilever-groep

## 28 Beloningsregelingen op basis van aandelen vervolg

In de volgende tabel wordt een samenvatting gegeven van de aandelenoptieplannen voor werknemers per 31 december 2001, 2000 en 1999 en van de mutaties voor de jaren eindigend op deze data:

	Aantal aandelen	2001 Gewogen gemiddelde prijs	Aantal aandelen	2000 Gewogen gemiddelde prijs	Aantal aandelen	1999 Gewogen gemiddelde prijs
<b>NV-aandelen van € 0,51</b>						
Uitstaand op 1 januari	1 634 437	€ 54,41	690 838	€ 54,38	467 687	€ 47,06
Toegekend	1 853 007	€ 64,65	1 204 863	€ 53,05	276 751	€ 63,65
Uitgeoefend	(225 614)	€ 51,85	(125 707)	€ 40,72	(53 600)	€ 38,30
Vervallen/verlopen <sup>(a)</sup>	(152 570)	€ 57,10	(135 557)	€ 54,94	–	–
Uitstaand op 31 december	3 109 260	€ 60,56	1 634 437	€ 54,41	690 838	€ 54,38
Uitoefenbaar op 31 december	42 412	€ 42,99	94 861	€ 37,58	159 489	€ 33,31
<b>PLC-aandelen van 1,4p</b>						
Uitstaand op 1 januari	26 512 577	£ 4,14	30 777 318	£ 4,00	32 029 021	£ 3,58
Toegekend	4 411 833	£ 5,29	7 960 043	£ 4,25	6 252 700	£ 5,14
Uitgeoefend	(5 756 768)	£ 2,94	(5 717 614)	£ 2,74	(4 521 318)	£ 2,42
Vervallen/verlopen <sup>(a)</sup>	(3 165 328)	£ 4,62	(6 507 170)	£ 4,84	(2 983 085)	£ 4,30
Uitstaand op 31 december	22 002 314	£ 4,61	26 512 577	£ 4,14	30 777 318	£ 4,00
Uitoefenbaar op 31 december	250 760	£ 2,78	192 156	£ 2,68	127 864	£ 2,29
<b>NV New York aandelen van € 0,51</b>						
Uitstaand op 1 januari	470 680	\$ 52,43	633 913	\$ 52,43	785 756	\$ 47,83
Toegekend	–	–	–	–	633 913	\$ 52,43
Uitgeoefend	(255 208)	\$ 52,43	–	–	(701 897)	\$ 47,83
Vervallen/verlopen <sup>(a)</sup>	(215 472)	\$ 52,43	(163 233)	\$ 52,43	(83 859)	\$ 47,83
Uitstaand op 31 december	–	–	470 680	\$ 52,43	633 913	\$ 52,43
Uitoefenbaar op 31 december	–	–	–	–	–	–

(a) Het aantal verlopen opties is verwaarloosbaar.

	2001	2000	1999
<b>NV-optiewaardegegevens <sup>(b)</sup></b>			
Reële waarde per optie <sup>(c)</sup>	€ 15,13	€ 10,18	€ 13,43
Aannames bij de waardering			
Verwachte looptijd	3,5 jaar	4,0 jaar	3,0 jaar
Verwachte volatiliteit	29,3%	28,6%	29,5%
Verwachte dividendopbrengsten	2,2%	4,5%	1,6%
Risicovrij rentepercentage	4,5%	4,9%	3,2%
<b>PLC-optiewaardegegevens <sup>(b)</sup></b>			
Reële waarde per optie <sup>(c)</sup>	£ 1,31	£ 1,05	£ 1,40
Aannames bij de waardering			
Verwachte looptijd	4,7 jaar	5,0 jaar	5,0 jaar
Verwachte volatiliteit	28,1%	25,6%	25,0%
Verwachte dividendopbrengsten	2,8%	3,3%	2,8%
Risicovrij rentepercentage	5,4%	5,7%	5,2%
<b>NV New York aandelen-optiewaardegegevens <sup>(b)</sup></b>			
Reële waarde per optie <sup>(c)</sup>	–	–	\$ 14,80
Aannames bij de waardering			
Verwachte looptijd	–	–	2,0 jaar
Verwachte volatiliteit	–	–	34,2%
Verwachte dividendopbrengsten	–	–	1,2%
Risicovrij rentepercentage	–	–	3,7%
<b>Werkelijk verantwoorde beloningskosten (€ miljoen)</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>6</b>

(b) Gewogen gemiddelde waarde van opties toegekend gedurende iedere periode.

(c) Geschatte waarde op basis van de Black Scholes-methode voor waardebepaling van opties.

# TOELICHTING OP DE GECONSOLIDEERDE JAARREKENING

> 89

Unilever-groep

## 28 Beloningsregelingen op basis van aandelen vervolg

De uitoefenprijzen en resterende contractduren van de aandelenopties voor werknemers per 31 december 2001 waren:

	Reeks van uitoefenprijzen	Aantal uitstaand op 31 december 2001	Gewogen gemiddelde resterende contractduur	Uitstaande opties		Uitoefenbare opties	
				Gewogen gemiddelde uitoefenprijs	Gewogen gemiddelde uitoefenprijs	Aantal uitoefenbaar op 31 december 2001	Gewogen gemiddelde uitoefenprijs
<b>NV-aandelen van € 0,51</b>	€ 42,99 – € 57,63	1 104 359	3 jaar	€ 53,36	42 412	€ 42,99	
	€ 63,65 – € 64,65	2 004 901	4 jaar	€ 64,53	–	–	
<b>PLC-aandelen van 1,4p</b>	£ 2,78 – £ 3,71	5 866 499	1 jaar	£ 3,67	250 760	£ 2,78	
	£ 4,25 – £ 5,94	16 135 815	4 jaar	£ 4,96	–	–	
<b>NV New York aandelen van € 0,51</b>	–	–	–	–	–	–	

### (ii) Aandelenoptieplannen voor hogere managers

De aandelenoptieplannen voor hogere managers bestaan uit de volgende plannen, die afhankelijk van prestatie worden toegekend aan sleutelfunctionarissen van de Groep:

#### Het NV Executive Option Plan

Op basis van het NV Executive Option Plan kunnen opties worden toegekend voor de aankoop van aandelen van Unilever N.V. en, sinds 1997, eveneens van aandelen van Unilever PLC, tegen de marktprijs geldend op de dag van toekenning. Opties verstrekt tot en met maart 2001 waren onmiddellijk na het toekenningsmoment uitoefenbaar maar kunnen in de eerste drie jaar niet verkocht worden; opties toegekend vanaf november 2001 kunnen pas na drie jaar uitgeoefend worden. Toekenningen tot 1998 hebben een maximale looptijd van vijf jaar en daaropvolgende toekenningen hebben een maximale looptijd van tien jaar.

#### Het PLC Executive Option Plan

Op basis van het PLC Executive Option Plan kunnen opties worden toegekend voor de aankoop van aandelen van Unilever PLC en, sinds 1997, eveneens van aandelen van Unilever N.V., tegen de marktprijs geldend op de dag van toekenning. Deze opties worden uitoefenbaar na drie jaar vanaf de datum van toekenning en hebben een maximale looptijd van tien jaar.

#### Het NA Executive Option Plan

Op basis van het NA Executive Option Plan kunnen opties worden toegekend voor de aankoop van maximaal 3 200 000 aandelen Unilever N.V. geregistreerd in New York en sinds 1997, voor maximaal 4 000 000 aandelen Unilever PLC, tegen de marktprijs geldend op de dag van toekenning. Deze opties worden uitoefenbaar na drie jaar vanaf de datum van toekenning en hebben een maximale looptijd van tien jaar.

In aanvulling hierop kunnen managers die in India werkzaam zijn aan een executive option plan verbonden aan aandelen van Hindustan Lever Limited deelnemen. Aangezien dit noch aandelen van Unilever N.V. noch van Unilever PLC zijn, zijn voor deze regeling geen bedragen opgenomen in toelichting 28.

In de volgende tabel wordt een samenvatting gegeven van de aandelenoptieplannen voor hogere managers per 31 december 2001, 2000 en 1999 en de mutaties voor de jaren eindigend op deze data:

	Aantal aandelen	2001 Gewogen gemiddelde prijs	Aantal aandelen	2000 Gewogen gemiddelde prijs	Aantal aandelen	1999 Gewogen gemiddelde prijs
<b>NV-aandelen van € 0,51</b>						
Uitstaand op 1 januari	4 835 834	€ 57,68	3 856 658	€ 54,49	2 540 242	€ 44,54
Toegekend	4 017 741	€ 58,26	1 659 616	€ 54,56	1 681 638	€ 63,50
Uitgeoefend	(372 052)	€ 33,83	(615 538)	€ 28,88	(354 852)	€ 25,55
Vervallen/verlopen <sup>(a)</sup>	(283 474)	€ 60,40	(64 902)	€ 61,73	(10 370)	€ 67,03
Uitstaand op 31 december	8 198 049	€ 58,95	4 835 834	€ 57,68	3 856 658	€ 54,49
Uitoefenbaar op 31 december	4 788 521	€ 58,75	3 418 554	€ 56,22	2 778 657	€ 51,87
<b>PLC-aandelen van 1,4p</b>						
Uitstaand op 1 januari	34 455 159	£ 4,89	26 221 302	£ 4,98	16 483 769	£ 4,45
Toegekend	26 126 694	£ 4,97	10 793 301	£ 4,35	10 972 600	£ 5,55
Uitgeoefend	(1 649 129)	£ 3,42	(2 129 344)	£ 3,25	(1 145 041)	£ 2,64
Vervallen/verlopen <sup>(a)</sup>	(1 677 012)	£ 5,11	(430 100)	£ 5,56	(90 026)	£ 5,41
Uitstaand op 31 december	57 255 712	£ 4,96	34 455 159	£ 4,89	26 221 302	£ 4,98
Uitoefenbaar op 31 december	34 846 599	£ 4,90	25 183 453	£ 4,72	19 132 247	£ 4,75

# TOELICHTING OP DE GECONSOLIDEERDE JAARREKENING

> 90

Unilever-groep

## 28 Beloningsregelingen op basis van aandelen vervolg

	Aantal aandelen	2001 Gewogen gemiddelde prijs	Aantal aandelen	2000 Gewogen gemiddelde prijs	Aantal aandelen	1999 Gewogen gemiddelde prijs
<b>NV New York aandelen van € 0,51</b>						
Uitstaand op 1 januari	2 030 941	\$ 47,29	1 963 471	\$ 45,41	1 702 300	\$ 41,04
Toegekend	840 937	\$ 52,22	294 645	\$ 51,77	293 888	\$ 69,19
Uitgeoefend	(119 965)	\$ 36,02	(185 740)	\$ 30,53	(23 933)	\$ 29,27
Vervallen/verlopen <sup>(a)</sup>	(14 992)	\$ 59,43	(41 435)	\$ 65,22	(8 784)	\$ 38,41
Uitstaand op 31 december	2 736 921	\$ 49,23	2 030 941	\$ 47,29	1 963 471	\$ 45,41
Uitvoerbaar op 31 december	1 632 955	\$ 46,29	1 473 860	\$ 42,00	1 388 599	\$ 36,21
<b>PLC-aandelen van 1,4p in de vorm van ADR's <sup>(d)</sup></b>						
Uitstaand op 1 januari	7 491 864	\$ 8,33	5 830 480	\$ 8,82	3 878 316	\$ 8,58
Toegekend	5 566 904	\$ 7,25	1 975 788	\$ 6,95	1 968 176	\$ 9,30
Uitgeoefend	(208 116)	\$ 6,86	(47 572)	\$ 6,72	(5 356)	\$ 6,72
Vervallen/verlopen <sup>(a)</sup>	(105 808)	\$ 8,08	(266 832)	\$ 9,13	(10 656)	\$ 9,46
Uitstaand op 31 december	12 744 844	\$ 7,88	7 491 864	\$ 8,33	5 830 480	\$ 8,82
Uitvoerbaar op 31 december	5 415 724	\$ 8,57	3 758 584	\$ 8,35	1 982 696	\$ 7,92

(a) Het aantal verlopen opties is verwaarloosbaar.

(d) 1 ADR = 4 PLC-aandelen

	2001	2000	1999
<b>NV-optiewaardegegevens <sup>(b)</sup></b>			
Reële waarde per optie <sup>(c)</sup>	€ 16,57 <sup>(e)</sup> £ 8,94 <sup>(f)</sup> \$ 13,96 <sup>(g)</sup>	€ 10,83 <sup>(e)</sup> £ 6,25 <sup>(f)</sup> \$ 15,97 <sup>(g)</sup>	€ 12,09 <sup>(e)</sup> £ 9,03 <sup>(f)</sup> \$ 19,45 <sup>(g)</sup>
Aannames bij de waardering			
Verwachte looptijd	6,3 jaar	6,3 jaar	5,0 jaar
Verwachte volatiliteit	28,5%	24,5%	21,4%
Verwachte dividendopbrengsten	2,5%	4,0%	1,5%
Risicovrij rentepercentage	4,1%	5,2%	3,7%
<b>PLC-optiewaardegegevens <sup>(b)</sup></b>			
Reële waarde per optie <sup>(c)</sup>	€ 2,01 <sup>(e)</sup> £ 1,24 <sup>(f)</sup> \$ 1,86 <sup>(g)</sup>	€ 1,82 <sup>(e)</sup> £ 1,00 <sup>(f)</sup> \$ 1,95 <sup>(g)</sup>	€ 1,66 <sup>(e)</sup> £ 1,16 <sup>(f)</sup> \$ 2,23 <sup>(g)</sup>
Aannames bij de waardering			
Verwachte looptijd	6,8 jaar	6,3 jaar	5,0 jaar
Verwachte volatiliteit	26,0%	23,9%	23,1%
Verwachte dividendopbrengsten	2,9%	3,2%	2,8%
Risicovrij rentepercentage	4,6%	5,9%	4,7%
<b>Werkelijke verantwoorde beloningskosten (€ miljoen)</b>	–	–	7

(b) Gewogen gemiddelde waarde van opties toegekend gedurende iedere periode.

(c) Geschatte waarde op basis van de Black Scholes-methode voor waardebepaling van opties.

(e) Reële waarde per optie voor het NV Executive Option Plan.

(f) Reële waarde per optie voor het PLC Executive Option Plan.

(g) Reële waarde per optie voor het NA Executive Option Plan.

# TOELICHTING OP DE GECONSOLIDEERDE JAARREKENING

> 91

Unilever-groep

## 28 Beloningsregelingen op basis van aandelen vervolg

De uitoefenprijzen en de resterende contractduren van de aandelenoptieplannen voor hogere managers per 31 december 2001 waren:

	Reeks van uitoefenprijzen	Aantal uitstaand op 31 december 2001	Gewogen gemiddelde resterende contractduur	Uitstaande opties		Uitoefenbare opties	
				Gewogen gemiddelde uitoefenprijs	Gewogen gemiddelde uitoefenprijs	Aantal uitoefenbaar op 31 december 2001	Gewogen gemiddelde uitoefenprijs
<b>NV-aandelen van € 0,51</b>	€ 42,79 – € 60,85	5 701 161	9 jaar	€ 56,10	2 872 549	€ 53,89	
	€ 63,50 – € 73,97	2 496 888	6 jaar	€ 65,47	1 915 972	€ 66,02	
<b>PLC-aandelen van 1,4p</b>	£ 2,54 – £ 3,08	3 135 879	3 jaar	£ 2,93	3 135 879	£ 2,93	
	£ 3,43 – £ 4,78	27 136 885	8 jaar	£ 4,52	19 175 648	£ 4,50	
	£ 5,24 – £ 6,79	26 982 948	8 jaar	£ 5,64	12 535 072	£ 6,01	
<b>NV New York aandelen van € 0,51</b>	\$ 25,67 – \$ 33,89	823 766	3 jaar	\$ 30,72	823 766	\$ 30,72	
	\$ 41,16 – \$ 56,13	1 393 944	8 jaar	\$ 51,41	381 602	\$ 49,44	
	\$ 69,19 – \$ 76,69	519 211	7 jaar	\$ 72,72	427 587	\$ 73,48	
<b>PLC-aandelen van 1,4p in de vorm van ADR's<sup>(d)</sup></b>	\$ 5,56 – \$ 7,73	9 268 712	8 jaar	\$ 7,08	2 553 148	\$ 6,77	
	\$ 9,30 – \$ 10,85	3 476 132	7 jaar	\$ 10,03	2 862 576	\$ 10,18	

(d) 1 ADR = 4 PLC-aandelen

### (iii) De Share Matching Plannen

Op basis van deze plannen kunnen managers 25% van hun brutobonus aanwenden voor de aanschaf van Unilever aandelen. De onderneming kent vervolgens een equivalent aantal aandelen toe op voorwaarde dat de aandelen gedurende een overeengekomen periode gehouden zullen worden en dat de manager aan het eind van deze periode nog in dienst is bij Unilever. De Noord-Amerikaanse managers nemen deel in het Noord-Amerikaanse aandelenbonus plan, alle andere managers in het Variabele Beloning in Aandelen Plan, beide met een geblokkeerde periode van 5 jaar. De aantallen hieronder zijn inclusief de aantallen voor de leden van de raden van bestuur, zoals beschreven in het Remuneratieverslag op pagina 44.

In de volgende tabel wordt een samenvatting gegeven van het Share Matching Plan per 31 december 2001, 2000 en 1999 en de mutaties voor de jaren eindigend op deze data:

	Aantal aandelen	2001 Gewogen gemiddelde prijs	Aantal aandelen	2000 Gewogen gemiddelde prijs	Aantal aandelen	1999 Gewogen gemiddelde prijs
<b>NV-aandelen van € 0,51</b>						
Uitstaand op 1 januari	26 302	€ 0,00	4 891	€ 0,00	2 809	€ 0,00
Toegekend	51 526	€ 0,00	21 411	€ 0,00	2 082	€ 0,00
Uitgeoefend	–	–	–	–	–	–
Vervallen/verlopen <sup>(a)</sup>	(215)	€ 0,00	–	–	–	–
Uitstaand op 31 december	77 613	€ 0,00	26 302	€ 0,00	4 891	€ 0,00
Uitoefenbaar op 31 december	–	–	–	–	–	–
<b>PLC-aandelen van 1,4p</b>						
Uitstaand op 1 januari	198 676	£ 0,00	36 779	£ 0,00	19 877	£ 0,00
Toegekend	373 646	£ 0,00	161 897	£ 0,00	16 902	£ 0,00
Uitgeoefend	–	–	–	–	–	–
Vervallen/verlopen <sup>(a)</sup>	(1 619)	£ 0,00	–	–	–	–
Uitstaand op 31 december	570 703	£ 0,00	198 676	£ 0,00	36 779	£ 0,00
Uitoefenbaar op 31 december	–	–	–	–	–	–

(a) Het aantal verlopen opties is verwaarloosbaar.

# TOELICHTING OP DE GECONSOLIDEERDE JAARREKENING

> 92

Unilever-groep

## 28 Beloningsregelingen op basis van aandelen vervolg

	Aantal aandelen	2001 Gewogen gemiddelde prijs	Aantal aandelen	2000 Gewogen gemiddelde prijs
<b>NV New York-aandelen van € 0,51</b>				
Uitstaand op 1 januari	5 034	\$ 0,00	–	–
Toegekend	24 221	\$ 0,00	5 034	\$ 0,00
Uitgeoefend	–	–	–	–
Vervallen/verlopen	–	–	–	–
Uitstaand op 31 december	29 255	\$ 0,00	5 034	\$ 0,00
Uitvoerbaar op 31 december	–	–	–	–
<b>PLC-aandelen van 1,4p in de vorm van ADR's <sup>(d)</sup></b>				
Uitstaand op 1 januari	37 264	\$ 0,00	–	–
Toegekend	177 488	\$ 0,00	37 264	\$ 0,00
Uitgeoefend	–	–	–	–
Vervallen/verlopen	–	–	–	–
Uitstaand op 31 december	214 752	\$ 0,00	37 264	\$ 0,00
Uitvoerbaar op 31 december	–	–	–	–
(d) 1 ADR = 4 PLC-aandelen				
		2001	2000	1999
<b>NV-optiewaardegegevens <sup>(b)</sup></b>				
Reële waarde per optie		€ 61,73 \$ 56,54	€ 52,68 \$ 49,13	€ 68,15 –
<b>PLC-optiewaardegegevens <sup>(b)</sup></b>				
Reële waarde per optie		£ 5,22 \$ 7,70	£ 4,22 \$ 6,63	£ 5,94 –
<b>Werkelijk verantwoorde beloningskosten (€ miljoen)</b>		<b>2</b>	–	–

(b) Gewogen gemiddelde waarde van opties toegekend gedurende iedere periode.

### (iv) Het TSR – Long-Term Incentive Plan

Dit plan is in 2001 geïntroduceerd en er zijn toekenningen gedaan aan leden van de raden van bestuur en aan enkele topfunctionarissen. Het niveau van de toekenning is afhankelijk van de Total Shareholder Return in relatie tot een groep van vergelijkbare ondernemingen (zie voor beschrijving op pagina 36). Als de klassering onder de mediaan ligt zal de toekenning komen te vervallen. Hoe hoger de klassering boven de mediaan, hoe hoger de toekenning.

In de volgende tabel wordt een samenvatting gegeven van het TSR – Long-Term Incentive Plan per 31 december 2001 en van de mutaties voor het jaar eindigend op deze datum:

	Aantal aandelen	2001 Gewogen gemiddelde prijs
<b>NV-aandelen van € 0,51</b>		
Uitstaand op 1 januari	–	–
Toegekend	71 564	€ 0,00
Uitgeoefend	–	–
Vervallen/verlopen	–	–
Uitstaand op 31 december	71 564	€ 0,00
Uitvoerbaar op 31 december	–	–
<b>PLC-aandelen van 1,4p</b>		
Uitstaand op 1 januari	–	–
Toegekend	533 481	£ 0,00
Uitgeoefend	–	–
Vervallen/verlopen	–	–
Uitstaand op 31 december	533 481	£ 0,00
Uitvoerbaar op 31 december	–	–

# TOELICHTING OP DE GECONSOLIDEERDE JAARREKENING

> 93

Unilever-groep

## 28 Beloningsregelingen op basis van aandelen vervolg

2001

<b>NV-optiewaardegegevens</b> <sup>(b)</sup>	
Reële waarde per optie <sup>(h)</sup>	<b>€ 57,33</b>
<b>PLC-optiewaardegegevens</b> <sup>(b)</sup>	
Reële waarde per optie <sup>(h)</sup>	<b>£ 5,11</b>
<b>Werkelijk verantwoorde beloningskosten (€ miljoen)</b>	<b>2</b>

(b) Gewogen gemiddelde waarde van opties toegekend gedurende iedere periode.

(h) Geschat aan de hand van een binomiaal waarderingsmodel gebruikmakend van de onderlinge volatiliteit van de TSR van de groep van vergelijkbare ondernemingen.

### (v) Het Restricted Share Plan

Gedurende 2000 en 2001 is aan een aantal topfunctionarissen het recht toegekend om op een bepaalde datum in de toekomst, tussen 2001 en 2003, aandelen van Unilever N.V. en PLC te ontvangen, mits ze op dat moment nog in dienst van Unilever zijn. Geen der leden van de raden van bestuur neemt deel aan dit plan.

In de volgende tabel wordt een samenvatting gegeven van het Restricted Share Plan per 31 december 2001 en 2000 en van de mutaties voor de jaren eindigend op deze data:

	Aantal aandelen	2001 Gewogen gemiddelde prijs	Aantal aandelen	2000 Gewogen gemiddelde prijs
<b>NV-aandelen van € 0,51</b>				
Uitstaand op 1 januari	165 046	€ 0,00	–	–
Toegekend	256 662	€ 0,00	165 046	€ 0,00
Uitgeoefend	(40 380)	€ 0,00	–	–
Vervallen/verlopen	–	–	–	–
Uitstaand op 31 december	<b>381 328</b>	<b>€ 0,00</b>	165 046	€ 0,00
<b>PLC-aandelen van 1,4p</b>				
Uitstaand op 1 januari	1 220 226	£ 0,00	–	–
Toegekend	1 894 148	£ 0,00	1 220 226	£ 0,00
Uitgeoefend	(299 236)	£ 0,00	–	–
Vervallen/verlopen	–	–	–	–
Uitstaand op 31 december	<b>2 815 138</b>	<b>£ 0,00</b>	1 220 226	£ 0,00

	2001	2000
<b>NV-optiewaardegegevens</b> <sup>(b)</sup>		
Reële waarde per optie	<b>€ 67,40</b>	€ 53,72
<b>PLC-optiewaardegegevens</b> <sup>(b)</sup>		
Reële waarde per optie	<b>£ 5,73</b>	£ 4,45
<b>Werkelijk verantwoorde beloningskosten (€ miljoen)</b>	<b>6</b>	2

(b) Gewogen gemiddelde waarde van opties toegekend gedurende iedere periode.

### (vi) Het North American Performance Share Plan

Dit lange termijn beloningsplan voor Noord-Amerikaanse managers kent aandelen toe als over een periode van drie jaar ondernemings- en persoonlijke doelstellingen behaald worden. Het is in 2001 geïntroduceerd ter vervanging van het voormalige langetermijn-beloningsplan waarbij geldbedragen werden toegekend in plaats van aandelen.

In de volgende tabel wordt een samenvatting gegeven van het North American Performance Share Plan per 31 december 2001 en van de mutaties voor het jaar eindigend op deze datum:

	Aantal aandelen	2001 Gewogen gemiddelde prijs
<b>NV New York aandelen van € 0,51</b>		
Uitstaand op 1 januari	–	–
Toegekend	625 451	\$ 0,00
Uitgeoefend	–	–
Vervallen/verlopen	–	–
Uitstaand op 31 december	<b>625 451</b>	<b>\$ 0,00</b>
Uitoefenbaar op 31 december	–	–



# TOELICHTING OP DE GECONSOLIDEERDE JAARREKENING

> 94

Unilever-groep

## 28 Beloningsregelingen op basis van aandelen vervolg

	Aantal aandelen	2001 Gewogen gemiddelde prijs
<b>PLC-aandelen van 1,4p in de vorm van ADR's <sup>(d)</sup></b>		
Uitstaand op 1 januari	–	–
Toegekend	<b>4 665 064</b>	<b>\$ 0,00</b>
Uitgeoefend	–	–
Vervallen/verlopen	–	–
Uitstaand op 31 december	<b>4 665 064</b>	<b>\$ 0,00</b>
Uitoefenbaar op 31 december	–	–

(d) 1 ADR = 4 PLC-aandelen

	2001
<b>NV-optiewaardegegevens <sup>(b)</sup></b>	
Reële waarde per optie	<b>\$ 59,65</b>
<b>PLC-optiewaardegegevens <sup>(b)</sup></b>	
Reële waarde per optie	<b>\$ 8,59</b>
<b>Werkelijk verantwoorde beloningskosten (€ miljoen)</b>	<b>32</b>

(b) Gewogen gemiddelde waarde van opties toegekend gedurende iedere periode.

### Aandelenoptieregelingen: aanvullende informatie

Op 31 december 2001 stonden er in verband met aandelenoptieregelingen van NV, haar dochtermaatschappijen en de Noord-Amerikaanse regelingen 12 446 685 opties uit op gewone NV-aandelen van € 0,51 (2000: 7 528 810) en stonden er 56 763 080 opties uit op gewone PLC-aandelen van 1,4p (2000: 27 733 624). Daarnaast stonden er in verband met aandelenoptieregelingen van PLC en haar dochtermaatschappijen 2 782 756 opties uit voor de aankoop van gewone NV-aandelen van € 0,51 (2000: 1 608 128) en 44 038 928 opties voor de aankoop van gewone PLC-aandelen van 1,4p (2000: 41 946 202).

Ter dekking van toegekende optierechten houden bepaalde groepsmaatschappijen van NV 13 679 007 (2000: 9 417 914) certificaten en depositary receipts van gewone aandelen van NV en 43 038 640 (2000: 27 394 112) PLC-aandelen en is er een termijncontract aangegaan, op basis van een spotkoers van £ 5,59, om in 2006 10 000 000 (2000: nihil) PLC-aandelen te kopen. Daarnaast houden trusts in Jersey en het Verenigd Koninkrijk 41 531 145 (2000: 40 194 042) aandelen in PLC. De boekwaarde van deze aandelen, alsmede de leningen van de trusts, zijn opgenomen in de enkelvoudige jaarrekening van PLC, zoals door UITF Abstract 13 in het Verenigd Koninkrijk is vereist. Tot nadere aankondiging hebben de trustees van deze trusts afstand gedaan van het dividend op deze aandelen, op een nominaal bedrag na van 0,01p per gewoon aandeel van 1,4p. Gedurende het jaar werd 0,8% van het uitgegeven en gestorte kapitaal aan aandelen ingekocht. Het totaal aan het eind van 2001 bedraagt 2,6% (2000: 2,0%).

De boekwaarde van alle aandelen van zowel NV als PLC gehouden in verband met aandelenoptieregelingen van € 1 480 miljoen (2000: € 1 028 miljoen) is in de geconsolideerde jaarrekening in mindering gebracht op de overige reserves (zie onder 22 op pagina 81). De marktwaarde van deze aandelen per 31 december bedroeg € 1 681 miljoen (2000: € 1 259 miljoen).

Per 31 december 2001 was de uitoefenprijs van 11 382 978 (2000: 12 243 522) PLC-aandelenopties en 1 314 187 (2000: 1 354 607) NV-aandelenopties hoger dan de marktprijs van de aandelen. Aandelen gehouden ter dekking van optierechten zijn behandeld in overeenstemming met de Nederlandse wetgeving. Ieder verschil tussen de marktwaarde van de aandelen op de dag van toekenning van de opties en de uitoefenprijs van de desbetreffende opties wordt tot het moment van onvoorwaardelijk worden evenredig ten laste van de winst- en verliesrekening gebracht. In overeenstemming met de Nederlandse wet worden alle andere verschillen tussen de aankoopprijs en de uitoefenprijs van de aandelen gehouden ter dekking van toegekende opties in de overige reserves verwerkt.

Optierechten ter verwerving van aandelen zijn tussen 31 december 2001 en 28 februari 2002 als volgt toegekend, uitgeoefend, vervallen of verlopen:

	Toegekend		Uitgeoefend, vervallen of verlopen	
	Aandelen van 1,4p <sup>(i)</sup>	Aandelen van € 0,51 <sup>(i)</sup>	Aandelen van 1,4p <sup>(i)</sup>	Aandelen van € 0,51 <sup>(i)</sup>
Aandelenoptieplannen voor alle werknemers	–	–	451 257	58 319
Aandelenoptieplannen voor hogere managers	–	–	538 733	80 964
Share Matching Plan	499 184	73 122	–	–
TSR – Long-Term Incentive Plan	–	–	–	–
Het Restricted Share Plan	54 000	8 000	894 072	121 875
Het North American Performance Share Plan	–	–	1 900	260

(i) In het geval van een Noord-Amerikaanse regeling in de vorm van PLC ADR's respectievelijk NV New York aandelen.

# TOELICHTING OP DE GECONSOLIDEERDE JAARREKENING

> 95

Unilever-groep

## 29 Samenvatting van de winst- en verliesrekening en de balans van de NV- en PLC-delen van de Groep

De volgende samenvatting van de winst- en verliesrekening en de balans van de Unilever-groep geeft een uitsplitsing naar de NV- en PLC-delen van de Groep op basis van hun respectieve aandelenbezit.

### Winst- en verliesrekening over het jaar geëindigd 31 december

	€ miljoen NV 2001	€ miljoen NV 2000	€ miljoen NV 1999	€ miljoen PLC 2001	€ miljoen PLC 2000	€ miljoen PLC 1999
<b>Groepsomzet</b>	<b>35 584</b>	32 398	27 658	<b>15 930</b>	15 184	13 319
<b>Bedrijfswinst van de Groep</b>	<b>2 938</b>	1 971	2 651	<b>2 236</b>	1 331	1 652
Totale inkomsten uit financiële vaste activa	<b>43</b>	55	38	<b>53</b>	(2)	14
Rente	<b>(1 228)</b>	(442)	(39)	<b>(418)</b>	(190)	25
<b>Winst uit gewone bedrijfsuitoefening vóór belastingen</b>	<b>1 753</b>	1 584	2 650	<b>1 871</b>	1 139	1 691
Belastingen	<b>(892)</b>	(882)	(854)	<b>(655)</b>	(521)	(515)
<b>Winst uit gewone bedrijfsuitoefening na belastingen</b>	<b>861</b>	702	1 796	<b>1 216</b>	618	1 176
Aandeel van derden in de winst	<b>(44)</b>	(27)	(35)	<b>(195)</b>	(188)	(166)
<b>Nettowinst</b>	<b>817</b>	675	1 761	<b>1 021</b>	430	1 010

### Balans per 31 december

	€ miljoen NV 2001	€ miljoen NV 2000	€ miljoen PLC 2001	€ miljoen PLC 2000
<b>Vaste activa</b>				
Goodwill en immateriële vaste activa	<b>19 012</b>	20 166	<b>6 085</b>	6 301
Overige vaste activa	<b>6 600</b>	7 194	<b>3 524</b>	3 802
<b>Vlottende activa</b>				
Voorraden	<b>3 520</b>	3 550	<b>1 823</b>	1 871
Vorderingen	<b>7 448</b>	7 398	<b>2 646</b>	2 419
Vorderingen (ten hoogste één jaar)	<b>5 418</b>	5 612	<b>1 767</b>	1 642
Vorderingen (meer dan één jaar)	<b>2 030</b>	1 786	<b>879</b>	777
Verworven bedrijven gehouden ter verkoop	–	1 250	–	416
Effecten en liquide middelen	<b>1 124</b>	1 782	<b>1 177</b>	1 491
	<b>12 092</b>	13 980	<b>5 646</b>	6 197
<b>Kortlopende schulden (ten hoogste één jaar)</b>	<b>(17 128)</b>	(20 399)	<b>(6 084)</b>	(7 965)
Leningen	<b>(8 983)</b>	(12 217)	<b>(2 296)</b>	(4 458)
Handels- en overige crediteuren	<b>(8 145)</b>	(8 182)	<b>(3 788)</b>	(3 507)
<b>Vlottende activa na aftrek van kortlopende schulden</b>	<b>(5 036)</b>	(6 419)	<b>(438)</b>	(1 768)
<b>Totaal der activa na aftrek van kortlopende schulden</b>	<b>20 576</b>	20 941	<b>9 171</b>	8 335
<b>Langlopende schulden (meer dan één jaar)</b>	<b>11 894</b>	9 424	<b>3 132</b>	4 661
Leningen	<b>11 233</b>	8 593	<b>2 988</b>	4 473
Handels- en overige crediteuren	<b>661</b>	831	<b>144</b>	188
<b>Voorzieningen</b>	<b>5 342</b>	4 962	<b>1 520</b>	1 442
<b>Onderlinge posten NV/PLC</b>	<b>(1 757)</b>	200	<b>1 757</b>	(200)
<b>Aandeel van derden</b>	<b>41</b>	55	<b>623</b>	563
<b>Eigen vermogen</b>	<b>5 056</b>	6 300	<b>2 139</b>	1 869
<b>Totaal geïnvesteerd vermogen</b>	<b>20 576</b>	20 941	<b>9 171</b>	8 335

Onderstaande financiële gegevens tonen de belangrijkste cijfers over de laatste vijf jaar afgeleid uit de goedgekeurde geconsolideerde jaarrekeningen van de Unilever-groep en worden nader uitgelegd in die jaarrekeningen en de toelichtingen daarop. Zie ook de toelichting op pagina 97.

### Geconsolideerde winst- en verliesrekening <sup>(a)</sup>

	€ miljoen 2001	€ miljoen 2000	€ miljoen 1999	€ miljoen 1998	€ miljoen 1997
<b>Groepsomzet</b>	<b>51 514</b>	47 582	40 977	40 437	42 926
<b>Bedrijfswinst van de Groep</b>	<b>5 174</b>	3 302	4 303	4 410	3 432
Bijzondere posten in bedrijfswinst	<b>(588)</b>	(1 992)	(269)	125	(817)
Afschrijving van goodwill en immateriële vaste activa	<b>(1 387)</b>	(435)	(23)	(8)	–
Bedrijfswinst van de Groep vóór bijzondere posten en afschrijving van goodwill en immateriële vaste activa – voortgezette activiteiten <sup>(b)</sup>	<b>7 149</b>	5 729	4 595	4 293	4 016
Bijzondere posten niet in bedrijfswinst <sup>(c)</sup>	–	–	–	–	3 629
Overige inkomsten uit financiële vaste activa	<b>96</b>	53	52	37	38
Rente <sup>(d)</sup>	<b>(1 646)</b>	(632)	(14)	156	(104)
<b>Winst uit normale bedrijfsuitoefening vóór belastingen</b>	<b>3 624</b>	2 723	4 341	4 603	6 995
<b>Winst uit normale bedrijfsuitoefening na belastingen</b>	<b>2 077</b>	1 320	2 972	3 088	5 096
<b>Nettowinst</b>	<b>1 838</b>	1 105	2 771	2 944	4 957
Dividend op gewoon kapitaal	<b>(1 530)</b>	(1 414)	(1 245)	(1 237)	(1 033)
Speciaal dividend op gewoon kapitaal	–	–	–	(7 430)	–
Preferent dividend	<b>(51)</b>	(44)	(20)	(7)	(7)
<b>Ingehouden winst</b>	<b>257</b>	(353)	1 506	(5 730)	3 917
<b>Samengevoegde winst per aandeel <sup>(e)</sup></b>					
In euro's per gewoon aandeel van € 0,51 (1997-98: f 1)	<b>1,82</b>	1,07	2,63	2,63	4,44
In eurocenten per gewoon aandeel van 1,4p (1997-98: 1,25p)	<b>27,27</b>	16,08	39,48	39,47	66,57
<b>Dividend op gewoon kapitaal <sup>(f)</sup></b>					
NV – in euro's per gewoon aandeel van € 0,51 (1997-98: f 1) <sup>(f)</sup>	<b>1,56</b>	1,43	1,27	1,14	1,01
PLC – in pence per gewoon aandeel van 1,4p (1997-98: 1,25p)	<b>14,54</b>	13,07	12,50	10,70	8,42
<b>Speciaal dividend op gewoon kapitaal</b>					
NV – in euro's per gewoon aandeel van f 1 <sup>(f)</sup>	–	–	–	6,58	–
PLC – in pence per gewoon aandeel van 1,25p	–	–	–	66,13	–

### Geconsolideerde balans <sup>(a)</sup>

	€ miljoen 2001	€ miljoen 2000	€ miljoen 1999	€ miljoen 1998	€ miljoen 1997
Goodwill en immateriële vaste activa	<b>25 097</b>	26 467	643	284	–
Overige vaste activa	<b>10 124</b>	10 996	8 963	8 336	9 246
Voorraden	<b>5 343</b>	5 421	5 124	4 747	4 709
Vorderingen	<b>10 094</b>	9 817	7 685	6 738	6 966
Verworven bedrijven gehouden ter verkoop	–	1 666	–	–	–
Liquide middelen en effecten	<b>2 301</b>	3 273	5 473	10 383	8 863
<b>Totaal der activa</b>	<b>52 959</b>	57 640	27 888	30 488	29 784
Kortlopende schulden (ten hoogste één jaar) <sup>(g)</sup>	<b>(23 212)</b>	(28 364)	(12 134)	(17 976)	(9 839)
<b>Totaal der activa na aftrek van kortlopende schulden</b>	<b>29 747</b>	29 276	15 754	12 512	19 945
Langlopende schulden (meer dan één jaar)	<b>15 026</b>	14 085	2 832	3 042	3 296
Voorzieningen	<b>6 862</b>	6 404	4 582	4 314	4 954
Aandeel van derden	<b>664</b>	618	579	408	471
Eigen vermogen <sup>(g)</sup>	<b>7 195</b>	8 169	7 761	4 748	11 224
<b>Totaal geïnvesteerd vermogen</b>	<b>29 747</b>	29 276	15 754	12 512	19 945

## Geconsolideerd kasstroomoverzicht <sup>(a)</sup>

	€ miljoen 2001	€ miljoen 2000	€ miljoen 1999	€ miljoen 1998	€ miljoen 1997
<b>Kasstroom uit bedrijfsactiviteiten</b>	<b>7 497</b>	6 738	5 654	4 514	5 558
Inkomsten uit financiële activa en uitgaven voor vermogensverschaffing	(1 805)	(760)	(128)	91	(340)
Belastingen	(2 205)	(1 734)	(1 443)	(1 261)	(1 886)
Investeringen in materiële en financiële vaste activa	(1 358)	(1 061)	(1 501)	(1 399)	(1 259)
Verwervingen en verkopen van groepsmaatschappijen	3 477	(27 373)	(362)	338	6 239
Dividenden betaald op gewoon aandelenkapitaal	(1 420)	(1 365)	(1 266)	(1 073)	(936)
Speciaal dividend	-	-	(6 093)	-	-
<b>Kasstroom vóór mutatie in effecten en deposito's en financiering</b>	<b>4 186</b>	(25 555)	(5 139)	1 210	7 376
Mutatie in effecten en deposito's	1 106	2 464	5 675	(2 003)	(6 408)
Financiering	(5 098)	22 902	(146)	42	(688)
<b>Toename/(afname) van kasmiddelen in de periode</b>	<b>194</b>	(189)	390	(751)	280
<b>Belangrijkste verhoudingsgetallen</b>					
Winst als percentage van het eigen vermogen (%) <sup>(h)</sup>	23,2	12,5	42,3	24,6	49,8
Winst als percentage van het geïnvesteerd vermogen (%)	8,8	7,7	22,3	16,0	28,5
Brutowinstmarge van de Groep (%)	10,0	6,9	10,5	10,9	8,0
Nettowinstmarge (%) <sup>(i)</sup>	3,6	2,3	6,8	7,3	11,6
Nettorentedekking (aantal maal)	3,2	5,3	319,0	-	68,0
Nettorentedekking op basis van EBITDA vóór bijzondere posten (aantal maal)	5	11	412	-	51
Nettogearing (aangepast) (%)	71	73	-	-	-
Ratio winst ten opzichte van vaste kosten (aantal maal)	2,7	3,3	8,1	9,7	12,8
'Funds from operations' na rente en belastingen, vóór bijzondere posten, gedeeld door de voor leaseverplichtingen aangepaste nettoschuld (%)	18	14	251	-	-

## Belangrijkste financiële gegevens op basis van US GAAP

	€ miljoen 2001	€ miljoen 2000	€ miljoen 1999	€ miljoen 1998	€ miljoen 1997
Nettowinst	1 506	1 266	2 490	2 543	4 801
Eigen vermogen	13 553	15 075	15 375	19 292	19 259
Samengevoegde winst per aandeel:					
in euro's per gewoon aandeel van € 0,51 (1997-98: f 1)	1,49	1,24	2,36	2,27	4,30
in eurocent per gewoon aandeel van 1,4p (1997-98: 1,25p)	22,30	18,53	35,45	34,09	64,48
Samengevoegde winst per aandeel exclusief verkochte bedrijven:					
in euro's per gewoon aandeel van € 0,51 (1997-98: f 1)	1,49	1,24	2,36	2,27	1,40
in eurocent per gewoon aandeel van 1,4p (1997-98: 1,25p)	22,30	18,53	35,45	34,09	20,95
Verwaterde winst per aandeel:					
in euro's per gewoon aandeel van € 0,51 (1997-98: f 1)	1,45	1,20	2,30	2,22	4,20
in eurocent per gewoon aandeel van 1,4p (1997-98: 1,25p)	21,70	18,07	34,57	33,25	62,95
Ratio winst ten opzichte van vaste kosten (aantal maal)	2,5	3,3	7,5	8,4	12,3
Nettogearing (%)	62,0	62,8	-	-	-
Nettorentedekking (aantal maal)	3,1	5,1	183,0	-	60,5

## Toelichting

- (a) Bedragen die voorheen werden gerapporteerd in guldens zijn aangepast en zijn nu uitgedrukt in euro's met gebruikmaking van de vaste omrekenkoers € 1 = f 2,20371 die met ingang van 1 januari 1999 van kracht werd.
- (b) Voortgezette activiteiten zijn exclusief resultaten van de chemische bedrijven welke zijn verkocht in 1997.
- (c) In de ongebruikelijke bijzondere posten in 1997 is de winst op de verkoop van de bedrijven van € 3 849 miljoen opgenomen.
- (d) Rentekosten in 2000 zijn inclusief € 37 miljoen aan bijzondere rentekosten (zie onder 5 op pagina 68).
- (e) Voor de berekening van de samengevoegde winst per aandeel zie onder 7 op pagina 69.
- (f) In 1999 en voorgaande jaren werd het NV-dividend vastgesteld en uitbetaald in guldens. Voor vergelijkingsdoeleinden zijn de bedragen in guldens in deze tabel omgezet naar euro's tegen de officiële koers € 1 = f 2,20371. Verdere bijzonderheden van de dividenden over de jaren 1997 tot en met 2001 worden gegeven op pagina 124.
- (g) 1998 is inclusief het speciale dividend van € 7 267 miljoen, waarbij verondersteld werd dat alle aandeelhouders het contante dividend zouden kiezen. In de toename van het eigen vermogen in 1999 is een bedrag van € 1 382 miljoen begrepen in verband met de uitgifte van preferente aandelen.
- (h) Winst als percentage van het vermogen toekomend aan de houders van het gewone kapitaal wordt sterk beïnvloed door het tot 1998 door de Groep gehanteerde beleid om goodwill in het jaar van acquisitie rechtstreeks ten laste van In het bedrijf behouden winst te brengen. Winst als percentage van het geïnvesteerd vermogen en nettogearing worden hierdoor eveneens beïnvloed, zij het in mindere mate.
- (i) De nettowinstmarge is inclusief de winst op de verkoop van de chemische bedrijven in 1997.

## Definities

Winst als percentage van het eigen vermogen toekomend aan de houders van het gewone kapitaal	Aan de gewone aandeelhouders toekomende nettowinst uitgedrukt als percentage van het jaargemiddelde van het eigen vermogen toekomend aan de houders van het gewone kapitaal.
Winst als percentage van het geïnvesteerd vermogen	De som van winst uit gewone bedrijfsuitoefening na belastingen en rente na belastingen op langlopende leningen, uitgedrukt als percentage van het jaargemiddelde van het geïnvesteerd vermogen.
Brutowinstmarge van de Groep	De bedrijfswinst van de Groep uitgedrukt als percentage van de Groepsomzet.
Totale brutowinstmarge	Totale bedrijfswinst uitgedrukt als percentage van de totale omzet.
Nettowinstmarge	De nettowinst uitgedrukt als percentage van de Groepsomzet.
Nettorentedekking	De winst uit gewone bedrijfsuitoefening vóór nettorente en belastingen, gedeeld door de nettorente.
Nettorentedekking op basis van EBITDA (vóór bijzondere posten)	De winst uit gewone bedrijfsuitoefening vóór nettorente, belastingen, afschrijvingen en amortisatie en bijzondere posten gedeeld door de nettorente.
Nettogearing (aangepast)	De nettoschuld (leningen verminderd met liquide middelen en effecten) uitgedrukt als percentage van de som van eigen vermogen, aandeel van derden en nettoschuld. Bij de berekening van het eigen vermogen wordt de boekwaarde van de aandelen of certificaten van aandelen gehouden in verband met aandelenoptieplannen aangemerkt als vaste activa, in plaats van in mindering te worden gebracht op de reserves zoals voorgeschreven door de Nederlandse wet.
Nettobedrijfsactiva	Het totaal van: <ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; goodwill en immateriële vaste activa verworven na 1 januari 1998</li> <li>&gt; materiële vaste activa</li> <li>&gt; voorraden</li> <li>&gt; vorderingen</li> </ul> verminderd met: <ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; handels- en overige crediteuren (exclusief belastingen en dividenden)</li> <li>&gt; voorzieningen (exclusief latente belastingen en uitgestelde overnamesommen).</li> </ul>
Ratio winst ten opzichte van vaste kosten	Winst bestaat uit nettowinst (inclusief de winst op verkoop van de chemische bedrijven) verhoogd met vaste kosten en inkomstenbelasting. Vaste kosten bestaan uit rentelasten en een deel van de huurkosten dat aan te merken is als rentelasten. In deze ratio wordt geen rekening gehouden met rentebaten, ondanks het feit dat Unilevers treasury-activiteiten betrekking hebben op zowel leningen als deposito's.
'Funds from operations' na rente en belastingen, vóór bijzondere posten, gedeeld door de voor leaseverplichtingen aangepaste nettoschuld	De winst uit gewone bedrijfsuitoefening vóór afschrijving van goodwill en immateriële vaste activa en bijzondere posten en na betaalde belasting en overige niet-bijzondere niet-monetaire posten, uitgedrukt in een percentage van de voor leaseverplichtingen aangepaste nettoschuld. Voor leaseverplichtingen aangepaste nettoschuld wordt berekend door vijf maal de operationele leasekosten op te tellen bij de nettoschuld.
Gewogen gemiddelde vermogenskostenvoet	De werkelijke kosten van het eigen vermogen, vermenigvuldigd met de marktwaarde, opgeteld bij de werkelijke rentekosten van vreemd vermogen na belasting, vermenigvuldigd met de marktwaarde van de nettoschuld, vervolgens gedeeld door de som van de marktwaarde van eigen en vreemd vermogen.

## Naar geografische gebieden

	€ miljoen 2001	€ miljoen 2000	€ miljoen 1999	€ miljoen 1998	€ miljoen 1997
<b>Groepsomzet</b>					
Europa	20 119	18 967	18 040	18 165	19 663
Noord-Amerika	13 767	11 631	8 838	8 417	8 900
Afrika, Midden-Oosten en Turkije	3 191	3 296	3 048	3 034	2 871
Azië en Pacific	7 846	8 038	6 723	5 803	6 631
Latijns-Amerika	6 591	5 650	4 328	5 018	4 861
	<b>51 514</b>	47 582	40 977	40 437	42 926
<b>Bedrijfswinst van de Groep</b>					
Europa	2 689	1 697	2 131	2 254	1 742
Noord-Amerika	1 092	165	847	942	505
Afrika, Midden-Oosten en Turkije	203	321	302	268	217
Azië en Pacific	862	776	642	457	557
Latijns-Amerika	328	343	381	489	411
	<b>5 174</b>	3 302	4 303	4 410	3 432
<b>Nettobedrijfsactiva</b>					
Europa	11 295	12 174	3 215	3 025	2 817
Noord-Amerika	12 172	11 891	1 996	1 738	1 676
Afrika, Midden-Oosten en Turkije	1 082	1 075	1 034	936	1 034
Azië en Pacific	1 525	1 487	1 499	1 282	1 431
Latijns-Amerika	6 256	7 526	1 520	1 370	1 361
	<b>32 330</b>	34 153	9 264	8 351	8 319

## Naar productgroepen <sup>(a)</sup>

	€ miljoen 2001	€ miljoen 2000	€ miljoen 1999	€ miljoen 1998	€ miljoen 1997
<b>Groepsomzet</b>					
Voedingsmiddelen	28 155	23 898	20 339	20 919	21 332
Huishoudelijke en Persoonlijke Verzorging	22 739	22 825	19 781	18 783	18 674
Overige activiteiten	620	859	857	735	1 106
Speciale chemische producten					1 814
	<b>51 514</b>	47 582	40 977	40 437	42 926
<b>Bedrijfswinst van de Groep</b>					
Voedingsmiddelen	2 303	1 735	1 788	1 801	1 242
Huishoudelijke en Persoonlijke Verzorging	2 823	1 536	2 361	2 093	1 849
Overige activiteiten	48	31	154	516	108
Speciale chemische producten					233
	<b>5 174</b>	3 302	4 303	4 410	3 432
<b>Nettobedrijfsactiva</b>					
Voedingsmiddelen	29 093	30 418	5 315	4 891	4 894
Huishoudelijke en Persoonlijke Verzorging	2 852	3 565	3 792	3 294	3 233
Overige activiteiten	385	170	157	166	192
Speciale chemische producten					-
	<b>32 330</b>	34 153	9 264	8 351	8 319
<b>Investeringen in vaste activa</b>					
Voedingsmiddelen	810	704	690	775	732
Huishoudelijke en Persoonlijke Verzorging	678	619	577	510	507
Overige activiteiten	25	33	37	44	32
Speciale chemische producten					119
	<b>1 513</b>	1 356	1 304	1 329	1 390

(a) De belangrijkste chemische bedrijven zijn verkocht in juli 1997. Voortgezette activiteiten die voorheen onder Speciale chemische producten werden gerapporteerd, worden nu getoond onder andere segmenten.

## Wisselkoersen en Europese Economische en Monetaire Unie

Tot 1 januari 1999 maakte de gulden deel uit van het wisselkoersmechanisme van het Europees Monetair Stelsel (EMS) bekend als het Exchange Rate Mechanism (ERM). Binnen het ERM, fluctueerden de wisselkoersen binnen bepaalde grenzen, vastgesteld door interventie van de centrale banken. Onder de bepalingen van het Verdrag betreffende de Europese Unie, afgesloten in 1991 te Maastricht en ondertekend door de toenmalige 12 lidstaten van de Europese Unie begin 1992, werd het EMS op 1 januari 1999 vervangen door de Economische en Monetaire Unie (EMU) en werd de euro geïntroduceerd als de gemeenschappelijke wettige valuta van de EMU-lidstaten. De volgende 11 lidstaten nemen deel in de EMU en hebben met ingang van 1 januari 1999 de euro aangenomen als hun nationale valuta: België, Duitsland, Finland, Frankrijk, Ierland, Italië, Luxemburg, Nederland, Oostenrijk, Portugal en Spanje. Griekenland heeft de euro met ingang van 1 januari 2001 als nationale valuta aangenomen. De wettelijke omwisselingsverhouding tussen de euro en de gulden werd bekendgemaakt op 31 december 1998 als € 1 = f 2,20371. Op 1 januari 1999 was de wisselkoers van de euro ten opzichte van het pond sterling € 1 = £ 0,706.

De gegevens in de onderstaande tabel zijn gebaseerd op de wisselkoersen tussen US dollar en gulden, euro en US dollar, pond sterling en gulden en euro en pond sterling. Deze wisselkoersen werden gebruikt bij het samenstellen van de jaarrekening.

	2001	2000	1999	1998	1997
<b>Jaareinde</b>					
\$ 1 = f				1,88	2,03
€ 1 = \$	<b>0,885</b>	0,930	1,005		
£ 1 = f				3,12	3,34
€ 1 = £	<b>0,611</b>	0,624	0,621		
<b>Jaargemiddelde</b>					
\$ 1 = f				1,98	1,94
€ 1 = \$	<b>0,895</b>	0,921	1,065		
£ 1 = f				3,29	3,18
€ 1 = £	<b>0,622</b>	0,609	0,659		

De 'noon buying rates' in New York voor telegrafische overboekingen in vreemde valuta, goedgekeurd voor douanedoeleinden door de Federal Reserve Bank van New York, waren als volgt:

	2001	2000	1999	1998	1997
<b>Jaareinde</b>					
\$ 1 = f				1,88	2,03
€ 1 = \$	<b>0,890</b>	0,939	1,007		
<b>Jaargemiddelde</b>					
\$ 1 = f				1,97	1,95
€ 1 = \$	<b>0,895</b>	0,923	1,065		
<b>Hoog</b>					
\$ 1 = f				2,09	2,12
€ 1 = \$	<b>0,954</b>	1,034	1,181		
<b>Laag</b>					
\$ 1 = f				1,81	1,73
€ 1 = \$	<b>0,837</b>	0,827	1,001		

De hoogste en laagste koersen voor elk van de laatste zes maanden waren als volgt:

	september 2001	oktober 2001	november 2001	december 2001	januari 2002	februari 2002
<b>Hoog:</b>						
€ 1 = \$	0,933	0,924	0,912	0,908	0,903	0,877
<b>Laag:</b>						
€ 1 = \$	0,891	0,893	0,880	0,882	0,859	0,862

# AANVULLENDE INFORMATIE VOOR BELEGGER

## IN DE VERENIGDE STATEN

> 101

Unilever-groep

De geconsolideerde jaarrekening van Unilever wordt opgesteld op basis van grondslagen die in sommige opzichten afwijken van die in de Verenigde Staten. Onderstaand overzicht toont de invloed op de nettowinst, de samengevoegde winst per aandeel en het eigen vermogen van de Groep bij toepassing van de in de Verenigde Staten algemeen aanvaarde grondslagen (US GAAP).

	€ miljoen 2001	€ miljoen 2000	€ miljoen 1999
<b>Nettowinst</b> zoals opgenomen in de geconsolideerde winst- en verliesrekening	<b>1 838</b>	1 105	2 771
Waarvan: <b>NV</b>	<b>817</b>	675	1 761
<b>PLC</b>	<b>1 021</b>	430	1 010
Aanpassingen aan US GAAP:			
Teruggeboekte valutaherkeningseffecten in verband met de verkoop van Elizabeth Arden	–	115	–
Goodwill	(124)	76	(213)
Identificeerbare immateriële vaste activa	(118)	(128)	(112)
Herstructureringskosten	(18)	76	45
Rente	(55)	(68)	(9)
Derivaten	(119)	–	–
Pensioenen en soortgelijke verplichtingen	–	95	(13)
Belastingeffect op bovenstaande aanpassingen	<b>108</b>	(5)	21
Nettostijging/(-daling)	<b>(326)</b>	161	(281)
<b>Nettowinst op basis van US GAAP vóór het cumulatieve effect van de stelselwijziging in verband met derivaten</b>	<b>1 512</b>	1 266	2 490
Cumulatief effect van de stelselwijziging in verband met derivaten, vóór belastingbaten ten bedrage van €3 miljoen	<b>(6)</b>	–	–
<b>Nettowinst op basis van US GAAP</b>	<b>1 506</b>	1 266	2 490
Waarvan: <b>NV</b>	<b>540</b>	832	1 576
<b>PLC</b>	<b>966</b>	434	914
<b>Samengevoegde winst per aandeel op basis van US GAAP vóór cumulatief effect van stelselwijziging</b>			
In euro's per gewoon aandeel van € 0,51	<b>1,49</b>	1,24	2,36
In eurocenten per gewoon aandeel van 1,4p	<b>22,30</b>	18,53	35,45
<b>Samengevoegde verwaterde winst per aandeel op basis van US GAAP vóór cumulatief effect van stelselwijziging</b>			
In euro's per gewoon aandeel van € 0,51	<b>1,45</b>	1,20	2,30
In eurocenten per gewoon aandeel van 1,4p	<b>21,70</b>	18,07	34,57
<b>Cumulatief effect van stelselwijziging – samengevoegde winst per aandeel</b>			
In euro's per € 0,51 gewoon aandelenkapitaal	<b>0,01</b>	–	–
In eurocenten per 1,4p gewoon aandelenkapitaal	<b>0,09</b>	–	–
<b>Cumulatief effect van stelselwijziging – samengevoegde verwaterde winst per aandeel</b>			
In euro's per € 0,51 gewoon aandelenkapitaal	<b>0,01</b>	–	–
In eurocenten per 1,4p gewoon aandelenkapitaal	<b>0,09</b>	–	–
<b>Eigen vermogen</b> zoals opgenomen in de geconsolideerde balans	<b>7 195</b>	8 169	
Waarvan: <b>NV</b>	<b>5 056</b>	6 300	
<b>PLC</b>	<b>2 139</b>	1 869	
Aanpassingen aan US GAAP:			
Goodwill	<b>2 303</b>	2 926	
Aantoonbare immateriële vaste activa	<b>3 009</b>	3 067	
Herstructureringskosten	<b>166</b>	185	
Rente	<b>432</b>	487	
Effect van de overgangscorrectie inzake derivaten op 'Other comprehensive income'	<b>(101)</b>	–	
Derivaten	<b>(128)</b>	–	
Pensioenen en soortgelijke verplichtingen	<b>538</b>	437	
Dividenden	<b>1 059</b>	937	
Belastingeffect van bovenstaande aanpassingen	<b>(920)</b>	(1 133)	
Nettostijging	<b>6 358</b>	6 906	
<b>Eigen vermogen op basis van US GAAP</b>	<b>13 553</b>	15 075	
Waarvan: <b>NV</b>	<b>9 340</b>	11 086	
<b>PLC</b>	<b>4 213</b>	3 989	



# AANVULLENDE INFORMATIE VOOR BELEGGERS IN DE VERENIGDE STATEN

> 102

Unilever-groep

De bedragen opgenomen in het geconsolideerde eigen vermogen (op basis van door Unilever toegepaste grondslagen) ten aanzien van cumulatieve valutaherrekeningseffecten zijn als volgt:

	€ miljoen 2001	€ miljoen 2000	€ miljoen 1999
Stand per 1 januari	(3 663)	(3 411)	(3 761)
Mutaties gedurende het jaar	(1 069)	(252)	350
Stand per 31 december	(4 732)	(3 663)	(3 411)
De resultaten inzake vreemde-valutacorrecties opgenomen in de winst- en verliesrekening zijn als volgt:	(30)	8	(2)

De geconsolideerde jaarrekening van de Unilever-groep is opgesteld in overeenstemming met grondslagen die in bepaalde opzichten afwijken van algemeen aanvaarde grondslagen in de Verenigde Staten (US GAAP).

De belangrijkste verschillen worden hieronder uiteengezet.

## Goodwill en overige immateriële vaste activa

Vóór 1 januari 1998 bracht Unilever goodwill en alle overige immateriële vaste activa voortvloeiend uit verwervingen van nieuwe belangen in groepsmaatschappijen en joint ventures rechtstreeks ten laste van In het bedrijf behouden winst in het jaar van verwerving. Bij toepassing van US GAAP worden goodwill en aantoonbare immateriële vaste activa, voornamelijk handelsmerken, geactiveerd en ten laste van de winst- en verliesrekening afgeschreven over de verwachte levensduur.

Met betrekking tot goodwill en immateriële vaste activa verworven na 1 januari 1998 zijn er geen verschillen tussen de toegepaste grondslagen en US GAAP, zoals van toepassing tot eind 2001.

## Winst of verlies op de verkoop van bedrijven

Unilever berekent winst of verlies op de verkoop van bedrijven nadat voorheen rechtstreeks ten laste van de reserves gebrachte goodwill is teruggeboekt. Op grond van US GAAP wordt de winst of het verlies op de verkoop van bedrijven getoond ná aftrek van de relevante op de balans vermelde, niet-afgeschreven goodwill en ná aftrek van de cumulatieve valutaverschillen die opgenomen zijn in het overzicht van alle verwerkte resultaten.

## Herstructureringskosten

Op basis van de door Unilever toegepaste grondslagen worden bepaalde herstructureringskosten die betrekking hebben op ontslagvergoedingen verwerkt na het bekendmaken van een herstructureringsplan. Op grond van US GAAP moet aan aanvullende voorwaarden zijn voldaan, voordat deze kosten kunnen worden verwerkt.

## Rente

Unilever brengt alle rentekosten ten laste van de winst- en verliesrekening in de overeenkomstige periode. Op grond van US GAAP wordt de rente verschuldigd over de periode waarin materiële vaste activa in constructie zijn, geactiveerd en afgeschreven over de levensduur van de activa.

## Derivaten

### Overgangscorrectie

Unilever heeft SFAS 133 'Accounting for Derivative Instruments and Hedging Activities' met ingang van 1 januari 2001 in het overzicht van afwijkende grondslagen opgenomen. In overeenstemming met de overgangsbepalingen van SFAS 133 is een correctie van € 6 miljoen (€ 3 miljoen na belastingen) gemaakt, zijnde het cumulatieve effect van deze stelselwijziging, teneinde de reële waarde van alle derivaten en hedge-items van de Groep conform US GAAP weer te geven. In aanvulling hierop heeft Unilever een eenmalig ongerealiseerd verlies van € 85 miljoen (na belastingen van € 37 miljoen) getoond onder het geconsolideerde 'other comprehensive income' volgens US GAAP. Gedurende het jaar

geëindigd 31 december 2001 heeft een reclassificatie ten bedrage van € 21 miljoen van 'other comprehensive income' naar de nettowinst plaatsgevonden als gevolg van de onderliggende afgedekte posities die van invloed waren op de resultaten.

## Beleid met betrekking tot hedgen

Unilevers waarderingsgrondslagen met betrekking tot derivaten zijn beschreven in de toegepaste grondslagen op pagina 57. Unilever heeft geen enkele van haar derivaten aangemerkt als kwalificerende effectieve hedge conform SFAS 133 en derhalve wordt er in het overzicht van afwijkende grondslagen van uitgegaan dat de derivaten tegen reële waarde worden opgenomen en dat waardeveranderingen in de resultaten zijn verwerkt.

## Pensioenen

Op basis van de door Unilever toegepaste grondslagen worden de verwachte kosten van pensioenen ten laste van de winst- en verliesrekening gebracht over de periode van het dienstverband van de betrokken personen. Afwijkingen van verwachte kosten worden op overeenkomstige wijze gespreid. Op basis van US GAAP worden pensioenlasten berekend conform Statement of Financial Accounting Standards No. 87 (SFAS 87), waarbij de toepassing van een voorgeschreven actuariële methode en een aantal voorgeschreven waarderingsmethoden vereist is.

## Investerings

Unilever waardeert effecten, zijnde tijdelijk geïnvesteerde liquide middelen, tegen marktwaarde.

Unilever verwerkt fluctuaties in de marktwaarde van effecten als te ontvangen rente in de winst- en verliesrekening voor het desbetreffende jaar. Op basis van US GAAP worden die investeringen binnen vlottende activa beschouwd als 'voor verkoop beschikbare effecten' en worden fluctuaties in marktprijzen, die ongerealiseerde baten en lasten vormen, niet aan de winst maar aan het eigen vermogen toegerekend. Ongerealiseerde baten en lasten voortkomend uit fluctuaties in de marktwaarde van voor verkoop beschikbare effecten zijn niet materieel.

Unilever verwerkt andere financiële vaste activa dan die in joint ventures tegen kostprijs minus eventuele afschrijving om een blijvende waardedaling te weerspiegelen. Op basis van US GAAP worden die investeringen gewaardeerd tegen hun reële waarde. Het verschil is niet materieel.

## Dividenden

Voor de voorgestelde slotdividenden op gewone aandelen wordt in de jaarrekening van Unilever een schuld opgenomen in het boekjaar waarop zij betrekking hebben. Op grond van US GAAP mogen deze dividenden pas als schuld worden beschouwd op het moment dat zij onherroepelijk worden.

## Kasstroomoverzicht

Op grond van US GAAP zouden verschillende posten binnen het geconsolideerde kasstroomoverzicht gehergroepeerd worden. Met name rentebaten, rentelasten en belasting zouden deel uitmaken van de nettokasstroom uit bedrijfsactiviteiten, terwijl uitbetaalde dividenden zouden worden ondergebracht in de nettokasstroom

# AANVULLENDE INFORMATIE VOOR BELEGGERS IN DE VERENIGDE STATEN

> 103

## Unilever-groep

uit financieringsactiviteiten. Daarnaast omvatten, op grond van US GAAP, liquide middelen en equivalenten daarvan, saldi van liquide middelen en effecten met een looptijd van minder dan drie maanden vanaf de datum van de investering. Op grond van Unilevers wijze van presenteren worden onder liquide middelen alleen kasmiddelen verstaan of liquide middelen die op aanvraag direct opeisbaar zijn, minus rekening-courantschulden.

Mutaties in effecten die vallen onder kasmiddelen en equivalenten daarvan maken op grond van US GAAP deel uit van 'Mutatie in effecten en deposito's' in de kasstroomoverzichten. Eind 2001 bedroeg het saldo van die investeringen € 9 miljoen (2000: € 58 miljoen, 1999: € 28 miljoen).

### Recent gepubliceerde verslaggevingsvoorschriften

SAB 101 'Revenue Recognition in Financial Statements' in de Verenigde Staten is van toepassing vanaf het vierde kwartaal van 2000. De SAB geeft een samenvatting van bepaalde standpunten van de staf van de SEC aangaande toepassing van algemeen aanvaarde grondslagen in de Verenigde Staten met betrekking tot de verantwoording van omzet in de jaarrekening. SAB 101 heeft geen materiële invloed op de financiële positie en bedrijfsresultaten van Unilever.

EITF 00-10 'Accounting for Shipping and Handling Fees and Costs' in de Verenigde Staten, die op 21 november 2000 is uitgevaardigd, geeft nadere aanwijzingen hoe verzend- en afhandelingsvergoedingen en kosten gepresenteerd dienen te worden. De toepassing van EITF 00-10 zou geen materieel effect op de financiële positie en bedrijfsresultaten van Unilever gehad hebben.

EITF 01-09 'Accounting for Consideration Given by a Vendor to a Customer or a Reseller of the Vendor's Products' in de Verenigde Staten, die begin 2002 is uitgevaardigd, geeft een handleiding bij een aantal zaken die voor verschillende uitleg vatbaar waren, met name inzake EITF 00-14, 00-22 en 00-25 in de Verenigde Staten, inzake de behandeling, waardering en presentatie van verscheidene omzetgerelateerde vergoedingen. Dit voorschrift is van toepassing vanaf 1 januari 2002 met uitzondering van enkele bepalingen die reeds op 1 april 2001 van toepassing waren. Unilever heeft de invloed van dit nieuwe voorschrift op de gerapporteerde omzet beoordeeld. Dit voorschrift zou invloed hebben op de omzet van Unilever maar er zou geen materiële invloed op de resultaten van Unilever zijn.

EITF 00-16 'Recognition and Measurement of Employer Payroll Taxes on Employee Stock-Based Compensation' in de Verenigde Staten, die op 12 oktober 2000 is uitgevaardigd, schrijft voor dat werkgeverslasten in verband met aandelenopties voor personeel, als kosten worden verwerkt op het moment van uitoefening. Unilever verwerkt deze loonbelasting, die niet van materieel belang is, over de looptijd van de aandelenoptie, overeenkomstig verslaggevingsvoorschriften in het Verenigd Koninkrijk.

In juni 2001 heeft de FASB SFAS 141 'Business Combinations' uitgevaardigd. SFAS 141 is van toepassing op alle overnames die na 30 juni 2001 geïnitieerd zijn. Deze standaard verbiedt de 'pooling-

of-interests' methode en geeft nadere criteria voor het verwerken van immateriële vaste activa los van de goodwill.

In juni 2001 heeft de FASB eveneens SFAS 142 'Goodwill and Other Intangible Assets' uitgevaardigd. SFAS 142 verbiedt het afschrijven op goodwill en bepaalde immateriële vaste activa en verplicht het uitvoeren van een jaarlijkse impairment-test, volgens de maatstaven van US GAAP. De bepalingen met betrekking tot de afschrijvingen zijn van toepassing op goodwill en andere immateriële vaste activa verkregen na 30 juni 2001. Goodwill en immateriële vaste activa verkregen vóór die datum ondervinden de invloed hiervan vanaf de invoeringsdatum. Door de aanzienlijke inspanning die het kost om aan zowel SFAS 141 als SFAS 142 te voldoen is het ten tijde van het opstellen van dit rapport niet mogelijk een betrouwbare schatting te maken van het effect dat deze standaarden op de jaarrekening van Unilever zouden hebben.

In augustus 2001 heeft de FASB SFAS 143, 'Accounting for Asset Retirement Obligations' uitgevaardigd. SFAS 143 is van toepassing voor boekjaren aanvangend na 15 juni 2002 en vereist dat verplichtingen die voortkomen uit het buiten gebruik stellen van vaste activa met een lange levensduur als verplichting worden opgenomen op het moment dat ze ontstaan en dat de eerste waardering tegen de reële waarde dient plaats te vinden. Bij de eerste waardering van een dergelijke verplichting moet de onderneming de kosten activeren in de vorm van een hogere boekwaarde van het betreffende activum. FASB 143 zou geen materiële invloed hebben gehad op Unilevers financiële positie en bedrijfsresultaten.

In oktober 2001 heeft de FASB SFAS 144 'Accounting for the Impairment or Disposal of Long-Lived Assets' uitgevaardigd. SFAS 144 geeft voorschriften voor het verwerken van permanente waardeverminderingen en verkopen van activa met een lange levensduur. SFAS 144 schrijft voor dat activa met een lange levensduur die afgestoten zullen worden, moeten worden gewaardeerd op kostprijs of lagere marktwaarde. Hierdoor zijn tevens de bepalingen komen te vervallen dat beëindigde activiteiten moeten worden gewaardeerd tegen netto-realiseerbare waarde of dat nog niet opgetreden operationele verliezen onder 'discontinued operations' moeten worden opgenomen. Daarnaast wordt met SFAS 144 de reikwijdte van beëindigde activiteiten uitgebreid met alle componenten van ondernemingen met activiteiten die (a) kunnen worden onderscheiden van de rest van de onderneming en (b) zullen worden geëlimineerd uit de voortgezette activiteiten in een verkooptransactie. SFAS 144 is van toepassing voor boekjaren aanvangend na 15 december 2001 en de bepalingen dienen prospectief te worden toegepast. Unilever evalueert momenteel de invloed van deze nieuwe standaard, maar het zal geen materieel effect hebben op Unilevers financiële positie en bedrijfsresultaten.

### In de Verenigde Staten te raadplegen documenten

Unilever dient rapporten en informatie in bij de Securities and Exchange Commission (SEC) in de Verenigde Staten. Deze informatie kan worden geraadpleegd en gekopieerd bij de openbare kantoren van de SEC in Washington DC, Chicago en New York.

# BELANGRIJKSTE GROEPSMAATSCHAPPIJEN EN FINANCIËLE VASTE ACTIVA

> 104

per 31 december 2001

Unilever-groep

Hieronder en op de pagina's 105 tot en met 107 zijn die groepsmaatschappijen opgenomen die naar de mening van de raden van bestuur in belangrijke mate het bedrag van de winst en de activa in de geconsolideerde jaarrekening van de Unilever-groep beïnvloeden. De raden van bestuur beschouwen de maatschappijen die niet zijn opgenomen als niet-significant in relatie tot Unilever als geheel.

De lijst met gegevens voorgeschreven door artikel 379 en artikel 414 van Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek in Nederland is door Unilever N.V. ten kantore van het Handelsregister te Rotterdam gedeponeerd.

De door de Companies Act 1985 in het Verenigd Koninkrijk voorgeschreven gegevens betreffende groepsmaatschappijen en andere belangrijke deelnemingen van PLC zullen worden gevoegd bij de eerstkomende 'Annual Return' van Unilever PLC.

De belangrijkste activiteiten van de maatschappijen zijn in dit overzicht vermeld volgens de hieronder aangegeven letteraanduiding:

Houdstermaatschappijen	H
Voedingsmiddelen	V
Huishoudelijke en Persoonlijke Verzorging	P
Overige activiteiten	O

De maatschappijen zijn, tenzij anders is aangegeven, gevestigd en hoofdzakelijk werkzaam in de landen waaronder zij zijn opgenomen.

De vermelding NV of PLC achter de naam van elk land geeft aan of de deelneming in de maatschappijen in dat land rechtstreeks of middellijk gehouden wordt door NV dan wel door PLC. Belangen in maatschappijen die zijn verworven met de acquisitie van Bestfoods in oktober 2000 worden echter voornamelijk gehouden door Unilever United States, Inc. Derhalve worden zij uiteindelijk door NV en PLC gezamenlijk gehouden in de verhouding 75:25.

Indien het door NV of PLC gehouden aandeel in het gewone aandelenkapitaal van een maatschappij minder dan 100% bedraagt, is het percentage vóór de naam van de maatschappij vermeld. Percentages zijn naar beneden afgerond op hele cijfers.

## Belangrijkste groepsmaatschappijen

% Europa	
<b>België – NV</b>	
99 Bestfoods Belgium N.V./S.A.	V
Unilever Belgium S.A./N.V.	VPO
<b>Denemarken – NV</b>	
Unilever Bestfoods A/S	V
Unilever Danmark A/S	VP
<b>Duitsland – NV</b>	
Bestfoods Deutschland GmbH & Co. OHG	V
Langnese-Iglo GmbH	V
Lever Fabergé Deutschland GmbH	P
Unilever Bestfoods Deutschland GmbH	V
Unilever Beteiligungs GmbH	H
<b>Finland – NV</b>	
Suomen Unilever Oy	VP
<b>Frankrijk – NV</b>	
99 Amora Maille Société Industrielle S.A.	V
99 Bestfoods France Société Industrielle S.A.	V
99 Boursin S.A.	V
99 Cogesal-Miko S.A.	V
99 Frigedoc S.A.	V

## % Europa vervolg

<b>Frankrijk – NV vervolg</b>	
99 Lever Fabergé France S.A.	P
99 Unilever Bestfoods France S.A.	V
99 Unilever France S.A.	H
<b>Griekenland – NV</b>	
67 'Elais' Oleaginous Products A.E.	V
Unilever Hellas A.E.B.E.	VP
<b>Hongarije – NV</b>	
Unilever Magyarország Kft	VP
<b>Ierland – PLC</b>	
Lever Fabergé Ireland Ltd.	P
Unilever Bestfoods (Ireland) Limited	V
<b>Italië – NV</b>	
Bestfoods Italia SpA	V
Lever Fabergé Italia SpA	P
Van den Bergh Italia SpA	V
Sagit SpA	V
Unilever Italia SpA	H
<b>Nederland – NV</b>	
DiverseyLever B.V.	P
DiverseyLever International B.V.	P
IgloMora Groep B.V.	V
Lever Fabergé Nederland B.V.	P
Loders Croklaan B.V.	V
Unilever Bestfoods Nederland B.V.	V
Unilever N.V. <sup>(1)</sup>	H
Unilever Nederland B.V.	H
<b>Noorwegen</b>	
Bestfoods Nordic A/S	V
<b>Oostenrijk – NV</b>	
C.H. Knorr Nahrungsmittelfabrik Ges.m.b.H.	V
Österreichische Unilever Ges.m.b.H.	VP
<b>Polen – NV</b>	
99 Bestfoods Polska Sp. zo.o	V
Unilever Polska S.A.	VP
<b>Portugal – NV</b>	
74 IgloOlá-Distribuição de Gelados e de Ultracongelados, Lda.	V
60 LeverElida-Distribuição de Produtos de Limpeza e Higiene Pessoal, Lda.	P
Unilever Bestfoods Portugal Produtos Alimentares S.A.	V
<b>Roemenië – NV</b>	
99 Unilever Romania	P
<b>Rusland – NV</b>	
Unilever SNG	VP
<b>Slowakije – NV</b>	
Unilever Slovensko spol. sr. o.	VP
<b>Spanje – NV</b>	
Bestfoods España S.A.	V
Unilever España S.A.	HP
Unilever Foods España S.A.	V

(1) Zie consolidatie op pagina 55.

# BELANGRIJKSTE GROEPSMAATSCHAPPIJEN EN FINANCIËLE VASTE ACTIVA

> 105

per 31 december 2001

Unilever-groep

## Belangrijkste groepsmaatschappijen vervolg

### % Europa vervolg

<b>Tsjechië – NV</b>		
Unilever ČR s.r.o.		VP
<b>Verenigd Koninkrijk – PLC</b>		
Bestfoods UK Ltd.		V
Birds Eye Wall's Ltd.		V
DiverseyLever Limited		P
Lever Fabergé Ltd.		P
Lipton Ltd.		V
Unilever Cosmetics International (UK) Ltd.		P
Unilever PLC <sup>(1)</sup>		H
Unilever U.K. Central Resources Ltd.		O
Unilever U.K. Holdings Ltd.		H
Van den Bergh Foods Ltd.		V
<b>Zweden – NV</b>		
GB Glace AB		V
Lever Fabergé AB		P
Van den Bergh Foods AB		V
<b>Zwitserland – NV</b>		
Bestfoods Knorr Holding GmbH		V
DiverseyLever AG		P
Knorr Nahrungsmittel AG		V
Lever Fabergé AG		P
Meina Holding AG		H
51 Pierrot-Lusso AG		V
Sunlight AG		O
Unilever Bestfoods Schweiz AG		V
Unilever Cosmetics International S.A.		P
Unilever (Schweiz) AG		O
<b>% Noord-Amerika</b>		
<b>Canada – PLC</b>		
Bestfoods Canada Inc.		V
Bestfoods Holdings Inc., Canada		H
UL Canada Inc.		VP
Unilever Canada Limited		H
<b>Verenigde Staten van Amerika – NV (75%); PLC (25%)</b>		
Ben & Jerry's Homemade Inc.		V
Bestfoods-Caribbean, Inc.		V
Bestfoods Europe (Group) Ltd.		V
Diversey Lever, Inc.		P
Good Humor-Breyers Ice Cream <sup>(2)</sup>		V
Henri's Food Products Co., Inc.		V
Slim•Fast Foods Company		V
Unilever Bestfoods <sup>(2)</sup>		V
Unilever Capital Corporation		O
Unilever Cosmetics International <sup>(2)</sup>		P
Unilever Home & Personal Care USA <sup>(2)</sup>		P
Unilever United States, Inc.		H

(1) Zie Consolidatie op pagina 55.

(2) Een onderdeel van Conopco, Inc., een dochtermaatschappij van Unilever United States, Inc.

### % Afrika, Midden-Oosten en Turkije

<b>Democratische Republiek Congo – NV</b>		
Compagnie des Margarines, Savons et Cosmétiques au Zaire s.a.r.l.		VP
76 Plantations Lever au Zaire s.a.r.l.		O
<b>Dubai – PLC</b>		
Unilever Gulf Free Zone Establishment		O
<b>Egypte – PLC</b>		
60 Fine Foods Egypt SAE		V
60 Lever Egypt SAE		P
<b>Ghana – PLC</b>		
67 Unilever Ghana Ltd.		VPO
<b>Israël – PLC</b>		
51 Glidat Strauss Ltd.		V
Lever Israel Ltd.		P
<b>Ivoorkust – PLC</b>		
90 Unilever Côte d'Ivoire		VPO
<b>Kenia – PLC</b>		
88 Brooke Bond Kenya Ltd.		O
Unilever Kenya Ltd.		VP
<b>Malawi – PLC</b>		
Lever Brothers (Malawi) Ltd.		VP
<b>Marokko – NV</b>		
Lever Maroc S.A.		P
<b>Nigeria – PLC</b>		
50 Unilever Nigeria		VP
<b>Oeganda – PLC</b>		
Unilever Uganda Ltd.		VP
<b>Saoedi-Arabië – PLC</b>		
49 Binzagr Lever Ltd.		P
49 Lever Arabia Ltd.		P
<b>Tanzania – PLC</b>		
Brooke Bond Tanzania Ltd.		O
<b>Tunesië – NV</b>		
Société de Produits Chimiques et Détergents		P
<b>Turkije – NV</b>		
85 Lever Elida Temizlik ve Kişisel Bakım Ürünleri Sanayi ve Ticaret A.Ş.		P
Unilever Sanayi ve Ticaret Türk A.Ş.		V
Unilever Tüketim Ürünleri Satış Pazarlama ve Ticaret A.Ş.		VP
<b>Zambia – PLC</b>		
Lever Brothers Zambia Limited		VP
<b>Zimbabwe – PLC</b>		
Lever Brothers (Private) Ltd.		VP
<b>Zuid-Afrika – PLC</b>		
Unilever South Africa (Pty.) Ltd.		VP

# BELANGRIJKSTE GROEPSMAATSCHAPPIJEN EN FINANCIËLE VASTE ACTIVA

> 106

per 31 december 2001

Unilever-groep

## Belangrijkste groepsmaatschappijen vervolg

% Azië en Pacific		% Latijns-Amerika	
	<b>Australië – PLC</b>		<b>Argentinië – NV</b>
	Unilever Australia Ltd.	VP	Refinerias de Maiz S.A.I.C.F.
			Unilever de Argentina S.A.
			VP
	<b>Bangladesh – PLC</b>		<b>Bolivia – NV</b>
61	Lever Brothers Bangladesh Ltd.	VP	Quimbol Lever S.A.
			VP
	<b>China – NV</b>		<b>Brazilië – NV</b>
	Bestfoods Guangzhou Ltd.	V	Mavibel Brasil Ltda.
	Unilever (China) Ltd.	H	Unilever Brasil Ltda.
77	Unilever Company Ltd.	P	Unilever Bestfoods Brasil Ltda.
	Unilever Foods (China) Company Ltd.	V	
	Unilever Service (Shanghai) Company Limited	P	
	Wall's (China) Company Ltd.	V	
	<b>China S.A.R. – NV</b>		<b>Chili – NV</b>
	Unilever Hong Kong Ltd.	VP	Industrias de Maiz y Alimentos S.A.
			V
	<b>Filippijnen – NV</b>		<b>Colombia – NV</b>
	Unilever Philippines (PRC) Inc.	VP	DISA S.A.
			Unilever Andina (Colombia) S.A.
			VP
			60 Varela S.A.
			P
	<b>India – PLC</b>		<b>Costa Rica – NV</b>
51	Hindustan Lever Ltd. (NV 2%)	VPO	Productos Agroindustriales del Caribe S.A.
50	Hindlever Chemicals Ltd.	O	
89	Rossell Industries Ltd.	O	
	<b>Indonesië – NV</b>		<b>Dominicaanse Republiek – NV</b>
	P.T. Knorr Indonesia	V	Unilever Dominicana S.A.
85	P.T. Unilever Indonesia	VP	
			P
	<b>Japan – NV</b>		<b>Ecuador – NV</b>
	Nippon Lever KK	VP	Unilever Andina – Jaboneria Nacional S.A.
			VP
	<b>Maleisië – PLC</b>		<b>El Salvador – NV</b>
	Pamol Plantations Sdn. Bhd.	O	Industrias Unisola S.A.
70	Unilever (Malaysia) Holdings Sdn. Bhd.	VP	
			VP
	<b>Nieuw-Zeeland – PLC</b>		<b>Guatemala – NV</b>
	Unilever New Zealand Ltd.	VP	Productos de Maiz y Alimentos, S.A.
			V
	<b>Pakistan – PLC</b>		<b>Honduras – NV</b>
67	Lever Brothers Pakistan Ltd.	VP	Lever de Honduras S.A.
			VP
	<b>Singapore – PLC</b>		<b>Mexico – NV</b>
	Unilever Singapore Private Ltd.	VP	Circulo Esmeralda S.A. de C.V.
			Corporativo Unilever de Mexico S.A. de C.V.
			Unilever de Mexico S.A. de C.V.
			VP
	<b>Sri Lanka – PLC</b>		<b>Nederlandse Antillen – NV</b>
	Unilever Ceylon Ltd.	VPO	Unilever Becumij N.V.
			O
	<b>Taiwan – NV</b>		<b>Nicaragua – NV</b>
	Unilever Taiwan Ltd.	P	Lever de el Nicaragua S.A.
			VP
	<b>Thailand – NV</b>		<b>Panama – NV</b>
	Unilever Thai Holdings Ltd.	VP	Unilever de Centroamerica S.A.
			VP
	<b>Vietnam – NV</b>		<b>Paraguay – NV</b>
55	Elida P/S	P	Unilever de Paraguay S.A.
66	Lever Vietnam	P	
	Unilever Bestfoods Vietnam	V	
	<b>Zuid-Korea – NV</b>		<b>Peru – NV</b>
	Unilever Korea Chusik Hoesa	P	Industrias Pacocha S.A.
			VP
			<b>Trinidad &amp; Tobago – PLC</b>
			Lever Brothers West Indies Ltd.
			VP
			<b>Uruguay – NV</b>
			Sudy Lever S.A.
			VP
			<b>Venezuela – NV</b>
			Aliven S.A.
			Unilever Andina S.A.
			VP

# BELANGRIJKSTE GROEPSMAATSCHAPPIJEN EN FINANCIËLE VASTE ACTIVA

per 31 december 2001

Unilever-groep

## Belangrijkste financiële vaste activa

### Joint ventures

#### % Europa

##### Portugal – NV

40 FIMAVG – Distribuição de Produtos Alimentares, Lda. V

#### % Noord-Amerika

##### Verenigde Staten van Amerika – NV (75%); PLC (25%)

50 The Pepsi/Lipton Partnership V

#### % Afrika, Midden-Oosten en Turkije

##### Israël

50 Israel Edible Products Ltd. V

##### Kenia

50 CPC Kenya Ltd. V

##### Marokko

50 Knorr Bestfoods Morocco V

##### Zuid-Afrika

50 Robertsons Foodservice (Pty.) Ltd. V

#### % Azië en Pacific

##### China S.A.R.

50 CPC/AJI (Hong Kong) Ltd. V

##### Filippijnen

50 California Manufacturing Company Inc. V

##### Maleisië

50 CPC/AJI (Malaysia) Sdn. Bhd. V

##### Singapore

50 CPC/AJI (Singapore) Pte Ltd. V

##### Taiwan

50 CPC/AJI (Taiwan) Ltd. V

##### Thailand

50 CPC/AJI (Thailand) Ltd. V

# ENKELVOUDIGE JAARREKENING

> 108

Unilever N.V.

## Balans per 31 december

	€ miljoen 2001	€ miljoen 2000
<b>Vaste activa</b>		
Financiële vaste activa	7 328	7 092
<b>Vlottende activa</b>		
Vorderingen	19 374	13 266
Liquide middelen	361	900
<b>Totaal der vlottende activa</b>	<b>19 735</b>	14 166
<b>Kortlopende schulden (ten hoogste één jaar)</b>	<b>(16 339)</b>	(14 068)
<b>Vlottende activa na aftrek van kortlopende schulden</b>	<b>3 396</b>	98
<b>Totaal der activa na aftrek van kortlopende schulden</b>	<b>10 724</b>	7 190
<b>Langlopende schulden (meer dan één jaar)</b>	<b>5 883</b>	3 344
<b>Vorzieningen</b>	<b>296</b>	160
<b>Eigen vermogen</b>	<b>4 545</b>	3 686
Gestort en opgevraagd aandelenkapitaal:		
Preferent aandelenkapitaal 20	130	130
Gewoon aandelenkapitaal 20	291	291
	<b>421</b>	421
Agioreserve	1 399	1 399
In het bedrijf behouden winst en overige reserves	2 725	1 866
<b>Totaal geïnvesteerd vermogen</b>	<b>10 724</b>	7 190

## Winst- en verliesrekening over het jaar geëindigd 31 december

	€ miljoen 2001	€ miljoen 2000
Inkomsten uit financiële vaste activa na belastingen	2 202	706
Overige baten en lasten	(146)	350
<b>Winst over het jaar</b>	<b>2 056</b>	1 056

De toelichting op de enkelvoudige jaarrekening van NV is opgenomen op de pagina's 55 tot en met 95, alsmede op de pagina's 104 tot en met 109. De gegevens voorgeschreven in artikel 392 Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek zijn opgenomen op de pagina's 54 en 110.

Aangezien de jaarrekening van NV is verwerkt in de geconsolideerde jaarrekening, worden in overeenstemming met artikel 402 Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek alleen de inkomsten uit financiële vaste activa na belastingen als een afzonderlijke post vermeld in de winst- en verliesrekening. De voorgestelde winstbestemming is in de balans verwerkt.

## De raad van bestuur

6 maart 2002

# TOELICHTING OP DE ENKELVOUDIGE JAARREKENING

Unilever N.V.

## Financiële vaste activa

	€ miljoen 2001	€ miljoen 2000
Aandelen in groepsmaatschappijen	7 201	7 033
Boekwaarde van PLC-aandelen gehouden in verband met aandelenopties	264	169
Af: NV-aandelen gehouden door groepsmaatschappijen	(153)	(126)
Overige niet ter beurse genoteerde aandelen	16	16
	<b>7 328</b>	7 092
De mutaties in 2001 waren:		
Stand per 1 januari	7 092	
Boekwaarde van PLC-aandelen gehouden in verband met aandelenopties	95	
Af: NV-aandelen gehouden door groepsmaatschappijen	(27)	
Toevoegingen	315	
Afname	(147)	
Stand per 31 december	<b>7 328</b>	

Aandelen in groepsmaatschappijen zijn opgenomen tegen de kostprijs in overeenstemming met de praktijk in diverse landen, in het bijzonder in het Verenigd Koninkrijk.

## Vorderingen

	€ miljoen 2001	€ miljoen 2000
Leningen aan groepsmaatschappijen	16 607	10 363
Overige vorderingen op groepsmaatschappijen	2 570	2 790
Bedragen verschuldigd door bedrijven waarin de onderneming een deelneming heeft	1	1
Overige	196	112
	<b>19 374</b>	13 266
Waarvan langlopend	9	13

## Liquide middelen

	€ miljoen 2001	€ miljoen 2000
Hierin begrepen niet direct opvraagbare tegoeden	61	489

## Schulden

	€ miljoen 2001	€ miljoen 2000
Ten hoogste 1 jaar:		
Bankleningen en bankschulden	39	10
Obligatieleningen en andere leningen	5 898	4 499
Leningen van groepsmaatschappijen	638	3 571
Overige schulden aan groepsmaatschappijen	8 805	5 088
Belastingen en sociale lasten	79	126
Overlopende passiva	264	223
Dividenden	601	544
Overige	15	7
	<b>16 339</b>	14 068
Langer dan 1 jaar:		
Obligatieleningen en andere leningen	5 883	3 336
Overige schulden	-	8
	<b>5 883</b>	3 344

## Voorzieningen

	€ miljoen 2001	€ miljoen 2000
Voorzieningen voor pensioenen	124	124
Latente belastingen en overige voorzieningen	172	36
	<b>296</b>	160
Waarvan kortlopend	68	16

## Gewoon aandelenkapitaal

Een dochtermaatschappij van NV en een dochtermaatschappij van PLC houden elk de helft van de gewone aandelen genummerd 1 tot en met 2 400. Daarnaast houden NV en groepsmaatschappijen 13 679 007 (certificaten van) gewone aandelen van € 0,51 nominaal. Een volledige toelichting wordt gegeven onder 28 op de pagina's 86 tot en met 94.

## Agioreserve

De in de balans opgenomen agio is niet beschikbaar voor het uitgeven van bonusaandelen dan wel het terugbetalen van kapitaal zonder dat er dividendbelasting ingehouden moet worden. Dit ondanks de veranderingen in de Nederlandse belastingwetgeving, als gevolg waarvan door individuele aandeelhouders die Nederlands ingezetene zijn ontvangen dividenden met ingang van 2001 niet meer belast zijn. Voorts dient de agioreserve voor Nederlandse fiscale doeleinden tot een bedrag van € 1 382 miljoen te worden aangemerkt als In het bedrijf behouden winst.

## In het bedrijf behouden winst en overige reserves

	€ miljoen 2001	€ miljoen 2000
In het bedrijf behouden winst per 31 december	3 508	2 375
Kostprijs van de door NV en groepsmaatschappijen gekochte en gehouden (certificaten van) aandelen NV	(783)	(509)
Stand per 31 december	<b>2 725</b>	1 866

Het bedrag van de In het bedrijf behouden winst in de enkelvoudige jaarrekening en de toelichting daarop is lager dan het bedrag vermeld in de geconsolideerde balans, hoofdzakelijk omdat slechts een deel van de winsten van groepsmaatschappijen als dividenden is uitgekeerd.

## Voorwaardelijke verplichtingen

Uit hoofde van voorwaardelijke verplichtingen worden geen verliezen van betekenis verwacht. Hieronder zijn begrepen garanties voor groeps- en andere maatschappijen; de voorwaardelijke verplichtingen daaruit bedroegen per 31 december:

	€ miljoen 2001	€ miljoen 2000
Groepsmaatschappijen	11 033	15 161
Overige	-	-
	<b>11 033</b>	15 161
Waarvan mede door PLC gegarandeerd	6 247	12 141



## Weergave van de statutaire winstbestemming

(samenvatting van artikel 41 van de statuten)

De winst over het jaar is in de eerste plaats bestemd voor de vorming van de op grond van de wet of de equalisatie-overeenkomst vereiste reserves, in de tweede plaats ter aanzuivering van eventuele verliezen uit vorige jaren en in de derde plaats tot vorming van de door de raad van bestuur nodig geachte reserves. Vervolgens worden de aan de houders van de cumulatief-preferente aandelen toekomende dividenden betaald met inbegrip van eventuele achterstallige dividenden. Indien de winst daarvoor niet toereikend is, zal het beschikbare bedrag tussen hen worden verdeeld naar verhouding van de dividendpercentages van hun aandelen. De daarna overblijvende winst staat ter beschikking van de algemene vergadering. Uitkeringen uit deze overblijvende winst geschieden aan de houders van gewone aandelen naar verhouding van het nominale bedrag van hun aandelen. Tot het doen van een uitkering uit de reserve kan de algemene vergadering slechts besluiten op voorstel van de raad van bestuur en met inachtneming van het terzake bij de wet en in de equalisatie-overeenkomst bepaalde.

€ miljoen € miljoen  
2001 2000

	2001	2000
<b>Voorgestelde winstbestemming</b>		
Winst over het jaar	2 056	1 056
Dividend op preferent kapitaal	(51)	(44)
Winst ter beschikking van de algemene vergadering van aandeelhouders	2 005	1 012
Dividend op gewoon kapitaal	(872)	(807)
In het bedrijf te behouden winst	1 133	205
In het bedrijf behouden winst per 1 januari	2 375	2 170
In het bedrijf behouden winst per 31 december	3 508	2 375

## Bijzondere statutaire zeggenschapsrechten

Zie onder 20 op pagina 80.

## Accountants

Tijdens de algemene vergadering van aandeelhouders op 8 mei 2002 zal worden voorgesteld PricewaterhouseCoopers N.V. te herbenoemen als accountant van NV. De huidige benoeming eindigt na afloop van de algemene vergadering van aandeelhouders.

## J A A van der Bijl S G Williams

Secretarissen van Unilever N.V.  
6 maart 2002

## Corporate Centre

Unilever N.V.  
Weena 455  
Postbus 760  
3000 DK Rotterdam

# ENKELVOUDIGE JAARREKENING

> 111

Unilever PLC

## Balans per 31 december

	£ miljoen 2001	£ miljoen 2000
<b>Vaste activa</b>		
Financiële vaste activa	2 433	2 442
<b>Vlottende activa</b>		
Kortlopende vorderingen (ten hoogste één jaar)	2 007	1 938
Liquide middelen en effecten	138	387
Totaal der vlottende activa	2 145	2 325
<b>Kortlopende schulden (ten hoogste één jaar)</b>	<b>(2 721)</b>	<b>(1 973)</b>
<b>Vlottende activa na aftrek van kortlopende schulden</b>	<b>(576)</b>	352
<b>Totaal der activa na aftrek van kortlopende schulden</b>	<b>1 857</b>	2 794
<b>Langlopende schulden (meer dan één jaar)</b>	<b>763</b>	1 713
<b>Eigen vermogen</b>	<b>1 094</b>	1 081
Gestort en opgevraagd aandelenkapitaal 20	41	41
Agioreserve	94	94
Reserve als gevolg van vermindering aandelenkapitaal 22	11	11
In het bedrijf behouden winst	948	935
<b>Totaal geïnvesteerd vermogen</b>	<b>1 857</b>	2 794

Alle onder het eigen vermogen opgenomen bedragen worden aangemerkt als 'equity', zoals gedefinieerd in Financial Reporting Standard 4 in het Verenigd Koninkrijk.

Zoals toegestaan volgens artikel 230 van de Companies Act 1985 in het Verenigd Koninkrijk, is de winst- en verliesrekening van PLC hier niet opgenomen.

Namens de raad van bestuur

**N W A FitzGerald** Voorzitter  
**A Burgmans** Vice-voorzitter

6 maart 2002

# TOELICHTING OP DE ENKELVOUDIGE JAARREKENING

> 112

Unilever PLC

## Financiële vaste activa

	£ miljoen 2001	£ miljoen 2000
Aandelen in groepsmaatschappijen	2 237	2 266
Boekwaarde van aandelen PLC gehouden in verband met optierechten op aandelen	196	176
	<b>2 433</b>	2 442

### Aandelen in groepsmaatschappijen

Aandelen in groepsmaatschappijen zijn opgenomen tegen kostprijs of de geschatte waarde en na aftrek van afschrijvingen daarop.

	£ miljoen 2001
De mutaties gedurende het jaar waren:	
Stand per 1 januari	2 266
Verwervingen	14
Verkopen	(43)
Stand per 31 december	<b>2 237</b>

### Aandelen gehouden in verband met optierechten op aandelen

	£ miljoen 2001
De mutaties gedurende het jaar waren:	
Stand per 1 januari	176
Verwervingen	45
Verkopen	(20)
Waarderingscorrecties	(5)
Stand per 31 december	<b>196</b>

## Liquide middelen en effecten

	£ miljoen 2001	£ miljoen 2000
Hierin begrepen niet direct opvraagbare tegoeden	138	387

## Vorderingen

	£ miljoen 2001	£ miljoen 2000
Ten hoogste één jaar:		
Vorderingen op groepsmaatschappijen	1 928	1 894
Overige	79	44
Totaal der vorderingen	<b>2 007</b>	1 938

## Schulden

	£ miljoen 2001	£ miljoen 2000
Ten hoogste één jaar:		
Schulden aan groepsmaatschappijen	1 349	182
Obligatieleningen en andere leningen	1 043	1 447
Belastingen en sociale lasten	34	79
Dividenden	284	249
Overige	2	–
Overlopende passiva	9	16
	<b>2 721</b>	1 973
Meer dan één jaar:		
Obligatieleningen en andere leningen	<b>763</b>	1 713

## In het bedrijf behouden winst

	£ miljoen 2001	£ miljoen 2000
Stand per 1 januari	935	905
Winst over het jaar	430	405
Dividend op gewoon en 'deferred' kapitaal	(417)	(375)
Stand per 31 december	<b>948</b>	935

## Voorwaardelijke verplichtingen

	£ miljoen 2001	£ miljoen 2000
Uit hoofde van voorwaardelijke verplichtingen worden geen verliezen van betekenis verwacht. Hierin zijn begrepen garanties voor groepsmaatschappijen; deze bedroegen per 31 december:	<b>8 526</b>	11 712
Waarvan mede door NV gegarandeerd	<b>3 817</b>	7 570

## Honoraria accountants

	£ miljoen 2001	£ miljoen 2000
Controle jaarrekening moedermaatschappij	<b>1,4</b>	1,4
Betalingen door de moedermaatschappij voor niet-controlewerkzaamheden uitgevoerd door PricewaterhouseCoopers in het Verenigd Koninkrijk <sup>(a)</sup>	<b>17,3</b>	16,2

(a) Zie tevens onder 2 op pagina 67.

## Winstbestemming

	£ miljoen 2001	£ miljoen 2000
De voorgestelde bestemming van de winst van PLC is als volgt:		
Interimdividend en voorgesteld slotdividend	<b>417</b>	375
In het bedrijf te behouden winst	<b>13</b>	30

## Betrokkenheid van werknemers en communicatie

Unilevers bedrijven in het Verenigd Koninkrijk hanteren formele procedures om werknemers en hun vertegenwoordigers te informeren, te raadplegen en te betrekken bij de onderneming. De meeste fabrieken in het Verenigd Koninkrijk zijn gecertificeerd onder de 'Investors in People' standaard. Het 'European Foundation for Quality Management' model voor het meten van Business Excellence, met zijn sterke nadruk op het maximaliseren van het potentieel van de werknemers, wordt ook op grote schaal toegepast.

Een Europese Ondernemingsraad, vijf jaar geleden opgericht, waarin werknemersvertegenwoordigers en leidinggevende managers uit 15 West-Europese landen zitting hebben, biedt een platform ter bespreking van onderwerpen die zich over de nationale grenzen heen uitstrekken. De opzet is naar aanleiding van de ervaringen in de eerste vier jaren onlangs beoordeeld en aangepast.

De directieverslagen van de groepsmaatschappijen in het Verenigd Koninkrijk bevatten meer informatie over de wijze waarop in 2001 het overleg met hun werknemers heeft plaatsgevonden.

## Gelijke kansen en diversiteit

De directies van alle werkmaatschappijen en groepsonderdelen in het Verenigd Koninkrijk streven met hun activiteiten naar het bereiken van grotere diversiteit. Elke Unilever-maatschappij in het Verenigd Koninkrijk voert een beleid gericht op gelijke kansen en streeft dit actief na voor alle werknemers.

Er is een on-line-vacatureoverzicht opgezet waarin vacatures voor management functies binnen het Verenigd Koninkrijk worden gepubliceerd, teneinde iedere werknemer de gelegenheid te geven om interesse in een gepubliceerde vacature kenbaar te maken. In 2002 zal dit wereldwijd worden doorgevoerd.

De onderneming heeft zichzelf verplicht om een onderzoek uit te voeren naar gelijke beloning en Richard Greenhalgh, voorzitter van Unilever UK, is benoemd tot Equal Pay Champion door de regering van het Verenigd Koninkrijk. De onderneming onderzoekt tevens methoden waarmee diversiteit in selectie en aanname verder kan worden verbeterd.

## Bijdragen voor charitatieve en andere doelen

Gedurende het jaar hebben groepsmaatschappijen in totaal £ 9,6 miljoen aan de gemeenschap bijgedragen, in overeenstemming met het 'London Benchmarking Group Model'. Dit is inclusief een bedrag van £ 1 miljoen geschonken aan de 'Centre for Molecular Sciences Informatics' verbonden aan de Universiteit van Cambridge.

Daarnaast is begin februari 2001 £ 100 000 betaald aan 'Britain in Europe'. Er werden geen bijdragen voor politieke doeleinden verstrekt.

## Betalingsbeleid leveranciers

De werkmaatschappijen zijn zelf verantwoordelijk voor de voorwaarden waaronder zij zakelijke overeenkomsten met hun leveranciers afsluiten. De directieverslagen van werkmaatschappijen in het Verenigd Koninkrijk geven informatie over hun betalingsbeleid aan leveranciers, zoals vereist volgens de Companies Act 1985 in het Verenigd Koninkrijk. Als houdstermaatschappij doet PLC zelf in dit verband geen betalingen van betekenis.

## Accountants

Tijdens de algemene vergadering van aandeelhouders op 8 mei 2002 zal worden voorgesteld PricewaterhouseCoopers te herbenoemen als accountant van PLC. De huidige benoeming eindigt na afloop van de algemene vergadering van aandeelhouders.

## Bevoegdheid tot het inkopen van eigen aandelen

In de jaarlijkse algemene vergadering van aandeelhouders van PLC op 9 mei 2001 is de bevoegdheid gegeven om, overeenkomstig artikel 64 van de statuten van PLC, in de markt gewone aandelen van PLC van 1,4p elk te kopen, tot een maximum van 290 miljoen aandelen. Deze bevoegdheid eindigt op 8 mei 2002. De onderneming heeft van dit recht geen gebruik gemaakt.

Inzake aandelen ingekocht door trusts en groepsmaatschappijen ter dekking van aandelenopties die in het kader van PLC-personeelsoptieregelingen zijn verstrekt, worden details gegeven in het 'Remuneratieverslag' op pagina 49 en in de toelichting 28 bij de geconsolideerde jaarrekening op pagina 94.

## Directieverslag van PLC

In het kader van sectie 234 van de Companies Act 1985 bestaat het directieverslag van Unilever PLC voor het jaar geëindigd 31 december 2001 uit deze pagina, alsmede uit de informatie gegeven in het 'Verslag van de raden van bestuur' op de pagina's 3 tot en met 52, 'Dividenden' op pagina 124 en 'Belangrijkste groepsmaatschappijen en financiële vaste activa' op pagina's 104 tot en met 107.

## Corporate Centre

Unilever PLC  
PO Box 68 Unilever House  
Blackfriars  
London EC4P 4BQ

## Statutaire zetel Unilever PLC

Port Sunlight  
Wirral  
Merseyside CH62 4UJ

## Registratiekantoor Unilever PLC

Lloyds TSB Registrars  
The Causeway  
Worthing  
West Sussex BN99 6DA

## Namens de raad van bestuur

### J A A van der Bijl S G Williams

Secretarissen van Unilever PLC  
6 maart 2002

Op 31 december 2001 bestond het geplaatste aandelenkapitaal van NV uit:

- > € 291 503 709 verdeeld in 571 575 900 gewone aandelen van € 0,51 per stuk
- > € 1 089 072 verdeeld in 2 400 gewone aandelen genummerd 1 tot en met 2 400, genaamd speciale aandelen
- > € 130 854 115,25 verdeeld in verschillende categorieën cumulatief-preferente aandelen

Op 31 december 2001 bestond het geplaatste aandelenkapitaal van PLC uit:

- > £ 40 760 420 verdeeld in 2 911 458 580 gewone aandelen van 1,4p per stuk
- > £ 100 000 'deferred' kapitaal

De bedragen van het aandelenkapitaal van NV, zoals in dit document in euro's getoond, zijn weergaven in euro's op basis van artikel 67c van Boek 2 van het Nederlands Burgerlijk Wetboek, afgerond op twee cijfers na de komma, van onderliggende bedragen van het aandelenkapitaal in guldens, welke noch in de statuten van NV, noch in de egalisatieovereenkomst, zijn omgezet in euro's. Tot het moment dat een dergelijke conversie via een statutenwijziging heeft plaatsgevonden zullen de rechten op dividenden en stemrechten gebaseerd zijn op de onderliggende guldensbedragen.

## Eenheid van bestuur

Om eenheid van bestuur te verzekeren, bestaan de raden van bestuur van NV en PLC uit dezelfde personen. Dit wordt gerealiseerd door onze benoemingsprocedure. Alleen de houders van de speciale aandelen van NV kunnen voordrachten doen voor de benoeming van leden van de raad van bestuur van NV en alleen de houders van het 'deferred' aandelenkapitaal van PLC kunnen voordrachten doen voor de benoeming van leden van de raad van bestuur van PLC. De huidige leden van de raden van bestuur kunnen zekerstellen dat dezelfde kandidaten voor benoeming tot lid van de raden van bestuur worden voorgedragen aan de aandeelhouders van zowel NV als PLC, omdat de gezamenlijke houders van zowel de speciale aandelen als het 'deferred' aandelenkapitaal NV Elma en United Holdings Limited zijn, dochtermaatschappijen van respectievelijk NV en PLC.

NV en PLC treden beide op als bestuurders van NV Elma en van United Holdings Limited. De voorzitters van NV en PLC zijn eveneens bestuurders van United Holdings Limited.

## Egalisatie-overeenkomst

Om te verzekeren dat NV en PLC zoveel mogelijk optreden als één onderneming is er een egalisatie-overeenkomst.

Krachtens de egalisatie-overeenkomst hebben NV en PLC hetzelfde boekjaar en passen zij dezelfde waarderinggrondslagen toe. Geen van beide ondernemingen kan aandelen uitgeven of het aantal aandelen verminderen zonder toestemming van de ander. Als één onderneming verlies zou lijden of niet in staat zou zijn dividenden op haar preferente aandelen uit te betalen, zouden wij het verlies of tekort aanvullen uit:

- > de huidige winst van de andere onderneming (nadat zij haar eigen houders van preferente aandelen heeft betaald)
- > vervolgens uit haar eigen vrije reserves
- > vervolgens uit de vrije reserves van de andere onderneming.

Wanneer een van beide ondernemingen de dividenden op gewone aandelen niet zou kunnen uitbetalen, zouden we dezelfde procedure volgen, behalve dat de huidige winst van de andere onderneming alleen zou worden aangewend nadat zij haar eigen houders van gewone aandelen had uitbetaald en als de raden van bestuur dit passend zouden achten.

Omdat tot nu toe NV en PLC altijd in staat zijn geweest hun eigen dividenden uit te betalen, is het nooit nodig geweest deze procedure te volgen. Als dat wel het geval zou zijn, zou de betaling van de ene onderneming aan de andere geschieden met inachtneming van belastingwetten en wetten voor valutaregulering die dan in het Verenigd Koninkrijk en Nederland van kracht zijn. Door de egalisatie-overeenkomst is ook de positie van de aandeelhouders van beide ondernemingen zoveel mogelijk dezelfde alsof zij aandelen hielden in één onderneming. Om dit mogelijk te maken vergelijken we het gewone aandelenkapitaal van beide ondernemingen in eenheden: een eenheid bestaande uit € 5,445 nominaal van het gewone aandelenkapitaal van NV heeft hetzelfde gewicht als een eenheid bestaande uit £ 1 nominaal van het gewone aandelenkapitaal van PLC. Voor iedere gehouden eenheid (€ 5,445) van NV bestaan dezelfde rechten en voordelen als voor een eenheid (£ 1) van PLC. Momenteel hebben de gewone aandelen van NV een nominale waarde van € 0,51 per stuk, terwijl het aandelenkapitaal van PLC is verdeeld in gewone aandelen van 1,4p per stuk. Dit betekent dat een eenheid van € 5,445 van NV bestaat uit 10,7 gewone NV-aandelen van € 0,51 per stuk en dat een eenheid van £ 1 van PLC bestaat uit 71,4 gewone PLC-aandelen van 1,4p per stuk. Dientengevolge is één gewoon aandeel van NV gelijk aan 6,67 gewone aandelen van PLC.

Dividend op gewone aandelen wordt uitbetaald op basis van de volgende formule. Op dezelfde dag wijzen NV en PLC middelen toe voor het dividend uit hun deel van de huidige winst en de vrije reserves. Op ieder aandeel van NV wordt hetzelfde bedrag uitbetaald als op 6,67 aandelen van PLC, berekend op basis van de desbetreffende wisselkoers. Voor interimdividenden is dit de gemiddelde wisselkoers in het kwartaal vóór vaststelling van het dividend. Voor slotdividenden is dit de gemiddelde wisselkoers in het jaar. In de berekening van het geëgaliseerde bedrag wordt de eventuele door de onderneming verschuldigde belasting met betrekking tot het dividend opgenomen, maar niet de eventuele door de onderneming op het dividend in te houden belasting.

In principe kan uitgifte van bonusaandelen en claimemissies alleen plaatsvinden in gewone aandelen. Ook hier zouden we ervoor zorgen dat aandeelhouders van NV en PLC aandelen in gelijke verhoudingen ontvangen, onder toepassing van het verhoudingsgetal € 5,445 nominaal aandelenkapitaal van NV tegen £ 1 nominaal aandelenkapitaal van PLC. De inschrijvingskoers voor één

nieuw aandeel van NV zou dezelfde moeten zijn, tegen de geldende wisselkoers, als de koers van 6,67 nieuwe aandelen van PLC.

Krachtens de egalisatie-overeenkomst (zoals gewijzigd in 1981) is het de beide ondernemingen toegestaan in de volgende uitzonderlijke omstandigheden verschillende dividenden uit te betalen:

- > als de gemiddelde jaarlijkse wisselkoers tussen het pond sterling en de euro van het ene jaar op het andere zo wezenlijk zou veranderen, dat bij uitbetaling van gelijke dividenden tegen de dan geldende wisselkoersen NV of PLC een dividend zou moeten uitbetalen dat onredelijk zou zijn (aanzienlijk hoger of lager in haar eigen valuta dan het in het voorgaande jaar uitbetaalde dividend);
- > de overheden van Nederland of het Verenigd Koninkrijk zouden in bepaalde omstandigheden beperkingen kunnen opleggen aan het deel van de winst van een onderneming dat als dividend kan worden uitbetaald. Dit zou kunnen betekenen dat, om gelijke dividenden uit te betalen, de ene onderneming een bedrag zou moeten uitbetalen dat een inbreuk zou vormen op de beperkingen die dan van kracht zijn of dat de andere onderneming een lager dividend zou moeten uitbetalen.

In een van deze zeldzame gevallen zouden NV en PLC verschillende dividenden kunnen uitbetalen als de raden van bestuur dat passend zouden achten. De onderneming die minder betaalt dan het geëgaliseerde dividend, zal het verschil tussen deze dividenden in een reserve opnemen: een egalisatiereserve ingeval van wisselkoersfluctuaties of een dividendreserve ingeval van een door de overheid opgelegde beperking. De reserves zouden aan haar aandeelhouders worden uitbetaald wanneer dat mogelijk of redelijk zou worden. Dit zou verzekeren dat de aandeelhouders van beide ondernemingen uiteindelijk gelijk zouden worden behandeld.

Indien beide ondernemingen geliquideerd worden, zullen NV en PLC eventuele voor de aandeelhouders beschikbare middelen aanwenden voor uitbetaling van de preferente vorderingen van hun eigen houders van preferente aandelen. Daarna zullen zij eventuele overblijvende middelen aanwenden om, indien nodig, elkaars houders van preferente aandelen uit te betalen. Nadat deze vorderingen zijn voldaan, zullen zij een eventuele egalisatie- of dividendreserve aan hun eigen aandeelhouders uitbetalen voordat zij de overblijvende middelen samenvoegen. Deze middelen zullen worden verdeeld onder de houders van gewone aandelen van beide ondernemingen, eveneens op basis van de verdeelsleutel dat de houder van € 5,445 nominaal aandelenkapitaal in NV hetzelfde ontvangt als de houder van £ 1 nominaal aandelenkapitaal in PLC. Indien één onderneming wordt geliquideerd, passen we dezelfde principes toe alsof beide tegelijkertijd werden geliquideerd.

In aanvulling op de egalisatie-overeenkomst zijn NV en PLC overeengekomen gemeenschappelijke richtlijnen te volgen, alle relevante bedrijfsinformatie uit te wisselen en te verzekeren dat alle groepsmaatschappijen

dienovereenkomstig handelen. NV en PLC streven ernaar samen te werken op alle gebieden, waaronder de aankoop van grondstoffen en de uitwisseling en het gebruik van technische, financiële en commerciële informatie, van geheime of gepatenteerde processen en van merken.

## Nadere informatie over onze statutaire documenten

Krachtens de statuten van NV en de oprichtingsakte en de statuten van PLC zijn beide ondernemingen verplicht de egalisatie-overeenkomst gezamenlijk uit te voeren. Beide documenten verklaren dat de overeenkomst niet kan worden gewijzigd of opgezegd zonder de goedkeuring van beide groepen aandeelhouders.

Voor NV wordt de vereiste goedkeuring als volgt verkregen:

- > minimaal de helft van het totale geplaatste gewone aandelenkapitaal moet vertegenwoordigd zijn in een vergadering van houders van gewone aandelen, waar de meerderheid vóór moet stemmen; en
- > (als zij benadeeld zouden worden of als de overeenkomst beëindigd moet worden), moet minimaal tweederde van de houders van het geplaatste preferente aandelenkapitaal vertegenwoordigd zijn in een vergadering van houders van preferente aandelen, waar minimaal driekwart van hen vóór moet stemmen.

Voor PLC moet de vereiste goedkeuring worden gegeven door:

- > de houders van een meerderheid van alle geplaatste aandelen die stemmen in een algemene vergadering; en
- > de houders van de gewone aandelen, hetzij doordat driekwart van hen schriftelijk, hetzij doordat driekwart van hen stemt in een algemene vergadering waar de meerderheid van de geplaatste gewone aandelen is vertegenwoordigd.

Krachtens de statuten van NV wordt iedere betaling op basis van de egalisatie-overeenkomst gecrediteerd of gedebiteerd naar de winst- en verliesrekening voor het desbetreffende boekjaar.

Krachtens de statuten van PLC moet de raad van bestuur de egalisatie-overeenkomst uitvoeren en zijn de bepalingen van de statuten daaraan onderworpen.

Onze rechtskundige adviseurs verklaren dat deze bepalingen de raden van bestuur verplichten de egalisatie-overeenkomst uit te voeren, tenzij deze wordt gewijzigd of opgezegd met goedkeuring van de aandeelhouders van beide ondernemingen. Indien de raden van bestuur de overeenkomst niet uitvoeren, kunnen de aandeelhouders hen daartoe verplichten krachtens Nederlands recht en het recht van het Verenigd Koninkrijk.

## Algemene vergaderingen van aandeelhouders en stemrecht

Algemene vergaderingen van aandeelhouders van NV en PLC worden in respectievelijk Rotterdam en Londen gehouden op een plaats en datum zoals bepaald door de raden van bestuur.

Om een algemene vergadering van aandeelhouders van NV bij te wonen en daarin uw stem uit te brengen, dient u aandeelhouder te zijn op de registratiedatum, die wordt bepaald door de raad van bestuur en die niet meer dan 7 dagen vóór de datum van de algemene vergadering mag liggen. In aanvulling hierop, dient u binnen de in de oproeping voor die algemene vergadering vermelde periode

- > in het geval van aandelen op naam, NV schriftelijk in kennis te stellen van uw voornemen de vergadering bij te wonen; of
- > in het geval van aandelen aan toonder, de certificaten van die aandelen te deponeren op de in de oproeping vermelde plaats.

Uw stemrecht kan persoonlijk of bij volmacht worden uitgeoefend en u kunt één stem uitbrengen voor iedere door u gehouden € 0,05 nominaal kapitaal in de vorm van preferente aandelen, gewone aandelen of aandelen geregistreerd in New York. N.V. Elma en United Holdings Limited, zijnde de houders van speciale aandelen, en andere groepsmaatschappijen van NV die preferente aandelen of gewone aandelen houden, zijn wettelijk niet gerechtigd te stemmen.

Voor informatie over de rechten van houders van Nedamtrust-certificaten zie pagina 117.

Om bij volmacht te kunnen stemmen in een algemene vergadering van aandeelhouders van PLC dienen aandeelhouders hun volmachtformulier uiterlijk 48 uur vóór het tijdstip van aanvang van de vergadering bij de Registrars van PLC te deponeren, hetzij in papieren vorm, hetzij in elektronische vorm. Iedere aandeelhouder van PLC heeft één stem voor iedere door hem gehouden 1,4p van het gewone aandelenkapitaal. United Holdings Limited, eigenaar van de helft van de 'deferred stock', heeft geen stemrecht in de algemene vergaderingen van aandeelhouders van PLC.

Als u houder bent van NV New York aandelen of van PLC American Depositary Receipts van aandelen ontvangt u een volmacht om respectievelijk ABN AMRO N.V. of JPMorgan Chase Bank te autoriseren en te instrueren om namens u te stemmen in de algemene vergaderingen van aandeelhouders van NV of PLC.

Tenzij anderszins bepaald in de wet of in de statuten van NV of PLC, worden alle besluiten in algemene vergaderingen van aandeelhouders genomen met een absolute meerderheid van de uitgebrachte stemmen. Ingeval van besluiten met betrekking tot een wijziging van de statuten van NV of PLC of van de egalisatie-overeenkomst of met betrekking tot de liquidatie van NV of PLC, dient aan speciale eisen te worden voldaan.

Op basis van de statuten van NV kunnen aandeelhouders die gezamenlijk ten minste 10% van het geplaatste kapitaal van NV vertegenwoordigen punten voor de agenda van een algemene vergadering van aandeelhouders voorstellen. Die aandeelhouders kunnen ook verlangen dat buitengewone algemene vergaderingen van aandeelhouders worden gehouden voor de behandeling van specifieke voorstellen.

Op basis van de aanbevelingen van de Commissie Corporate Governance heeft de raad van bestuur echter bevestigd dat aandeelhouders punten voor de agenda van de algemene vergadering van aandeelhouders kunnen voorstellen als:

- > zij individueel of gezamenlijk 1% van het geplaatste kapitaal houden; of
- > hun aandelen of certificaten een waarde van ten minste € 226 890 vertegenwoordigen

Een dergelijk verzoek moet ten minste zestig dagen vóór de datum van de algemene vergadering van aandeelhouders worden voorgelegd en zal worden gehonoreerd tenzij naar de mening van de raad van bestuur substantiële belangen van de onderneming zich tegen het plaatsen van dat punt op de agenda verzetten.

Op basis van het vennootschapsrecht in het Verenigd Koninkrijk kunnen aandeelhouders van PLC, die

- > hetzij minimaal 5% van het totale stemrecht van PLC vertegenwoordigen
- > hetzij een aantal van minimaal 100 aandeelhouders van PLC vormen die ieder gemiddeld aandelen met een nominale waarde van £ 100 houden

van PLC verlangen een voorstel op de agenda van de algemene vergadering van aandeelhouders te plaatsen.

Er zijn geen beperkingen in het recht aandelen van NV en PLC te houden.

## Leden van de raden van bestuur

De leden van de raad van bestuur van NV kunnen stemmen over transacties waarin zij een materieel belang hebben, zolang zij in goed vertrouwen handelen. In het algemeen kan een lid van de raad van bestuur van PLC niet stemmen met betrekking tot een contract waarbij hij bij zijn weten een materieel belang heeft; uitzonderingen hierop zijn bijvoorbeeld situaties waarin het belang van het lid van de raad van bestuur samenvalt met dat van andere aandeelhouders en werknemers.

De bevoegdheid van de raad van bestuur van NV om leningen af te sluiten wordt niet beperkt door de statuten van NV. De bevoegdheid van de raad van bestuur van PLC om leningen af te sluiten zonder dat daartoe in een voorafgaand gewoon besluit van de onderneming toestemming is verleend, is beperkt tot driemaal het gecorrigeerde eigen vermogen van PLC.

Krachtens de statuten van NV en PLC zijn leden van de raad van bestuur van NV, of leden van de raad van bestuur van PLC met een voltijdse dienstbetrekking, niet verplicht aandelen te houden in NV of PLC. Leden van de raad van bestuur van PLC die geen full-time dienstbetrekking met PLC of NV hebben, dienen gewone aandelen met een nominale waarde van £ 1 000 in het kapitaal van PLC of gewone aandelen met een nominale waarde van € 5 445 in het kapitaal van NV te houden. De beloningsregelingen die voor leden van de raden van bestuur in hun hoedanigheid als werknemer van toepassing zijn, bevatten bepalingen

voor het houden en aanhouden van aandelen (zie 'Remuneratieverslag' op pagina 46).

## Wederzijdse garanties op leningen

Er is een contractuele regeling tussen NV en PLC op basis waarvan ieder van hen, indien daartoe verzocht door de ander, de leningen van de ander zal garanderen. Ze kunnen ook overeenkomen gezamenlijk de leningen van hun dochtermaatschappijen te garanderen. We maken gebruik van deze regeling, als onderdeel van ons financieel beleid, voor bepaalde belangrijke openbare leningen. Door deze regelingen kunnen kredietgevers vertrouwen op onze gezamenlijke financiële kracht.

## Samengevoegde winst per aandeel

Op grond van de egalisatie-overeenkomst en de andere regelingen tussen NV en PLC berekenen we een samengevoegde winst per aandeel voor NV en PLC (zie onder 7 op pagina 69).

De berekening is gebaseerd op het gemiddelde uitstaande gewone aandelenkapitaal van NV en PLC gedurende het jaar. In de primaire berekening worden de aandelen die zijn gekocht ter dekking van aandelenopties van werknemers niet opgenomen. We berekenen ook een verwaterde winst per aandeel, waarin we die aandelen wel meenemen, evenals bepaalde PLC-aandelen die in 2038 volgens de regelingen inzake de Leverhulme Trust (zie hieronder) uitgegeven kunnen worden.

We berekenen de winst per aandeel als volgt. Eerst converteren we het gemiddelde kapitaal van NV en PLC in eenheden op basis van de formule in de egalisatie-overeenkomst: één eenheid is gelijk aan 10,7 aandelen NV of 71,4 aandelen PLC. Deze eenheden worden bij elkaar opgeteld om te komen tot het totale aantal eenheden waaruit het samengevoegde aandelenkapitaal bestaat. Vervolgens wordt de aan het gewone aandelenkapitaal toe te rekenen nettowinst in euro's gedeeld door dit totale aantal eenheden om te komen tot het bedrag per samengevoegde eenheid. Tenslotte converteren we de samengevoegde eenheid terug in gewone aandelen NV en PLC om te komen tot het bedrag per aandeel van elk van eide ondernemingen. Het bedrag per eenheid wordt gedeeld door 10,7 om het bedrag per aandeel van € 0,51 en door 71,4 om het bedrag per aandeel van 1,4p vast te stellen.

Ondanks de egalisatie-overeenkomst zijn NV en PLC onafhankelijke vennootschappen en zijn zij onderworpen aan verschillende wetten en voorschriften met betrekking tot het uitbetalen van dividenden in Nederland en het Verenigd Koninkrijk. In onze berekening van de samengevoegde winst per aandeel gaan wij ervan uit dat beide ondernemingen in staat zijn hun dividenden uit hun aandeel in de winst uit te betalen. Dit is in het verleden altijd het geval geweest, maar als de ene onderneming een bedrag aan de andere zou moeten betalen, zou dit extra belastingheffing met zich mee kunnen brengen en onze samengevoegde winst per aandeel kunnen verminderen.

## Leverhulme Trust

De eerste Viscount Leverhulme was de oprichter van de onderneming die later PLC werd. Toen hij in 1925 overleed, liet hij in zijn testament een groot aantal aandelen in PLC na, ondergebracht in verschillende stichtingen. In 1983 heeft het Hooggerechtshof in Engeland deze stichtingen geherdefinieerd en twee onafhankelijke stichtingen voor liefdadige doeleinden ingesteld:

- > de Leverhulme Trust, die schenkingen doet aan onderzoeksactiviteiten en onderwijs; en
- > de Leverhulme Trade Charities Trust, ten gunste van beoefenaars van beroepen die naar de mening van de eerste Viscount een bijzondere verwantschap hadden met de onderneming.

De voornaamste activa van deze beide stichtingen zijn gewone aandelen in PLC.

Toen de stichtingen in 1983 werden geherdefinieerd, bleven ook de belangen van de begunstigden in zijn testament behouden. Er werden vier categorieën van speciale aandelen ingesteld in Margarine Union (1930) Limited, een dochteronderneming van PLC. Een van deze categorieën kan aan het einde van het jaar 2038 worden geconverteerd in maximaal 157 500 000 gewone aandelen in PLC van 1,4p per stuk. Deze converteerbare aandelen vormen een voortzetting van de rechten die de nakomelingen van de Viscount krachtens zijn testament zouden hebben gehad. Deze speciale aandelen hebben alleen recht op dividend in specifiek omschreven omstandigheden en er zijn tot nu toe nog geen dividenden uitbetaald. PLC garandeert het dividend en de conversierechten van de speciale aandelen.

De eerste Viscount wenste dat de trustees van de door hem opgerichte stichtingen leden van de raad van bestuur van PLC zouden zijn. Op 28 februari 2002 waren de trustees van de stichtingen voor liefdadige doeleinden en de stichting voor beheer van het testament:

- > Sir Michael Angus – voormalig voorzitter van PLC
- > Sir Michael Perry – voormalig voorzitter van PLC
- > N W A FitzGerald – voorzitter van PLC
- > Dr J I W Anderson – voormalig lid van de raden van bestuur
- > Dr A S Ganguly – voormalig lid van de raden van bestuur

Op 28 februari 2002 hielden zij, in hun hoedanigheid van trustees van de twee stichtingen voor liefdadige doeleinden, ongeveer 5,38% van het geplaatste gewone aandelenkapitaal van PLC.

## N.V. Nederlandsch Administratie- en Trustkantoor (Nedamtrust)

Nedamtrust is een onafhankelijke trustmaatschappij naar Nederlands recht, die een overeenkomst heeft met NV voor de uitgifte van certificaten van aandelen van NV. Wij hebben geen zeggenschap over Nedamtrust – zij is een volledige dochteronderneming van N.V. Algemeen Nederlands Trustkantoor ANT (ANT). Vijf Nederlandse financiële instellingen houden 45% van de aandelen van ANT – ieder van hen heeft 5% tot 10%. De rest van de



aandelen is in bezit van een groot aantal individuele aandeelhouders.

Als onderdeel van haar doelstellingen kan Nedamtrust:

- > certificaten van aandelen uitgeven;
- > de administratie voeren voor de onderliggende aandelen waarvoor zij certificaten heeft uitgegeven; en
- > het stemrecht uitoefenen voor deze onderliggende aandelen.

De door Nedamtrust uitgegeven certificaten voor aandelen van NV worden Nedamtrust-certificaten genoemd. Dit zijn certificaten aan toonder die worden verhandeld op en zijn genoteerd aan Euronext en andere effectenbeurzen in Europa. Nedamtrust heeft certificaten uitgegeven voor de gewone en 7% cumulatief-preferente aandelen van NV en bijna alle aandelen van NV die in Europa worden verhandeld en genoteerd, zijn in de vorm van deze certificaten, behalve de 4%, 6% en € 0,05 cumulatief-preferente aandelen van NV, waarvoor geen certificaten zijn uitgegeven.

Als u houder bent van Nedamtrust-certificaten, kunt u of een door u gevolmachtigde de aandeelhoudersvergaderingen van NV bijwonen. Als u een stem wenst uit te brengen zal Nedamtrust u hiertoe een persoonlijke volmacht afgeven. Als u Nedamtrust-certificaten via een bank of makelaar in Nederland houdt en u heeft het Communicatiekanaal Aandeelhouders (zie pagina 40) op de hoogte gesteld, dan krijgt u een volmacht die u in staat stelt Nedamtrust te autoriseren en te instrueren om namens u te stemmen op de algemene vergadering van aandeelhouders van NV. Nedamtrust is verplicht zich aan deze instructies te houden.

Voor aandelen waarvoor Nedamtrust geen instructies ontvangt, beslist de raad van bestuur van Nedamtrust hoe te stemmen op de normale en preferente aandelen die zij houdt tijdens de aandeelhoudersvergaderingen. Trustmaatschappijen in Nederland stemmen gewoonlijk niet om de activiteiten van ondernemingen te beïnvloeden en tot nu toe heeft Nedamtrust dit beleid altijd gevolgd. Wanneer echter een wijziging van de rechten van de aandeelhouders wordt voorgesteld, zal Nedamtrust aandeelhouders informeren, indien mogelijk tenminste 14 dagen voorafgaand aan de vergadering, of zij voornemens is te stemmen. Zij doet dat door een advertentie in de pers, maar deelt daarin niet noodzakelijkerwijs mede hoe zij voornemens is te stemmen.

Als houder van Nedamtrust-certificaten kunt u te allen tijde uw Nedamtrust-certificaat omwisselen voor het onderliggende gewone of preferente aandeel en vice versa.

In het verleden werd de meerderheid van de stemmen van gewone en preferente aandeelhouders in algemene vergaderingen van aandeelhouders van NV uitgebracht door Nedamtrust. Nedamtrust is tot gevolmachtigde benoemd voor het stemmen bij volmacht via het Communicatiekanaal Aandeelhouders.

Het aantal door Nedamtrust gehouden aandelen in NV fluctueert dagelijks. Het aantal door haar gehouden aandelen op 28 februari 2002 is als volgt:

- > gewone aandelen van € 0,51: 411 306 443 (71,96%)
- > 7% cumulatief-preferente aandelen van € 453,78: 9 820 (33,86%)
- > 6% cumulatief-preferente aandelen van € 453,78: 6 stuks (0,00%)
- > 4% cumulatief-preferente aandelen van € 45,38: 23 stuks (0,00%)

## Belangrijke wijzigingen in de rechten van houders van effecten

Op 10 mei 1999 werd het aandelenkapitaal van zowel NV als PLC geconsolideerd (zie de toelichting op NV- en PLC-dividenden op pagina 124). Verder zijn er geen belangrijke wijzigingen in de rechten van houders van effecten geweest.

## Belangrijke aandeelhouders van NV

Voorzover ons bekend, zijn de enige houders van meer dan 5% van een bepaalde soort aandelen van NV (afgezien van Nedamtrust, zie pagina 117) Nationale Nederlanden N.V. en Aegon Levensverzekering N.V. De stemrechten van deze aandeelhouders zijn dezelfde als die voor andere houders van aandelen in de aangegeven soort. Op 28 februari 2002 werden door hen de volgende aandelen gehouden:

Nationale Nederlanden N.V.

- > 12 477 469 (2,18%) van de gewone aandelen (€ 6 341 472)
- > 20 670 (71,26%) van de 7% cumulatief-preferente aandelen (€ 9 377 595)
- > 120 092 (74,56%) van de 6% cumulatief-preferente aandelen (€ 54 493 740)
- > 504 440 (67,26%) van de 4% cumulatief-preferente aandelen (€ 22 890 489)
- > 21 013 355 (9,94%) van de 5 eurocenten cumulatief-preferente aandelen (€ 953 545)

Aegon Levensverzekering N.V.

- > 59 280 (0,01%) van de gewone aandelen (€ 30 128)
- > 4 998 (17,23%) van de 7% cumulatief-preferente aandelen (€ 2 266 768)
- > 29 540 (18,34%) van de 6% cumulatief-preferente aandelen (€ 13 404 668)
- > 157 106 (20,95%) van de 4% cumulatief-preferente aandelen (€ 7 129 159)

Een deel van de bovengenoemde belangen is in de vorm van Nedamtrust-certificaten, zie pagina 117. Er waren geen materiële veranderingen in de omvang van de belangen van de belangrijke aandeelhouders van NV gedurende de drie jaren tot en met 2001.

## Belangrijke aandeelhouders van PLC

De volgende tabel bevat gegevens over de houders van meer dan 3% van de aandelen of 'deferred' kapitaal van PLC op 28 februari 2002. De stemrechten van deze aandeelhouders zijn dezelfde als die voor andere houders van aandelen in de aangegeven soort. Wij ontleen deze informatie aan het register dat wij bijhouden krachtens artikel 211 van de Companies Act 1985 in het Verenigd Koninkrijk.

Soort	Naam houder	Aantal gehouden aandelen	Gehouden % (ongeveer)
'Deferred' kapitaal	Naamlooze Vennootschap Elma	£50 000	50
	United Holdings Limited	£50 000	50
Gewone aandelen	Trustees van de Leverhulme Trust en de Leverhulme Trade Charities Trust	156 815 034	5
	Brandes Investment Partners L.P.	177 754 236	6
	The Capital Group Companies, Inc	145 570 079	5

De belangen van Brandes Investment Partners L.P. zijn in naam van niet-aangesloten bewaargevende banken en die van The Capital Group Companies, Inc. zijn in naam van aangesloten investeringsmaatschappijen. Deze belangen zijn voor het eerst in november en december 2000 aan PLC bekendgemaakt. Prudential Corporation plc, die in 1999 en 2000 3% van de aandelen of 'deferred' kapitaal hield, is sinds mei 2000 geen belangrijke aandeelhouder meer. Afgezien daarvan zijn er geen mutaties geweest in de belangen van belangrijke aandeelhouders van PLC gedurende de drie jaren tot en met 2001.

## Overzicht van geregistreerde PLC-aandeelhouders

Op 31 december 2001 had PLC 101 822 houders van gewone aandelen.

De onderstaande tabel vermeldt het aantal in het aandelenregister ingeschreven houders van gewone aandelen PLC van 1,4p op 31 december 2001:

Aantal aandelen	Aantal aandeelhouders	%	Totaal aantal gehouden aandelen	%
1 – 1 000	36 014	35,37	20 139 399	0,69
1 001 – 2 500	29 583	29,05	49 031 570	1,68
2 501 – 5 000	17 526	17,21	62 726 455	2,16
5 001 – 10 000	10 487	10,30	73 721 458	2,53
10 001 – 25 000	5 385	5,29	81 268 162	2,79
25 001 – 50 000	1 184	1,16	41 108 420	1,41
50 001 – 100 000	557	0,55	39 581 722	1,36
100 001 – 1 000 000	781	0,77	247 143 259	8,49
Meer dan 1 000 000	305	0,30	2 296 738 135	78,89
	101 822	100,00	2 911 458 580	100,00

## Unilever NV

Krachtens de Nederlandse Wet financiële betrekkingen buitenland van 28 mei 1980 zijn de regering, de minister van Financiën en de Nederlandsche Bank gemachtigd voorschriften uit te vaardigen betreffende financiële transacties waarbij Nederlandse ingezetenen betrokken zijn, indien ook een niet-Nederlandse ingezetene daarbij betrokken is of indien de transacties plaatsvinden in een vreemde valuta. Indien in de toekomst voorschriften uitgevaardigd worden, zouden we voor dit soort transacties een vergunning nodig kunnen hebben. Tot nu toe zijn dergelijke voorschriften nog niet uitgevaardigd.

## Unilever PLC

Geen.

## BEURSNOTERING

De voornaamste effectenbeurzen waar aandelen van Unilever zijn genoteerd, zijn Euronext voor gewone aandelen in NV en de London Stock Exchange voor gewone aandelen in PLC. Aandelen van NV worden verhandeld in de vorm van Nedamtrust-certificaten. Bijna al deze aandelen zijn aan toonder. Van alle gewone PLC-aandelen wordt een register bijgehouden.

In de Verenigde Staten worden op de New York Stock Exchange aandelen van NV verhandeld als aandelen op naam en PLC-aandelen als American Depositary Receipts, die ieder vier gewone aandelen in PLC vertegenwoordigen. JPMorgan Chase Bank in New York treedt voor NV en PLC op als emittent, betaalkantoor en, in het geval van American Depositary Receipts, als bewaarder.

Op 28 februari 2002 waren er in de Verenigde Staten 8 747 geregistreerde houders van gewone aandelen in NV en 750 geregistreerde houders van PLC American Depositary Receipts. Wij schatten, op basis van de verdeling van het interimdividend over 2001, dat ongeveer 33% (2000: ongeveer 28%) van de gewone aandelen in NV worden gehouden in de Verenigde Staten, terwijl de meeste houders van gewone aandelen in PLC zijn geregistreerd in het Verenigd Koninkrijk – ongeveer 99% in zowel 2001 als in 2000.

De hoogste en laagste koersen voor de verschillende aandelennoteringen zijn in de tabellen op de volgende pagina als volgt vermeld:

- > de hoogste en laagste koersen per kwartaal voor 2001 en 2000;
- > de hoogste en laagste koersen per jaar voor 1999, 1998 en 1997; en
- > de hoogste en laagste koersen per maand voor de laatste zes maanden van 2001.

NV en PLC zijn beide ondernemingen met afzonderlijke beursnoteringen en verschillende aandeelhouders. De aandelen van de een kunnen niet worden geconverteerd in of ingewisseld voor de aandelen van de ander en de relatieve koersen op de verschillende effectenbeurzen kunnen van dag tot dag en van uur tot uur fluctueren, wat ook het geval is. Dit heeft verschillende oorzaken, waaronder veranderingen in wisselkoersen. Op lange termijn echter, blijven de koersen van aandelen van NV en PLC nauw met elkaar in verband staan, met name door onze egalisatie-overeenkomst en soortgelijke overeenkomsten.

Als u aandeelhouder bent van NV, heeft u een rechtstreeks belang in een Nederlandse rechtspersoon, uw dividenden worden uitbetaald in euro's (omgewisseld in US dollars als u aandelen houdt die geregistreerd zijn in de Verenigde Staten) en u moet belasting betalen in Nederland. Als u aandeelhouder bent van PLC, heeft u een belang in een rechtspersoon in het Verenigd Koninkrijk, worden uw dividenden uitbetaald in ponden sterling (omgewisseld in US dollars als u American Depositary Receipts heeft) en moet u belasting betalen in het Verenigd Koninkrijk. Desalniettemin betekent de egalisatie-overeenkomst dat u als aandeelhouder van een van beide ondernemingen in werkelijkheid een belang heeft in Unilever als geheel. U heeft grotendeels gelijke rechten op onze samengevoegde nettowinst en reserves zoals vermeld in de geconsolideerde jaarrekening. (Zie 'Personen/vennootschappen onderworpen aan belastingheffing van de Verenigde Staten' op pagina 122 en 'Egalisatie-overeenkomst' op pagina 114).

## Hoogste en laagste kwartaalkoersen voor 2000 en 2001:

	2001	1 <sup>e</sup> kwartaal	2 <sup>e</sup> kwartaal	3 <sup>e</sup> kwartaal	4 <sup>e</sup> kwartaal
NV per gewoon aandeel van € 0,51 in Amsterdam (in €)	Hoog Laag	68 56	71 59	71 55	66 56
NV per gewoon aandeel van € 0,51 in New York (in \$)	Hoog Laag	65 50	60 52	63 52	58 50
PLC per gewoon aandeel van 1,4p in Londen (in pence)	Hoog Laag	574 478	605 497	610 480	573 485
PLC per American Share in New York (in \$)	Hoog Laag	35 28	35 29	35 28	34 28
	2000	1 <sup>e</sup> kwartaal	2 <sup>e</sup> kwartaal	3 <sup>e</sup> kwartaal	4 <sup>e</sup> kwartaal
NV per gewoon aandeel van € 0,51 in Amsterdam (in €)	Hoog Laag	58 42	57 48	55 48	71 54
NV per gewoon aandeel van € 0,51 in New York (in \$)	Hoog Laag	59 40	54 43	49 44	64 48
PLC per gewoon aandeel van 1,4p in Londen (in pence)	Hoog Laag	497 335	476 349	447 394	584 435
PLC per American Share in New York (in \$)	Hoog Laag	33 22	29 23	27 24	35 26

## Hoogste en laagste jaarkoersen voor 1999, 1998 en 1997:

		1999	1998	1997
NV per gewoon aandeel in Amsterdam van € 0,51 (in € <sup>(a)</sup> )	Hoog Laag	74 49	77 49	57 34
NV per gewoon aandeel in New York van € 0,51 (in \$)	Hoog Laag	88 50	89 59	65 44
PLC per gewoon aandeel van 1,4p (1997-98: 1,25p) in Londen (in pence)	Hoog Laag	695 401	702 457	519 336
PLC per American Share in New York (in \$)	Hoog Laag	47 27	46 32	35 22

(a) Bedragen die voorheen werden gerapporteerd in guldens zijn omgerekend naar euro's met gebruikmaking van de officiële koers van € 1 = f 2,20371 die met ingang van 1 januari 1999 van kracht werd.

## Hoogste en laagste maandkoersen voor de laatste zes maanden van 2001:

		juli	augustus	september	oktober	november	december
NV per gewoon aandeel van € 0,51 in Amsterdam (in €)	Hoog Laag	71 66	68 66	69 55	61 56	65 58	66 60
NV per gewoon aandeel van € 0,51 in New York (in \$)	Hoog Laag	61 58	63 58	61 52	56 50	57 52	58 53
PLC per gewoon aandeel van 1,4p in Londen (in pence)	Hoog Laag	610 584	607 580	580 480	533 485	567 501	573 527
PLC per American Share in New York (in \$)	Hoog Laag	35 34	35 33	34 28	31 28	32 29	34 31

## Aandelenkoersen op 31 december 2001:

De aandelenkoersen voor de gewone aandelen aan het eind van het jaar bedroegen € 65,85 en \$ 57,61 voor NV en 564p en \$ 33,27 voor PLC.

# PERSONEN/VENNOOTSCHAPPEN ONDERWORPEN AAN BELASTINGHEFFING IN DE VS

De volgende toelichting wordt verstrekt als richtlijn. Ingezetenen van de Verenigde Staten dienen hun plaatselijke belastingadviseurs te raadplegen, met name in verband met mogelijke belastingplicht in de VS ten aanzien van verkopen, levenslange schenking of het opnemen van hun aandelen in een nalatenschap:

## Nederland

### Belastingheffing op dividenden

Dividenden van ondernemingen in Nederland zijn in principe onderworpen aan 25% dividendbelasting. Ingeval een aandeelhouder recht heeft op de voordelen van het huidige Belastingverdrag ('het Verdrag', gesloten op 18 december 1992) tussen de Verenigde Staten en Nederland, komen dividenden, wanneer deze door NV worden uitgekeerd aan:

- > een persoon die onderworpen is aan belastingheffing naar inkomen van de Verenigde Staten;
- > een vennootschap opgericht naar het recht van de Verenigde Staten (of enig gebied daarvan) die geen vaste inrichting/vertegenwoordiger in Nederland heeft tot wier bedrijfsvermogen de aandelen behoren;
- > of een andere rechtspersoon die onderworpen is aan federale inkomstenbelasting in de Verenigde Staten met betrekking tot haar wereldwijde resultaat die geen vaste inrichting/vertegenwoordiger in Nederland heeft tot wier bedrijfsvermogen de aandelen behoren;

in aanmerking voor een vermindering van de Nederlandse dividendbelasting van 25% tot 15% (tot 5% als de uiteindelijke gerechtigde een onderneming is die rechtstreeks minimaal 10% van de stemgerechtigde aandelen van NV houdt en tot 0% als de begunstigde houder een gekwalificeerde 'vrijgestelde organisatie' is zoals gedefinieerd in artikel 36 van het Verdrag).

Het gehele dividend (inclusief het ingehouden bedrag) zal dividendinkomen zijn voor de Amerikaanse aandeelhouder die niet in aanmerking komt voor 'ontvangen dividend-aftrek' toegekend aan vennootschappen. De Nederlandse dividendbelasting zal echter worden behandeld als buitenlandse inkomstenbelasting die in aanmerking komt voor verrekening met de inkomstenbelasting die de aandeelhouder in de Verenigde Staten verschuldigd is.

Indien een Amerikaans belastingplichtige een vaste inrichting/vertegenwoordiging in Nederland heeft, die aandelen NV houdt die deel uitmaken van haar (bedrijfs)vermogen, worden de dividenden die deze op die aandelen ontvangt in de winst van die vaste inrichting/vertegenwoordiging opgenomen. Zij zijn onderworpen aan de Nederlandse inkomsten- c.q. vennootschapsbelasting en de Nederlandse dividendbelasting zal voor het volle tarief van 25% van toepassing zijn. Deze belasting zal worden behandeld als buitenlandse belasting die in aanmerking komt voor verrekening met de inkomstenbelasting die de aandeelhouder in de Verenigde Staten verschuldigd is.

Krachtens een bepaling in de Nederlandse Wet op de Dividendbelasting heeft NV recht op een verrekening (tot maximaal 3% van het brutodividend waarop dividendbelasting wordt ingehouden) met het bedrag aan ingehouden dividendbelasting voordat dit wordt afgedragen aan de Nederlandse belastingdienst. Ten aanzien van dividenden die zijn uitgekeerd op of na 1 januari 1995 kunnen de belastingautoriteiten in de Verenigde Staten zich op het standpunt stellen dat de Nederlandse dividendbelasting die in aanmerking komt voor verrekening dienovereenkomstig beperkt moet worden.

Krachtens het Verdrag kunnen daarvoor in aanmerking komende Amerikaanse organisaties die in het algemeen vrijgesteld zijn van belasting in de Verenigde Staten en die uitsluitend opgericht en werkzaam zijn voor het beheren of het verstrekken van pensioen- of andere personeelsuitkeringen, vrijgesteld zijn van dividendbelasting op dividenden van een Nederlandse vennootschap. Een recente overeenkomst tussen de Amerikaanse en de Nederlandse belastingdienst omschrijft in hoeverre deze organisaties in de Verenigde Staten recht hebben op de voordelen krachtens het Verdrag en de procedures die zij moeten volgen om voordelen krachtens het Verdrag te vorderen. Deze overeenkomst is gepubliceerd door de US Internal Revenue Service op 20 april 2000 in uitgave IR-INT-2000-9. Deze procedures zijn van toepassing op dividenden die betaalbaar zijn gesteld na 30 juni 2000.

Een dividend uitgekeerd aan een Amerikaanse trust, onderneming of organisatie die uitsluitend werkzaam is voor religieuze, liefdadige, wetenschappelijke, publieke of onderwijsdoeleinden is nu onderworpen aan een voorlopige dividendbelasting van 25%. Zo'n vrijgestelde organisatie heeft het recht de Nederlandse belastingdienst om teruggaaf te verzoeken van dividendbelasting indien en voorzover als zij vrijgesteld is van federale inkomstenbelasting in de Verenigde Staten en vrijgesteld zou zijn van belastingheffing in Nederland indien zij in Nederland zou zijn opgericht en al haar activiteiten daar zou uitoefenen.

Als u aandeelhouder van Unilever bent en ingezetene van een ander land dan de Verenigde Staten of Nederland kan een vrijstelling, vermindering of teruggave van de Nederlandse dividendbelasting onderworpen zijn aan de 'Belastingregeling voor het Koninkrijk' of aan een eventueel belastingverdrag gesloten tussen Nederland en het land waarvan u ingezetene bent.

### Belastingheffing op vermogenswinst

Als u onderworpen bent aan Amerikaanse belastingheffing en u hebt vermogenswinst op verkoop van aandelen van een Nederlandse onderneming, is deze op basis van het Verdrag in het algemeen niet belastbaar in Nederland, behalve indien u een vaste inrichting/vertegenwoordiging in Nederland hebt waaraan de vermogenswinst afkomstig van de verkoop van aandelen is toe te rekenen.

# PERSONEN/VENNOOTSCHAPPEN ONDERWORPEN AAN BELASTINGHEFFING IN DE VS

## Successierecht en schenkingsrecht

Krachtens de belastingconventie met betrekking tot successierecht en erfrecht tussen de Verenigde Staten en Nederland van 15 juli 1969 zullen individuele ingezetenen van de Verenigde Staten, die geen Nederlands staatsburger zijn en die aandelen bezitten, in het algemeen niet onderworpen zijn aan successierecht in Nederland bij overlijden van die persoon, tenzij de aandelen deel uitmaken van het bedrijfsvermogen van een vaste inrichting/vertegenwoordiging in Nederland.

Een schenking van aandelen in een Nederlandse onderneming door iemand die geen ingezetene van Nederland is of geacht wordt te zijn, is in het algemeen niet onderworpen aan Nederlands schenkingsrecht. Een Nederlands staatsburger die geen ingezetene is, wordt echter voor schenkingsrechtelijke doeleinden nog tien jaar behandeld als ingezetene van Nederland en elke andere persoon die geen ingezetene is, wordt nog één jaar nadat hij Nederland verlaten heeft als zodanig behandeld.

## Verenigd Koninkrijk

### Belastingheffing op dividenden

Op basis van het recht in het Verenigd Koninkrijk wordt geen inkomstenbelasting ingehouden op dividenden die zijn uitbetaald door ondernemingen in het Verenigd Koninkrijk. Aandeelhouders, al dan niet ingezetene van het Verenigd Koninkrijk, ontvangen het volledige vastgestelde dividend.

Als u als aandeelhouder ingezetene van het Verenigd Koninkrijk bent, hebt u recht op een belastingvermindering op de inkomstenbelasting geheven in het Verenigd Koninkrijk gelijk aan 10% van het totale bedrag van het dividend plus belastingvrije som (of eennegende van het dividend). Bijvoorbeeld, een dividendbetaling van £ 9,00 geeft recht op een belastingvermindering van £ 1,00.

Als u als aandeelhouder ingezetene van de Verenigde Staten bent, is het werkelijk vastgestelde dividend belastbaar in de Verenigde Staten als gewoon inkomen en komt niet in aanmerking voor vermindering op ontvangen dividenden die aan vennootschappen is toegestaan. Het dividend is een buitenlandse bron van inkomsten terzake van een buitenlandse belastingvrije som in de Verenigde Staten.

Daarnaast kan, krachtens de huidige inkomstenbelastingconventie tussen de Verenigde Staten en het Verenigd Koninkrijk (de 'conventie'), een Amerikaanse aandeelhouder die in aanmerking komt voor de voordelen van de conventie ervoor kiezen alleen voor belastingdoeleinden in de Verenigde Staten behandeld te worden als iemand die een extra belastbaar dividend heeft ontvangen. Het extra geachte dividend is gelijk aan eennegende van het werkelijk ontvangen dividend in contanten (een extra dividend van £ 1 in het eerdergenoemde voorbeeld). De aandeelhouder heeft het recht een belastingvermindering in de Verenigde Staten te vorderen ten bedrage van het extra geachte dividend. De belastingvermindering kan, behoudens bepaalde beperkingen, de geheven federale inkomstenbelasting in de Verenigde Staten verminderen. De procedure om hiervoor te kiezen is omschreven in IRS Revenue Procedure 2000-13.

Op 24 juli 2001 hebben de Verenigde Staten en het Verenigd Koninkrijk een nieuwe inkomstenbelastingconventie gesloten (de nieuwe conventie). Volgens de nieuwe conventie kunnen aandeelhouders in de Verenigde Staten niet van de in de vorige paragraaf beschreven keuzemogelijkheid gebruik maken. Deze bepalingen van de nieuwe conventie gelden pas vanaf de eerste dag van de tweede maand volgend op de datum waarop de nieuwe conventie door de Verenigde Staten en het Verenigd Koninkrijk is geratificeert.

Aandeelhouders in de Verenigde Staten hebben daarentegen wel de mogelijkheid om de bepalingen van de bestaande conventie nog twaalf maanden na de ingangsdatum toe te passen. Het is nog niet zeker op welke datum de nieuwe conventie zal worden geratificeert.

### Belastingheffing op vermogenswinst

Op basis van het recht in het Verenigd Koninkrijk kunt u verplicht zijn belasting over de vermogenswinst te betalen bij verkoop van aandelen. Wanneer u echter:

- > geen ingezetene en niet gewoonlijk ingezetene bent van het Verenigd Koninkrijk; of
- > een onderneming bent die niet gevestigd is in het Verenigd Koninkrijk;

bent u niet verplicht belasting over de vermogenswinst in het Verenigd Koninkrijk te betalen bij verkoop van uw aandelen, behoudens wanneer de aandelen gehouden worden in verband met zakelijke activiteiten die worden uitgevoerd in het Verenigd Koninkrijk door een filiaal of agentschap.

### Successierecht

Op basis van de huidige successierecht- en schenkingsrechtconventie tussen de Verenigde Staten en het Verenigd Koninkrijk zijn gewone aandelen gehouden door een individuele aandeelhouder die:

- > terzake van de conventie woonachtig is in de Verenigde Staten, en
- > terzake van de conventie geen staatsburger is van het Verenigd Koninkrijk

niet onderworpen aan successierecht in het Verenigd Koninkrijk bij:

- > overlijden van die persoon, of
- > schenking van de aandelen gedurende het leven van die persoon.

Uitzondering hierop is wanneer de aandelen deel uitmaken van de activa van een permanente vestiging van die persoon in het Verenigd Koninkrijk of, ingeval van een aandeelhouder die onafhankelijke persoonlijke diensten verleent, behoren bij een vaste inrichting in het Verenigd Koninkrijk.

Onze interimdividenden op gewone aandelen worden gewoonlijk bekendgemaakt in november en uitbetaald in december. Slotdividenden op gewone aandelen worden gewoonlijk voorgesteld in februari en, indien goedgekeurd door aandeelhouders in de jaarlijkse algemene vergadering, uitbetaald in mei of juni.

Dividenden die de afgelopen vijf jaar zijn uitbetaald door NV per gewoon aandeel van € 0,51 (1997-98: f 1) en door PLC per gewoon aandeel van 1,4p (1997-98: 1,25p) en per ADR van 5,6p (1997-98: 5p) zijn vermeld in de tabel hieronder. Dividenden zijn herrekend tegen de wisselkoersen geldend op de data van declaratie van de NV-dividenden en uitbetaling van de PLC-dividenden in ponden sterling.

Voor het slotdividend van 2001, betaalbaar in 2002, is er een wijziging in ons beleid geweest. Het dividend zal in US dollars omgerekend worden tegen de koers op de datum van de declaratie van het dividend.

Het interimdividend bedraagt gewoonlijk 35% van het totale gewone dividend per aandeel voor het voorgaande jaar, op basis van de sterkste van de valuta's van de twee moedermaatschappijen over de eerste negen maanden van het jaar. Egalisatie van het interimdividend in de andere valuta vindt plaats tegen de gemiddelde wisselkoers in het derde kwartaal. Egalisatie van het slotdividend vindt plaats tegen gemiddelde wisselkoersen over het gehele jaar. Voor het tijdschema van de dividenden in 2002 wordt verwezen naar pagina 126.

## NV-dividenden

	2001	2000	1999	1998	1997
Interimdividend per € 0,51 (1997-98: f 1)	<b>€ 0,50</b>	€ 0,48	f 0,88	f 0,81	f 0,74
Wisselkoersen \$ 1 = f	<b>0,9097</b>	0,8646	2,1173	1,8717	1,9208
Wisselkoersen € 1 = \$	<b>\$ 0,454850</b>	\$ 0,415008	\$ 0,415624	\$ 0,432762	\$ 0,385256
Interimdividend per € 0,51 (1997-98: f 1) (US registry)					
Slotdividend per € 0,51 (1997-98: f 1)	<b>€ 1,06</b>	€ 0,95	f 1,91	f 1,70	f 1,49
Speciaal dividend per f 1				f 14,50	
Wisselkoersen slotdividend \$ 1 = f			2,4725	2,0861	1,9951
Wisselkoersen slotdividend € 1 = \$	<b>0,8747</b>	0,8827			
Slotdividend per € 0,51 (1997-98: € f 1) (US registry)	<b>\$ 0,927182</b>	\$ 0,838565	\$ 0,772497	\$ 0,814918	\$ 0,746830
Speciaal dividend per f 1 (US registry)				\$ 6,950769	

Noot 1: Ter illustratie zijn de bovengenoemde dividenden in US dollars de betaalde dividenden per € 0,51 (1997-98: f 1) op gewone aandelen NV geregistreerd in New York. Bovengenoemde wisselkoersen golden op de data van vaststelling van het dividend.

Noot 2: Het slotdividend in euro's is betaalbaar op 10 juni 2002. Het dividend in dollars zal worden berekend op basis van de wisselkoersen die gelden op 8 mei 2002.

Noot 3: Op 10 mei 1999 werd het aandelenkapitaal geconsolideerd door 112 bestaande gewone aandelen met een nominale waarde van f 1 te vervangen door 100 nieuwe gewone aandelen met een nominale waarde van f 1,12 (nu € 0,51).

## PLC-dividenden

	2001	2000	1999	1998	1997
Interimdividend per 1,4p (1997-98: 1,25p)	<b>4,65p</b>	4,40p	3,93p	2,95p	2,80p
Wisselkoersen £ 1 = \$	<b>1,4527</b>	1,4622	1,6002	1,6745	1,6620
Interimdividend per 5,6p (1997-98: 5p)	<b>\$ 0,2702</b>	\$ 0,2573	\$ 0,2515	\$ 0,1976	\$ 0,1861
Slotdividend per 1,4p (1997-98: 1,25p)	<b>9,89p</b>	8,67p	8,57p	7,75p	5,62p
Speciaal dividend per 1,25p				66,13p	
Wisselkoersen slotdividend £ 1 = \$	<b>1,4331</b>	1,4355	1,4732	1,5921	1,6270
Wisselkoers speciaal dividend £ 1 = \$				1,5984	
Slotdividend per 5,6p (1997-98: 5p)	<b>\$ 0,5669</b>	\$ 0,4978	\$ 0,5050	\$ 0,4935	\$ 0,3657
Speciaal dividend per 5p				\$ 4,2280	

Noot 1: Als u ingezetene bent van de Verenigde Staten en vóór 6 april 1999 dividenden hebt ontvangen op basis van het Brits-Amerikaanse belastingverdrag, hebt u een bedrag ontvangen dat gelijk is aan het totaal van het vastgestelde dividend plus de belastingvrije som in het Verenigd Koninkrijk minus de voorheffing. Als u ingezetene bent van de Verenigde Staten en na 5 april 1999 dividenden hebt ontvangen, hebt u gewoon het vastgestelde dividend ontvangen. Zie 'Belastingheffing voor personen/vennootschappen onderworpen aan belastingheffing in de Verenigde Staten' op pagina 122.

Noot 2: Het slotdividend in ponden sterling voor 2001 is betaalbaar op 10 juni 2002. Het dividend in dollars zal worden berekend op basis van de wisselkoersen die gelden op 8 mei 2002.

Noot 3: Het is niet mogelijk een rechtstreekse vergelijking te maken tussen PLC-dividenden die zijn uitbetaald vóór en na 6 april 1999 wegens de afschaffing van de ACT (Advance Corporation Tax) in het Verenigd Koninkrijk per die datum (zie noot 1 hierboven).

Noot 4: Op 10 mei 1999 werd het aandelenkapitaal geconsolideerd door 112 bestaande gewone aandelen met een nominale waarde van 1,25p te vervangen door 100 nieuwe gewone aandelen met een nominale waarde van 1,4p.

## DEEL I

<b>1</b>	<b>Identiteit van leden van de raden van bestuur, senior management en adviseurs</b>	n.v.t.
<b>2</b>	<b>Plaatsingsstatistieken en verwacht tijdschema</b>	n.v.t.
<b>3</b>	<b>Belangrijke informatie</b>	
3A	Geselecteerde financiële informatie	80, 96-100, 124
3B	Kapitaal en schulden	n.v.t.
3C	Reden voor de plaatsing en gebruik van de opbrengst	n.v.t.
3D	Risicofactoren	32-33
<b>4</b>	<b>Informatie over de onderneming</b>	
4A	Geschiedenis en ontwikkeling van de onderneming	2, 14-15, 32, 36, 85, 125, 127
4B	Bedrijfsoverzicht	8-12, 16-29, 34
4C	Organisatiestructuur	37, 104-107
4D	Terreinen, gebouwen en installaties	12
<b>5</b>	<b>Bedrijfsoverzicht, financieel verslag en vooruitzichten</b>	
5A	Bedrijfsresultaten	13-29, 33
5B	Liquiditeit en financiering	32-34, 53
5C	Onderzoek en ontwikkeling, patenten en licenties, etc.	9
5D	Informatie over trends	4-5, 13-29
<b>6</b>	<b>Leden van de raden van bestuur, senior management en personeel</b>	
6A	Leden van de raden van bestuur en senior management	37, 40-43
6B	Remuneratie	44, 48-52, 75-78
6C	Directievoering	37-38, 40-42, 46
6D	Personeel	12
6E	Aandeelhouderschap	49-52, 86-94
<b>7</b>	<b>Belangrijke aandeelhouders en transacties met verbonden partijen</b>	
7A	Belangrijke aandeelhouders	118-120
7B	Transacties met verbonden partijen	12
7C	Belangen van deskundigen en adviseurs	n.v.t.
<b>8</b>	<b>Financiële informatie</b>	
8A	Geconsolideerd verslag en andere financiële informatie	12, 59-95, 110, 124
8B	Belangrijke wijzigingen	36
<b>9</b>	<b>Plaatsing en notering</b>	
9A	Details inzake plaatsing en notering	121
9B	Plan van uitgifte	n.v.t.
9C	Markten	2, 120
9D	Verkopende aandeelhouders	n.v.t.
9E	Verwatering	n.v.t.
9F	Kosten van de uitgifte	n.v.t.
<b>10</b>	<b>Aanvullende informatie</b>	
10A	Aandelenkapitaal	n.v.t.
10B	Memorandum en statuten	binnenkant omslag, 37, 80, 110, 114-116
10C	Belangrijke contracten	114
10D	Valutaregulering	120
10E	Belasting	122-123
10F	Dividenden en betaalkantoren	n.v.t.
10G	Verklaringen door deskundigen	n.v.t.
10H	Documenten ter inzage	103
10I	Informatie over dochtermaatschappijen	n.v.t.
<b>11</b>	<b>Kwantitatieve en kwalitatieve informatie over marktrisico's</b>	33-34
<b>12</b>	<b>Beschrijving van andere effecten dan eigen vermogenstitels</b>	n.v.t.

## DEEL II

<b>13</b>	<b>Wanbetaling, dividendachterstanden en nalatigheid</b>	n.v.t.
<b>14</b>	<b>Belangrijke wijzigingen in de rechten van houders van effecten en gebruik van de opbrengst</b>	118
<b>15</b>	<b>Gereserveerd</b>	
<b>16</b>	<b>Gereserveerd</b>	
<b>DEEL III</b>		
<b>17</b>	<b>Financiële overzichten</b>	n.v.t.
<b>18</b>	<b>Financiële overzichten</b>	54-113

De agent van Unilever in de Verenigde Staten is de heer R Soiefer, vice-president, secretaris en algemeen juridisch adviseur, Unilever United States Inc., 390 Park Avenue, New York, NY 10022-4698.



## Jaarlijkse algemene vergaderingen van aandeelhouders

<b>NV</b>	Woensdag 8 mei 2002 om 10.30 uur in Rotterdam
<b>PLC</b>	Woensdag 8 mei 2002 om 11.00 uur in Londen

## Aankondiging van resultaten

Eerste kwartaal	26 april 2002	Derde kwartaal	30 oktober 2002
Eerste halfjaar	31 juli 2002	Gehele jaar (voorlopige)	13 februari 2003

## Dividenden op gewone aandelen

Slot voor 2001 – aangekondigd op 14 februari 2002 en vast te stellen op 8 mei 2002

	Ex-dividend-datum	Registratiedatum	Betaaldatum
NV	10 mei 2002	9 mei 2002	10 juni 2002
PLC	15 mei 2002	17 mei 2002	10 juni 2002
NV – New York aandelen	15 mei 2002	17 mei 2002	10 juni 2002
PLC – ADR's	15 mei 2002	17 mei 2002	10 juni 2002

Interim voor 2002 – aan te kondigen op 30 oktober 2002

	Ex-dividend-datum	Registratiedatum	Betaaldatum
NV	31 oktober 2002	30 oktober 2002	2 december 2002
PLC	6 november 2002	8 november 2002	2 december 2002
NV – New York aandelen	6 november 2002	8 november 2002	2 december 2002
PLC – ADR's	6 november 2002	8 november 2002	2 december 2002

## Dividenden op preferente aandelen

### NV

4% cumulatief-preferent	verkrijgbaar 1 januari
6% cumulatief-preferent	verkrijgbaar 1 oktober
7% cumulatief-preferent	verkrijgbaar 1 oktober
5 eurocents cumulatief-preferent	verkrijgbaar 9 juni en 9 december

## Contactadressen

Rotterdam	Londen	New York
Unilever N.V. Afdeling Corporate Relations Weena 455, Postbus 760 3000 DK Rotterdam	Unilever PLC Corporate Relations Department PO Box 68, Unilever House Blackfriars, London EC4P 4BQ	Unilever United States, Inc. Corporate Relations Department 390 Park Avenue, New York NY 10022-4698
Telefoon +31 (0)10 217 4000 Telefax +31 (0)10 217 4798 E-mail: corporate.relations-rotterdam @unilever.com	Telefoon +44 (0)20 7822 5252 Telefax +44 (0)20 7822 6907 E-mail: corporate.relations-london @unilever.com	Telefoon + 1 212 906 4240 Telefax + 1 212 906 4666 E-mail: corporate.relations-newyork @unilever.com

Aandeelhouders worden van harte uitgenodigd onze website [www.unilever.com](http://www.unilever.com) te bezoeken, waar een uitgebreide hoeveelheid informatie over de Unilever-groep te vinden is.

Voor beleggers is er een speciale sectie: [www.unilever.com/investorcentre](http://www.unilever.com/investorcentre). Deze bevat uitgebreide informatie over Unilevers aandelenkoers, onze kwartaal- en jaarresultaten, diverse grafieken, financieel nieuws en informatie voor analisten. Tevens zijn hier de Investor Relations speeches te vinden en presentaties met betrekking tot de kwartaalresultaten.

U kunt tevens het Jaaroverzicht evenals het Jaarverslag & Jaarrekening en Form 20-F van zowel dit jaar als vorig jaar raadplegen. Deze zijn rechtstreeks te vinden op [www.unilever.com/investorcentre/financialreports](http://www.unilever.com/investorcentre/financialreports).

Aandeelhouders kunnen ervoor kiezen geen gedrukte exemplaren meer te ontvangen van het Jaaroverzicht, Jaarverslag & Jaarrekening en Form 20-F en andere documenten voor aandeelhouders, als hun voorkeur ernaar uitgaat deze op onze website te bekijken.

## PUBLICATIES

Van de volgende publicaties kunnen exemplaren kosteloos worden aangevraagd bij de Corporate Relations afdelingen van Unilever.

### Unilever Jaaroverzicht 2001

Inclusief een Verkorte jaarrekening. Verkrijgbaar in het Nederlands en Engels met bedragen in euro's, ponden sterling en US dollars.

### Unilever Jaarverslag & Jaarrekening en Form 20-F 2001

Verkrijgbaar in het Nederlands en Engels met bedragen in euro's; bevat tevens het verslag Form 20-F aan de Securities and Exchange Commission in de Verenigde Staten.

### Kwartaalresultaten

Verkrijgbaar in het Nederlands en Engels met bedragen in euro's; ook beschikbaar in verkorte versie in het Engels met bedragen in ponden sterling of US dollars.

### Nederland

N.V. Algemeen Nederlands Trustkantoor ANT  
Postbus 11063  
1001 GB Amsterdam

Telefoon +31 (0)20 522 2555  
Telefax +31 (0)20 522 2500  
e-mail: registers@ant-trust.nl

### Verenigd Koninkrijk

Lloyds TSB Registrars  
The Causeway  
Worthing  
West Sussex BN99 6DA

Telefoon +44 (0)870 600 3977  
Telefax +44 (0)870 600 3980  
Website [www.lloydstsb-registrars.co.uk](http://www.lloydstsb-registrars.co.uk)

### Verenigde Staten van Amerika

JPMorgan Chase Bank  
ADR Service Centre  
PO Box 842 006  
Boston MA 02284-2006

Telefoon + 1 781 575 4328  
Telefax + 1 781 575 4082  
Website [www.adr.com](http://www.adr.com)





ollli Blue Band  
anics Paddlepop PG Tips Pond's Rama Rexona Signal Slim•Fast Snuggle Sunsilk Surf Vaseline Viennetta Axe Be  
fort Cornetto Domestos Dove Findus Flora Hellmann's Iglo Impulse Knorr Lifebuoy LiptonLux Magnum Mail  
ilk Surf Vaseline Viennetta Axe Bertolli Blue Band Becel Bird's Eye Brillhante Cif Clear Comfort Cornetto Dom  
uoy Lipton Lux Magnum Maille Omo Organics Paddlepop PG Tips Pond's Rama Rexona Signal Slim•Fast Snug  
ante Cif Clear Comfort Cornetto Domestos Dove Findus Flora Hellmann's Iglo Impulse Knorr Lifebuoy Lipton  
•Fast Snuggle Sunsilk Surf Vaseline Viennetta Axe Bertolli Blue Band Becel Bird's Eye Brillhante Cif Clear Comf  
mann's Iglo Impulse Knorr Lifebuoy Lipton Lux Magnum Maille Omo Organics Paddlepop PG Tips Pond's Ram  
Band Becel Bird's Eye Brillhante Cif Clear Comfort Cornetto Domestos Dove Findus Flora Hellmann's Iglo Imp  
d's Rama Rexona Signal Slim•Fast Snuggle Sunsilk Surf Vaseline Viennetta Axe Bertolli Blue Band Becel Bird's  
us Flora Hellmann's Iglo Impulse Knorr Lifebuoy Lipton Lux Magnum Maille Omo Organics Paddlepop PG Tip  
Bertolli Blue Band Becel Bird's Eye Brillhante Cif Clear Comfort Cornetto Domestos Dove Findus Flora Hellman  
anics Paddlepop PG Tips Pond's Rama Rexona Signal Slim•Fast Snuggle Sunsilk Surf Vaseline Viennetta Axe Be  
fort Cornetto Domestos Dove Findus Flora Hellmann's Iglo Impulse Knorr Lifebuoy Lipton Lux Magnum Mail  
ilk Surf Vaseline Viennetta Axe Bertolli Blue Band Becel Bird's Eye Brillhante Cif Clear Comfort Magnum Mail  
uoy Lipton Lux Magnum Maille Omo Organics Paddlepop PG Tips Pond's Rama Rexona Signal Cornetto Dom  
ante Cif Clear Comfort Cornetto Domestos Dove Findus Flora Hellmann's Iglo Impulse Knorr Lifebuoy Lipton  
•Fast Snuggle Sunsilk Surf Vaseline Viennetta Axe Bertolli Blue Band Becel Bird's Eye Brillhante Cif Clear Comf  
mann's Iglo Impulse Knorr Lifebuoy Lipton Lux Magnum Maille Omo Organics Paddlepop PG Tips Pond's Ram  
Band Becel Bird's Eye Brillhante Cif Clear Comfort Cornetto Domestos Dove Findus Flora Hellmann's Iglo Imp  
d's Rama Rexona Signal Slim•Fast Snuggle Sunsilk Surf Vaseline Viennetta Axe Bertolli Blue Band Becel Bird's

**Unilever N.V.**

Weena 455, Postbus 760  
3000 DK Rotterdam  
T +31 (0) 10 217 4000  
F +31 (0) 10 217 4798

**Unilever PLC**

PO Box 68, Unilever House  
Blackfriars, London EC4P 4BQ  
T +44 (0)20 7822 5252  
F +44 (0)20 7822 5951

[www.unilever.com](http://www.unilever.com)